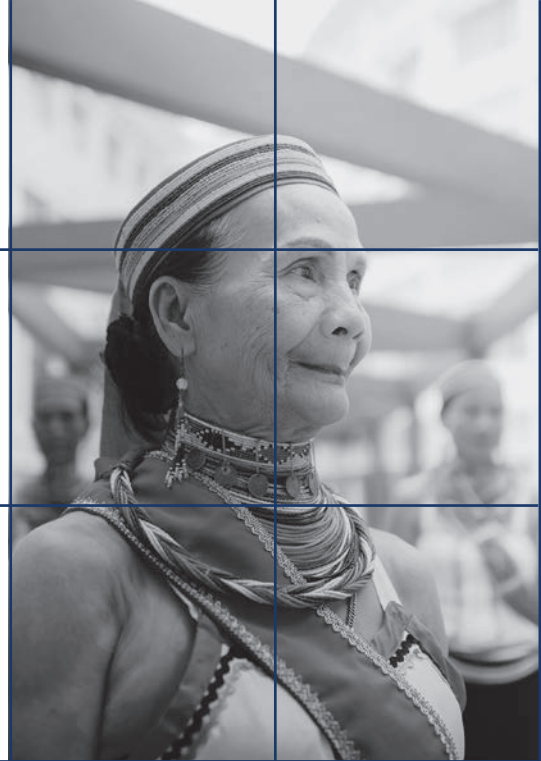
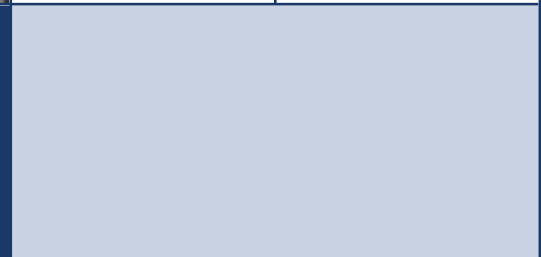


LAPORAN TAHUNAN

20 23









GRADUAN TERSEDIA MASA HADAPAN

ENROLMEN 2023

Pra Universiti 678

Prasiswazah 13,301

Pascasiswazah 3109

Antarabangsa 620

GRADUAN

Prasiswazah 3354

OKU 9

B40 898

Pascasiswazah 554

PhD 64

Sarjana 455

PgDip 25

APEL

APEL A 60

KEBOLEHPASARAN GRADUAN

GE 90.8%

iGoT

Sarjana Muda 85.07%

Sarjana 8.5%

PHD 1.5%

INDEKS KEPUASAN
PELAJAR
82%
(KPI 80%)

PELAKSANAAN
PEMBELAJARAN
TERADUN SOKONGAN
86%





PENYELIDIKAN & PENEMUAN



RM 12,944,239
Sumber Geran Baru



444 orang
Principal Investigator

PENGHASILAN JURNAL BERIMPAK & KOMPETITIF

601 WoS & Scopus

21,304 Jumlah Sitasi
(2019 -2023)

1 TEX 2023



MTE 2023



MTE 2023
Advance Healthcare
& Life Sciences



MTE 2023
SDG



Green Technology
Innovation
Awards



2023 = 10 produk

Pengkomersilan Produk



KECEMERLANGAN BAKAT

49.5%
Lelaki

50.5%
Perempuan



2,269
JUMLAH STAF

218
Pentadbiran
& Profesional

838
Akademik

35
Antarabangsa

1,213
Pelaksana



914
program

Program Pembangunan
Bakat



21

Ceramah Kepimpinan



13
KALI

204
orang

Eksesais Kenaikan Pangkat



KESOHORAN GLOBAL

PROGRAM MOBILITI



Inbound

1314



Outbound

1172



12

negara



FAKULTI
KOMUNITI
PELAJAR
PROJEK

10
200
3,500
36

JALINAN STRATEGIK



INTERNATIONAL
MARKETING GRANT

2



MOA

24



MOU

173



RCA

1



SEA

1



30 negara
(termasuk Malaysia)



MALAYSIA

DANA KOMUNITI



RM 8,833,015.65



PROJEK

191

RANKING



1001-1200
THE World University
Rankings 2024

501-600
THE Asia University
Rankings 2023

401-500
THE Young University
Rankings 2023

401-600
THE Impact Rankings
2023



501-600
Business & Economics

601-800
Social Sciences

801-1000
Life Sciences

801-1000
Engineering

801-1000
Clinical and Health

801-1000
Computer Science



Shortlisted - International Strategy of
The Year 2023



1001-1200
QS World University
Rankings 2024

261-270
QS Asia University
Rankings 2024



Universiti
BERDAYA SAINI



Sistem Pengumpulan Data
Universiti Awam MyMoes -
KPI 2023



KELESTARIAN KEWANGAN

22% PERATUS PENJANAAN
PENDAPATAN BERBANDING
PERBELANJAAN MENGURUS

BAKI TERKUMPUL DANA WAKAF DAN
ENDOWMENT

RM 8,284,140



**SUMBANGAN ANAK SYARIKAT
KEPADA UNIVERSITI**

Pendapatan

RM 16,920,494.00

Sumbangan kepada UNIMAS
(Direct Contribution)

RM 2,859,419.00

Sumbangan kepada UNIMAS
(Indirect Contribution)

RM 18,028.00

Akaun Enterprise

RM 2,332,291.00

Dividen kepada UNIMAS

RM 304,000.00

MENELUSURI TAHUN 2023

Sepanjang tahun 2023, Universiti Malaysia Sarawak (UNIMAS) telah mencapai pelbagai kejayaan yang membanggakan dalam pelbagai bidang.

Pertumbuhan ekonomi yang seimbang akan diteruskan dengan mengambil pendekatan secara lebih bertanggungjawab ke arah pembangunan sumber asli negeri ini. Sarawak kini menerajui inisiatif ke arah masa depan yang bersih dan mampan serta teknologi tenaga boleh diperbaharui termasuk solar, hidro dan biojisim.

UNIMAS tidak terkecuali dan turut menghasilkan Pelan Tindakan Kampus Rendah Karbon UNIMAS (UNIMAS *Low Carbon Campus Roadmap*) 2030 dan *UNIMAS Sustainability Master Plan 2021-2025*.

MENELUSURI TAHUN 2023

Dalam bidang penyelidikan dan pembangunan, penubuhan UNIMAS InnoTech Hub telah membuka peluang besar untuk pengkomersialan produk penyelidikan Sarawak. Selain itu, pembinaan Hospital Pengajar UNIMAS dengan kapasiti 300 buah katil bakal mengukuhkan kedudukan UNIMAS sebagai hab perubatan unggul di rantau ini.

UNIMAS juga terus memberikan sumbangan besar kepada komuniti melalui pelbagai program dan projek yang dijalankan dengan kerjasama kerajaan negeri, memberikan impak positif kepada masyarakat setempat.

UNIMAS dinobatkan antara 1001 Universiti terbaik dunia mengikut *Times Higher Education (THE)*, *World University Ranking* yang berpangkalan di London dan dalam kalangan 501 terbaik Asia. UNIMAS turut ditempatkan pada kedudukan 401 mengikut *THE University Impact Rankings 2023*, 401 universiti terbaik dunia dalam *THE Young University Rankings 2023* dan 401 universiti terbaik dunia dalam *THE Emerging Economies University Rankings 2023*. UNIMAS turut disenarai pendek dalam 1 kategori *Times Higher Education Awards Asia 2023*, *International Strategy of the Year*.

QS World University Rankings pula menyenaraikan UNIMAS antara 1001 Universiti terbaik dunia dan ke-271 terbaik Asia.

Dari segi penarafan subjek, *Times Higher Education World University Rankings* turut meletakkan subjek Kejuruteraan dan Teknologi (*Engineering and Technology*) di kedudukan ke 1001 di dunia, Subjek Ekonomi dan Perniagaan (*Economic and Business*) di kedudukan ke 501 di dunia, Subjek Sains Sosial (*Social Sciences*) di kedudukan 601 di dunia, Subjek Sains Hayat (*Life Sciences*) disenaraikan di kedudukan 801 di dunia dan Subjek Kejuruteraan dan Teknologi (*Engineering and Technology*) di kedudukan 801 di dunia. Buat pertama kalinya Subjek Klinikal dan Kesihatan (*Clinical and Health*) turut disenaraikan dan di kedudukan 801 di dunia dan turut tersenarai buat pertama kali, Subjek Sains Komputer (*Computer Science*) yang berada di kedudukan 801 di dunia. Pengiktirafan ini membuktikan komitmen UNIMAS dalam meneruskan momentum mengejar kecemerlangan dalam pengajaran dan pembelajaran,

penyelidikan dan inovasi, serta terus komited memartabatkan UNIMAS sehingga ke peringkat global.

Pengiktirafan di peringkat global juga terbukti apabila UNIMAS menjadi satu-satunya universiti dari Malaysia yang menyertai 30 buah universiti yang terpilih dari seluruh dunia untuk menganggotai *Global University Network for Innovation - International Call to Action (GUNI-ICA)* yang mengumpulkan institusi pendidikan tinggi, pusat penyelidikan, dan organisasi yang komited untuk memajukan inovasi dan pertukaran pengetahuan dalam pendidikan tinggi.

UNIMAS turut berbangga dengan pelbagai pencapaian yang diraih oleh para pelajar serta staf, yang ternyata telah mengharumkan nama Universiti ini di peringkat kebangsaan dan antarabangsa. Pencapaian-pencapaian ini sememangnya menjadi suntikan semangat kepada warga universiti untuk senantiasa memanfaatkan segala ilmu yang dipelajari agar dapat diterjemahkan dalam bentuk perkongsian serta penglibatan untuk terus membuktikan kemampuan warga UNIMAS yang berketrampilan dalam segenap aspek.

Secara keseluruhannya, tahun 2023 merupakan tahun yang penuh dengan pencapaian cemerlang bagi UNIMAS yang telah melahirkan ramai pemikir, sarjana, teknologis, karyawan, jurutera dan saintis unggul yang berwibawa. Sumbangan mereka bukan sekadar hanya dalam wilayah setempat, malah turut memberi impak yang signifikan di peringkat global. Jenama UNIMAS kini semakin dikenali dan dihormati. Reputasi ini penting dalam memastikan UNIMAS kekal dirujuk dan relevan dalam menjana, menyebar dan menerapkan kecemerlangan ilmu kepada masyarakat setempat dan sejagat.



Laporan Tahunan 2023

Penasihat

Prof Dr Haji Ahmad Hata Rasit
Prof Dr Tarmiji Masron

Ketua Editor

Zulkarnaen Ali

Editor

Yulhardy Budiman

Penulis

Maclean Patrick Sibat
Sarfiza Othman

Laporan Kewangan

Dr Haji Mazlan Kiflie
Hajjah Zubaidah Abdul Ghani
Caroline Michael Elly
Atika Surini Awang Suhaili

Reka Letak & Grafik

Dayanie Hashim
Suraya Bakari
Amzar Ashari
Hafizi Mohd Hanapi

Fotografi

Azlandy Mohammid Ali Tuah
Fitzpatrick Ricky Guing
Mohamad Fahmi Izuddin Ahmad Joyo

Bahagian Hal Ehwal Korporat (UNIMAS Corporate)
Universiti Malaysia Sarawak 94300 Kota Samarahan
Sarawak, Malaysia

Tel : +60 82 581000

Email : corporate@unimas.my

Sumbangan Laporan

Pejabat Naib Canselor
Pejabat Pendaftar
Pejabat Bendahari
Pejabat Pembangunan
Perpustakaan Tun Abdul Rahman Ya'kub
Pusat Pembangunan & Khidmat Teknologi Maklumat
Pusat Pembangunan Pelajar
Pusat Pengajian Siswazah
Pusat Pembelajaran & Gunaan Multimedia
Pusat Penyelidikan, Inovasi & Enterprise
Pusat Perancangan Strategik, Pengurusan Kualiti & Risiko
Pusat Pembangunan & Pengurusan Akademik
Pusat Kelestarian Universiti
Pusat Kepimpinan Universiti
Pusat Industri Universiti
Pusat Khidmat Pelajar
Arena Tun Tuanku Haji Bujang
Pusat Pembangunan Keusahawanan
Bahagian Jaminan Kualiti Akademik
Bahagian Pengurusan Sumber Manusia
Bahagian Hal Ehwal Korporat (UNIMAS Corporate)
Bahagian Hubungan Antarabangsa (UNIMAS Global)

KANDUNGAN

UNIMAS Sepintas Lalu 2023	II
Menelusuri Tahun 2023	VI
Editorial	VIII
Profil Korporat	1
Laporan Pengerusi Lembaga Pengarah Universiti	17
Laporan Naib Canselor	22
Perancangan Strategik, Pengurusan Kualiti dan Risiko	27
Akademik	33
Pelajar	72
Penyelidikan, Inovasi dan Pengkomersialan	97
Pemeriksaan Bakat	116
Kesohoran Global	129
Kelestarian Komuniti dan Hubungan Industri	136
Pengurusan Sumber, Khidmat Sokongan dan Pembangunan	156
Kelestarian Kewangan	167
Penyata Kewangan Universiti	191
Laporan Kelestarian ESG 2023	230

UNIMAS

Memperkasa Komuniti ke arah Kelestarian Sejagat

UNIMAS terus menabur khidmat sebagai sebuah universiti awam di rantau Borneo dengan teras memperkasakan komuniti; memainkan peranan besar dan memberikan impak sebagai institusi ilmu berkontemporari. Orientasi UNIMAS yang bermula dari sebuah Rumah Setia, Taman Budaya, di Bandaraya Kuching sehinggalah kampus ini beroperasi sepenuhnya di Kota Samarahan pada tahun 1993, telahpun merentasi sempadan udara dan laut; menghubungkan seluruh pelosok bandar, luar bandar sehinggalah ke pedalaman Sarawak agar semua komuniti mendapat manfaat serta pengetahuan daripada universiti ulung di rantau Borneo ini.

UNIMAS sebagai 'community-driven university' terus cakna dalam membina jaringan komuniti dengan menjalankan program berteraskan keterlibatan komuniti dengan menerapkan 'service learning'. Keberadaan UNIMAS dalam sektor pendidikan tinggi negara sepanjang tempoh 30 tahun ini amat membanggakan dengan menyaksikan pencapaian demi pencapaian diraih dalam bidang akademik, penyelidikan, penerbitan dan pelaksanaan khidmat komuniti.

Inisiatif dan komitmen UNIMAS di dalam pelbagai program berteraskan komuniti setempat dan global, di atas usaha berterusan warganya telah menjadikan jenama UNIMAS dikenali serta bergerak ke arah pengiktirafan global di peringkat kebangsaan dan antarabangsa.

Begitulah signifikannya universiti ini yang terus melakar kejayaan akademik dalam kalangan graduan serta pendidik, bahkan dalam masa yang sama terus setara menabur tanggungjawab kepada komuniti seluruh pelosok Sarawak dan turut melunaskan peri-peranannya dalam kolaborasi bersama Kerajaan Sarawak di dalam agenda pembangunan dan kelestarian masyarakat.

Nama UNIMAS sentiasa meniti di bibir komuniti setempat yang telah merasai impak positif hasil daripada program dan projek yang dijalankan oleh universiti. Pelan pembangunan ke arah sebuah universiti global juga terus direncanakan dan UNIMAS sentiasa bersiap siaga mendepani pelbagai cabaran dunia pendidikan tinggi.



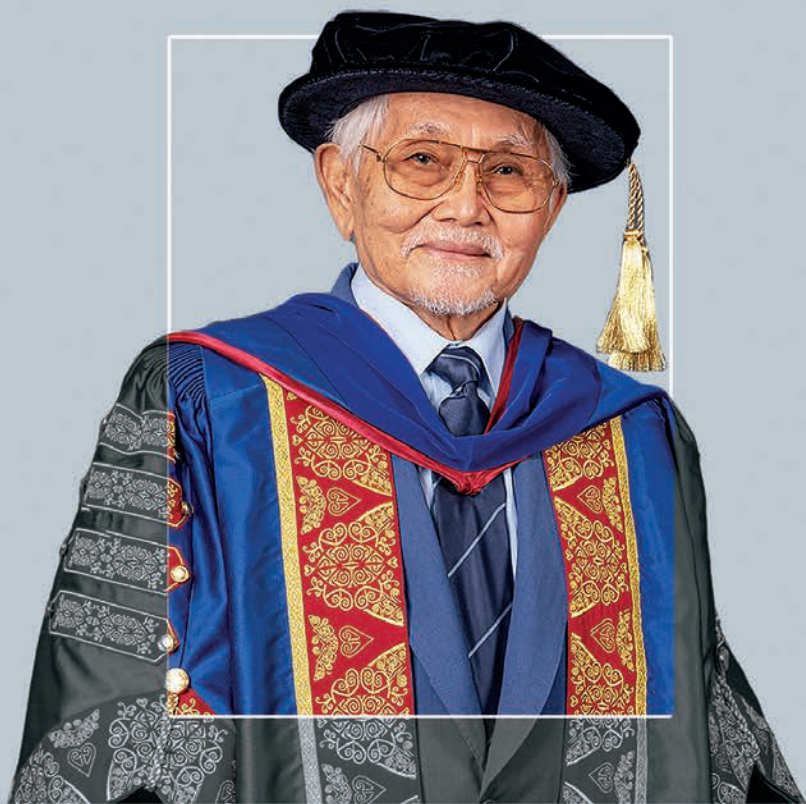


VISI

Universiti Global Peneraju Kelestarian Masa Hadapan.

MISI

Untuk meningkatkan impak sosial dan ekonomi komuniti global melalui kecemerlangan dalam pengajaran, penyelidikan dan penglibatan strategik.



CANSELOR

Tuan Yang Terutama
Tun Pehin Sri (Dr)
Haji Abdul Taib Mahmud

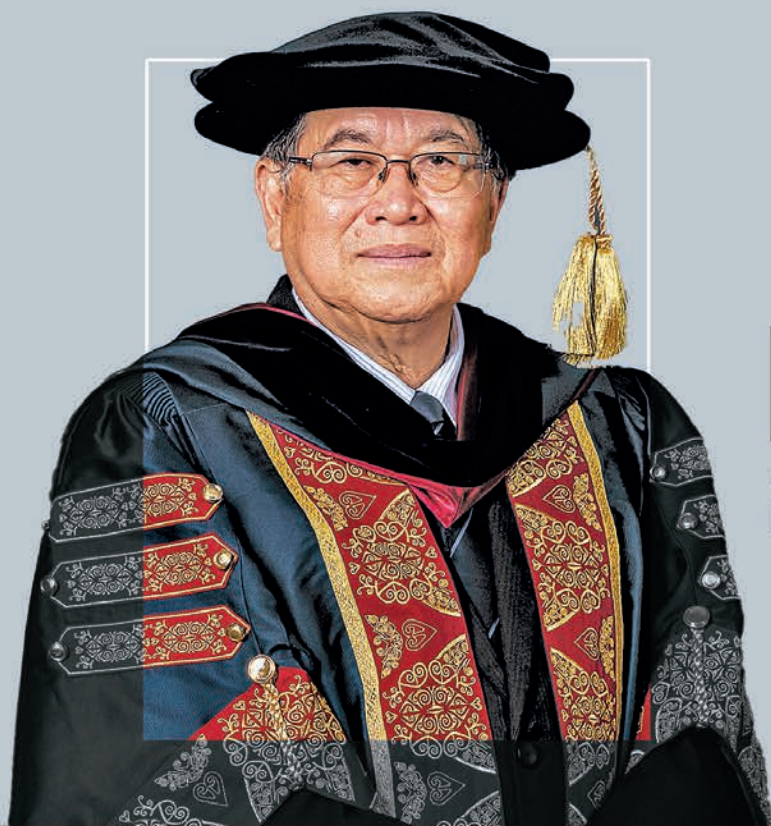




PRO-CANSELOR

Yang Amat Berhormat
Datuk Patinggi Tan Sri (Dr)
Abang Haji Abdul Rahman Zohari
Tun Datuk Abang Haji Openg





PRO-CANSELOR

Yang Berhormat
Datuk Amar Douglas Uggah Embas





MENTERI PENDIDIKAN TINGGI

Yang Berhormat Dato' Seri Mohamed Khaled Nordin
(sehingga 11 Disember 2023)



MENTERI PENDIDIKAN TINGGI

Yang Berhormat Dato' Seri Diraja Dr. Zambry Abd Kadir
(bermula 12 Disember 2023)



**PENGERUSI
LEMBAGA PENGARAH UNIVERSITI**

Yang Berbahagia Tan Sri Datuk Seri Panglima
Sulong Matjeraie



NAIB CANSELOR

Yang Berbahagia Profesor Ts. Datuk Dr
Mohamad Kadim Suaidi
(sehingga 14 Disember 2023)



NAIB CANSELOR

Yang Berbahagia Profesor Haji Dr Ahmad Hata Rasit

(menjalankan fungsi sebagai Naib Canselor
bermula 15 Disember 2023)

LEMBAGA PENGARAH UNIVERSITI



Prof Datuk Dr Mohamad Kadim Sualdi
Naib Canselor



Datuk Syed Hussian Al Junid
Wakil Berpengetahuan dan
Berpengalaman



Encik Ahmad Rizal Adnan
Wakil Kementerian Pendidikan Tinggi
(bermula 17 Oktober 2022)



Encik Leonard Wilfred Yussin
Wakil Kementerian Kewangan Malaysia
(bermula 21 Mac 2022)



Encik Abdur Rahman Abdul Rahim
Wakil Alumni
(bermula 14 Mac 2022)



Prof Dr Chen Chwen Jen
Wakil Senat UNIMAS
(bermula 15 Ogos 2022)



Puan Norzilah Mohammed
Wakil Sektor Swasta
(bermula 17 Oktober 2022)



Dr Abdul Razak Ahmad
Wakil Sektor Swasta



Datu Dr Muhammad Abdullah Zaidel
Wakil Komuniti



Datu Ik@Pahon Joyik
Wakil Sektor Swasta

SENAT

Prof. Ts Datuk Dr Mohamad Kadim Suaidi
Naib Canselor

(sehingga 14 Disember 2023)

Prof Dr Haji Ahmad Hata Rasit
menjalankan fungsi sebagai Naib Canselor
(bermula 15 Disember 2023)
Timbalan Naib Canselor
(Akademik & Antarabangsa)

Prof Dr Wan Hashim Wan Ibrahim
Timbalan Naib Canselor
(Penyelidikan dan Inovasi)
(sehingga 4 Julai 2023)

Prof Ir Dr Siti Noor Linda Taib
Timbalan Naib Canselor
(Penyelidikan dan Inovasi)
(bermula 16 Ogos 2023)

Prof Dr Kamarudin Kana
Timbalan Naib Canselor
(Hal Ehwal Pelajar dan Alumni)
(sehingga 14 Januari 2023)

Prof Ir Ts Dr Al-Khalid Hj Othman
Timbalan Naib Canselor
(Hal Ehwal Pelajar dan Alumni)
(bermula 1 Mac 2023)

Prof Datu Mohd Fadzil Abd Rahman
Penolong Naib Canselor
(Kepimpinan & Pembangunan)

Prof Dr Wan Hashim Wan Ibrahim
Ketua Pegawai Digital
(bermula 5 Julai 2023)

Prof Madya Dr Samsur Mohamad
Dekan
Fakulti Sains dan Teknologi Sumber

Prof Dr Neilson Ilan Mersat
Dekan
Fakulti Sains Sosial dan Kemanusiaan

Prof Madya Dr Kartinah Zen
Dekan
Fakulti Sains Komputer dan Teknologi Maklumat

Prof Ir Dr Siti Noor Linda Taib
Dekan
Fakulti Kejuruteraan
(sehingga 15 Ogos 2023)

Prof Madya Ir Dr Norazzlina M. Sa'don
Dekan
Fakulti Kejuruteraan
(bermula 1 September 2023)

Prof Madya Dr Musdi Shanat
Dekan
Fakulti Seni Gunaan dan Kreatif

Prof Madya Dr Amalia Madihie
Dekan
Fakulti Sains Kognitif dan Pembangunan Manusia

