

D.R. 46/2024

RANG UNDANG-UNDANG

b e r n a m a

Suatu Akta untuk meminda Akta Majlis Perundingan Gaji Negara 2011.

[]

DIPERBUAT oleh Parlimen Malaysia seperti yang berikut:

Tajuk ringkas dan permulaan kuat kuasa

1. (1) Akta ini bolehlah dinamakan Akta Majlis Perundingan Gaji Negara (Pindaan) 2024.

(2) Akta ini mula berkuat kuasa pada tarikh yang ditetapkan oleh Menteri melalui pemberitahuan dalam *Warta*.

Pindaan seksyen 2

2. Akta Majlis Perundingan Gaji Negara 2011 [*Akta 732*] dipinda dalam seksyen 2 dengan menggantikan takrif “kontrak perkhidmatan” dengan takrif yang berikut:

‘ “kontrak perkhidmatan” mempunyai erti yang sama yang diberikan kepadanya dalam seksyen 2 Akta Kerja 1955 [*Akta 265*], seksyen 2 Ordinan Buruh Sabah [*Bab 67*] dan seksyen 2 Ordinan Buruh Sarawak [*Bab 76*];’.

HURAIAN

Rang Undang-Undang ini bertujuan untuk meminda Akta Majlis Perundingan Gaji Negara 2011 (“Akta 732”).

2. *Fasal 1* mengandungi tajuk ringkas dan peruntukan mengenai permulaan kuat kuasa Akta yang dicadangkan.

3. *Fasal 2* bertujuan untuk meminda seksyen 2 Akta 732 dalam takrif “kontrak perkhidmatan” selaras dengan takrif “kontrak perkhidmatan” dalam Akta Kerja 1955 [*Akta 265*], Ordinan Buruh Sabah [*Bab 67*] dan Ordinan Buruh Sarawak [*Bab 76*]. Pindaan yang dicadangkan akan meluaskan skop “kontrak perkhidmatan” dan kesannya, peruntukan yang berhubungan dengan gaji minimum di bawah Akta 732 akan turut terpakai bagi pekerja di bawah kontrak perantisan.

IMPLIKASI KEWANGAN

Rang Undang-Undang ini tidak akan melibatkan Kerajaan dalam apa-apa perbelanjaan wang tambahan.

[PN(U2)3357]