

D.R. 11/2024

RANG UNDANG-UNDANG

b e r n a m a

Suatu Akta untuk meminda Akta Keselamatan Sosial Pekerja 1969.

[]

DIPERBUAT oleh Parlimen Malaysia seperti yang berikut:

Tajuk ringkas dan permulaan kuat kuasa

1. (1) Akta ini bolehlah dinamakan Akta Keselamatan Sosial Pekerja (Pindaan) 2024.

(2) Akta ini mula berkuat kuasa pada tarikh yang ditetapkan oleh Menteri melalui pemberitahuan dalam *Warta*.

Pindaan seksyen 5

2. Akta Keselamatan Sosial Pekerja 1969 [*Akta 4*], yang disebut “Akta ibu” dalam Akta ini, dipinda dalam subseksyen 5(2) dengan menggantikan perkataan “lima ribu ringgit” di mana-mana jua terdapat dengan perkataan “enam ribu ringgit”.

Pindaan Jadual Ketiga**3. Jadual Ketiga kepada Akta ibu dipinda—***(a)* dalam perenggan 2—

- (i) dengan menggantikan butiran 55 dengan butiran yang berikut:

<i>Gaji Bulanan</i>	<i>Caruman Majikan</i>	<i>Caruman Pekerja</i>	<i>Jumlah</i>
“55. Apabila gaji melebihi RM5,000 tetapi tidak melebihi RM5,100	RM88.35	RM25.25	RM113.60”; dan

- (ii) dengan memasukkan selepas butiran 55 butiran yang berikut:

<i>Gaji Bulanan</i>	<i>Caruman Majikan</i>	<i>Caruman Pekerja</i>	<i>Jumlah</i>
“56. Apabila gaji melebihi RM5,100 tetapi tidak melebihi RM5,200	RM90.15	RM25.75	RM115.90
57. Apabila gaji melebihi RM5,200 tetapi tidak melebihi RM5,300	RM91.85	RM26.25	RM118.10
58. Apabila gaji melebihi RM5,300 tetapi tidak melebihi RM5,400	RM93.65	RM26.75	RM120.40

	<i>Gaji Bulanan</i>	<i>Caruman Majikan</i>	<i>Caruman Pekerja</i>	<i>Jumlah</i>
59. Apabila gaji melebihi RM5,400 tetapi tidak melebihi RM5,500	RM95.35	RM27.25	RM122.60	
60. Apabila gaji melebihi RM5,500 tetapi tidak melebihi RM5,600	RM97.15	RM27.75	RM124.90	
61. Apabila gaji melebihi RM5,600 tetapi tidak melebihi RM5,700	RM98.85	RM28.25	RM127.10	
62. Apabila gaji melebihi RM5,700 tetapi tidak melebihi RM5,800	RM100.65	RM28.75	RM129.40	
63. Apabila gaji melebihi RM5,800 tetapi tidak melebihi RM5,900	RM102.35	RM29.25	RM131.60	
64. Apabila gaji melebihi RM5,900 tetapi tidak melebihi RM6,000	RM104.15	RM29.75	RM133.90	
65. Apabila gaji melebihi RM6,000	RM104.15	RM29.75	RM133.90"; dan	

(b) dalam perenggan 4—

(i) dengan menggantikan butiran 55 dengan butiran yang berikut:

<i>Gaji Bulanan</i>	<i>Caruman Majikan</i>
“55. Apabila gaji melebihi RM5,000 tetapi tidak melebihi RM5,100	RM63.10”; dan

(ii) dengan memasukkan selepas butiran 55 butiran yang berikut:

<i>Gaji Bulanan</i>	<i>Caruman Majikan</i>
“56. Apabila gaji melebihi RM5,100 tetapi tidak melebihi RM5,200	RM64.40
57. Apabila gaji melebihi RM5,200 tetapi tidak melebihi RM5,300	RM65.60
58. Apabila gaji melebihi RM5,300 tetapi tidak melebihi RM5,400	RM66.90
59. Apabila gaji melebihi RM5,400 tetapi tidak melebihi RM5,500	RM68.10
60. Apabila gaji melebihi RM5,500 tetapi tidak melebihi RM5,600	RM69.40
61. Apabila gaji melebihi RM5,600 tetapi tidak melebihi RM5,700	RM70.60
62. Apabila gaji melebihi RM5,700 tetapi tidak melebihi RM5,800	RM71.90
63. Apabila gaji melebihi RM5,800 tetapi tidak melebihi RM5,900	RM73.10
64. Apabila gaji melebihi RM5,900 tetapi tidak melebihi RM6,000	RM74.40
65. Apabila gaji melebihi RM6,000	RM74.40”.