Prof Dr. Asri Said
Dekan
Fakulti Perubatan dan Sains Kesihatan

Prof Dr Rossazana Ab. Rahim
Dekan
Fakulti Ekonomi dan Perniagaan

Prof Dr Ambigapathy Pandian
Dekan
Fakulti Pendidikan, Bahasa dan Komunikasi

Prof Ar. Dr Julaihi Wahid
Dekan
Fakulti Alam Bina

Prof Dr Ruhana Hassan
Pengarah
Pusat Pengajian Pra-Universiti

Prof Dr Mohd Azlan Jayasilan Abdul Culam Azad
Pengarah
Institut Kepelbagaian Biologi dan Pemuliharaan Alam Sekitar

Prof Dr David Perera
Pengarah
Institut Kesihatan dan Perubatan Komuniti

Prof Dr Narayanan Kulathuramaiyer
Pengarah
Institut Informatik Sosial dan Teknologi Inovasi

Profesor Dr Poline Bala
Pengarah
Institut Pengajian Borneo

Prof Dr Hasnizam Abdul Wahid
Pengarah
Institut Seni Kreatif dan Teknologi

Prof Ts Dr Shanti Faridah Salleh
Pengarah
Institut Tenaga Lestari dan Diperbaharui

Prof Dr Wang Yin Chai
Pengarah
Institut Penyelidikan dan Inovasi Pelancongan

Prof Madya Dr Faisal Ali Anwarali Khan
Pengarah
Pusat Pembangunan Pelajar

Dr Kartini Abd Ghani
Pengarah
Pusat Pembelajaran dan Gunaan Multimedia

Prof Dr Lo May Chiun
Pengarah Kanan
Pusat Penyelidikan, Inovasi dan Enterprise

Prof Dr Wan Azlan Wan Zainal Abidin
Pengarah
Pusat Pengajian Siswazah

Prof Madya Ts Dr Rohana Sapawi

Pengarah
Pusat Pembangunan dan Pengurusan Akademik

Prof Madya Ts. Dr Hamimah Ujir

Pengarah
Bahagian Jaminan Kualiti Akademik

Prof Gs Dr Tarmiji Masron

Pengarah
Pusat Perancangan Strategik, Pengurusan Kualiti dan Risiko

Prof Madya Ts. Noraziah Abdul Wahab

Pengarah
Pusat Kelestarian Universiti

Prof Dr Ehfa Bujang Safawi

Pengarah
Hospital Pengajar dan Pusat Perubatan UNIMAS

Prof Dr Mohd Hasnain Md Hussain

Pengarah
Pusat Industri Universiti

Wakil Profesor

Prof Dr Mohammad Zulkarnaen bin Ahmad Narihan

Profesor Bidang Perubatan

Prof Dr Andrew Ragai Henry Rigit

Profesor Bidang Kejuruteraan

Prof Dr Edmund Sim Ui Hang

Profesor Bidang Sains

Prof Dr Chen Chwen Jen

Profesor Bidang Matematik dan Komputer

Prof Dr Mohamad Jais

Profesor Bidang Sains Sosial dan Pengurusan

Ahli Ko-opt

Encik Humphrey Rayang Janang

Pengarah
Pejabat Pembangunan

Puan Hajah Latifah Loh Abdullah

Pengarah
Pusat Data Tun Abang Haji Openg

Puan Hajah Noridah Adenan

Pengarah
Pusat Kepimpinan Universiti

Encik Thian Foong Fatt

Pengarah
UNIMAS Global

Ahli Ex-Officio

Tuan Haji Azlan Ramli

Pendaftar

Dr Haji Mazlan Kiflie

Bendahari

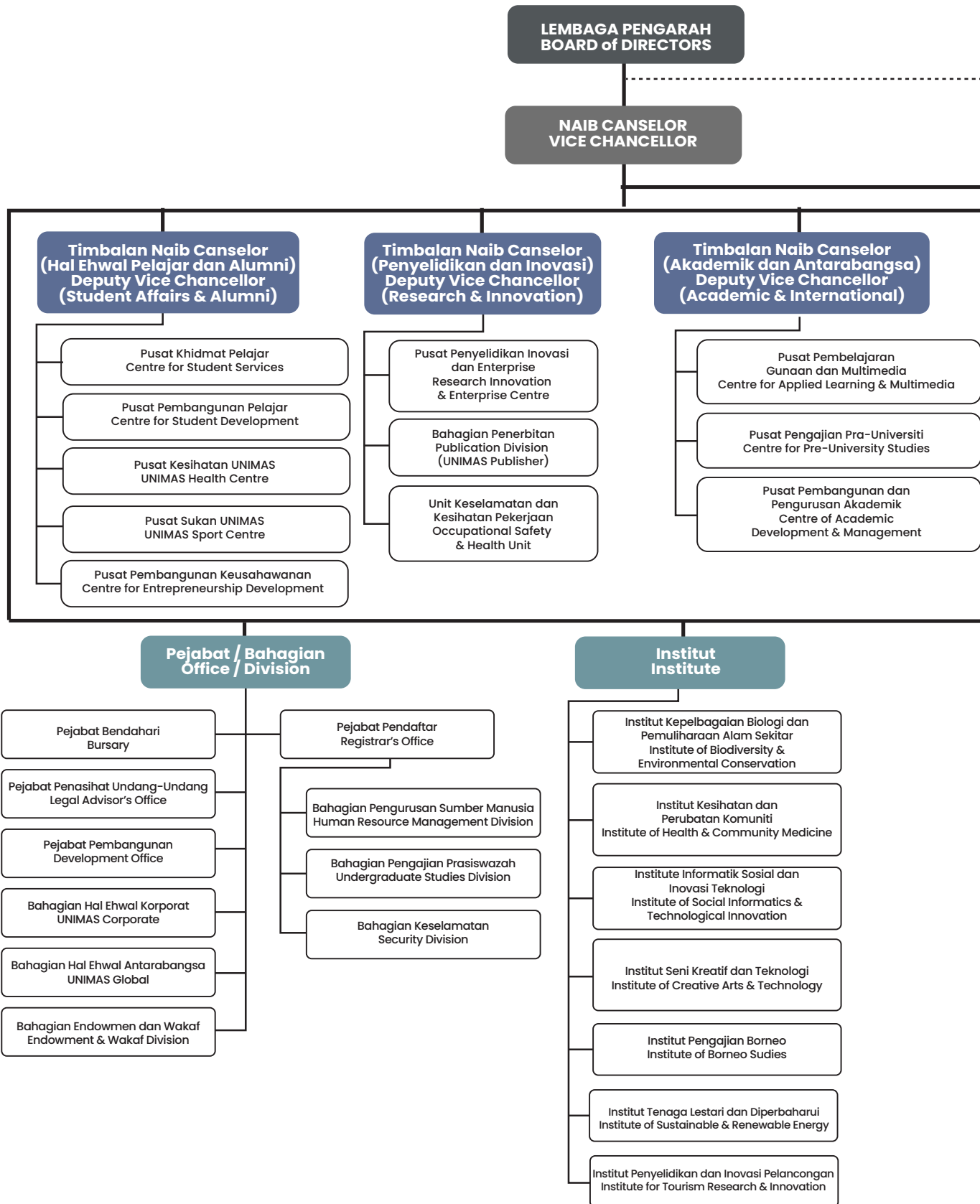
Puan Levas Anak Mejus

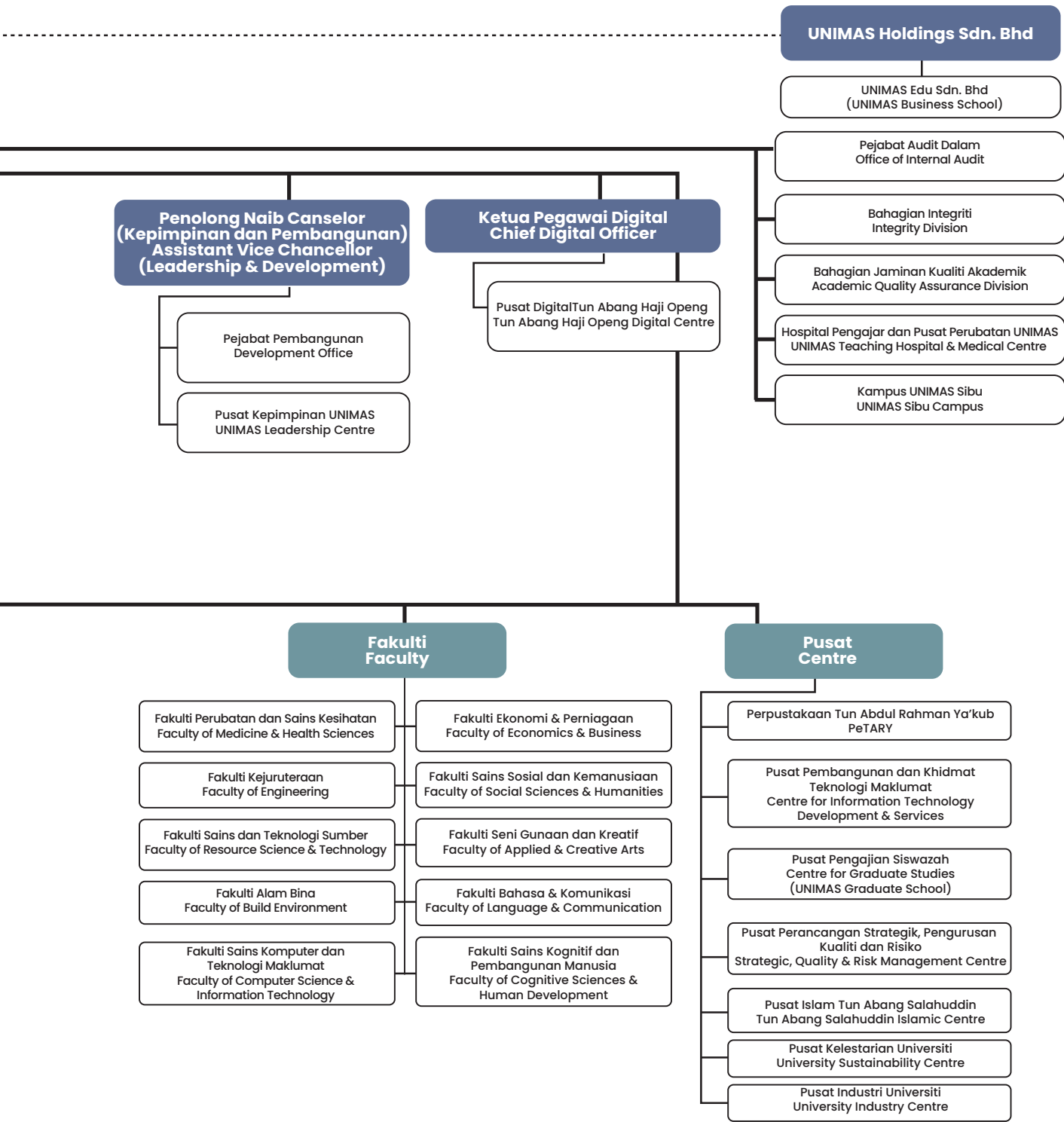
Pengarah
Perpustakaan Tun Abdul Rahman Yaakub
PeTARY

Puan Mavis Goh

Penasihat Undang-Undang

CARTA ORGANISASI UNIVERSITI MALAYSIA SARAWAK







Keberadaan UNIMAS bukan hanya sebagai pusat pendidikan tinggi, bahkan juga sebagai pemangkin kepada pembangunan komuniti secara menyeluruh, menjadi peneraju kecemerlangan ilmu pengetahuan dan teknologi serta memainkan peranan penting dalam pembangunan negara.

Berdasarkan rekod pencapaian tahun 2023, UNIMAS berada bersama kelompok 1001 universiti terbaik dunia dan ke-271 terbaik dalam Asia berdasarkan *QS World University Rankings*. UNIMAS juga berada dalam kelompok 1001 universiti terbaik dunia dan 501 terbaik Asia oleh *Times Higher Education (THE) World University Rankings*. Selain itu, UNIMAS turut tersenarai pada kedudukan 401 mengikut *THE University Impact Rankings 2023*, 401 universiti terbaik dunia dalam *THE Young University Rankings 2023* dan 401 universiti terbaik dunia dalam *THE Emerging Economies University Rankings 2023*. UNIMAS kekal komited untuk menonjolkan kecemerlangan UNIMAS sebagai yang terbaik dalam semua aspek sekaligus mengukuhkan visibiliti di arena antarabangsa.

Dalam penyertaan *Times Higher Education Awards Asia 2023*, UNIMAS berjaya disenarai pendek bagi satu (1) kategori iaitu kategori *International Strategy of the Year* bersaing dengan universiti-universiti terkemuka Asia. Selain kesohoran dalam bidang akademik, Badan Budaya UNIMAS (BAYU) turut mengharumkan

nama UNIMAS dengan mewakili Malaysia bagi mempromosikan tarian serta budaya etnik Sarawak di *Festival De Confolens, Confolens City, France* anjuran *International Council of Organizations of Folkslore Festivals (CIOFF)* dan *The United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization (UNESCO)*. Pengiktirafan dalam pelbagai kategori menunjukkan komitmen Universiti dalam mengejar kecemerlangan dan memberikan sumbangan yang signifikan untuk mengharumkan nama negara.

Pada tahun 2023, Lembaga Pengarah Universiti telah bersidang sebanyak lima (5) kali. Pelbagai cadangan telah diteliti melibatkan keputusan untuk menerima pakai pekeliling dan peraturan, pembangunan akademik, pengurusan sumber manusia, prestasi kewangan serta bantuan kewangan yang signifikan demi kemajuan dan perkembangan UNIMAS.

Seperti tahun-tahun sebelumnya, UNIMAS mengekalkan prestasi kewangan yang sangat memuaskan dan terkawal. Hasil daripada perancangan dan pengurusan kewangan yang berkesan ini telah membolehkan Universiti melaksanakan pelbagai inisiatif kewangan dan meneroka potensi pelaburan jangka panjang. UNIMAS juga telah merangka hala tuju jangka panjang dengan mempelbagaikan sumber kewangan termasuk meneroka usaha sama pembangunan tanah dan pelaburan dalam fasiliti kesihatan.

Bagi memperkasakan agenda tadbir urus organisasi, pemakluman berkaitan Pendedahan Kepentingan berdasarkan pada Perenggan 8, Jadual Kedua, Akta Universiti dan Kolej Universiti (AUKU) 1971 (Pindaan) 2009, 2012 dan 2019 yang pari materia kepada Perenggan 8, Jadual, Perlembagaan Universiti Malaysia Sarawak 1998 (Pindaan) 2010 dan 2012 telah dilaksanakan pada setiap mesyuarat Lembaga Pengarah Universiti.

Perkara ini merupakan langkah penambahbaikan susulan pelaksanaan Penilaian Kendiri Audit Susulan Autonomi yang diadakan pada tahun 2022. Selain itu, UNIMAS turut mengemas kini keahlian dalam Pihak Berkuasa Universiti dengan pelantikan Wakil Kementerian Pendidikan Tinggi dan Wakil Kementerian Kewangan dalam Jawatankuasa Tetap Kewangan dan Lembaga Perolehan Universiti.

Penetapan ini adalah selaras dengan keputusan Kementerian Pendidikan Tinggi bagi memastikan segala dasar dan peraturan berkaitan pengurusan kewangan dan perolehan Kerajaan dipatuhi sepenuhnya serta kehadiran kedua-dua wakil tersebut dapat memberi sumbangan dari segi pengetahuan dan pengalaman untuk memastikan pengurusan kewangan dan keperluan perolehan Universiti Awam adalah selari dengan dasar dan hasrat Kerajaan.

LAPORAN PENERUS PENGARAH LEMBAGA UNIVERSITI

Aspek tadbir urus ini turut diperkasakan di peringkat anak syarikat UNIMAS. Kaedah pelantikan dan komposisi keahlian Ahli Lembaga Pengarah dan pelantikan Ketua Pegawai Eksekutif telah ditambah baik selaras dengan ketetapan baharu Kementerian Pendidikan Tinggi berpandukan kepada Surat Pekeliling Am Bil. 3 Tahun 1998: *Garis Panduan Mengenai Peranan dan Tanggungjawab Kementerian, Lembaga Pengarah dan Ketua Pegawai Eksekutif Dalam Pengurusan Badan Berkanun Persekutuan*. UNIMAS Holdings Sdn. Bhd. dan subsidiarinya memerlukan kepakaran bagi menjalankan aktiviti komersial yang akan menyumbang kepada penajaan pendapatan Universiti. Dasar dan tadbir urus yang baik memastikan pengurusan dan pentadbiran anak syarikat dan subsidiarinya bergerak selari dengan hala tuju penubuhannya.

Selaras dengan keperluan semasa, Lembaga Pengarah Universiti telah meluluskan penjenamaan semula Fakulti Bahasa dan Komunikasi kepada Fakulti Pendidikan, Bahasa dan Komunikasi sesuai dengan konsep, falsafah dan disiplin ilmu pendidikan yang luas dan sentiasa berkembang. Lembaga Pengarah Universiti juga telah meluluskan penawaran program baharu *Master of Science in Food Safety Management* di Fakulti Sains dan Teknologi Sumber. UNIMAS turut memperluaskan potensi kerjasama melalui penawaran Program

Akademik UNIMAS di Kolej SIDMA Sabah dan Grand International Academy Sdn. Bhd. sebagai Pusat Pembelajaran UNIMAS. Selaras dengan keperluan pemantapan pembudayaan penyelidikan, Lembaga Pengarah Universiti telah meluluskan penggunaan rizab Universiti bagi membiayai projek menaik taraf Pusat Kepekabagaan Biologi dan Pemuliharaan Alam Sekitar (IBEC) sebagai Pusat Kecemerlangan Pendidikan Tinggi (*Higher Institution Centre of Excellence, HICOE*).

UNIMAS menyumbang kepada pembangunan bakat, melahirkan graduan holistik yang seimbang dengan keperluan semasa dan masa mendatang. Seramai 55 orang graduan kohort pertama Ijazah Sarjana Muda Sastera Bahasa Inggeris untuk Komunikasi Global (Dengan Kepujian), Fakulti Pendidikan, Bahasa dan Komunikasi dan 31 graduan kohort pertama Ijazah Sarjana Muda Seni Kreatif dengan Kepujian (Program Animasi), Fakulti Seni Gunaan dan Kreatif telah diraikan pada Majlis Konvokesyen UNIMAS Ke-27. UNIMAS turut meraikan kumpulan graduan kedua Program Profesional dan Eksekutif yang telah tamat pengajian di UNIMAS Business School. Lebih membanggakan apabila UNIMAS Business School dianugerahkan sebagai *The Best Business School (Professional and Executive Programmes)* pada majlis berprestij *Malaysian Education and TVET Awards (META) 2023*.



Satu dasar berkaitan dengan isu kesihatan mental telah diluluskan oleh Lembaga Pengarah Universiti bagi menyokong inisiatif Universiti dalam penjagaan kesihatan mental pelajar. Dasar Kesihatan Mental Pelajar UNIMAS berfungsi sebagai panduan strategik dalam penjagaan dan menangani isu kesihatan mental pelajar di UNIMAS. Keperluan mencapai kecemerlangan akademik, mengejar cita-cita dan prestasi serta menyesuaikan diri dengan persekitaran boleh menyumbang kepada tekanan. Isu kesihatan mental yang tidak diendahkan atau dibiarkan tanpa rawatan boleh memberi kesan serius terhadap pelajar. Sehubungan itu, semua pihak di Universiti dapat memainkan peranan dalam memastikan pemerkasaan kesihatan mental pelajar UNIMAS dapat dijalankan secara efektif dan komprehensif dengan pelaksanaan dasar ini.

Pelbagai inisiatif dan program telah dilaksanakan bagi memastikan kualiti sistem penyampaian perkhidmatan di UNIMAS yang meliputi skop akademik, pentadbiran, hal ehwal pelajar dan lain-lain sentiasa pada tahap yang terbaik. Saya yakin bahawa setiap pencapaian yang dilaporkan dalam Laporan Tahunan 2023 ini akan dijadikan penanda aras dalam mempergiatkan lagi usaha bagi melonjakkan nama UNIMAS. Saya mewakili barisan Lembaga Pengarah Universiti merakamkan penghargaan dan terima kasih atas kerjasama, usaha serta kegigihan Naib Canselor serta barisan kepimpinan tertinggi UNIMAS dan semua pihak yang terlibat dalam menjayakan pelan tindakan dan program yang telah dirancang sepanjang tahun 2023. Saya juga mengambil kesempatan untuk merakamkan setinggi-tinggi penghargaan kepada YBhg. Datuk Ts. Dr Mohamad Kadim bin Suaidi, mantan Naib Canselor UNIMAS Ke-6 atas jasa bakti beliau selama lebih 10 tahun di UNIMAS.



AMANAT NAIB CANSLO

2023

"EMPOWERING COMMUNITIE
FOR A SUSTAINABLE WO



**Pengiktirafan dalam pelbagai
kategori menunjukkan komitmen
Universiti dalam mengejar
kecemerlangan dan memberikan
sumbangan yang signifikan
untuk mengharumkan nama
negara**

Amanat Naib Canselor 2023

LAPORAN NAIB CANSOLOR

“Memperkasakan Komuniti Ke Arah Kelestarian Sejahtera”, tema Amanat Naib Canselor tahun 2023 yang digenggam erat warga universiti untuk memacu universiti ke arah kecemerlangan peringkat global.

Tahun 2023 menyaksikan 31 tahun penubuhan dan keberadaan UNIMAS sebagai nadi ilmu di Bumi Kenyang. Sepanjang 31 tahun ini, banyak kejayaan dan kenangan manis telah diraih bersama dengan menjadikan prinsip TEGUH BERSAMA, sebagai pemacu kejayaan. Keberadaan UNIMAS telah menjadi pemacu kepada pembangunan dan pemeraksanaan komuniti secara menyeluruh.

Dengan fundamental yang kukuh, UNIMAS sentiasa bersedia untuk mengorak langkah lebih jauh selaku peneraju bagi memenuhi keperluan komuniti di dalam agenda pembangunan dan kemajuan negara. Menyedari peri pentingnya pemeraksanaan komuniti, UNIMAS sentiasa komited membina jaringan dan mencipta peluang keterlibatan

LAPORAN NAIB CANSOLOR

dalam memenuhi keperluan sesebuah komuniti berdasarkan kepada kepakaran dan sumber yang dimiliki UNIMAS.

UNIMAS dinobatkan antara 1001 Universiti terbaik dunia mengikut *Times Higher Education (THE)*, *World University Ranking* yang berpangkalan di London dan dalam kalangan 501 terbaik Asia. UNIMAS turut ditempatkan pada kedudukan 401 mengikut *THE University Impact Rankings 2023*, 401 universiti terbaik dunia dalam *THE Young University Rankings 2023* dan 401 universiti terbaik dunia dalam *THE Emerging Economies University Rankings 2023*. UNIMAS turut disenarai pendek dalam 1 kategori *Times Higher Education Awards Asia 2023*, *International Strategy of the Year*.

QS World University Rankings pula menyenaraikan UNIMAS antara 1001 Universiti terbaik dunia dan ke-271 terbaik Asia.

Times Higher Education World University Rankings turut meletakkan subjek Kejuruteraan dan Teknologi (*Engineering and Technology*) di kedudukan ke 1001 di dunia, Subjek Ekonomi dan Perniagaan (*Economic and Business*) di kedudukan ke 501 di dunia, Subjek Sains Sosial (*Social Sciences*) di kedudukan 601 di dunia, Subjek Sains Hayat (*Life Sciences*) disenaraikan di kedudukan 801 di dunia dan Subjek Kejuruteraan dan Teknologi (*Engineering and Technology*) di kedudukan 801 di dunia.

Buat pertama kalinya Subjek Klinikal dan Kesihatan (*Clinical and Health*) turut disenaraikan dan di kedudukan 801 di dunia dan turut tersenarai buat pertama kali, Subjek Sains Komputer (*Computer Science*) yang berada di kedudukan 801 di dunia. Pengiktirafan ini membuktikan komitmen UNIMAS dalam meneruskan momentum mengejar kecemerlangan dalam pengajaran dan pembelajaran, penyelidikan dan inovasi, serta terus komited memartabatkan UNIMAS sehingga ke peringkat global.

