

D.R. 12/2024

RANG UNDANG-UNDANG

b e r n a m a

Suatu Akta untuk meminda Akta Sistem Insurans Pekerjaan 2017.

[]

DIPERBUAT oleh Parlimen Malaysia seperti yang berikut:

Tajuk ringkas dan permulaan kuat kuasa

1. (1) Akta ini bolehlah dinamakan Akta Sistem Insurans Pekerjaan (Pindaan) 2024.

(2) Akta ini mula berkuat kuasa pada tarikh yang ditetapkan oleh Menteri melalui pemberitahuan dalam *Warta*.

Pindaan seksyen 16

2. Akta Sistem Insurans Pekerjaan 2017 [*Akta 800*], yang disebut “Akta ibu” dalam Akta ini, dipinda dalam subseksyen 16(2) dengan menggantikan perkataan “lima ribu ringgit” di mana-mana jua terdapat dengan perkataan “enam ribu ringgit”.

Pindaan Jadual Kedua**3. Jadual Kedua kepada Akta ibu dipinda dalam perenggan 2—**

(a) dengan menggantikan butiran 55 dengan butiran yang berikut:

<i>Gaji Bulanan</i>	<i>Caruman Majikan</i>	<i>Caruman Pekerja</i>	<i>Jumlah</i>
“55. Apabila gaji melebihi RM5,000 tetapi tidak melebihi RM5,100	RM10.10	RM10.10	RM20.20”; dan

(b) dengan memasukkan selepas butiran 55 butiran yang berikut:

<i>Gaji Bulanan</i>	<i>Caruman Majikan</i>	<i>Caruman Pekerja</i>	<i>Jumlah</i>
“56. Apabila gaji melebihi RM5,100 tetapi tidak melebihi RM5,200	RM10.30	RM10.30	RM20.60
57. Apabila gaji melebihi RM5,200 tetapi tidak melebihi RM5,300	RM10.50	RM10.50	RM21.00
58. Apabila gaji melebihi RM5,300 tetapi tidak melebihi RM5,400	RM10.70	RM10.70	RM21.40
59. Apabila gaji melebihi RM5,400 tetapi tidak melebihi RM5,500	RM10.90	RM10.90	RM21.80
60. Apabila gaji melebihi RM5,500 tetapi tidak melebihi RM5,600	RM11.10	RM11.10	RM22.20
61. Apabila gaji melebihi RM5,600 tetapi tidak melebihi RM5,700	RM11.30	RM11.30	RM22.60

<i>Gaji Bulanan</i>	<i>Caruman Majikan</i>	<i>Caruman Pekerja</i>	<i>Jumlah</i>
62. Apabila gaji melebihi RM5,700 tetapi tidak melebihi RM5,800	RM11.50	RM11.50	RM23.00
63. Apabila gaji melebihi RM5,800 tetapi tidak melebihi RM5,900	RM11.70	RM11.70	RM23.40
64. Apabila gaji melebihi RM5,900 tetapi tidak melebihi RM6,000	RM11.90	RM11.90	RM23.80
65. Apabila gaji melebihi RM6,000	RM11.90	RM11.90	RM23.80”.

Pindaan Jadual Ketiga

4. Jadual Ketiga kepada Akta ibu dipinda dalam perenggan 8—

(a) dengan menggantikan butiran 55 dengan butiran yang berikut:

<i>Gaji bulanan sebenar bagi bulan itu</i>	<i>Jumlah caruman</i>	<i>Gaji bulanan anggapan yang bersamaan bagi bulan itu</i>
“55. Apabila gaji melebihi RM5,000 tetapi tidak melebihi RM5,100	RM20.20	RM5,050”; dan

(b) dengan memasukkan selepas butiran 55 butiran yang berikut:

<i>Gaji bulanan sebenar bagi bulan itu</i>	<i>Jumlah caruman</i>	<i>Gaji bulanan anggapan yang bersamaan bagi bulan itu</i>
“56. Apabila gaji melebihi RM5,100 tetapi tidak melebihi RM5,200	RM20.60	RM5,150

Rang Undang-Undang

<i>Gaji bulanan sebenar bagi bulan itu</i>	<i>Jumlah caruman</i>	<i>Gaji bulanan anggapan yang bersamaan bagi bulan itu</i>
57. Apabila gaji melebihi RM5,200 tetapi tidak melebihi RM5,300	RM21.00	RM5,250
58. Apabila gaji melebihi RM5,300 tetapi tidak melebihi RM5,400	RM21.40	RM5,350
59. Apabila gaji melebihi RM5,400 tetapi tidak melebihi RM5,500	RM21.80	RM5,450
60. Apabila gaji melebihi RM5,500 tetapi tidak melebihi RM5,600	RM22.20	RM5,550
61. Apabila gaji melebihi RM5,600 tetapi tidak melebihi RM5,700	RM22.60	RM5,650
62. Apabila gaji melebihi RM5,700 tetapi tidak melebihi RM5,800	RM23.00	RM5,750
63. Apabila gaji melebihi RM5,800 tetapi tidak melebihi RM5,900	RM23.40	RM5,850
64. Apabila gaji melebihi RM5,900 tetapi tidak melebihi RM6,000	RM23.80	RM5,950
65. Apabila gaji melebihi RM6,000	RM23.80	RM5,950”.

HURAIAN

Rang Undang-Undang ini bertujuan untuk meminda Akta Sistem Insurans Pekerjaan 2017 (“Akta 800”). Pindaan yang dicadangkan bertujuan untuk menambah baik liputan keselamatan sosial di bawah Sistem Insurans Pekerjaan yang akan memberi manfaat kepada pekerja.

2. *Fasal 1* mengandungi tajuk ringkas dan peruntukan mengenai permulaan kuat kuasa Akta yang dicadangkan.

3. *Fasal 2* bertujuan untuk meminda seksyen 16 Akta 800 untuk menaikkan had maksimum kebolehinshuran amaun gaji seseorang pekerja di bawah Akta 800 daripada lima ribu ringgit sebulan kepada enam ribu ringgit sebulan.

4. *Fasal 3* bertujuan untuk meminda Jadual Kedua kepada Akta 800 untuk memasukkan kadar caruman baharu yang kena dibayar oleh majikan dan pekerja dalam Jadual Kedua apabila gaji seseorang pekerja melebihi lima ribu ringgit dan enam ribu ringgit.

5. *Fasal 4* bertujuan untuk meminda Jadual Ketiga kepada Akta 800 untuk memasukkan jumlah kadar caruman baharu dan gaji bulanan anggapan yang bersamaan bagi bulan itu apabila gaji seseorang pekerja melebihi lima ribu ringgit dan enam ribu ringgit.

IMPLIKASI KEWANGAN

Rang Undang-Undang ini tidak akan melibatkan Kerajaan dalam apa-apa perbelanjaan wang tambahan.

[PN(U2)3352]