Pindaan Jadual Keempat**4. Jadual Keempat kepada Akta ibu dipinda dalam perenggan 4—**

(a) dengan menggantikan butiran 55 dengan butiran yang berikut:

<i>Gaji bulanan yang sebenar bagi bulan ini</i>	<i>Jenis Pertama</i>	<i>Jenis Kedua</i>	<i>Gaji bulanan anggapan yang bersamaan bagi bulan itu</i>
---	--------------------------	------------------------	--

“55. Apabila gaji melebihi RM113.60 RM63.10 RM5,050”; dan
RM5,000 tetapi tidak
melebihi RM5,100

(b) dengan memasukkan selepas butiran 55 butiran yang berikut:

<i>Gaji bulanan yang sebenar bagi bulan ini</i>	<i>Jenis Pertama</i>	<i>Jenis Kedua</i>	<i>Gaji bulanan anggapan yang bersamaan bagi bulan itu</i>
---	--------------------------	------------------------	--

“56. Apabila gaji melebihi RM115.90 RM64.40 RM5,150
RM5,100 tetapi tidak
melebihi RM5,200

57. Apabila gaji melebihi RM118.10 RM65.60 RM5,250
RM5,200 tetapi tidak
melebihi RM5,300

58. Apabila gaji melebihi RM120.40 RM66.90 RM5,350
RM5,300 tetapi tidak
melebihi RM5,400

59. Apabila gaji melebihi RM122.60 RM68.10 RM5,450
RM5,400 tetapi tidak
melebihi RM5,500

60. Apabila gaji melebihi RM124.90 RM69.40 RM5,550
RM5,500 tetapi tidak
melebihi RM5,600

Rang Undang-Undang

<i>Gaji bulanan yang sebenarnya bagi bulan ini</i>	<i>Jenis Pertama</i>	<i>Jenis Kedua</i>	<i>Gaji bulanan anggapan yang bersamaan bagi bulan itu</i>
61. Apabila gaji melebihi RM5,600 tetapi tidak melebihi RM5,700	RM127.10	RM70.60	RM5,650
62. Apabila gaji melebihi RM5,700 tetapi tidak melebihi RM5,800	RM129.40	RM71.90	RM5,750
63. Apabila gaji melebihi RM5,800 tetapi tidak melebihi RM5,900	RM131.60	RM73.10	RM5,850
64. Apabila gaji melebihi RM5,900 tetapi tidak melebihi RM6,000	RM133.90	RM74.40	RM5,950
65. Apabila gaji melebihi RM6,000	RM133.90	RM74.40	RM5,950".

HURAIAN

Rang Undang-Undang ini bertujuan untuk meminda Akta Keselamatan Sosial Pekerja 1969 ("Akta 4"). Pindaan yang dicadangkan bertujuan untuk menambah baik liputan keselamatan sosial yang akan meningkatkan faedah tertentu yang diterima oleh pekerja.

2. *Fasal 1* mengandungi tajuk ringkas dan peruntukan mengenai permulaan kuat kuasa Akta yang dicadangkan.

3. *Fasal 2* bertujuan untuk meminda seksyen 5 Akta 4 untuk menaikkan had maksimum kebolehinsuransan amaun gaji seseorang pekerja di bawah Akta 4 daripada lima ribu ringgit sebulan kepada enam ribu ringgit sebulan.

4. *Fasal 3* bertujuan untuk meminda Jadual Ketiga kepada Akta 4 untuk memasukkan kadar caruman baharu bagi Bahagian I dan Bahagian III bagi Caruman Jenis Pertama bagi Keilatan dan Bencana Kerja dan Caruman Jenis Kedua bagi Bencana Kerja apabila gaji seseorang pekerja melebihi lima ribu ringgit dan enam ribu ringgit.

5. *Fasal 4* bertujuan untuk meminda Jadual Keempat kepada Akta 4 untuk memasukkan kadar caruman baharu dan gaji bulanan anggapan yang bersamaan bagi bulan itu apabila gaji seseorang pekerja melebihi lima ribu ringgit dan enam ribu ringgit.

IMPLIKASI KEWANGAN

Rang Undang-Undang ini akan melibatkan Kerajaan dalam perbelanjaan wang tambahan yang amaunnya belum dapat ditentukan sekarang ini.

[PN(U2)3351]