LAPORAN NAIB CANSELOR

UNIMAS turut memfokuskan keterlibatan strategik sebagai antara inisiatif utama bagi menekankan penglibatan dan kolaborasi bagi pasaran global. Dengan penawaran program-program menarik oleh UNIMAS, yang dipromosikan secara lebih agresif kepada negara-negara luar. Melalui pemeraksanaan pelbagai inovasi di peringkat global, UNIMAS telah berjaya menandatangani sebanyak 67 MoU yang telah dimeterai di peringkat antarabangsa.

Pengiktirafan di peringkat global juga terbukti apabila UNIMAS menjadi satu-satunya universiti dari Malaysia yang menyertai 30 buah universiti yang terpilih dari seluruh dunia untuk menganggotai *Global University Network for Innovation - International Call to Action (GUNI-ICA)* yang mengumpulkan institusi pendidikan tinggi, pusat penyelidikan, dan organisasi yang komited untuk memajukan inovasi dan pertukaran pengetahuan dalam pendidikan tinggi.

Universiti memfokuskan anjakan impak hasil (*outcome*) penyelidikan bagi meningkatkan kualiti dan kuantiti keberhasilan penyelidikan UNIMAS, iaitu dengan meningkatkan kerjasama penyelidikan tanpa sempadan melalui jalinan strategik penyelidikan UNIMAS dengan institusi-institusi tersohor antarabangsa.

Tahun 2023 menyaksikan UNIMAS menerima Geran Penyelidikan Luar (Antarabangsa, Kebangsaan, Agensi dan Industri) sebanyak RM7,307,528. 10 produk penyelidikan juga berjaya dikomersilkan.

UNIMAS sebagai '*Community-Driven University for A Sustainable World*' terus cakna dalam memastikan keterangkuman, inklusiviti, dan pemeraksanaan teknologi digital dalam sistem pengajaran dan pembelajaran.

UNIMAS juga terus bekerjasama dan mendukung usaha bersama Kerajaan Negeri, terutamanya dalam bidang pendigitalan, tenaga diperbaharui, *food security*, perubahan iklim, agroteknologi dan pelancongan seperti yang telah dinyatakan



dalam *Sarawak Post COVID-19 Development Strategy 2030 (PCDS 2030)*. Aspek kreativiti dan inovasi akan diberi penekanan dalam usaha UNIMAS membantu ke arah merealisasikan PCDS 2030 yang bertujuan menjadikan Sarawak sebagai wilayah maju.

Pertumbuhan ekonomi yang seimbang akan diteruskan dengan mengambil pendekatan secara lebih bertanggungjawab ke arah pembangunan sumber asli negeri ini. Sarawak kini menerajui inisiatif ke arah masa depan yang bersih dan mampan serta teknologi tenaga boleh diperbaharui termasuk solar, hidro dan biojisim. UNIMAS tidak terkecuali dan turut menghasilkan Pelan Tindakan Kampus Rendah Karbon UNIMAS (*UNIMAS Low Carbon Campus Roadmap*) 2030 dan *UNIMAS Sustainability Master Plan 2021-2025*.

Limpahan kepelbagaian sumber pendapatan ini sudah tentunya memerlukan sektor pendidikan turut sama berkembang bagi melatih lebih ramai tenaga mahir dari peringkat sekolah sehinggalah ke peringkat universiti, pada tahun 2023, UNIMAS mengambil pendekatan strategik dengan penjenamaan semula Fakulti Bahasa dan Komunikasi kepada Fakulti Pendidikan, Bahasa dan Komunikasi dengan menawarkan lebih banyak program pendidikan kepada pelajar kita dan secara tidak langsung dapat membantu mengisi kekosongan 3,000 guru di Sarawak pada masa hadapan.

UNIMAS Business School turut merangkul anugerah *Best Business School (Professional and Executive Programmes)* di *Malaysian Education and TVET Awards (META) 2023*.

UNIMAS turut berbangga dengan pelbagai pencapaian yang diraih oleh para pelajar yang ternyata telah mengharumkan nama Universiti ini di peringkat kebangsaan dan antarabangsa. Pencapaian-pencapaian ini sememangnya menjadi suntikan semangat kepada

para pensyarah serta para pelajar sendiri khususnya untuk senantiasanya memanfaatkan segala ilmu yang dipelajari agar dapat diterjemahkan dalam bentuk perkongsian serta penglibatan dalam pelbagai penyertaan pertandingan untuk terus membuktikan kemampuan diri bahawa pelajar-pelajar UNIMAS, siswa dan siswi yang berketrampilan dalam segenap aspek.

Pada tahun 2023, pelajar-pelajar Fakulti Seni Cunaan dan Kreatif yang mengharumkan nama UNIMAS di Festival Teater Pengguna Siswa Universiti Awam (Majlis Kebudayaan Universiti-Universiti Malaysia (MAKUM) 2023 dengan meraih Johan Keseluruhan Universiti Awam Malaysia melalui Teater UNIMASTAGE selain memenangi Anugerah Pengarah Terbaik dan Anugerah Penataan Cahaya Terbaik.

UNIMAS turut mencipta nama di peringkat antarabangsa dengan Badan Budaya UNIMAS atau BAYU dijemput oleh *Federation of International Dance Festival (FIDAF)* mewakili Malaysia di *Festival De Confolens, Confolens City, France* anjuran *International Council of Organizations of Folkslore Festivals (CIOFF)* dan *The United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization (UNESCO)*. BAYU turut mempromosikan tarian serta budaya etnik Sarawak di bumi France.

Pelajar Fakulti Sains Komputer dan Teknologi Maklumat turut dinobatkan Johan Keseluruhan dan Naib Johan dalam persaingan *National Aeronautics and Space Administration (NASA) Space Apps Sarawak Hackathon 2023* dengan membawa pulang hadiah kemenangan bernilai RM7,000. Kejayaan yang dikecapi diharapkan dapat memberi inspirasi kepada pelajar untuk mencipta Inovasi terutamanya dalam pembangunan Sains dan Teknologi.

UNIMAS turut berbangga dengan pencapaian pelajar Fakulti Seni Gunaan dan Kreatif di peringkat antarabangsa dengan memenangi tempat pertama dan ketiga Kategori *Athletic Jacket Design* di *15th China Universities Textile Design Competition*.

Prof Dr Noria Tugang dari Fakulti Seni Gunaan & Kreatif, penulis buku *Warisan Budaya Miring dalam Masyarakat Iban di Sarawak* turut merangkul Anugerah Buku Negara 2023.

Pada tahun 2023 menyaksikan kejayaan seramai 3,897 orang graduan menerima ijazah pada Majlis Konvokesyen ke-27. Daripada jumlah tersebut, seramai 3,354 graduan pascasiswazah dan 543 orang graduan siswazah. Daripada jumlah tersebut seramai 64 orang adalah merupakan pelajar PhD sementara 454 graduan merupakan pelajar Master serta 25 orang pelajar Diploma Pascasiswazah.

Pada konvokesyen kali ini turut diraikan adalah 55 graduan kohot pertama Ijazah Sarjana Muda Sastera Bahasa Inggeris untuk Komunikasi Global (Dengan Kepujian), Fakulti Pendidikan, Bahasa dan Komunikasi dan 31 graduan kohot pertama Ijazah Sarjana Muda Seni Kreatif dengan Kepujian (Program Animasi), Fakulti Seni Gunaan dan Kreatif.

Tahun 2023 menyaksikan peningkatan jumlah pelajar pascasiswazah secara penyelidikan seramai 1865 orang pelajar yang merangkumi 60 peratus dari jumlah keseluruhan pelajar pascasiswazah UNIMAS yang berjumlah 3109 orang.

UNIMAS komited untuk meningkatkan jumlah pelajar siswazah dalam bidang penyelidikan dengan tujuan memperkukuhkan aktiviti penyelidikan dan inovasi, serta membangunkan modal insan untuk yang memenuhi keperluan pembangunan negara.

Sepanjang tahun 2023, di bawah Program Semarak Siswa Madani, sebanyak 109 aktiviti berbentuk *"Students for Society"* telah berjaya

dilaksanakan dalam mendukung semangat dan aspirasi Kerajaan untuk melahirkan lebih ramai mahasiswa yang bukan hanya cemerlang akademik, tetapi mempunyai nilai-nilai insaniah yang tinggi.

Program KPT Prihatin Madani juga telah menjelajah sebanyak 19 lokasi seluruh Sarawak dengan akses kepada 4,300 penduduk. Program anjuran Kementerian Pendidikan Tinggi ini menyasarkan komuniti luar bandar dengan mengadakan pemeriksaan kesihatan percuma, *house visit*, pemeriksaan mata percuma, program motivasi dan sebagainya.

Program Sulung 2.0 turut dilaksanakan dengan peruntukan sebanyak RM640,000, serta penglibatan seramai 329 orang pelajar, terdiri daripada pelajar sedia ada dan pelajar baru golongan B40, telah berjaya dilaksanakan hasil usaha bersama dan komitmen yang tinggi daripada semua pihak di universiti.

UNIMAS telah melahirkan ramai pemikir, sarjana, teknologis, karyawan, jurutera dan saintis unggul yang berwibawa. Sumbangan mereka bukan sekadar hanya dalam wilayah setempat, malah turut memberi impak yang signifikan di peringkat global. Jenama UNIMAS kini semakin dikenali dan dihormati. Reputasi ini penting dalam memastikan UNIMAS kekal dirujuk dan relevan dalam menjana, menyebarkan dan menerapkan kecemerlangan ilmu kepada masyarakat setempat dan sejagat.

Komitmen UNIMAS mendukung perancangan Kerajaan Pusat dan juga Negeri dengan pelbagai inisiatif dirangka bagi menyokong matlamat tersebut serta memastikan peranan UNIMAS kekal relevan.

Kewujudan sesebuah Universiti bukan hanya untuk melahirkan modal insan kelas pertama dan sarjana berkepakaran hebat. Keberadaan kita di sini seharusnya menjadi pemacu kepada pembangunan dan pemerikasaan komuniti secara menyeluruh.



UNIMAS telah melahirkan ramai pemikir, sarjana, teknologis, karyawan, jurutera dan saintis unggul yang berwibawa.

PERANCANGAN STRATEGIK, PENGURUSAN KUALITI DAN RISIKO

Memasuki tahun baharu 2023, dengan rekod pencapaian UNIMAS sepanjang 2022 sudah tentu menjadi cabaran yang besar dan memerlukan komitmen tinggi di kalangan warga kampus untuk meneruskan usaha agar pencapaian lebih cemerlang dapat diteruskan. Pencapaian ini adalah dari hasil dari komitmen tinggi dan kerjasama jitu dari semua bahagian, fakulti, pusat dan institut serta seluruh warga UNIMAS.

Kesinambungan bagi pelaksanaan Pelan Strategik UNIMAS 2021 - 2025 merupakan penggerak utama kepada Pelan Transformasi UNIMAS yang memfokuskan kepada lima teras utama iaitu *Future-Ready Graduates, Research & Discovery, Talent Excellence, Global Prominence* dan *Financial Sustainability*.

Perancangan Strategik, Penarafan dan Sistem Pengurusan Maklumat

Kejayaan pelaksanaan pelan strategik dalam tahun ketiga ini dapat dilihat dengan pelbagai pencapaian yang diperolehi oleh UNIMAS di dalam penarafan di peringkat global.

Antaranya ialah UNIMAS berjaya meningkatkan kedudukan di dalam *THE World University Ranking 2024* di kedudukan 1001-1200 berbanding tahun sebelum pada kedudukan 1200+ di dunia.

Ini selaras dengan Metodologi World University Ranking 2024 baharu untuk edisi ke-20 Penarafan Universiti Dunia yang dikemaskini bagi mencerminkan output dengan penambahan daripada 13 ke 18 penunjuk prestasi yang ditentukan bagi mengukur prestasi institusi merentas lima (5) bidang iaitu pengajaran (persekitaran pembelajaran), persekitaran penyelidikan (jumlah, pendapatan dan reputasi), kualiti penyelidikan

(impak petikan, kekuatan penyelidikan, kecemerlangan penyelidikan dan pengaruh penyelidikan), industri (pendapatan dan paten) dan pandangan antarabangsa (kakitangan, pelajar dan penyelidikan).

Kedudukan tahun ini menganalisis lebih daripada 134 juta petikan merentas 16.5 juta penerbitan penyelidikan termasuk tinjauan daripada 68,402 sarjana di seluruh dunia. Secara keseluruhan, sebanyak 411,789 data dikumpul daripada lebih 2,673 institusi yang menyerahkan data.

Pada keputusan penilaian *THE World University Ranking By Subject* 2024 yang dikeluarkan oleh pihak THE pada 26 Oktober 2023 juga, UNIMAS sekali lagi memperoleh kejayaan yang membanggakan

dengan 6 subjek daripada 11 subjek secara keseluruhannya telah berjaya tersenarai sebagai subjek terbaik dunia berbanding hanya 4 subjek tahun sebelumnya.

Subjek-subjek terlibat adalah Kejuruteraan, Ekonomi & Perniagaan, Sains Kehidupan, Sosial Sains, Klinikal & Kesihatan dan akhir sekali Sains Komputer. Klinikal & Kesihatan dan Sains Komputer merupakan dua subjek baharu yang berjaya tersenarai pada kali ini di mana kedua-duanya berada pada kedudukan 800-1000 terbaik di dunia.

Berlaku peningkatan kedudukan pada tiga subjek terdahulu iaitu subjek Kejuruteraan berada di kedudukan 801-1000 berbanding 1001+ pada tahun sebelum, subjek Ekonomi dan Perniagaan berada

pada kedudukan 501-600 berbanding 601-800 pada tahun sebelum dan akhir sekali subjek Sains Sosial yang berada pada kedudukan 601-800 berbanding tahun sebelum 801+. Bagi subjek Sains Kehidupan pula, kedudukan adalah kekal sama seperti tahun sebelum iaitu di kedudukan 801-1000.

UNIMAS juga berjaya mengekalkan kedudukan di dalam penarafan QS World University Ranking 2024 di kedudukan 1001-1200 di dunia dan meningkatkan kedudukan di dalam QS Asia University Ranking 2024 di kedudukan 261-270 berbanding 271-280 di tahun sebelumnya. Rumusan pencapaian dan penyenaraian UNIMAS dalam kedudukan *ranking/rating* dunia bagi tahun 2023 adalah seperti berikut:





Sumbangsaran Majlis Dekan 2023

Program tahunan Sumbangsaran Majlis Dekan (MDekan Retreat) 2023 telah berlangsung di Sibul pada 1-3 Februari 2023. Ia disertai kesemua Ahli Majlis Dekan dan Pengurusan Kanan Universiti.

Perjumpaan ini menyediakan platform untuk membolehkan Pengurusan Tertinggi, Dekan, Pengarah dan Pegawai Kanan Universiti meneroka cara kreatif dan inovatif bagi memacu kemajuan, pertumbuhan dan kejayaan tahun 2023.

Dalam perutusannya, Naib Canselor, YBhg Prof Datuk Dr Mohamad Kadim Suaidi berkata, UNIMAS telah melihat kemajuan dan pembangunan yang stabil serta konsisten selama tiga dekad yang meninggalkan kesan positif kepada pihak berkepentingan selain manfaat yang besar kepada komuniti setempat secara amnya.

Turut serta dalam program ini ialah Pengerusi Lembaga Pengarah Universiti, YBhg Tan Sri Datuk Seri Panglima Sulong Matjaraie. Sebanyak 18 pembentangan berkaitan *Strategic Focus* dan *Strategic Initiatives* telah dilakukan.

Rombongan turut berkesempatan berada di UNIMAS Sibul Kampus pada hari ketiga untuk sesi penutupan program dan turut menjalankan Program CSR di beberapa lokasi di Sibul.

Majlis Amanat Naib Canselor 2023

Majlis Amanat Naib Canselor 2023 (ANC 2023) telah berlangsung pada 14 Februari 2023 bertempat di Arena Gemilang, DeTAR Putra. Tema ANC 2023 ialah Memperkasa Komuniti Ke Arah Kelestarian Sejagat. Naib Canselor, Prof Datuk Dr Mohamad Kadim Suaidi telah menekankan peranan dan keterlibatan UNIMAS bersama-sama komuniti dengan 5 fokus utama Pelan Strategik UNIMAS 2021-2025 yang menjadi penggerak kepada usaha untuk menjadikan UNIMAS sebagai jenama global.

UNIMAS kini bersedia mengorak langkah lebih jauh selaku peneraju untuk memenuhi keperluan komuniti selari dengan agenda pembangunan dan kemajuan negara. Dengan adanya program-program kolaborasi bersama komuniti, para penyelidik UNIMAS dapat mempelajari sesuatu yang baharu berkaitan kepelbagaian, keunikan dan kekayaan khazanah tempatan sekaligus dapat memperkenalkan penyelidikan dan penemuan baharu ke persada dunia. Sebanyak 50 inisiatif dan komitmen dalam ANC 2023 telah dirangka bagi menyokong matlamat dan dasar kerajaan.

Mesyuarat Kualiti Data (MKD) telah diadakan dua kali sepanjang tahun 2023 bagi membentangkan laporan Kualiti berhubung modul pelajar, modul staf, modul RDC dan modul institusi. Di dalam mesyuarat ini turut membentangkan analisa data serta isu-isu berbangkit semasa penghantaran data dan pengumuman penarafan bintang yang diperolehi oleh semua Universiti terlibat.

UNIMAS telah berjaya memperoleh pengiktirafan 4.5 bintang untuk penghantaran modul pelajar, modul staf, modul R&D&C dan modul maklumat institusi bagi tahun berakhir 2023.

Keputusan keseluruhan penarafan bintang Universiti Awam (UA)



merangkumi tiga kriteria iaitu Masa Penghantaran (K1), Kesempurnaan Data (K2) dan Kualiti Data (K3). Mesyuarat ini dipengerusikan oleh Seksyen Data, Bahagian Perancangan Strategik (BPS), Kementerian Pendidikan Tinggi.

Untuk penarafan pada kali ini, KPT telah membuat pembaharuan pelaksanaan SETARA dan MyQUEST 2022 dengan hanya membahagikan kepada dua kategori sahaja berbanding enam kategori sebelum ini iaitu Berdaya Saing (*Competitive*) dan Berdaya Maju (*Viable*).

Penetapan kategori baharu bagi Penarafan SETARA dan MyQUEST 2022 ini mengambil kira kesan pandemik COVID-19 ke atas pengurusan IPT. Ia dilihat sebagai salah satu pendekatan yang adil dan realistik kepada IPT memandangkan data yang dinilai meliputi tahun 2019, 2020 dan 2021 yang merupakan tahun-tahun negara dilanda pandemik COVID-19. Oleh yang demikian, keputusan penilaian Penarafan IPT 2022 hanya mengguna pakai data tahun 2021 sahaja. UNIMAS telah dianugerahkan sebagai Universiti Berdaya Saing bagi penilaian SETARA 2022.

THE Awards Asia 2023

Buat kali kelima berturut-turut sejak 2019, UNIMAS telah berjaya tercalon ke pentas akhir THE Awards Asia 2023. Pengumuman finalis THE Awards Asia 2023 telah dibuat oleh pihak THE yang berpangkalan di London pada 23 Mac 2023.

Persidangan Asia Universities Summit 2023 telah berlangsung pada 21 sehingga 23 Jun 2023 bertempat di The Chinese University, Hong Kong. Sidang Kemuncak Universiti Asia anjuran Times Higher Education (THE) pada tahun ini bertemakan "The Asian University in 2050".

Dua acara penting yang menjadi tumpuan pada Sidang Kemuncak kali ini adalah penganjuran Malam Gala THE Awards Asia 2023 pada malam 21 Jun 2023 di mana UNIMAS telah disenarai sebagai lapan terbaik di Pengajian Tinggi Asia di dalam kategori International Strategy of the Year Award melalui projek the e-EduTour 2022 - Online Student Mobility Program, Fakulti Bahasa dan Komunikasi dengan kerjasama Universiti Utsunomiya Jepun and SK Luagan, Lawas Sarawak. THE Awards Asia merupakan platform antarabangsa utama untuk mengiktiraf prestasi kepimpinan dan institusi yang cemerlang dan meraikan kecemerlangan pendidikan tinggi benua Asia.

UNIMAS satu-satunya Universiti dari Malaysia tercalon ke peringkat akhir dalam kategori ini bersama tujuh lagi Universiti dari India, Jepun, Hong Kong, Filipina dan Taiwan. Ia sememangnya satu pengiktirafan antarabangsa atas usaha UNIMAS membina kekuatan dalam banyak bidang yang penting untuk kejayaan.



Pengurusan Kualiti dan Risiko

SQRC telah memainkan peranan sebagai Penyelaras kepada pensijilan utama Universiti yang menetapi International Standardization for Organization (ISO) dalam pengurusan kualiti dan pengurusan keselamatan maklumat. Pelaksanaan Sistem Pengurusan Kualiti (SPK) MS ISO 9001:2015 dan Sistem Pengurusan Keselamatan Maklumat (ISMS) MS ISO/IEC 27001:2013, Universiti Malaysia Sarawak pada tahun 2023 berada dalam kawalan dan sentiasa mematuhi keperluan Standard yang telah digariskan oleh ISO 9001:2015 dan ISO/IEC 27001:2013 serta polisi dan prosedur universiti. Pelaksanaan mesyuarat kajian semula pengurusan, audit dalaman dan penaksiran risiko adalah konsisten.

UNIMAS telah berjaya mengekalkan status akreditasi persijilan ISO 9001:2015 Sistem Pengurusan Kualiti (SPK) dan ISO/IEC 27001:2013 Sistem Pengurusan Keselamatan Maklumat melalui auditan pemantauan yang dijalankan secara serentak oleh SIRIM QAS International pada 25 – 27 September 2023. Pihak pengurusan dan staf UNIMAS telah menunjukkan komitmen yang baik untuk terus melaksanakan dan mengekalkan SPK dan ISMS.

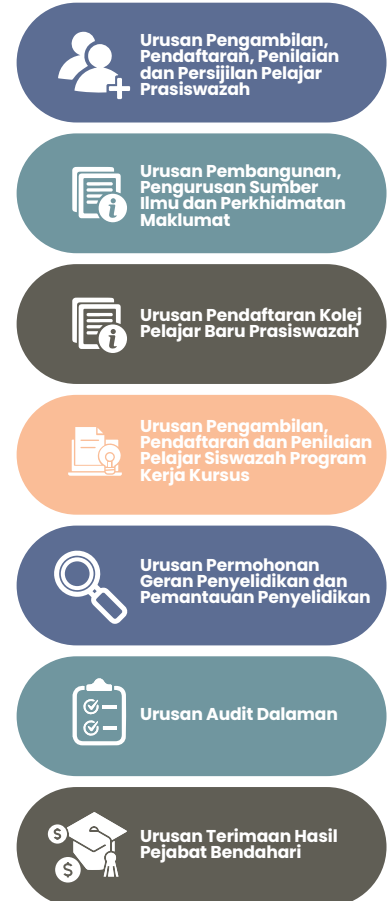
Selain SPK dan ISMS, UNIMAS turut mendapat Akreditasi Makmal di bawah Skim Akreditasi Makmal Malaysia (SAMM) ISO/IEC 17025:2017 standard. Dua (2) buah makmal telah berjaya mendapat akreditasi masing-masing di Fakulti Sains dan Teknologi Sumber (FSTS) dan Fakulti Kejuruteraan (FK).

SQRC dalam pengurusan risiko berperanan untuk menyelaras tindakan keperluan dasar dan tatacara pengurusan risiko di peringkat Universiti. Di samping itu, turut merancang keperluan kursus kesedaran, latihan dan bengkel pengurusan risiko kepada staf UNIMAS serta menyelaras

pelaksanaannya bagi memberi kesedaran pembudayaan amalan pengurusan risiko dan meningkatkan kompetensi para Pengurus Risiko PTJ yang dilantik.

SQRC turut melaksanakan tanggungjawab selaku Urus Setia kepada dua jawatankuasa pemandu utama Universiti iaitu Jawatankuasa Strategi dan Kualiti UNIMAS (JSKU) dan Jawatankuasa Pengurusan Risiko (JKPR) bagi tujuan perancangan strategik, pengurusan kualiti dan risiko.

Skop 9001: 2015 Sistem Pengurusan Kualiti (SPK)



Skop Pensijilan ISMS bagi Sistem Pengurusan Pelajar (SPP)



AKADEMIK

KECEMERLANGAN PENGAJARAN & PEMBELAJARAN

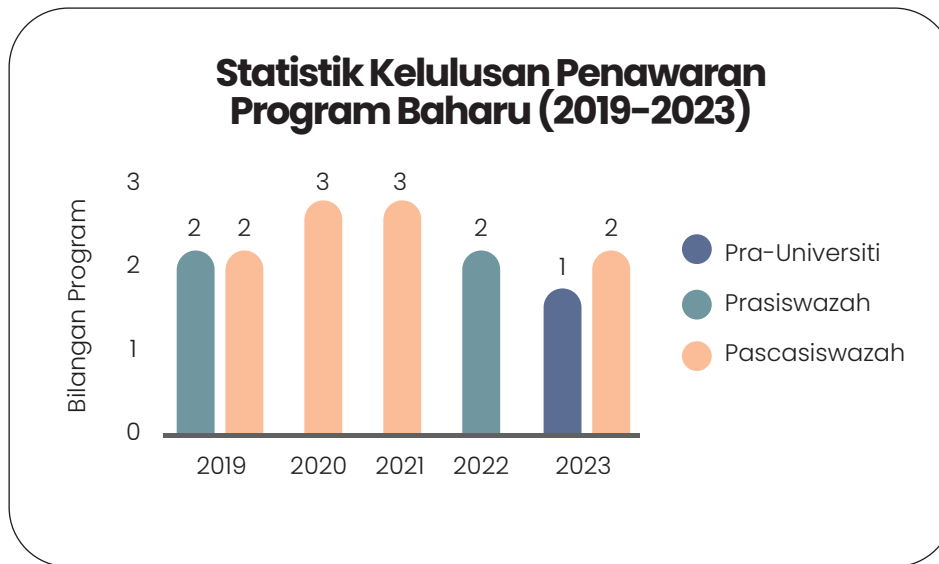
Di dalam aspirasi UNIMAS untuk menyediakan pendidikan yang berkualiti dan relevan dengan keperluan semasa, UNIMAS telah memperkenalkan tiga program akademik baru yang telah mendapat kelulusan Jawatankuasa Pendidikan Tinggi (JKPT).

Program-program ini telah dirancang dengan teliti untuk memastikan graduan UNIMAS dilengkapi dengan pengetahuan dan kemahiran yang diperlukan untuk memenuhi tuntutan industri dan sumbangan kepada pembangunan tenaga kerja negara. Inisiatif ini akan membuka peluang yang lebih luas bagi graduan UNIMAS dan seterusnya, menyumbang kepada kemajuan sosioekonomi negara.

Tiga (3) program akademik baharu yang telah diluluskan untuk penawaran dari Mesyuarat Jawatankuasa Pendidikan Tinggi (JKPT) adalah seperti disenaraikan di bawah:-

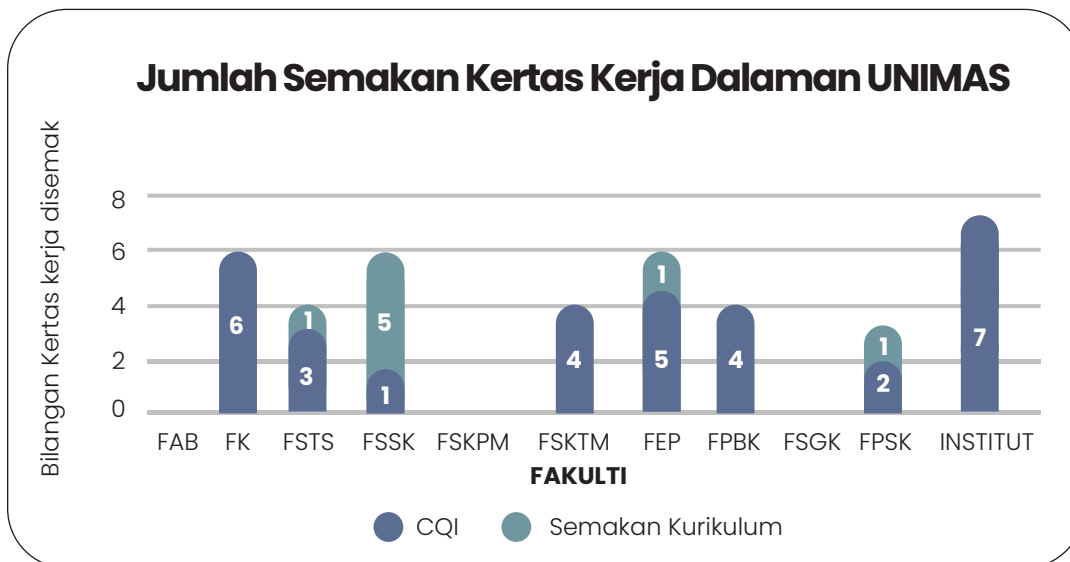
Bil.	Nama Program	Fakulti	Tarikh Kelulusan	Sesi Penawaran Diluluskan
1	Asasi Pengkomputeran	Pra-Universiti	5 Oktober 2023	Semester 1, Sesi 2023/2024
2	Sarjana Senibina (LAM Bahagian II)	Fakulti Alam Bina	15 Mei 2023	Semester 1, Sesi 2023/2024
3	Sarjana Perubatan Dalaman	Fakulti Perubatan dan Sains Kesihatan	10 April 2023	Semester 1, Sesi 2023/2024

Statistik Kelulusan Penawaran Program Baharu (2019-2023)



Penambahbaikan Kualiti Berterusan (CQI) dan Semakan Kurikulum

Pada tahun 2023, sebanyak empat puluh (40) kertas kerja CQI dan semakan kurikulum telah dibuat semakan. Daripada jumlah tersebut, lapan (8) merupakan kertas kerja semakan kurikulum manakala tiga puluh dua (32) lagi merupakan kertas kerja CQI, seperti ditunjukkan pada jadual berikut:



Daripada lapan (8) dokumen semakan kurikulum yang telah disemak, satu (1) daripadanya telah diluluskan di peringkat Senat iaitu program Sarjana Muda Sains dengan Kepujian (Bioteknologi Sumber).

AKADEMIK

Selain itu terdapat empat (4) program telah melalui semakan kurikulum, satu (1) program komersial dan satu (1) pelupusan program di peringkat JKPT seperti di jadual berikut:

Bil.	Nama Program dan Fakulti	Tarikh Kelulusan	Sesi Penawaran Diluluskan
1	Sarjana Pentadbiran Perniagaan Korporat – Fakulti Ekonomi dan Perniagaan	JKPT Bil. 1/2023 10 April 2023	Sem 2, Sesi 2022/2023
2	Sarjana Muda Sains dengan Kepujian (Sains dan Pengurusan Sumber Haiwan) - Fakulti Sains dan Teknologi Sumber	JKPT Bil.02/2023 15 Mei 2023	Sem 1, Sesi 2024/2025
3	Sarjana Kejuruteraan dalam Tenaga dan Alam Sekitar – Fakulti Kejuruteraan	JKPT Bil.03/2023 26 Jun 2023	Sem 1, Sesi 2022/2023
4	Sarjana Muda Sains Komputer (Sistem Maklumat) Dengan Kepujian- Fakulti Sains Komputer dan Teknologi Maklumat	JKPT Bil.04/2023 14 Ogos 2023	Sem 1, Sesi 2024/2025

Bil	Nama Program Komersial dan Fakulti	Tarikh Kelulusan	Sesi Penawaran Diluluskan
1	Sarjana Muda Kejuruteraan Sivil dengan Kepujian – Fakulti Kejuruteraan	28 November 2023	Sem 2, Sesi 2023/2024

Bil	Nama Program dan Fakulti	Tarikh Kelulusan	Sesi Pelupusan Bermula
1	Master of Advanced Information Technology (MAIT) - Fakulti Sains Komputer dan Teknologi Maklumat	JKPT Bil.02/2023 15 Mei 2023	Sesi 2022/2023 (22 Februari 2023)

PEMBELAJARAN BERASASKAN PENGALAMAN TERDAHULU (APEL)

Pada 29 Ogos 2023, Hari Terbuka APEL UNIMAS 2023 telah dihadiri oleh hampir 200 penggiat industri dari sektor awam dan swasta, termasuk agensi-agensi kerajaan, organisasi bukan kerajaan, serta individu yang berkepentingan dengan *Accreditation of Prior Experiential Learning* (APEL). Kerjasama ini merupakan salah satu inisiatif UNIMAS dalam menggalakkan pengiktirafan akademik kepada individu melalui pembelajaran terdahulu. *Accreditation of Prior Experiential Learning* (APEL) adalah inisiatif serta pengiktirafan pembelajaran berdasarkan pengalaman terdahulu untuk dijadikan sebagai landasan utama untuk pelajar dewasa (*adult learner*) mendapatkan pengiktirafan akademik berdasarkan ilmu pengetahuan yang diperolehi dari pengalaman bekerja.

Inisiatif ini secara efektif menghapuskan stigma negatif yang sering dikaitkan dengan pembelajaran pada usia lanjut, membuka peluang baru dalam pembudayaan ilmu dan memperkukuhkan konsep pembelajaran sepanjang hayat. UNIMAS berbangga menjadi peneraju dalam transformasi pendidikan, dengan mengutamakan inklusiviti dan keberterusan pembelajaran sebagai teras kecemerlangan akademik dan profesionalisme.

Seiring dengan pelantikan UNIMAS sebagai Pusat Penilaian APEL (PPA), sejumlah enam puluh (60) orang calon APEL.A telah mendaftar secara keseluruhan bagi mengikuti penilaian APEL.A di PPA Terbuka UNIMAS pada tahun 2023. Sejumlah tiga puluh empat (34) orang calon APEL.A telah lulus di dalam penilaian APEL.A dan keputusan keseluruhan calon telah dimajukan ke Agensi Kelayakan Malaysia (MQA) bagi tujuan pengeluaran Sijil Perakuan APEL.A.

APEL.C

Secara amnya, sebanyak lapan (8) fakulti yang menawarkan empat belas (14) program sarjana secara kerja kursus terlibat dalam penilaian pindah kredit APEL.C. Pada tahun 2023, sebanyak dua (2) kursus telah berjaya ditawarkan yang melibatkan seorang calon daripada Fakulti Sains dan Teknologi Sumber.

Pada tahun 2023, pencapaian untuk APEL.C ialah 14.29% yang disumbangkan oleh Fakulti Sains dan Teknologi Sumber manakala pencapaian untuk APEL.A adalah 100%. Dua siri audit turut dijalankan secara dalam talian pada 8 sehingga 19 Mei 2023 dan 18 sehingga 22 September 2023 untuk kursus-kursus yang ditawarkan pada sesi 2022/2023.



Sejumlah 14 siri kursus / bengkel / latihan / taklimat telah dianjurkan pada tahun 2023, di mana sebahagian besar elemen berkaitan pelaksanaan inisiatif Kementerian Pengajian Tinggi (KPT) tersebut dijadikan agenda utama dalam takwim latihan staf akademik di UNIMAS. Selain itu, ianya juga bertujuan menambahbaik tahap kefahaman para staf akademik berkaitan pembangunan program yang berinovatif serta amalan baik pengurusan kurikulum program akademik.

JAMINAN KUALITI AKADEMIK

Sepanjang tahun 2023, UNIMAS telah memberikan kemajuan yang signifikan dalam proses akreditasi, dengan 10 lawatan penilaian akreditasi penuh dan pemprosesan 20 permohonan akreditasi, serta pelbagai dokumen pematuan syarat akreditasi. Keberhasilan ini mencerminkan komitmen UNIMAS terhadap peningkatan kualiti pendidikan yang ditawarkan di UNIMAS. Aktiviti pemantauan kualiti akademik telah dilaksanakan dengan teliti untuk memastikan pematuan kepada Standard Prestasi Utama (KPI) UNIMAS, khususnya di dalam SFI KPI6 *Number of Academic Programmes Implementing Quality Assurance* serta SFI KPI9: *Percentage of Students Satisfaction Based on the Student Satisfaction Index*.

Bahagian Jaminan Kualiti Akademik (BJKA) dan UNIMAS Edu Sdn Bhd telah bekerjasama dalam pemantauan program Profesional dan Eksekutif di mana audit berkala telah dijalankan ke atas semua Rakan Kerjasama Strategik UNIMAS, baik di dalam mahupun di luar negara, yang menawarkan atau akan menawarkan program-program pembelajaran ini.

Inisiatif ini bukan sahaja meningkatkan kualiti program yang ditawarkan, tetapi juga memperkukuhkan reputasi UNIMAS sebagai institusi pendidikan yang berprestasi tinggi dan berdaya saing di peringkat global.

UNIMAS akan meneruskan momentum ini dan berusaha untuk tidak hanya memenuhi, tetapi melebihi standard yang telah ditetapkan. Ini adalah tanggungjawab UNIMAS bersama untuk memastikan

bahawa setiap program yang ditawarkan adalah sinonim dengan kecemerlangan dan inovasi.

Dalam tempoh Mac hingga April 2023, Bahagian Jaminan Kualiti Akademik (BJKA) telah melaksanakan siri jerayawara yang komprehensif bersama semua Fakulti dan Pusat Pengajian Pra-Universiti di UNIMAS. Inisiatif ini bertujuan untuk mengukuhkan peranan Penyelaras Kualiti Akademik (PKA) di setiap entiti akademik dalam usaha mendapatkan pengiktirafan eksternal untuk program-program akademik.

Penyelaras Kualiti Akademik (PKA) memainkan peranan vital dalam menjamin kecemerlangan akreditasi program akademik, serta memastikan pengekalan standard kualiti akademik yang signifikan. Melalui kerjasama erat yang dijalankan antara pusat tanggungjawab (PTj) UNIMAS, PKA memacu peningkatan yang berterusan dalam kurikulum dan pengajaran, serta memastikan pematuan terhadap standard akademik yang telah ditetapkan.

Tahun 2023 telah menyaksikan satu lagi pencapaian gemilang dalam sejarah Universiti Malaysia Sarawak (UNIMAS) dengan pengiktirafan undangan pra-audit bagi status swaakreditasi. Sesi pembentangan pra-audit yang diadakan pada 17 Ogos 2023 secara maya bersama Jawatankuasa Pemandu Swaakreditasi telah mencatatkan kejayaan yang membanggakan. Keberhasilan ini telah membuahkan tawaran rasmi dari Yang Berhormat Menteri Pendidikan Tinggi untuk UNIMAS memohon status swaakreditasi pada 24 Oktober 2023; suatu langkah yang menandakan kepercayaan dan pengakuan terhadap standard pendidikan yang ditawarkan oleh Universiti Malaysia Sarawak.

Sebagai respon terhadap tawaran ini, UNIMAS telah diberikan tempoh satu (1) tahun untuk mematuhi dan memenuhi semua kriteria yang telah ditetapkan. Ini merupakan bukti komitmen UNIMAS terhadap usaha berterusan dalam mencapai kecemerlangan akademik dan autonomi institusi, yang selari dengan aspirasi pendidikan tinggi negara kita. Dalam usaha ini, UNIMAS juga telah mengambil langkah proaktif dengan menerima arahan untuk menghantar dokumen pematuhan akreditasi bagi 36 program pascasiswazah secara penyelidikan dalam tahun yang sama.

Pematuhan terhadap akreditasi ini memerlukan pelaksanaan audit dalaman yang telah dirancang dengan teliti oleh Biro Jaminan Kualiti Akademik (BJKA). Audit ini telah dibahagikan kepada tiga fasa berperingkat yang strategik; dimulakan dengan taklimat pada bulan Ogos 2023, diikuti dengan beberapa siri bengkel pembangunan dokumen MQA-04 yang telah diselaraskan untuk Fakulti dan Institut mengikut fasa yang ditetapkan. Audit dalaman ini dijadualkan akan berlangsung dari bulan Januari hingga Mac 2024.

Pencapaian Sepanjang Tahun 2023

Bilangan Program Akademik yang Melaksanakan Jaminan Kualiti Akademik



Status Pencapaian KPI 6 bagi Fakulti, Pusat dan Institut (2023)

F/P/I	Pencapaian (%)
Pusat Pengajian Pra-Universiti	100%
Pusat Pembelajaran Gunaan dan Multimedia	100%
Fakulti Sains Komputer dan Teknologi Maklumat	100%
Fakulti Ekonomi dan Perniagaan	100%
Fakulti Perubatan dan Sains Kesihatan	100%
Fakulti Sains dan Teknologi Sumber	100%
Fakulti Seni Gunaan dan Kreatif	100%
Fakulti Sains Sosial dan Kemanusiaan	100%
Fakulti Pendidikan, Bahasa dan Komunikasi	100%
Fakulti Kejuruteraan	95%
Fakulti Sains Kognitif dan Pembangunan Manusia	95%
Fakulti Alam Bina	95%
Insitut Seni Kreatif dan Teknologi	100%
Insitut Informatik Sosial dan Inovasi Teknologi	90%
Insitut Kepekabagaan Biologi dan Pemuliharaan Alam Sekitar	100%
Insitut Kesihatan dan Perubatan Komuniti	100%
Insitut Pengajian Borneo	100%



77.5%
Skala Purata : 4.32



82%
Skala Purata : 4.28

Pencapaian Tahap Kepuasan Pelajar UNIMAS (Akademik) bagi tahun 2022 sehingga 2023:

Laporan Kepuasan Pelajar UNIMAS ini menghuraikan data terperinci yang telah dikumpul untuk menilai tahap kepuasan pelajar dalam aspek akademik dan fasiliti di peringkat universiti. Pengawasan seksyen akademik dilaksanakan oleh Bahagian Jaminan Kualiti Akademik (BJKA) dan Pusat Pembelajaran Gunaan dan Multimedia (CALM), sementara seksyen fasiliti di bawah pengawasan Pusat Khidmat Pelajar (PKP).



5 SEKSYEN UTAMA LAPORAN KEPUASAN PELAJAR UNIMAS



KUALITI PROGRAM AKADEMIK



KOMPETENSI STAF AKADEMIK



INFRASTRUKTUR PENGAJARAN DAN PEMBELAJARAN



KEMUDAHAN PENGAJARAN DAN PEMBELAJARAN DALAM TALIAN



PRESTASI PELAJAR

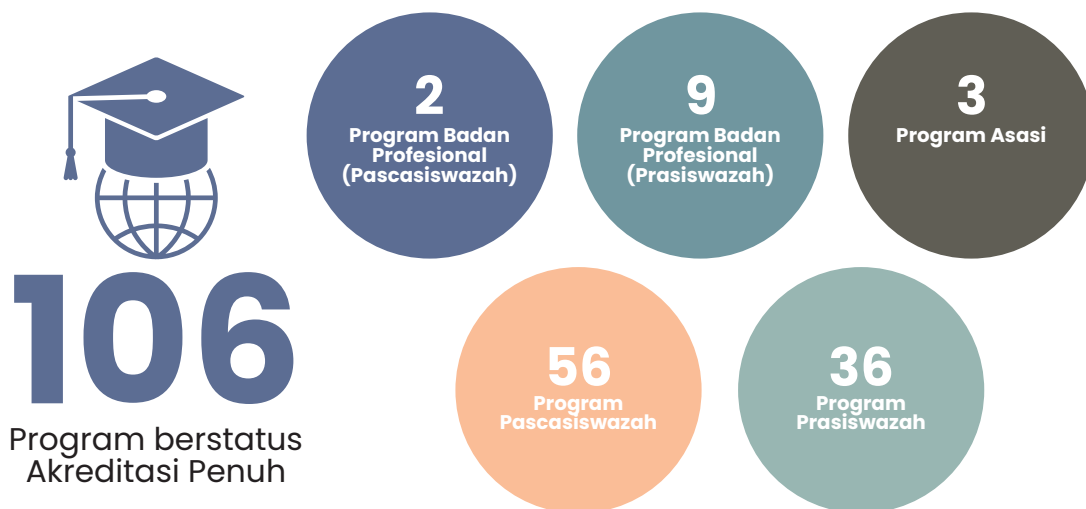
Indeks Kepuasan Pelajar bagi tahun 2023 mencatatkan peningkatan yang signifikan kepada 82%, melebihi sasaran KPI 9 yang ditetapkan pada 80%. Ini menunjukkan komitmen UNIMAS dalam meningkatkan kualiti pendidikan dan kepuasan pelajar, dengan skor minimum pada skala 4.28, mencerminkan pencapaian yang cemerlang dalam komponen akademik.

Dalam usaha berterusan untuk meningkatkan kualiti dan efektif, Jawatankuasa Penjaminan Kualiti Akademik (BJKA) komited untuk mengemukakan maklum balas dan saranan yang diterima daripada para pelajar kepada pengurusan Fakulti, Pusat dan Institut. Ini adalah untuk memastikan bahawa langkah-langkah mitigasi yang sesuai, baik dalam jangka pendek mahupun jangka panjang, dapat dilaksanakan dengan tanggungjawab oleh pihak-pihak yang berkaitan.

Para pelajar dari peringkat Pra-Universiti, Prasiswazah, dan Pascasiswazah UNIMAS merupakan kumpulan utama yang akan memberikan menyalurkan respon melalui pengisian borang Survei Kepuasan Pelajar (SSI). Untuk rekod, tempoh pengisian survei bagi tahun 2023 telah ditetapkan bermula 14 Mac 2023 dan akan berakhir pada 31 Ogos 2023.

Pengurusan Akreditasi

Pada tahun 2023, UNIMAS berjaya mendapat pengiktirafan penuh akreditasi bagi sejumlah 106 program akademik. Dari jumlah tersebut, 45 program merupakan program ijazah sarjana muda, termasuk sembilan program yang diiktiraf oleh badan profesional. Sementara itu, untuk program ijazah lanjutan, terdapat 58 program yang telah mendapat pengiktirafan, di mana dua daripadanya adalah program yang diperakui oleh badan profesional.



Audit Pemuatan Akreditasi Penuh (MQA-04)

Pihak Bahagian Jaminan Kualiti Akademik UNIMAS telah menerima surat penilaian pemuatan akreditasi penuh daripada Agensi Kelayakan Malaysia pada 13 Julai 2023. Penilaian yang akan dilaksanakan adalah bertujuan untuk mengekalkan Perakuan Akreditasi dan meningkatkan jaminan kualiti program serta memastikan pemuatan perkara-perkara berikut:

AUDIT PEMATUHAN AKREDITASI PENUH (MQA-04)



Dalam usaha untuk memastikan kecemerlangan dan pematuhan terhadap piawaian akreditasi yang ditetapkan, UNIMAS telah melibatkan sejumlah 36 program pascasiswazah dalam penilaian ini. 3 program telah dikecualikan daripada penilaian ini kerana alasan yang sah, dengan penambahan satu program baru yang memenuhi kriteria. Ini menghasilkan jumlah akhir adalah sebanyak 34 program yang akan menjalani proses penilaian akreditasi penuh. Setiap program yang terlibat dalam penilaian ini akan dikenakan caj perkhidmatan sebanyak RM10,000.00; menjadikan jumlah keseluruhan caj perkhidmatan penilaian adalah RM340,000.00. Dana yang terkumpul ini akan digunakan secara strategik untuk meningkatkan kualiti pendidikan dan penyelidikan di universiti.

Komitmen BJKK terhadap kualiti dan kecemerlangan akademik adalah teras kepada visi UNIMAS. Bahagian Jaminan Kualiti Akademik turut mengambil langkah proaktif dengan melaksanakan audit dalaman sebagai persediaan awal. Audit ini haruslah selaras dengan dokumen MQA-04: Penilaian Pematuhan Akreditasi Penuh, yang merupakan panduan utama dalam proses penilaian ini. Keutamaan harus diberikan kepada kelengkapan dan ketepatan dokumen yang berkaitan, untuk memastikan bahawa setiap aspek penilaian dapat dilaksanakan dengan lancar dan efisien.



Pusat Pembelajaran Gunaan dan Multimedia (CALM)

CALM memainkan peranan penting dalam menyokong proses pengajaran dan pembelajaran melalui penggunaan teknologi dan multimedia. CALM menyediakan maklumat dan perkhidmatan yang diperlukan oleh pensyarah dan pelajar untuk menyokong proses pembelajaran dan pengajaran. Mereka juga bertanggungjawab terhadap pengurusan e-pembelajaran di UNIMAS, termasuk pengendalian sistem pengurusan pembelajaran (LMS) yang digunakan untuk kursus atas talian.

Selain itu, CALM terlibat dalam pembangunan bahan pembelajaran sendiri yang berasaskan prinsip reka bentuk pengajaran yang kukuh. Bahan-bahan ini direka untuk mesra pelajar dan mudah difahami. CALM juga menyediakan sokongan teknologi untuk pelbagai perisian kursus multimedia dan memastikan infrastruktur teknologi yang diperlukan untuk e-pembelajaran berfungsi dengan baik. CALM turut mengurus penggunaan platform eLEAP EXAM untuk peperiksaan akhir yang dijalankan secara atas talian. berkesan.

Selain itu juga, dari 1 Januari 2023 sehingga 31 Disember 2023, CALM telah menerima sebanyak 208 permohonan penganjuran latihan dalaman akademik (LDA) daripada PTj-PTj. Sebanyak 182 latihan telah diadakan/diluluskan (merangkumi 159 latihan menggunakan peruntukan CALM dan 23 latihan tanpa peruntukan).

Penerimaan Permohonan Penganjuran Latihan Dalaman Akademik daripada PTj

Bil	PTj	Jumlah Permohonan Latihan yang Diterima	Jumlah Permohonan Latihan yang Diluluskan/ Dilaksanakan
1	CALM	59	54
2	BJKA	3	2
3	PPPA	14	14
4	RIEC	10	7
5	PPP	3	3
6	PRA U	5	5
7	PPS	18	17
8	FK	21	19
9	FSKTM	12	9
10	FEP	12	10
11	FSGK	7	7
12	FPBK	8	6
12	FPBK	8	6
13	FSKPM	3	3
14	FSTS	8	7
15	FAB	3	2
16	FSSK	6	4
17	FPSK	9	7
18	UNIPub	2	2
19	SQRC	2	1
20	PKU	3	3
21	PIU	0	0
	Jumlah	208	182

Future-Ready Graduates

CALM WORKSHOP SERIES

2023

Transformative Teaching and Learning | February – October

- 01 FEB Adjustment of Teaching and Learning Post Pandemic. *
- 08 FEB Moving forward on HyFlex in Teaching and Learning in Higher Institutional Learning. *
- 15 FEB Teaching Software Construction using Scenario-based learning (an online experience). *
- 22 FEB Develop a more empathetic learning post pandemic. *
- 01 MAR Innovative Teaching and Learning, Assessment through scenario based learning.
- 08 MAR Post Covid Teaching tools and Technique (Science and Technology).
- 15 MAR Learning Accomodations for Students with Disabilities. *
- 21 MAR Post-Pandemic Challenges – Humanising Technology in Higher Education. *
- 29 MAR A Review on The Role of Technology Leadership in Teaching and Learning at Higher Learning Institutions in Post COVID-19. *
- 05 APR I'm a Teacher, I'm a Thinker: Unravelling the Art of 'Thinking' in Teaching'. *
- 12 APR Cooperative Teaching Methodology Based on Service Learning Malaysia – University For Society (Sulam). *
- 19 APR National Inclusive Open Educational Resources Policy. *
- 26 APR Penulisan Biografi dalam Pengajaran dan Pembelajaran.
- AUG Bengkel Visi dan Misi 2023.

Scholarship Teaching and Learning (SoTL) | July

- 07 JUL SoTL Sharing from SoTL Researcher. *
- 05 JUL Diversity and Inclusivity: Diversity Climate and Global Mindedness of Students and Lecturers in Malaysian HEI. *

Pg Dip HETL | February – March

- FEB OBE Workshop for PgDip Course Coordinator.
- MAR Bengkel Semakan Kurikulum PgDip (HETL) 2023.

Micro-Credentials 2023 Development | February – March

- FEB Planning and Designing Your Micro-credential Course. *
- MAR Managing Your Micro-credential Course Project Development. *
- APR Structuring Your Micro-credential Course Course. *
- APR Developing Content for Your Micro-credential Course.
- MAY Producing Videos for Your Micro-credential Course.
- JUL Managing and Running Your Micro-credential Course on OpenLearning.

Teaching Excellence | March – June

- MAR Briefing on Teaching Excellence Award. *
- APR **Teaching Excellence Sharing :**
 - Teaching Award. *
 - Transformative Teaching. *
 - Immersive Teaching (Blended). *
 - Teaching Assessment. *
- MAY Sharing from Anugerah Akademik Negara (AAN) Award. *
- MAY **Sharing from AKRI Award :**
 - Immersive Learning Experience (Face to Face). *
 - Immersive Learning Experience (Virtual). *
 - Immersive Learning Experience (Blended). *
 - Transformative Teaching Practices. *
 - Assessment Practices Award. *
- JUN

Byte-Size Blended Learning @ Faculty | March – October

- MAR Semester 2-2022/2023. *
- SEP eLEAP OnBoarding (Session 1).
- SEP eLEAP OnBoarding (Session 2).
- OCT Semester 1-2023/2024. *

***ONLINE**

For more details, please refer to **CALM Academic Training Unit**
 Ts. Dr Dayang Azra Awang Mat | amdazra@unimas.my
 Coordinator (Academic Training Program)

Sehingga 31 Disember 2023 sebanyak RM444,250.62 (96.58%) (LDA) telah dibelanjakan untuk 159 latihan yang telah diluluskan. Baki peruntukan yang tidak dibelanjakan adalah berjumlah RM15,749.38 (3.42%). CALM telah menerima sebanyak enam puluh tiga (63) permohonan menggunakan peruntukan LLK dan sebanyak empat puluh sembilan (49) dengan jumlah anggaran perbelanjaan sebanyak RM110,880.50 (100.8%) telah diluluskan daripada RM110,000.00 yang diperuntukkan.

Terdapat empat belas (14) permohonan LLK telah ditolak dan tidak diluluskan. Antara justifikasi penolakan adalah kerana bengkel diadakan di dalam UNIMAS, bengkel dipohon lebih daripada seorang pemohon, pemohon pernah mengikuti LLK pada tahun 2022 dengan menggunakan peruntukan CALM dan pemohon disaran untuk menggunakan geran kerana kursus lebih berasaskan penyelidikan dan bukan pengajaran dan pembelajaran serta satu kursus ditarik balik pemohon.

Secara keseluruhannya, CALM telah diperuntukkan sebanyak RM600,000.00 pada tahun 2023 bagi menguruskan Latihan Dalam Akademik dan Latihan Luar Kampus. Jumlah perbelanjaan dan kelulusan setakat 31 Disember 2023 adalah RM583,196.12 (99.82%) dan baki sebanyak RM16,803.88 (0.18%).

Ringkasan Latihan Luar Kampus Sehingga 31 Disember 2023

Perkara	Bilangan
Jumlah Permohonan diterima	63
Jumlah permohonan yang diluluskan	49
Jumlah permohonan tidak diluluskan	14
Jumlah LLK yang ditarik balik pemohon	3

Prestasi Keseluruhan Perbelanjaan Vot 29113

Perkara	Agihan Peruntukan 2023 (RM)	Jumlah Kelulusan Perbelanjaan (RM)	Baki Peruntukan Kelulusan Perbelanjaan (RM)
Latihan Dalam Akademik	460,000.00	444,250.62	15,749.38
LLK	110,000.00	110,880.50	-880.50
Pentadbiran ATU	30,000.00	28,065.00	1,935.00
JUMLAH	600,000.00*	583,196.12 (99.82%)	16,803.88 (0.18%)

Nota:

*Peruntukan pentadbiran ATU ialah RM30,000.00 untuk kegunaan pentadbiran dan hal berkaitan penganjuran bengkel.

Kecemerlangan Pengajaran

Terdapat bengkel yang dijalankan di bawah kecemerlangan pengajaran. Bengkel ini dijalankan bertujuan untuk berkongsi pengetahuan dan pengalaman daripada penerima anugerah samada diperingkat Fakulti atau UNIMAS. Selain daripada bengkel kecemerlangan pengajaran juga melaksanakan Program Anugerah Pengajaran Peringkat Fakulti/ Pusat, UNIMAS dan Kebangsaan. Kecemerlangan Pengajaran juga menggalakkan staf akademik untuk menyertai pertandingan inovasi diperingkat kebangsaan. Antara pertandingan yang disertai adalah IUCEL 2023 dan EDU INNOVATE 2023.

Staf akademik yang berpotensi juga digalakkan untuk menghantar permohonan di Anugerah Akademik Negara (AAN) dan Anugerah Khas YB Menteri Pengajian Tinggi (AKRI). Antara lain, CALM juga menyokong sambutan Bulan Akademia dengan menganjurkan bengkel yang bertajuk *"The Prevalence of Generative AI Tools in Teaching and Learning, Humanising and Cultivating Technology in Global Learning dan Embracing Generative AI in Assessment Design"*.

Pencapaian daripada penyertaan ahli akademik dalam pertandingan di peringkat Fakulti/Pusat, UNIMAS dan kebangsaan menggalakkan mereka untuk mengetengahkan hasil inovasi mereka dalam pengajaran dan pembelajaran. Projek dan inovasi dalam pengajaran dan pembelajaran ini dapat membantu meningkatkan minat pelajar di dalam kelas serta memperkasakan pemahaman pelajar dalam kursus di dalam kelas. Kreativiti dalam pembangunan projek atau inisiatif dapat mentransformasikan kaedah pengajaran tradisional kepada kaedah terkini. Terdapat lebih 36 penyertaan dalam pertandingan yang dianjurkan di peringkat Fakulti/Pusat, UNIMAS dan Kebangsaan. Ini menunjukkan pencapaian meningkat berbanding tahun 2022.



Scholarship of Teaching and Learning (SoTL)

Terdapat 23 permohonan SoTL bagi tahun 2023. Sebanyak RM250,000.00 peruntukan diluluskan bagi menampung 23 projek penyelidikan dalam pengajaran dan pembelajaran ini. Projek penyelidikan SoTL adalah merangkumi skop 2iCGPA, u2i/3u1i, Graduate Employability (GE), GOT, and IR 4.0. Taklimat kepada penerima Geran SoTL dilakukan agar mereka jelas dengan proses kerja serta sasaran pencapaian geran ini. SoTL mewajibkan penerima geran untuk menyampaikan hasil dapatan kajian kepada staf akademik dan komuniti secara pembentangan dan penulisan artikel. Hasil dapatan didokumentasi dalam bentuk SoTL Bulletin Vol 1.0/2022.

SoTL memberi peluang kepada staf akademik menjadi *Principal Investigator* (PI) dalam penyelidikan yang berkaitan pengajaran dan pembelajaran. Pengurusan SoTL telah diletakkan di bawah Pusat Inovasi, Penyelidikan dan Komersial (RIEC). Berdasarkan hasil dapatan geran ini, staf akademik juga dapat mempublikasikan dalam jurnal artikel seperti *Scopus*, *Peer Review*, *Google Scholar*, *Mycite* dan *WOS*.

Senarai Nama Penerima Geran SoTL 2023

BIL.	NAMA PEMOHON	TAJUK	AMAUN (RM)
1.	Mohamad Fhaizal Bin Mohamad Bukhori PPPU	Pre-University Students' Views on the Implementing Mass Integrative Problem-Based Learning Strategies Across Curriculum and Its Effect on their Performance	6,500.00
2.	Nor Ika Shahirah Ramli PPPU	Maximizing Student Engagement and Learning Outcomes in UNIMAS Pre-University ICT Courses: Using TAM 3 and Project-Based Learning	10,000.00
3.	Dr Dayang Norkhairunnisa Abang Zaidel Faculty of Engineering	Readiness of UNIMAS Engineering Students towards Flipped Learning Approach in Microwave and Antenna Technology Course.	20,000.00
4.	Dr Azmah Arzmi Faculty of Built Environment	Exploring the Potential of a Community-Engaged Design-Build Live Timber Installation Project on Architecture Students' Learning Process	20,000.00
5.	Dr Edris Aden Faculty of Cognitive Sciences and Human Development	Exploring the role of case studies in enhancing student's learning and engagement	7,500.00
6.	Ts Dr Mohammad Nur Azhar Mazlan Faculty of Cognitive Sciences and Human Development	Students' Perception of Motivation to Learn: Does Digital Badges Motivate?	8,500.00

7.	Dr Nor Mazlina Ghazali Faculty of Cognitive Sciences and Human Development	Preparing Trainee Counsellors into Practice: Developing the Comprehensive Framework of Teaching method for Group Counselling Course.	9,500.00
8.	Ts Dr Dayang Azra Awang Mat Faculty of Engineering	Formulation of the Different Learning Challenges Amongst Engineering Students in Mathematical Course.	20,000.00
9.	Cik Noorhaslina Senin Faculty of Applied Learning and Creative Arts	Assessing the Impact of Service Learning (SULAM) projects on Student Learning Experience in the Faculty of Applied Learning and Creative Arts	12,050.00
10.	Dr Soo Ruey Shing Faculty of Language and Communication	Supporting Student Subjectivity and Participation in Class Discussions with Q Pedagogy	9,500.00
11.	Dr Yew Ting Tong Faculty of Medicine and Health Sciences	Comparison of Online Learning and Blended Learning in Radiology Education: A Perception from Undergraduate Medical Students.	20,000.00
12.	Dr Koa Ai Jiun Faculty of Medicine and Health Sciences	Competency in Chest Radiography Interpretation Among Medical Students, Junior Doctors and Medical Officers in Sarawak.	20,000.00
13.	Dr Abdulrazak Yahya Saleh Al-Habibi Faculty of Cognitive Sciences and Human Development	IO-PPL: Intelligent Online Peer to Peer learning Platform	15,500.00
14.	Dr Victoria Jonathan Faculty of Cognitive Sciences and Human Development	Examining the effects of cross-cultural course on the development of cultural intelligence (CQ) among HRD students	5,500.00
15.	En Lam Kai Chee Faculty of Language and Communication	Incorporating Linguistic Landscape in the Teaching of Mandarin as a Foreign Language	5,000.00
16.	Puan Chiu Po Chan Faculty of Computer Science and Information Technology	Gamification in Database Design Education To Increase Learning Engagement	20,000.00

17.	Dr Damien Lee Lung Yau Faculty of Economics and Business	Authentic Learning Through Accounting Softwares in Learning Accounting Subjects: Malaysian Undergraduate Perspective	7,500.00
18.	Dr Norazlina Bateni Faculty of Engineering	Infusing work-based experience through Project-Based Learning (POPBL) in Water Courses	20,000.00
19.	Dr Azzahrah Binti Annuar Faculty of Cognitive Sciences and Human Development	Relationships between Emotional Intelligence and Cultural Intelligence and Attitudes towards Team-based Assessment Courses among undergraduate students	8,400.00
20.	Dr Tan Ping Ping Faculty of Computer Science and Information Technology	Introduction of Gamification in Hybrid Learning Environment to Improve Learning Experience for Java Programming	6,900.00
21.	En Aliffazraie Bin Jali Faculty of Applied Learning and Creative Arts	Reward-based Learning and Gamification to Foster Andragogy in Film Studies	7,600.00
22.	Ts Nurfaeza Jali Faculty of Computer Science and Information Technology	Goodbye Free Rider! A Gamification Framework to Measure Team's Member Performance for Software Development Project	20,000.00
23.	Prof Dr Chew Keng Sheng Faculty of Medicine and Health Sciences	Integrating generative Pre-trained Transformer Chatbot (ChatGPT) and Image Generating Deep Learning Model (Dall-E2) into Student-Centred Learning: A Multi-Disciplinary Study.	20,000.00

Diploma Pascasiswazah Pengajaran dan Pembelajaran di Pengajian Tinggi (PgDip HETL)

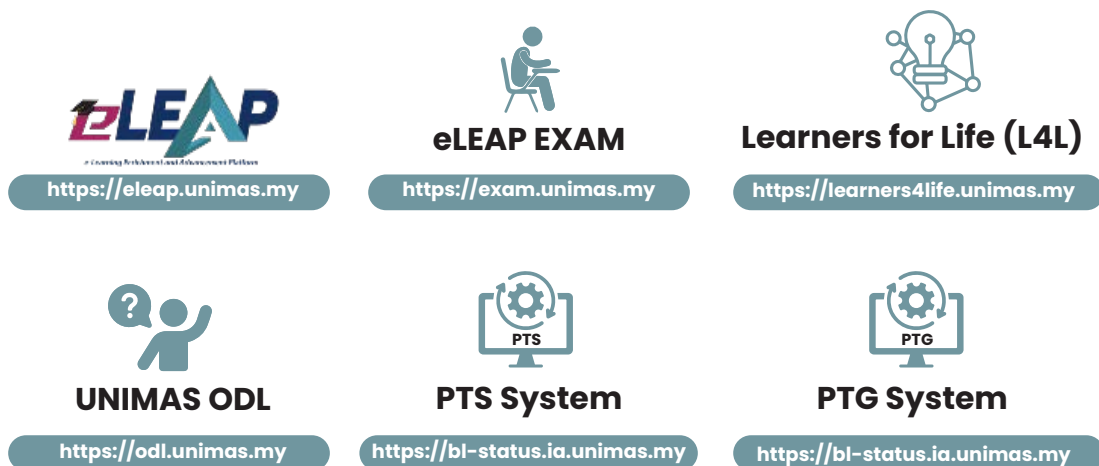
Diploma Pascasiswazah Pengajaran dan Pembelajaran di Pengajian Tinggi (PgDip HETL) adalah wajib diambil untuk melayakkan mereka memohon kenaikan pangkat daripada DS45 ke DS52. Selain itu, program ini dapat membantu staf akademik baharu yang tiada latar belakang pendidikan untuk mendapat pengetahuan untuk mengendalikan pengajaran dan pembelajaran mereka. Program pengajian ini juga dapat meningkatkan kemahiran dalam pengajaran dan pembelajaran dalam kelas.

Pelajar yang bergraduat pada 2023 adalah seramai 41 orang. Ini menunjukkan pencapaian pelajar yang merupakan staf akademik UNIMAS dan pelajar luar UNIMAS.

Unit e-Learning

Unit e-Learning berperanan menyediakan, menyelaras, dan mempromosi inisiatif dan kemudahan berasaskan teknologi terutama dalam menyokong pelaksanaan pendidikan digital yang fleksibel, dengan menawarkan kursus-kursus berbentuk Micro-Credential (MC), Massive Open Online Courses (MOOC) dan Online Distance Learning (ODL) disamping memperkasakan pembudayaan pembelajaran teradun di UNIMAS.

Platform yang disediakan:

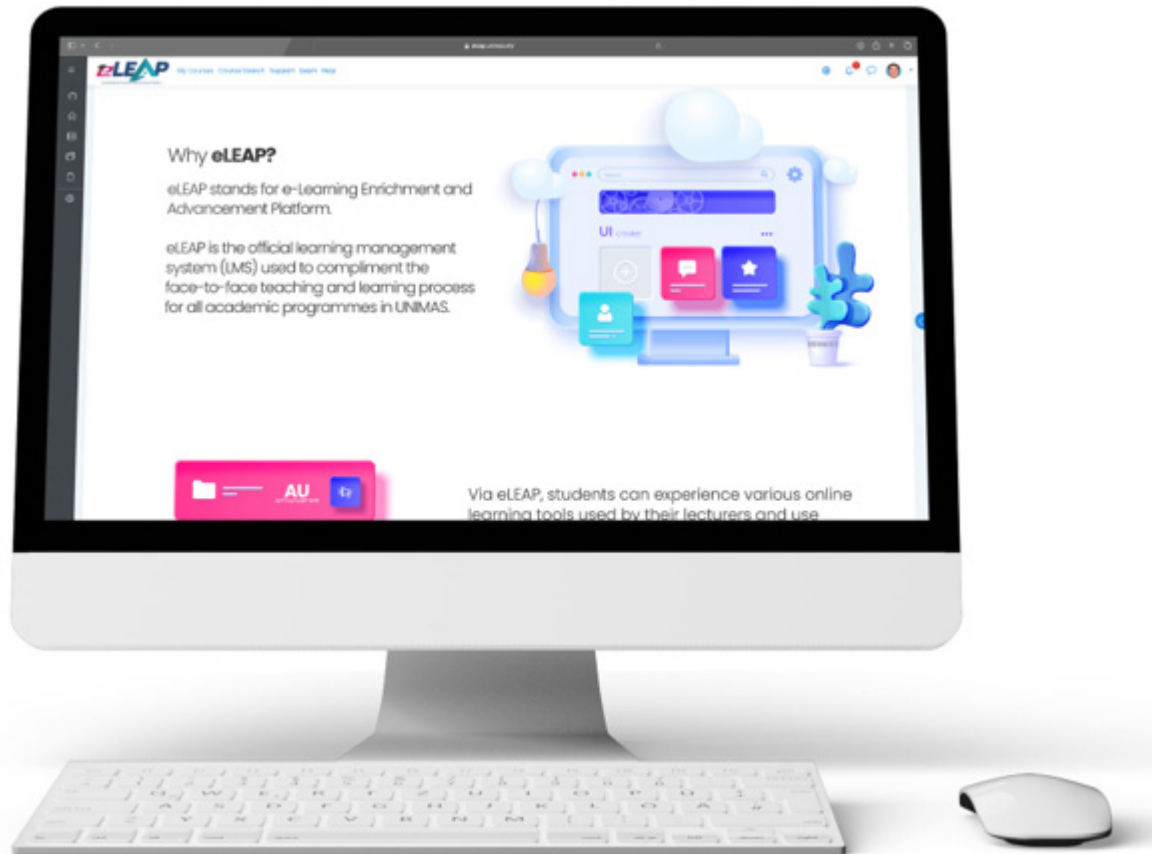




Pembelajaran Teradun

Pembelajaran Teradun merujuk pelaksanaan pengajaran kursus yang mempunyai campuran mod pembelajaran dalam talian dan mod pembelajaran secara bersemuka dengan 30% - 79% kandungan kursus dan aktiviti dijalankan secara online samada untuk menyokong atau menggantikan pembelajaran secara bersemuka.

Pelaksanaan pembelajaran teradun boleh dibahagikan kepada dua mod utama iaitu mod sokongan dan mod gantian. Mod sokongan adalah merujuk kepada penggunaan pembelajaran dalam talian yang menyokong penyampaian bersemuka manakala mod gantian pula merujuk kepada pembelajaran dalam talian yang menggantikan secara langsung pembelajaran bersemuka. Di UNIMAS, pelaksanaan pembelajaran teradun adalah menerusi platform e-Pembelajaran rasmi, eLEAP.



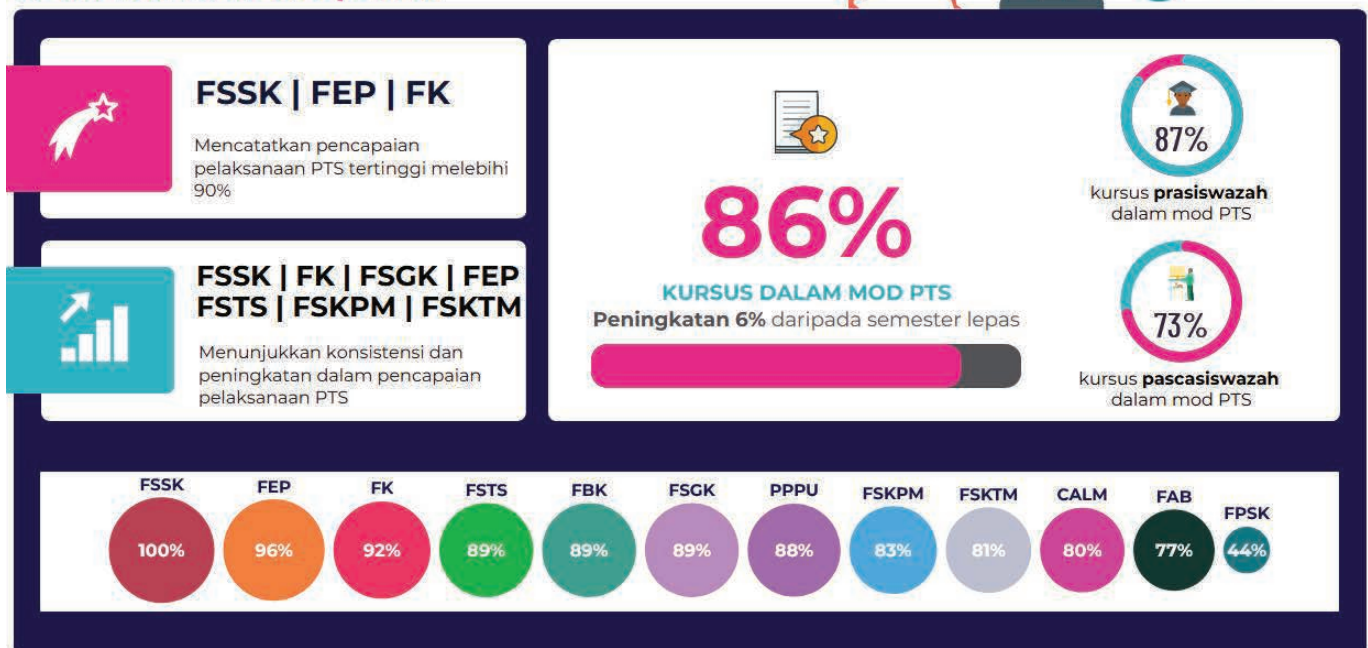
Pembelajaran Teradun Mod Sokongan (PTS)

Pembudayaan pembelajaran teradun mod sokongan (PTS) atau lebih dikenali sebagai Blended Learning dalam kalangan pensyarah UNIMAS menerusi platform eLEAP menunjukkan peningkatan pencapaian setiap tahun. Pada tahun 2023, sebanyak 87% kursus telah mencapai status pembelajaran teradun sokongan bagi Semester 1 2022/2023 (86%) dan Semester 2 2022/2023 (87%) yang mana Fakulti Sains Sosial dan Kemanusiaan cemerlang dengan 100% kursus dalam mod pembelajaran teradun. Pencapaian PTS ini juga turut dikemaskini di dalam sistem MyMOHEs. Pencapaian 100% ini juga turut diiktiraf dengan penyerahan Sijil Pencapaian 'Diamond'.

Pada tahun 2023 juga, CALM telah membangunkan modul Semakan Status Pembelajaran Teradun Gantian bagi memudahkan pensyarah membuat semakan ke atas pencapaian pelaksanaan masing-masing. Modul ini telah mula digunakan secara aktif pada Semester 1 2023/2024 (Oktober).

Pencapaian Pelaksanaan PEMBELAJARAN TERADUN SOKONGAN (PTS)

SEMESTER 1 2022/2023



Sumber data: eLEAP (<https://cleap.unimas.my>)

Pembelajaran Teradun Mod Gantian (PTG)

Selain PTS, Pembelajaran Teradun Mod Gantian (PTG) juga turut dilaksanakan untuk program akademik di UNIMAS. Mod gantian juga selari dengan kaedah pembelajaran fleksibel yang membenarkan pelajar belajar pada bila-bila masa dan di mana sahaja. Dengan wujudnya pembelajaran teradun (mod gantian), proses pembelajaran dan pengajaran tidak hanya terbatas pada masa yang terhad di ruang fizikal kuliah yang bersesuaian dengan perkembangan pembelajaran abad ke-21.

Pada tahun 2023, CALM telah membangunkan modul Pembelajaran Teradun Mod Gantian (PTG) bagi memudahkan koordinator membuat permohonan pelaksanaan PTG bagi kursus-kursus yang dikendalikan. Modul ini telah mula digunakan secara aktif pada Semester 1 2023/2024 (Oktober). Dengan adanya modul ini, adalah lebih mudah untuk fakulti membuat perancangan dan menguruskan pelaksanaan PTG yang sebelum ini dibuat secara manual.

Platform MOOC dan Micro-Credentials: Learners for Life (L4L)

Bagi penawaran kursus-kursus MOOC dan Micro-credentials yang dibangunkan di UNIMAS, platform baru yang dinamakan Learners for Life (L4L) telah diperkenalkan dan dilancarkan pada 4 Ogos 2023. L4L ini boleh dilayari di laman sesawang <https://learners4life.unimas.my>. Platform ini juga turut digunakan untuk menyokong pembelajaran dan latihan dalam talian bagi kursus-kursus pendek, dan program eksekutif yang dianjurkan oleh pihak UNIMAS Business School.

Bengkel / Latihan e-Learning

+ <http://learners4life.unimas.my>

++ Learners4Life

++ CALM UNIMAS

Learners for Life

"One-Stop Platform Where Learning Knows No Boundaries"

Transforming Learning, Enriching Futures

Unleashing Potential Through Continuous Education and Training

Learning Hub for:

- i. Short Courses and Training with Certification
- ii. Professional and Executive Programmes Professional Certificate, Professional Diploma, Executive Bachelor, Executive Master
- iii. Massive Open Online Courses (MOOC)
- iv. Micro-Credentials

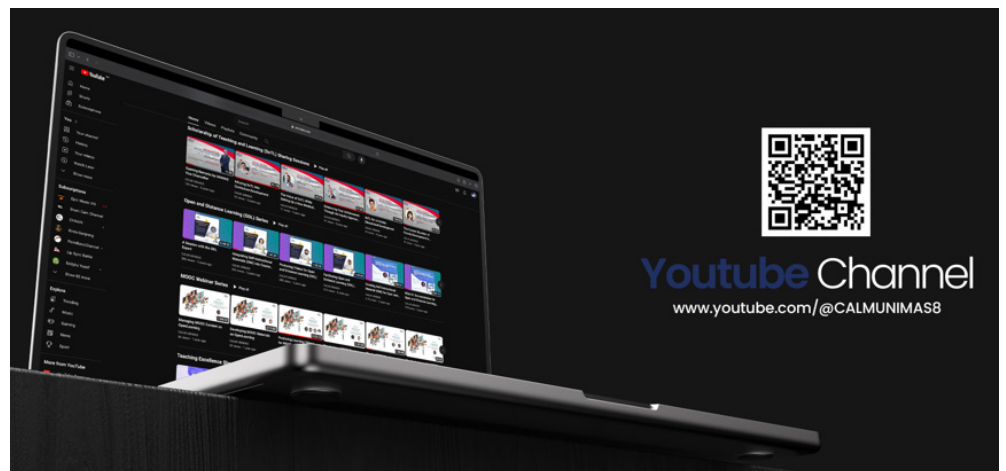
Empowering Professionals, Connecting Communities, and Nurturing Individuals!

Community-Driven University For a Sustainable World

+ <http://learners4life.unimas.my>

AKADEMIK

Beberapa siri bengkel berkaitan e-Pembelajaran telah diadakan khusus untuk pensyarah UNIMAS dalam usaha memantap dan memperkasakan pengetahuan dan kemahiran dalam teknologi pengajaran. Bengkel yang diadakan secara dalam talian turut dirakam dan seterusnya dimuat naik di dalam platform YouTube CALM: <https://www.youtube.com/CALMUNIMAS8>



UNIMAS Universiti Malaysia Sarawak

e-Learning Byte-size Blended Learning Workshop @FRST

[JOIN NOW](#)

SPEAKERS

Assoc. Prof. Dr. Devagaj

Best practices of Teaching Excellence Award

Dr. Hashimatul

Strategies to add number of activities on eLEAP

11 May 2023
10:00 am

CISCO Webex

<https://unimas.webex.com/jmeet/hhfatma>

e-Learning Byte-Size Blended Learning Workshop

@Faculty of Applied & Creative Arts (Semester 1-2023/2024)

8 NOVEMBER 2023 (WED)
10:00 AM - 12.00 AM

ONLINE VIA **MSTEAMS**
PHYSICAL BM1 FACA

FACILITATOR

"Tips and Tricks to Achieve Blended Learning Status for Beginners."
Miss Noorhaslina binti Senin

"Hands-on Activity: Identifying the Basic Tools and the Usage to Achieve Blended Learning."
Amir Hassan bin Mohd Shah

UNIMAS 30 YEARS OF EXCELLENCE

UNIMAS CENTRE FOR APPLIED LEARNING AND MULTIMEDIA

BYTE SIZE BLENDED LEARNING AI

UNIVERSAL DESIGN FOR LEARNING
(EXAMPLES IN ACTION)
3RD NOVEMBER 2023 FRIDAY
9:00 AM - 11:00 AM
PLATFORM : ZOOM

SCAN HERE

MEETING ID: 865 2385 9401
PASSCODE: 578572

2:58 PM

(SPEAKER)
DR ABDUL RAZAK YAHYA SALEH AL-HABABI
SENIOR LECTURER, COGNITIVE SCIENCE PROGRAMME
FACULTY OF COGNITIVE SCIENCES
AND HUMAN DEVELOPMENT

#FCSH00FFICIAL
COMMUNITY-DRIVEN UNIVERSITY FOR A SUSTAINABLE WORLD

UNIMAS CENTRE FOR APPLIED LEARNING AND MULTIMEDIA

BYTE-SIZE BLENDED LEARNING WORKSHOP @ FFEB

SEM 1, 2023/2024

WEDNESDAY 8TH NOV 2023 | **8.30AM - 11.00AM** | **zoom**

<https://bit.ly/ByteSizeWorkshop1>
ID: 865 2385 9401
Passcode: 578572

FACILITATORS:

MDM FADILAH SIALI | **AP DR MAHANI BMA SHAKUR**

BYTE-SIZED BLENDED LEARNING WORKSHOP @FELC

NAVIGATING THE NEXT NORMAL: ENHANCED TEACHING APPROACHES WITH CHATGPT

1 NOV 2023 (WED)
8:30AM - 11:00AM
ONLINE VIA WEBEX
<https://bit.ly/BYTEFELC23>
MEETING PASSWORD: FELC2023
MEETING NUMBER: 2643 372 6868

WORKSHOP FACILITATOR
CHUAH KEE MAN

E-LEARNING BYTE-SIZE BLENDED LEARNING WORKSHOP

SEM 2 2022/2023

UTILIZING QUIZ & FEEDBACK TOOLS IN E-LEAP

SPEAKER
DR JOSEPH RAMANAIR

WEDNESDAY 10 MAY 2023 | **2:00 - 4:00 PM**
WEBEX

UNIMAS UNIVERSITI MALAYSIA SARAWAK
FACULTY OF LANGUAGE & COMMUNICATION

NURTURING FUTURE GRADUATES
eLEAP Workshop Series
Byte-Size Blended Learning @ Faculty Semester 2-2022/2023

Objective
To prepare Semester 2-2022/2023 faculty and centre courses for online and technology-mediated teaching and blended learning on eLEAP.

FBE 17 MARCH 2023 9:00AM-11:45AM SR CHONG WAN SIANG MOHD ZARIQ FEEQRI JASNI Faculty of Education PLATFORM WEBEX	FLC 10 MAY 2023 10:00AM-12:00PM DR JOSEPH RAMANAIR Faculty of Language and Communication PLATFORM ZOOM	FCSHD 17 MAY 2023 9:00AM-11:00AM DR ABDULRAZAK YAHYA SALEH AL-HABABI DR MOHAMMAD NUR AZHAR MAZLAN Faculty of Cognitive Sciences and Human Development PLATFORM ZOOM
FCSTI 29 MARCH 2023 10:00AM-12:00PM NURUL ZAWIYAH MOHAMAD Faculty of Computer Science and Information Technology PLATFORM WEBEX	FSSH 10 MAY 2023 10:45AM-12:30PM DR ATHIRAH AZHAR DR NUR AUNI UGONG Faculty of Social Sciences and Humanities PLATFORM WEBEX	FMHS 24 MAY 2023 2:00PM-4:00PM AP DR ASHLEY EDWARD ROY SOOSAY Faculty of Medicine and Health Sciences COMPUTER LAB
PPPU 31 MARCH 2023 2:00PM-4:30PM FATIN HANANI KAMALUDDIN MICHELLE ANAK GEORGE Centre for Professional Studies PLATFORM MICROSOFT TEAMS	FRST 11 MAY 2023 9:00AM-12:00PM AP DR DEVAGI KANAKARAJU DR HASHIMATUL FATMA HASHIM Faculty of Resource Science and Technology PLATFORM WEBEX	FACA 29 MAY 2023 10:30AM-12:00PM DR TERRY LUCAS NOORHASLINA SENIN MOHAMAD ZAMHARI BIN ABOL HASSAN Faculty of Applied and Creative Arts MICROSOFT TEAMS

*Please contact your Faculty e-Learning (eLEAP) Coordinator for the updated links or information to join the workshops.

PUSAT PENGAJIAN PRA-UNIVERSITI

Sebagai pusat feeder untuk membekalkan kemasukan pelajar ke program ijazah di UNIMAS khususnya dalam bidang sains dan teknologi, Pusat Pengajian Pra-Universiti (PPPU) menawarkan dua program utama pengajian iaitu Asasi Sains Hayat dan Sains Fizikal. Program Pengajian Asasi Sains (Hayat dan Fizikal) sejak sesi pengajian 2010/2011.

Mulai tahun 2018, program International Foundation in Science telah ditawarkan dengan menawarkan pengajian Sains Fizikal dan Sains Hayat.

Pada ketika ini, terdapat 678 orang pelajar berdaftar bagi sesi 2023/2024 yang sedang mengikuti pengajian di dalam keempat-empat program yang ditawarkan di pusat pengajian ini.

PELAJAR 2023

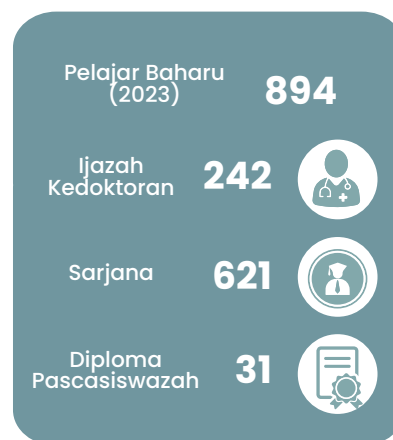
Pelajar Prasiswazah 2023



Pelajar Siswazah



Ambilan 2023





Pengajian Siswazah

Pada tahun 2023, kemasukan pelajar siswazah adalah seramai 678 orang pelajar yang mendaftar dalam 55 buah program yang terdiri dari Program Kerja Kursus dan Program Penyelidikan. Dari jumlah tersebut, seramai 145 merupakan pelajar Ijazah Kedoktoran, 505 orang pelajar Sarjana dan 28 orang pelajar Diploma Pascasiswazah.

Sehubungan itu, bilangan pelajar siswazah secara keseluruhan pada tahun 2023 adalah seramai 3109 orang iaitu 1075 orang pelajar Ijazah Kedoktoran, 1950 orang pelajar Sarjana dan 84 orang pada peringkat Diploma Pascasiswazah.

PENGAJIAN PRASISWAZAH

Berdasarkan laporan statistik Sistem Pengurusan Pelajar (SPP) setakat 31 Disember 2023, seramai **4,029** pelajar baharu telah mendaftar di UNIMAS bagi tahun 2023. Ianya terdiri daripada pelajar tempatan dan pelajar antarabangsa. Bilangan pelajar tempatan yang mendaftar adalah seramai **4,020** orang manakala bagi pelajar antarabangsa pula adalah seramai **9** orang. Jumlah keseluruhan pelajar UNIMAS pada tahun 2023 adalah seramai **13,301** orang berbanding pada tahun 2022 iaitu seramai 12,945 orang. Ini kerana terdapat peningkatan jumlah pelajar baharu pada tahun 2023 iaitu seramai 4,029 orang berbanding 3,745 orang pada tahun 2022.

Bagi Kemasukan Pelajar Baharu Sesi 1 2023/2024, Fakulti Bahasa & Komunikasi (FBK) telah dijenamakan semula kepada Fakulti Pendidikan, Bahasa & Komunikasi (FPBK) dan Program Pendidikan Islam (UW6145001) dari Fakulti Sains Kognitif dan Pembangunan Manusia (FSKPM) telah dipindahkan ke Fakulti Pendidikan, Bahasa & Komunikasi (FPBK). Jumlah keseluruhan program pengajian prasiswazah yang ditawarkan di UNIMAS bagi tahun 2023 adalah berjumlah 47.

Pemohonan calon baharu kategori B40 ambilan UNIMAS khas untuk anak Negeri Sarawak sahaja (luar sistem UPU) pada tahun 2023 diteruskan dengan pelaksanaan permohonan dalam talian menggunakan Sistem UNIMASroll_Ugrad. Proses pengambilan yang sebelum ini dilaksanakan secara *outreach* ditambahbaik dengan pelaksanaan permohonan secara dalam talian bagi memastikan liputan capaian permohonan adalah luas dan mencakupi seluruh pelusuk Sarawak.

Pada Tahun 2023, Bahagian Pengajian Prasiswazah telah menambahbaik dan memperluaskan kemudahan dan keberkesanan pemakaian *Integrated Academic Forms System* (InAFS) yang awalnya diperkenalkan pada tahun 2022 (Fasa 1). Sistem ini direkabentuk untuk mengintegrasikan borang-borang akademik dan proses permohonan secara elektronik bermula dari permohonan, pembayaran, perakuan, kelulusan sehingga pemakluman keputusan kepada pelajar prasiswazah Universiti Malaysia Sarawak (UNIMAS) yang sekaligus menggantikan penggunaan borang manual sebelum ini.

Inovasi integrasi sistem yang diperkenalkan melalui InAFS membolehkan proses-proses kerja yang berasingan dapat dilaksanakan secara bersepadu dan lancar. Ianya turut memiliki ciri integrasi kepada proses kerja yang melibatkan antaramuka/*interface* di Pusat Tanggungjawab lain yang terlibat serta pelbagai peringkat iaitu pelajar, Fakulti, Bahagian Pengajian Prasiswazah (BPPs) dan Unit Kewangan Pelajar (UKP).

Pada Tahun 2023, InAFS telah merekodkan kecemerlangan dengan memenangi Pingat Emas bagi kategori Anugerah Inovasi Pengurusan dan Pentadbiran di Karnival Inovasi @ UMT 2023 yang berlangsung secara dalam talian. InAFS turut didaftarkan di bawah Perbadanan Harta Intelekt Malaysia (MyIPO).

JUMLAH PELAJAR BAHARU BAGI TAHUN 2023

Bil	Program	Jumlah Pelajar Baharu
1	Fakulti Alam Bina	112
2	Fakulti Pendidikan, Bahasa dan Komunikasi	375
3	Fakulti Ekonomi dan Perniagaan	636
4	Fakulti Kejuruteraan	391
5	Fakulti Perubatan dan Sains Kesihatan	209
6	Fakulti Seni Gunaan dan Kreatif	337
7	Fakulti Sains Kognitif dan Pembangunan Manusia	567
8	Fakulti Sains Komputer dan Teknologi Maklumat	412
9	Fakulti Sains Sosial dan Kemanusiaan	605
10	Fakulti Sains dan Teknologi Sumber	385

STATISTIK PELAJAR BAHARU BAGI TAHUN 2023

Bil	Fakulti	Tempatan		Antarabangsa		Jumlah
		L	P	L	P	
1	Fakulti Alam Bina	36	76	0	0	112
2	Fakulti Pendidikan, Bahasa dan Komunikasi	106	268	0	1	375
3	Fakulti Ekonomi dan Perniagaan	178	456	2	0	636
4	Fakulti Kejuruteraan	232	159	0	0	391
5	Fakulti Perubatan Sains dan Kesihatan	59	150	0	0	209
6	Fakulti Sains dan Teknologi Sumber	107	277	1	0	385
7	Fakulti Sains Kognitif dan Pembangunan Manusia	119	447	0	1	567
8	Fakulti Sains Komputer dan Teknologi Maklumat	194	216	0	2	412
9	Fakulti Sains Sosial dan Kemanusiaan	180	424	0	1	605
10	Fakulti Sains Gunaan dan Kreatif	139	197	1	0	337
Jumlah		1,350	2,670	4	5	4,029

JUMLAH ENROLMEN PELAJAR BAGI TAHUN 2023

Bil	Program	Jumlah Pelajar
1	Fakulti Alam Bina	335
2	Fakulti Pendidikan, Bahasa dan Komunikasi	1,118
3	Fakulti Ekonomi dan Perniagaan	2,105
4	Fakulti Kejuruteraan	1,520
5	Fakulti Perubatan dan Sains Kesihatan	991
6	Fakulti Seni Gunaan dan Kreatif	986
7	Fakulti Sains Kognitif dan Pembangunan Manusia	1,799
8	Fakulti Sains Komputer dan Teknologi Maklumat	1,566
9	Fakulti Sains Sosial dan Kemanusiaan	1,746
10	Fakulti Sains dan Teknologi Sumber	1,135

STATISTIK ENROLMEN BAGI TAHUN 2023

Bil	Fakulti	Tempatan		Antarabangsa		Jumlah
		L	P	L	P	
1	Fakulti Alam Bina	122	213	0	0	335
2	Fakulti Pendidikan, Bahasa dan Komunikasi	279	837	0	2	1,118
3	Fakulti Ekonomi dan Perniagaan	608	1,485	6	6	2,105
4	Fakulti Kejuruteraan	912	606	0	2	1,520
5	Fakulti Perubatan Sains dan Kesihatan	264	727	0	0	991
6	Fakulti Sains dan Teknologi Sumber	385	594	2	5	986
7	Fakulti Sains Kognitif dan Pembangunan Manusia	386	1,410	0	3	1,799
8	Fakulti Sains Komputer dan Teknologi Maklumat	806	753	5	2	1,566
9	Fakulti Sains Sosial dan Kemanusiaan	533	1,212	1	0	1,746
10	Fakulti Sains Gunaan dan Kreatif	318	813	2	2	1,135
Jumlah		4,613	8,650	16	22	13,301

SENARAI NAMA PROGRAM YANG DITAWARKAN PADA TAHUN 2023

BIL	KOD	PROGRAM
FAKULTI SAINS SOSIAL DAN KEMANUSIAAN		
1	UW6347001	Hubungan Industri dan Pekerjaan
2	UW6312001	Antropologi dan Sosiologi
3	UW6313001	Hubungan Antarabangsa
4	UW6313002	Kajian Politik dan Pemerintahan
5	UW6345001	Perancangan dan Pengurusan Pembangunan
6	UW6762001	Kerja Sosial
FAKULTI SENI GUNAAN DAN KREATIF		
7	UW6212001	Muzik
8	UW6212002	Drama & Teater
9	UW6211001	Seni Halus
10	UW6214001	Teknologi Seni Reka
11	UW6213001	Sinematografi
12	UW6211002	Pengurusan Seni
13	UW6213002	Animasi
FAKULTI SAINS KOMPUTER DAN TEKNOLOGI MAKLUMAT		
14	UW6481001	Sains Komputan
15	UW6481002	Sistem Maklumat
16	UW6481003	Pengkomputeran Multimedia
17	UW6481004	Kejuruteraan Perisian
18	UW6481005	Pengkomputeran Rangkaian
FAKULTI EKONOMI DAN PERNIAGAAN		
19	UW6314001	Ekonomi Perkhidmatan
20	UW6344001	Perakaunan
21	UW6314002	Ekonomi Perniagaan
22	UW6343001	Kewangan
23	UW6314003	Ekonomi Antarabangsa
24	UW6342001	Pemasaran
25	UW6345003	Pengurusan Korporat

FAKULTI KEJURUTERAAN		
26	UW6526002	Kejuruteraan Sipil
27	UW6524001	Kejuruteraan Kimia
28	UW6521001	Kejuruteraan Mekanikal
29	UW6522001	Kejuruteraan Elektrikal & Elektronik
FAKULTI PERUBATAN DAN SAINS KESIHATAN		
30	UW6721001	Doktor Perubatan
31	UW6723001	Kejururawatan
FAKULTI SAINS KOGNITIF DAN PEMBANGUNAN MANUSIA		
32	UW6345004	Pembangunan Sumber Manusia
33	UW6762002	Kaunseling
34	UW6440001	Sains Kognitif
35	UW6311001	Psikologi
FAKULTI SAINS DAN TEKNOLOGI SUMBER		
36	UW6545001	Bioteknologi Sumber
37	UW6442001	Sains Kimia
38	UW6421001	Sains dan Pengurusan Sumber Akuatik
39	UW6421002	Sains Tumbuhan
40	UW6421003	Sains dan Pengurusan Sumber Haiwan
41	UW6621001	Agroteknologi
FAKULTI PENDIDIKAN, BAHASA DAN KOMUNIKASI		
42	UW6224001	Bahasa Inggeris Untuk Komunikasi Global
43	UW6222001	Linguistik
44	UW6321001	Komunikasi Strategik
45	UW6145001	Pendidikan Islam
FAKULTI ALAM BINA		
46	UW6581001	Senibina
47	UW6526001	Ukur Bahan

PECAHAN KEMASUKAN PELAJAR BAHARU KATEGORI B40 DI UNIMAS

Fakulti	B40 UNIMAS	B40 UPU	Selain B40	Jumlah
Fakulti Alam Bina	-	37	75	112
Fakulti Pendidikan, Bahasa dan Komunikasi	2	184	189	375
Fakulti Ekonomi dan Perniagaan	2	292	342	636
Fakulti Kejuruteraan	-	149	242	391
Fakulti Perubatan dan Sains Kesihatan	-	72	137	209
Fakulti Seni Gunaan dan Kreatif	1	134	202	337
Fakulti Sains Kognitif dan Pembangunan Manusia	6	255	306	567
Fakulti Sains Komputer dan Teknologi maklumat	-	150	262	412
Fakulti Sains Sosial dan Kemanusiaan	3	294	308	605
Fakulti Sains dan Teknologi Sumber	-	148	237	385
Jumlah	14	1,715	2,300	4,029



MAKLUMAT GRADUASI PELAJAR PRASISWAZAH

Pada tahun 2023, seramai 3,354 bakal graduan yang telah disahkan oleh Senat termasuk 9 graduan Orang Kurang Upaya (OKU) dan 898 orang graduan B40 untuk menerima ijazah semasa Majlis Konvokesyen UNIMAS yang ke-27. Bilangan pelajar bergraduasi mengikut fakulti adalah seperti pecahan berikut:-

PECAHAN BILANGAN GRADUAN PRASISWAZAH MENGIKUT FAKULTI TAHUN 2023

Fakulti	Kod / Program	Bilangan	Jumlah Graduan
FPBK	WB03 – Linguistik	14	14
	WB18 – Komunikasi Strategik	63	63
	WB02 – Bahasa Inggeris Komunikasi Global	55	55
	UW622200 – Linguistik	75	75
	Jumlah		207
FEP	WE01 – Ekonomi Perkhidmatan	4	4
	WE02 – Perakaunan	68	68
	WE03 – Ekonomi Perniagaan	5	5
	WE07 – Kewangan	6	6
	WE09 – Ekonomi Antarabangsa	9	9
	WE10 – Pemasaran	13	13
	WE13 – Pengurusan Korporat	13	13
	UW6314001 – Ekonomi Perkhidmatan	56	56
	UW6314002 – Ekonomi Perniagaan	62	62
	UW6314003 – Ekonomi Antarabangsa	66	66
	UW6342001 – Pemasaran	105	105
	UW6343001 – Kewangan	83	83
	UW6345003 – Pengurusan Korporat	57	57
	Jumlah		547
FK	WK01 – Kejuruteraan Sipil	26	26
	WK01A – Kejuruteraan Sipil	87	87
	WK03 – Kejuruteraan Kimia	39	39
	WK18 – Kejuruteraan Mekanikal dan Pembuatan	19	19
	WK18A – Kejuruteraan Mekanikal	72	72
	WK20 – Kejuruteraan Elektronik (Komputer)	1	1
	WK23 – Kejuruteraan Elektrikal dan Elektronik	107	107
	Jumlah		351

FPSK	WM00 – Doktor Perubatan	149	149
	WM12 – Kejururawatan	54	54
	Jumlah	203	
FSCK	WA05 – Muzik	8	8
	WA06 – Drama dan Teater	2	2
	WA32 – Seni Halus	2	2
	WA57 – Teknologi Seni Reka	17	17
	WA58 – Sinematografi	15	15
	WA59 – Pengurusan Seni	34	34
	WA92 – Animasi	31	31
	UW6211001 – Seni Halus	43	43
	UW6211002 – Pengurusan Seni	68	68
	UW6212001 – Muzik	17	17
	UW6212002 – Drama dan Teater	29	29
	UW6213001 – Sinematografi	37	37
	UW6214001 – Teknologi Seni Reka	28	28
	Jumlah	331	
FSKPM	WA19 – Psikologi	74	74
	WP02 – Pembangunan Sumber Manusia	30	30
	WP04 – Kaunseling	46	46
	WS24 – Sains Kognitif	29	29
	UW6345002 – Pembangunan Sumber Manusia	191	191
	UW6440001 – Sains Kognitif	136	136
	Jumlah	506	
FSKTM	WC00 – Sains Komputer	32	32
	WC03 – Sistem Maklumat	34	34
	WC09 – Pengkomputeran Multimedia	25	25
	WC10 – Kejuruteraan Perisian	129	129
	WC11 – Pengkomputeran Rangkaian	36	36
	Jumlah	256	

FSSK	WA12 – Kajian Hubungan Industri dan Perburuhan	7	7
	WA14 – Antropologi dan Sosiologi	16	16
	WA15 – Kajian Antarabangsa	15	15
	WA21 – Kajian Politik dan Pemerintahan	5	5
	WA22 – Perancangan dan Pengurusan Pembangunan	16	16
	WA23 – Kajian Khidmat Sosial	6	6
	UW6312001 – Antropologi dan Sosiologi	63	63
	UW6313001 – Kajian Antarabangsa	80	80
	UW6313002 – Kajian Politik dan Pemerintahan	58	58
	UW6345001 – Perancangan dan Pengurusan Pembangunan	92	92
	UW6347001 – Kajian Hubungan Industri dan Perburuhan	77	77
	UW6762001 – Kajian Khidmat Sosial	72	72
	Jumlah	507	
FSTS	WS47 – Bioteknologi Sumber	2	2
	WS48 – Kimia Sumber	14	14
	WS49 – Sains dan Pengurusan Sumber Akuatik	1	1
	WS50 – Sains dan Pengurusan Sumber Tumbuhan	4	4
	WS51 – Sains dan Pengurusan Sumber Haiwan	3	3
	UW6421001 – Sains dan Pengurusan Sumber Akuatik	26	26
	UW6421002 – Sains dan Pengurusan Sumber Tumbuhan	19	19
	UW6421003 – Sains dan Pengurusan Sumber Haiwan	57	57
	UW6442001 – Kimia Sumber	107	107
	UW6545001 – Bioteknologi Sumber	121	121
	Jumlah	354	
FAB	WH00 – Seni Bina	20	20
	WH06 – Ukur Bahan	40	40
	UW6581001 – Seni Bina	32	32
	Jumlah	92	
JUMLAH KESELURUHAN		3,354	

PECAHAN GRADUAN PRASISWAZAH MENGIKUT KATEGORI OKU DAN B40 TAHUN 2023

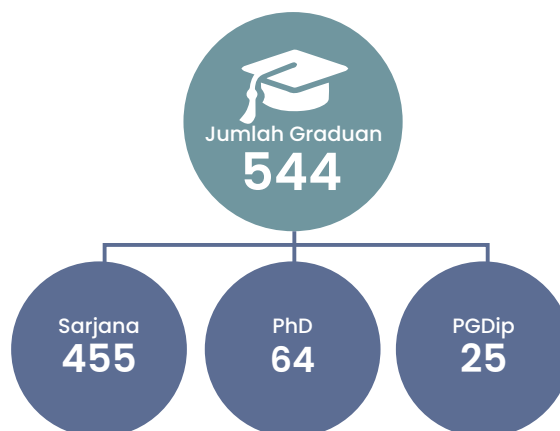
Fakulti	Kod/Program	OKU	B40
FAB	UW6581001 - Senibina	0	5
	WH00 - Senibina	0	1
	WH06 - Ukur Bahan	0	3
	Jumlah	0	9
FEP	UW6314001 - Ekonomi Perkhidmatan	0	23
	UW6314002 - Ekonomi Perniagaan	0	21
	UW6314003 - Ekonomi Antarabangsa	0	26
	UW6342001 - Pemasaran	1	58
	UW6343001 - Kewangan	0	31
	UW6345003 - Pengurusan Korporat	0	23
	WE01 - Ekonomi Perkhidmatan	0	1
	WE02 - Perakaunan	1	1
	WE03 - Ekonomi Perniagaan	0	2
	WE07 - Kewangan	0	3
	WE09 - Ekonomi Antarabangsa	0	0
	WE10 - Pemasaran	0	3
	WE13 - Pengurusan Korporat	0	5
	Jumlah	2	197
FK	WK01 - Kejuruteraan Sipil	0	0
	WK01A - Kejuruteraan Sipil	0	4
	WK03 - Kejuruteraan Kimia	0	1
	WK18 - Kejuruteraan Mekanikal dan Pembuatan	0	0
	WK18A - Kejuruteraan Mekanikal	0	0
	WK20 - Kejuruteraan Elektronik (Komputer)	0	0
	WK23 - Kejuruteraan Elektrikal dan Elektronik	0	4
	Jumlah	0	9

FPBK	UW6222001 - Linguistik	0	39
	WB02 - Bahasa Inggeris untuk Komunikasi Global	0	4
	WB03 - Linguistik	0	4
	WB18 - Komunikasi Strategik	0	13
	Jumlah	0	60
FPSK	WM00 - Doktor Perubatan	0	0
	WM12 - Kejururawatan	0	3
	Jumlah	0	3
FSGK	UW6211001 - Seni Halus	1	25
	UW6211002 - Pengurusan Seni	0	33
	UW6212001 - Muzik	0	9
	UW6212002 - Drama dan Teater	0	14
	UW6213001 - Sinematografi	1	15
	UW6214001 - Teknologi Seni Reka	0	9
	WA05 - Muzik	0	2
	WA06 - Drama dan Teater	0	1
	WA32 - Seni Halus	0	0
	WA57 - Teknologi Seni Reka	0	2
	WA58 - Sinematografi	0	6
	WA59 - Pengurusan Seni	0	10
	WA92 - Animasi	0	1
	Jumlah	2	127
FSKPM	UW6345002 - Pembangunan Sumber Manusia	0	91
	UW6440001 - Sains Kognitif	0	52
	WA19 - Psikologi	0	6
	WP02 - Pembangunan Sumber Manusia	0	8
	WP04 - Kaunseling	2	19
	WS24 - Sains Kognitif	0	8
	Jumlah	2	184

FSKTM	WC00 - Sains Komputan	0	0
	WC03 - Sistem Maklumat	0	1
	WC09 - Pengkomputeran Multimedia	1	1
	WC10 - Kejuruteraan Perisian	0	3
	WC11 - Pengkomputeran Rangkaian	0	2
	Jumlah	1	7
FSSK	UW6312001 - Antropologi dan Sosiologi	0	23
	UW6313001 - Kajian Antarabangsa	0	32
	UW6313002 - Kajian Politik dan Pemerintahan	1	24
	UW6345001 - Perancangan dan Pengurusan Pembangunan	0	51
	UW6347001 - Kajian Hubungan Industri dan Perburuhan	0	46
	UW6762001 - Kajian Khidmat Sosial	1	43
	WA12 - Kajian Hubungan Industri dan Perburuhan	0	1
	WA14 - Antropologi dan Sosiologi	0	4
	WA15 - Kajian Antarabangsa	0	4
	WA21 - Kajian Politik dan Pemerintahan	0	1
	WA22 - Perancangan dan Pengurusan Pembangunan	0	9
	WA23 - Kajian Khidmat Sosial	0	1
	Jumlah	2	239

FSTS	UW6421001 - Sains dan Pengurusan Sumber Akuatik	0	6
	UW6421002 - Sains dan Pengurusan Sumber Tumbuhan	0	4
	UW6421003 - Sains dan Pengurusan Sumber Haiwan	0	5
	UW6442001 - Kimia Sumber	0	23
	UW6545001 - Bioteknologi Sumber	0	22
	WS47 - Bioteknologi Sumber	0	0
	WS48 - Kimia Sumber	0	2
	WS49 - Sains dan Pengurusan Sumber Akuatik	0	0
	WS50 - Sains dan Pengurusan Sumber Tumbuhan	0	1
	WS51 - Sains dan Pengurusan Sumber Haiwan	0	0
	Jumlah	0	63
JUMLAH KESELURUHAN		9	898

GRADUAN PASCASISWAZAH



UNIMAS menetapkan Pembangunan Pelajar sebagai inisiatif strategik yang utama dalam Rancangan Strategik UNIMAS (2021-2025), yang mana inisiatif ini adalah kritikal untuk memastikan perkembangan bakat, peningkatan kemahiran insaniah, kebolehpasaran graduan, dan pengukuhan hubungan alumni. Inisiatif ini dijadikan teras oleh Pusat Pembangunan Pelajar (PPP) dan Pusat Keusahawanan UNIMAS (UEC), dengan sokongan padu daripada tiga jabatan kunci; Jabatan Kerjaya dan Kebolehpasaran Graduan, Jabatan Kemahiran Insaniah dan Kokurikulum, serta Jabatan Perhubungan Alumni. Berbagai program dan aktiviti telah dijalankan untuk menyokong Rancangan Strategik UNIMAS, khususnya dalam Fokus Strategik 1 – Graduan Sedia Hadapi Masa Depan, yang bertujuan meningkatkan kebolehpasaran graduan, selaras dengan Indikator Prestasi Utama (KPI) ke-8 UNIMAS. Usaha ini juga selari dengan Sasaran Pembangunan Lestari ke-8, iaitu Pekerjaan Yang Sesuai dan Pembangunan Ekonomi (Sustainable Development Goals 8 - Decent Work and Economic Growth – SDG 8).

KERJAYA DAN KEBOLEHPASARAN GRADUAN

Sepanjang tahun 2023, Jabatan Kerjaya dan Kebolehpasaran Graduan telah mengambil langkah proaktif dalam melancarkan siri aktiviti dan inisiatif yang strategik untuk memenuhi visi dan misi jabatan. Dengan penekanan pada keutamaan nasional dalam meningkatkan kebolehpasaran graduan, UNIMAS berkomitmen untuk membentuk graduan yang tidak hanya mahir dalam bidang akademik, tetapi juga dilengkapi dengan kemahiran keusahawanan dan kebolehan dinamik yang memungkinkan mereka bersaing di arena global. Melalui usaha ini, UNIMAS turut menyumbang secara signifikan ke arah pencapaian Matlamat Pembangunan Lestari (SDG) ke-8, yang bertujuan untuk mendorong pertumbuhan ekonomi yang inklusif dan berkelanjutan, serta memastikan pekerjaan yang produktif dan mampan untuk semua.

PELAJAR

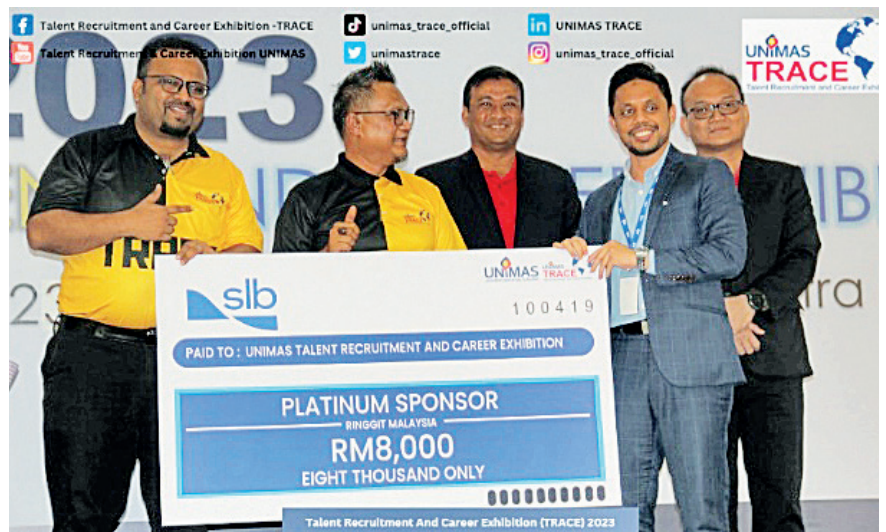
PELAJAR

Pada tahun 2022, pencapaian kebolehpasaran graduan UNIMAS bagi warganegara adalah sebanyak 90.7%, sebagaimana yang direkodkan pada 24 Februari 2023, tarikh yang ditetapkan oleh Kementerian Pendidikan Tinggi (KPT). Ini menandakan peningkatan sebanyak 5.2% dari tahun sebelumnya, dan secara konsisten melebihi sasaran yang telah ditetapkan oleh UNIMAS iaitu pada kadar 86%. Kejayaan ini adalah bukti komitmen dan dedikasi UNIMAS dalam memastikan graduan institusi siap untuk menghadapi cabaran pasaran kerja dan menjadi pemimpin masa depan yang cemerlang.

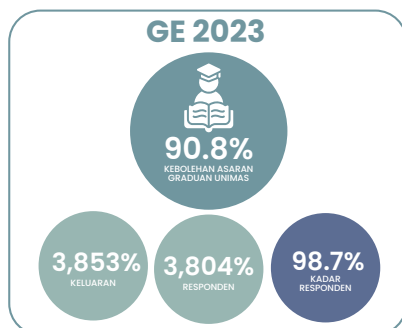
Talent Recruitment and Career Exhibition (TRACE) 2023

Program *Talent Recruitment and Career Exhibition* (TRACE) 2023 telah berlangsung pada 21 hingga 22 Jun 2023 dengan penyertaan sebanyak 58 industri sektor awam dan swasta dari dalam dan luar Sarawak; termasuk Singapura, 3 usahawan Alumni UNIMAS, 10 fakulti, 6 kelab dan persatuan pelajar, serta 3 badan beruniform di sekitar Kota Samarahan telah turut serta dengan membuka booth pameran kerjaya. Karnival ini telah menerima kunjungan seramai lebih 6000 orang, yang terdiri daripada pelajar sekolah, komuniti setempat, serta golongan belia di seluruh Sarawak.

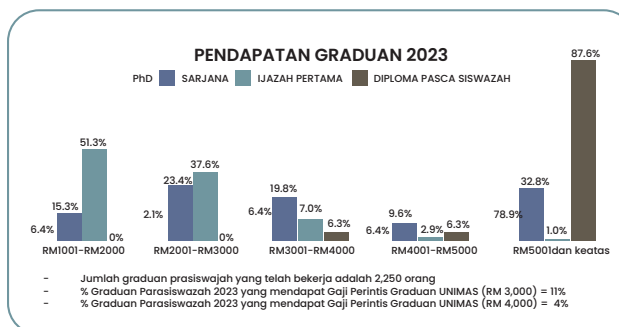
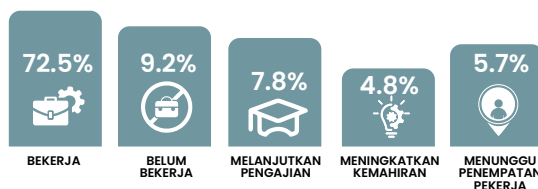
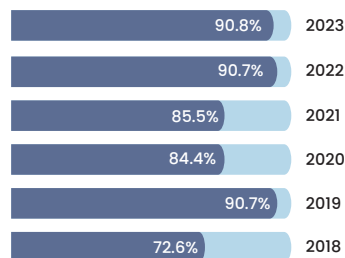
TRACE 2023 juga telah memperkenalkan *Career Ambassador* yang terdiri daripada pelajar-pelajar Program Kaunseling yang dilantik dan dilatih untuk memberikan khidmat nasihat kerjaya serta klinik resume kepada pengunjung-pengunjung pameran.



KEBOLEHANPASARAN GRADUAN UNIMAS 2023 (WARGANEGARA)



GRADUATES EMPLOYABILITY 2018 – 2023



KEBOLEHAN ASARAN GRADUAN MENGIKUT FAKULTI / INSTITUT

CALM	100%
ICREATE	100%
IKPK	100%
IPB	100%
FPBK	100%
FSTS	93%
FSKTM	92.8%
FK	92.3%
FEP	90.1%
FSSK	89.9%
FSKPM	86.8%
FSGK	84%
FAB	83.5%

PERATUSAN GRADUAN BEKERJA DALAM BIDANG PENGAJIAN YANG SAMA



PENERAPAN KEMAHIRAN INSANIAH DAN KOKURIKULUM



PENERAPAN KEMAHIRAN INSANIAH DAN KOKURIKULUM

Institusi Pengajian Tinggi Awam (IPTA) memainkan peranan penting dalam melahirkan bakal pemimpin masa depan. Untuk mencapai objektif ini, UNIMAS sebagai salah satu universiti awam turut sama berusaha mempersiapkan mahasiswa dengan ilmu kemahiran insaniah yang tinggi. UNIMAS, sebagai institusi pendidikan, turut berperanan dalam mencapai matlamat ini.

Dalam usahasama mendepani cabaran pasaran kerja yang dinamik dan lestari, peranan universiti melalui Pusat Pembangunan Pelajar turut mengadakan aktiviti yang melibatkan pelajar bersama komuniti. Dari aktiviti yang telah dilaksanakan, para pelajar dapat mengaplikasikan ilmu kemahiran insaniah mereka dengan lebih baik.

Selain itu, kursus kokurikulum juga ditawarkan kepada pelajar untuk memperkukuhkan keaktifan mereka dalam aktiviti luar kuliah melalui penglibatan dan penyertaan kurikulum terutamanya dalam badan-badan beruniform. Latihan mental dan fizikal yang diberikan melalui badan beruniform turut dilihat sebagai indikator dalam melahirkan graduan yang berakhlak dan disiplin yang tinggi.



PENGAJARAN DAN PEMBELAJARAN KURSUS KOKURIKULUM UNIMAS 2023



Jumlah Pelajar Mendaftar Badan Beruniform Bagi Semester 1 Sesi 2023 / 2024 Di Pusat Pembangunan Pelajar



ALUMNI UNIMAS



Jumlah graduan adalah mengikut bilangan graduan yang mengikut program

PENGURUSAN PELAJAR

Universiti Malaysia Sarawak (UNIMAS) mengambil pendekatan holistik untuk memastikan kecemerlangan pendidikan dan latihan yang menghasilkan graduan yang seimbang dan berkualiti. UNIMAS berkomitmen untuk membentuk individu yang tidak hanya memiliki kecekapan akademik, tetapi juga nilai-nilai insaniah dan kepimpinan yang tinggi.

KETERLIBATAN PELAJAR



Inisiatif Kebajikan dan Bantuan Kewangan

Pada 2 hingga 4 Oktober 2023, Universiti Malaysia Sarawak (UNIMAS) telah mengadakan Minggu Aluan Pelajar (MAP) Baharu bagi sesi 2023/2024. Objektif MAP adalah untuk mengalu-alukan pelajar-pelajar baru dan memberi pendedahan awal tentang kehidupan sebagai siswa-siswi di UNIMAS.

Acara kemuncak MAP ialah Majlis Ikrar Pelajar (MIP), yang berlangsung pada hari Rabu, 4 Oktober 2023, di Arena Gemilang, DeTAR Putra UNIMAS. Pada majlis ini, seramai 3,357 pelajar baharu pra siswazah UNIMAS akan melafazkan ikrar untuk mematuhi segala Akta, Perlembagaan Malaysia, Statut, Enakmen dan pematuhan kepada Akta Universiti dan Kolej Universiti (AUKU) Universiti Malaysia Sarawak. Galakan diberikan kepada pelajar Baharu agar mengambil manfaat dari inisiatif UNIMAS, dengan tujuan mencapai kecemerlangan di samping mengekalkan imej dan nama baik universiti.

Komitmen universiti adalah untuk terus memperkukuhkan pendekatan ini demi melahirkan graduan yang berdaya saing, berintegriti, dan berperanan dalam pembangunan negara dan masyarakat.

Program Sukan Mahasiswa Universiti Malaysia Sarawak (KESUMAS) 2023: Membentuk Semangat Kompetitif

Pada 23 hingga 28 Oktober 2023, Majlis Perwakilan Pelajar sesi 2022/2023 telah menganjurkan Kejohanan Sukan Mahasiswa Universiti Malaysia Sarawak (KESUMAS) 2023. Acara ini berlangsung di lokasi yang berbeza-beza, termasuk Arena Tun Tuanku Hj. Bujang, dan Dewan Serbaguna *Student Pavilion*, Universiti Malaysia Sarawak. KESUMAS bertujuan untuk memupuk semangat kompetitif dan memperkukuhkan hubungan sosial di kalangan pelajar.

Pada 1 hingga 10 November 2023, Majlis Perwakilan Pelajar Sesi 2022/2023 turut mengadakan Convocation Festival 2023 (CONFEST) di dalam kampus UNIMAS. Antara aktiviti-aktiviti yang dijalankan di bawah program CONFEST termasuk;



Colour Run



Pertandingan Inovasi



Food Challenge



I-Minute Video Challenge



Explore Race

Prestasi Cemerlang Pelajar UNIMAS dalam Program Kepimpinan dan Kompetisi Nasional

Universiti Malaysia Sarawak (UNIMAS) telah menunjukkan pencapaian gemilang melalui pelbagai program dan pertandingan di peringkat kebangsaan. Berikut adalah beberapa kejayaan yang patut diberi penghargaan:

Program Parlimen Mahasiswa 2023

Lima wakil dari Majlis Perwakilan Pelajar UNIMAS menghadiri Program Parlimen Mahasiswa 2023 yang dianjurkan oleh Jabatan Pendidikan Tinggi (JPT), Kementerian Pendidikan Tinggi (KPT), UIAM, dan Parlimen Malaysia. Acara ini berlangsung dari 19 hingga 24 Ogos 2023 di UIAM dan Dewan Persidangan Parlimen Malaysia.

2nd Regional Submit Leadership Summit 2023 (RSLs' 23)

Empat pelajar UNIMAS menyertai RSLs' 23 yang dianjurkan oleh Majlis Kepimpinan dan Latihan Universiti-Universiti Malaysia (MAKLUM) dan KPT. Kerjasama dengan Majlis Sukarelawan Universiti Malaysia (MASKUM), Majlis Keusahawanan Mahasiswa Universiti Malaysia (MAKMUM), Universitas Negeri Padang (UNP), dan Indonesian Malaysia di Padang memperkukuhkan hubungan antara universiti. Satu kertas kerja bertajuk "Empowering Tomorrow's Changemakers: Youth Leadership in Student Representatives Councils" telah dibentangkan oleh YDP MPP di persidangan tersebut.

Kejayaan Kelab Penyayang UNIMAS

Kelab Penyayang UNIMAS merangkul juara dalam pertandingan Piala Sukarelawan Menteri Pendidikan Malaysia 2023 melalui Projek Tangki Septik di Kampung Senah Rayang. Geran sebanyak RM25,000.00 diterima untuk pelaksanaan projek tersebut.

UNIMASTAGE di Festival Teater Pengguna Siswa Universiti Awam (MAKUM) 2023

UNIMASTAGE berjaya meraih Johan Keseluruhan, Anugerah Pengarah Terbaik, dan Anugerah Penataan Cahaya Terbaik dalam Festival Teater Pengguna Siswa MAKUM 2023 di Panggung Percubaan, UPM, dari 22 hingga 31 Oktober 2023.

Pasukan UNIMAS Muda dalam Debat Diraja IPT 2023

Pasukan UNIMAS Muda (Kategori Bahasa Inggeris) merangkul Naib Johan Debat Diraja antara IPT 2023 pada 17 Disember 2023, bertempat di Dewan Agong Tuanku Canselor (DATC) dan Dewan Anjung Sri Budiman.

Intervarsity Young Motivator Competition 2023

Wakil UNIMAS, Mohd Firzan bin Mohd Fairus, berjaya menduduki tempat keempat dalam pertandingan ini yang dianjurkan oleh JPT dengan kerjasama Majlis Kaunseling Universiti Awam Malaysia (MAKUMA) dan Universiti Malaya (UM). Acara ini berlangsung dari 21 hingga 24 Ogos 2023 di Auditorium Kompleks PerdanaSiswa, UM.

Peranan Unit Kebudayaan dan Kesenian dalam Membangun Warisan Seni dan Budaya

Unit Kebudayaan dan Kesenian (UKK) memainkan peranan penting dalam memperkukuhkan proses pembelajaran, pemeliharaan, dan pemuliharaan seni dan budaya secara berterusan. UKK berkomitmen untuk menjadi wadah yang memperkayakan dan melestarikan warisan seni budaya, serta membangun potensi bakat di kalangan pelajar, staf, dan masyarakat.



Berikut adalah 5 buah aktiviti utama berimpak tinggi yang melibatkan pelajar.

Bil.	Perkara	Kategori & Pencapaian	Peringkat
1	<i>The 65th Festival De Confolens, France 2023</i>	Persembahan	Antarabangsa
2	Perkampungan Budaya Bahtera MADANI 2023	Persembahan	Kebangsaan
3	Festival Teater Pengguna Siswa Universiti Awam (MAKUM) 2023	Pertandingan Johan Pengarah Terbaik Penataan Cahaya Terbaik	Kebangsaan
4	Festival Tari & Lagu Melayu Asli Sarawak 2023	Pertandingan Naib Johan Anugerah Khas Juri	Negeri
5	Festival Gendang Sarawak	Persembahan	Negeri



Keterlibatan Kegiatan Sukan

Arena Tun Tuanku Haji Bujang (AT2HB) berperanan dan berfungsi secara meluas dan proaktif dalam menggalas tanggungjawab sebagai sebuah Pusat yang berperanan besar merencana dan memberi perkhidmatan dalam aktiviti sukan staf dan pelajar.

BIL	PERTANDINGAN / KEJOHANAN	PENCAPAIAN
1	Pertandingan Sukan Persahabatan IPTA Sarawak 4 Penjuru 2023	JUARA KESELURUHAN – UNIMAS Badminton – JOHAN Bola Jaring – JOHAN Bola Tampar Lelaki – JOHAN Bola Tampar Wanita – JOHAN
2	Kejohanan Sukan MASSA MASUM 2023 (Orienteering)	1 Pingat Emas dan 1 Pingat Gangsa Pingat Emas - Berpasukan Relay Lelaki Pingat Gangsa- Individu Lelaki
3	Karnival Sukan MASUM 2023	2 Pingat Perak dan 2 Gangsa. Perak - Acara Kyorugi Lelaki (58 - 63kg (Taekwondo) Perak - Acara Kumite -84kg (Karate) Gangsa - Compound Lelaki 50 Meter (Memanah) Gangsa - Kyorugi Wanita (49 - 53kg (Taekwondo)
4	Kejohanan Varsity Boat Race 2023	2 Gangsa Rowing – Men Single Scull 2000m Rowing – Men Light Weight Double Scull 2000m
5	Sarawak Regatta 2023	Johan - Perahu Kenyalang 20 Pekayuh Lelaki (IPTA/IPTS) Naib Johan – Perahu Kenyalang 20 Pekayuh Campuran (IPTA/IPTS)
6	Varsity Track & Field (VTF) Championship (Grand Final) 2023	6 Perak, 1 Gangsa Pingat Perak - Lompat Bergalah Wanita Pingat Perak - 400m Wanita Pingat Perak - 800m Lelaki Pingat Perak - 1500m Lelaki Pingat Perak - 200m Wanita Pingat Perak - 4x400m Campuran Pingat Gangsa - 800m Lelaki
7	Grand Final Chess Competiton 2023, Sarawak (SUKMA XXI Sarawak 2024 Selection)	Tempat Pertama (Kategori Lelaki)



PENGINAPAN DAN KEMUDAHAN PELAJAR

Unit Perumahan Mahasiswa (UPM) bertanggungjawab merancang, menyelaras dan melaksanakan pengurusan penginapan pelajar selaras dasar yang ditetapkan oleh Universiti dalam Dasar Hal Ehwal Pelajar dan Alumni.

Terdapat sembilan (9) kolej kediaman secara keseluruhannya di bawah pentadbiran UPM; merangkumi lapan (8) kolej kediaman yang berada di dalam kampus utama, satu (1) di kawasan Desa Ilmu Kota Samarahan dan sebuah di UNIMAS City Campus. Kolej kediaman UNIMAS adalah seperti berikut:

Kampus Utama

Kolej Tun Ahmad Zaidi;

Kolej Bunga Raya;

Kolej Cempaka;

Kolej Sakura;

Kolej Allamanda;

Kolej Kenanga;

Kolej Seroja (Pelajar Pusat Pengajian Pra-Universiti); dan

Kolej Dahlia (Pengurusan UNIMAS Holdings Sdn Bhd)

Desa Ilmu

Kolej Rafflesia

UNIMAS City Campus

Kolej Kasturi

Prestasi dan Kontribusi Unit Penginapan Mahasiswa (UPM) dalam Tahun 2023

Pada tahun 2023, Unit Penginapan Mahasiswa (UPM) telah melaksanakan 57 projek yang merangkumi penyelenggaraan, naik taraf, bekalan, dan pembangunan di kolej-kolej kediaman. Sejumlah RM1,893,840.00 telah diperuntukkan untuk tujuan ini sepanjang tahun tersebut. Selain itu, UPM juga menyumbang kepada pensijilan semula MS ISO 9001:2015 UNIMAS. Sesi audit berjalan lancar tanpa sebarang ketakutan, khususnya dalam Sistem Pengurusan Kualiti: Urusan Pendaftaran Kolej Pelajar Baharu Prasiswazah. Komitmen UPM adalah untuk terus memperkukuhkan prestasi dan kualiti dalam semua aspek pengurusan universiti.

Meningkatkan Kualiti Kolej Kediaman: Sasaran 100% Kapasiti

Sejajar dengan Pelan Strategik UNIMAS 2021-2025, projek-projek yang dilaksanakan pada tahun 2023 dan seterusnya bertujuan mencapai sasaran 100% kapasiti kolej kediaman yang boleh dihuni pada setiap semester.

Universiti amat prihatin terhadap keselesaan pelajar sepanjang pengajian di UNIMAS. Oleh itu, kami telah menyediakan peruntukan khas sekitar RM21 juta sejak tahun 2018 untuk menaik taraf fasiliti dan kemudahan di kolej kediaman.

Indikator Servei Sasaran 100% Kapasiti Kolej Kediaman:



Sejajar dengan usaha Universiti dalam merealisasikan inisiatif *Low Carbon Campus*, pejabat Unit Perumahan Mahasiswa telah memperbaharui borang aduan kerosakan di kolej kediaman dengan penggunaan kod QR. Ini memudahkan Pejabat UPM untuk memantau kekerapan kerosakan yang berlaku di kolej kediaman. Kandungan borang ini juga telah diselaraskan semula agar lebih mesra pelajar, mudah untuk penjana statistik, dan laporan semasa.

Kod QR Borang Aduan Pelajar

Borang Aduan Kerosakan Kolej
Kediaman (Ver. 2023)



Program Siswa Rahmah: Meningkatkan Kesejahteraan Pelajar dan Keterlibatan Komuniti

Sejalan dengan saranan Kerajaan Malaysia Madani untuk mengurangkan beban pelajar, Universiti Malaysia Sarawak (UNIMAS) telah melaksanakan program Siswa Rahmah. Program ini melibatkan 16 buah kafeteria di kediaman dan medan selera, yang menawarkan menu seimbang dengan harga RM3.50. Inisiatif ini diharap dapat membantu pelajar yang kurang berkemampuan dalam menghadapi kehidupan seharian.

Selain itu, UNIMAS juga terlibat dalam Program UNIMAS USR PKP @ Kampung Telok Melano, Sematan. Program ini dikelola oleh Unit Perumahan Mahasiswa dan sembilan kolej kediaman yang bekerjasama dengan Unit Psikologi dan Kaunseling yang bertujuan melindungi dan memulih ekosistem berkaitan dengan air (SDG 6). Kesedaran tentang pentingnya melindungi, memelihara, dan memulihara ekosistem marin (SDG 14) juga diberikan kepada staf, pelajar, dan penduduk setempat.

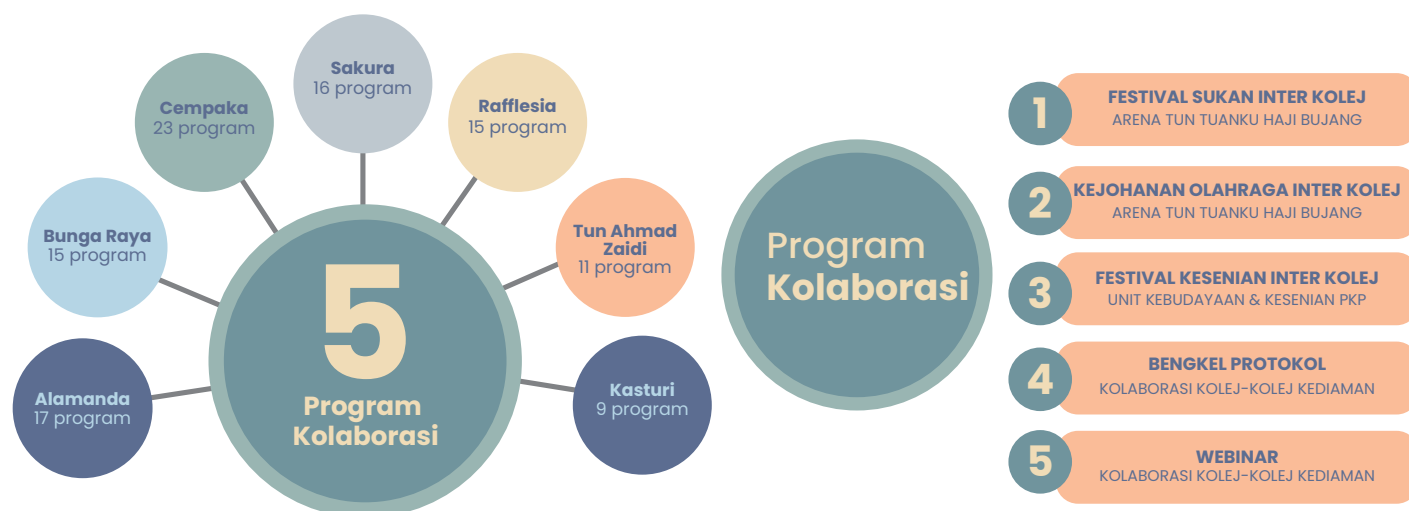
Program ini juga memberi kesediaan dan kesedaran kepada masyarakat/komuniti tentang perubahan dalam pendidikan. Generasi akan datang perlu dibentuk agar mampu berdaya saing di arena global. Seramai 119 orang peserta dan sekitar 30–40 orang penduduk kampung terlibat dalam menjayakan program ini. Aktiviti yang dilaksanakan termasuk plogging di kawasan pesisir pantai dan kawasan kampung, merewang, dan ceramah motivasi dan sebanyak 233.08 kg sampah telah dikutip dengan jayanya sepanjang program ini. Komitmen berterusan ini adalah untuk terus memperkukuhkan kesejahteraan pelajar dan melibatkan komuniti dalam usaha konservasi alam sekitar.

Peningkatan Pentadbiran dan Penyeliaan Kolej Kediaman: Bengkel Penyelarasan

Pada 21 hingga 22 September 2023, Unit Perumahan Mahasiswa dengan bangganya menganjurkan Bengkel Penyelarasan Pentadbiran dan Penyeliaan Kolej Kediaman. Bengkel ini berlangsung di Bilik Inspire, CTF 3, dan melibatkan seramai 44 orang peserta, termasuk staf Unit Perumahan Mahasiswa, Penolong Pengurus Asrama, dan Penyelia Asrama Kolej Kediaman.

Keterlibatan pelajar kolej kediaman universiti memainkan peranan penting dalam pembentukan diri dan keperibadian mahasiswa melalui aktiviti pembangunan dan kepimpinan. Pelbagai program telah dirangka dan dilaksanakan untuk memastikan keterlibatan pelajar. Sepanjang 2023, kolej kediaman telah menjalankan 106 program di pelbagai kolej kediaman dan 6 program kolaborasi bersama kolej kediaman dan jabatan lain.





DATA HARIAN SEMESTER 2 2022/2023

ALAMANDA	RAFFLESIA
1125	1510
BUNGA RAYA	SEROJA
1345	693
CEMPAKA	SAKURA
1624	576
KASTURI	TUN AHMAD ZAIDI
159	576
KENANGA	DAHLIA
286	1325
 JUMLAH PELAJAR DI KOLEJ 9,081 ORANG	

DATA HARIAN SEMESTER 1 2022/2023

ALAMANDA	RAFFLESIA
1324	1824
BUNGA RAYA	SEROJA
1542	804
CEMPAKA	SAKURA
1805	593
KASTURI	TUN AHMAD ZAIDI
167	489
KENANGA	DAHLIA
480	1041
 JUMLAH PELAJAR DI KOLEJ 10,069 ORANG	

MAKLUMAT SETAKAT 5 JANUARI 2024

Unit Penetap Luar

Kewujudan Unit Penetap Luar memainkan peranan penting dalam memahami kebajikan dan keperluan pelajar yang menetap di luar kampus. Pendaftaran pelajar yang menetap di luar dijalankan dengan teliti untuk memastikan kebajikan mereka terurus dengan baik. Komitmen universiti ini adalah untuk terus memperkukuhkan kesejahteraan pelajar dan memastikan kebajikan mereka terjaga dengan baik.

Festival Sukan Air *Inter-Kolej* UNIMAS 2023

Pada 25 November 2023, Festival Sukan Air *Inter-Kolej* UNIMAS 2023 telah diadakan di tasik UNIMAS. Festival ini merupakan peluang dan pendedahan yang berharga bagi pelajar penetap luar untuk turut mengambil bahagian dalam aktiviti sukan antara pelajar/kolej. Selain itu, festival ini juga memperkukuhkan silaturahim antara ahli pasukan dari kolej kediaman yang berbeza serta membina semangat berpasukan.

Komitmen sukan air di peringkat universiti adalah untuk terus memperkukuhkan semangat berpasukan dan keterlibatan pelajar dalam aktiviti sukan.

Perkhidmatan Kaunseling oleh Unit Psikologi & Kaunseling (PsyCon)

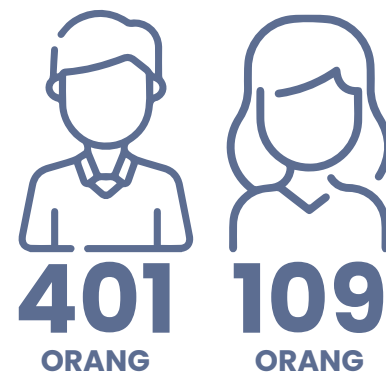
Unit Psikologi & Kaunseling (PsyCon) menyediakan pelbagai jenis perkhidmatan kaunseling, termasuk kaunseling individu dan kelompok. PsyCon juga menjalankan aktiviti dan program bimbingan kepada klien khususnya pelajar, staf, dan masyarakat setempat. Pegawai Psikologi dalam PsyCon (seramai 3 orang) merupakan pegawai yang diperakui dan didaftarkan di bawah Lembaga Kaunselor Malaysia.

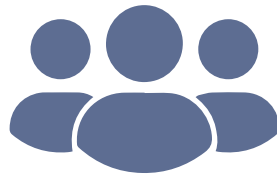
UNIMAS berkomitmen untuk menyediakan perkhidmatan kaunseling profesional serta bekerja dalam rangka kerja etika untuk amalan baik selaras dengan Akta Kaunselor Malaysia 1998 (Akta 580). Unit PsyCon juga turut dibantu oleh seorang

Penolong Pegawai Psikologi dan dua orang Pembantu Tadbir yang berpengalaman. Antara aktiviti-aktiviti yang dijalankan di bawah Unit PsyCon adalah seperti;

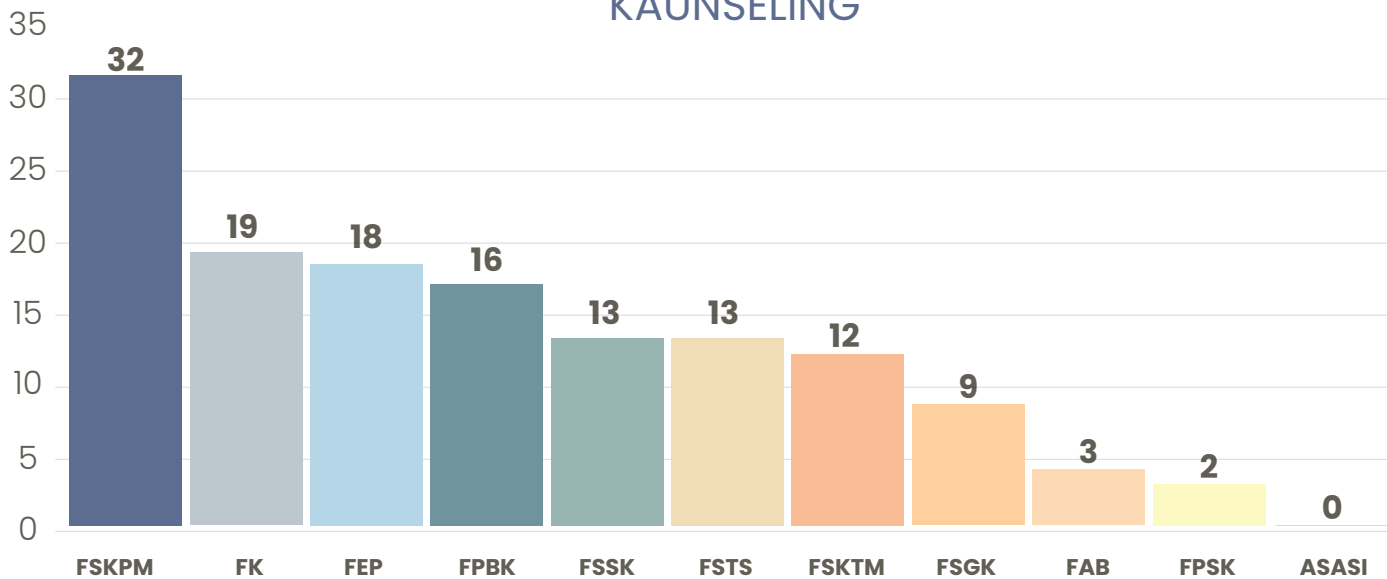
Pada tahun 2023, Unit PsyCon telah menawarkan perkhidmatan kaunseling secara bersemuka, namun masih meneruskan kaedah maya atau secara atas talian. Ini memastikan perkhidmatan kaunseling dapat disampaikan dengan sebaik mungkin kepada stakeholder yang ada. Jumlah sesi kaunseling adalah sebanyak 401 sesi kaunseling telah dilaksanakan sepanjang tahun 2023 dan terdapat 146 orang klien yang telah mendapatkan perkhidmatan kaunseling ini.

Program Bimbingan dan Motivasi





JUMLAH PELAJAR MENGIKUT FAKULTI 2023 YANG MENGIKUTI PERKHIDMATAN KAUNSELING



Dengan penuh komitmen, Unit PsyCon telah melaksanakan pelbagai program bimbingan, kesedaran, dan motivasi untuk warga UNIMAS, terutamanya para pelajar, staf, dan masyarakat setempat. Usaha ini sejajar dengan Matlamat Pembangunan Lestari 10, iaitu Mengurangkan Ketidakesetaraan, dengan memastikan semua pelajar, tanpa mengira umur, bangsa, atau agama, mendapatkan perkhidmatan yang disediakan oleh Unit PsyCon.

Selain itu, sejajar dengan Matlamat Pembangunan Lestari 3, iaitu Kesihatan dan Kesejahteraan yang Baik, PsyCon berusaha untuk memperkukuhkan perkhidmatan kaunseling melalui pelaksanaan program yang meningkatkan kesedaran di kalangan mahasiswa dan mahasiswi tentang pentingnya pengurusan emosi yang berkesan. Dengan ini, mereka akan dapat menyesuaikan diri dengan perubahan gaya hidup yang semakin mencabar pada masa kini. Semua usaha ini bertujuan untuk memastikan kesejahteraan dan kebahagiaan komuniti UNIMAS berada di tahap yang optimum.

Di antara program yang dianjurkan oleh Unit PsyCon sepanjang tahun 2023 ialah:

Aktiviti/ Program	Tarikh
Program Borak Healing with PsyCon Topik: PIRAMID KEPERLUAN Antara Motivasi dan Personaliti Penceramah: Puan Debra Adrian, Pegawai Psikologi Kanan, Unit PsyCon	18 Januari 2023 (Rabu) 10 pagi Aecara Dalam Talian – ZOOM & FB Live
Program Borak Healing with PsyCon Topik: Ayuh Tingkatkan Motivasi Diri Penceramah: Encik Lawrence Sengkuai ak Henry, Pegawai Psikologi, Unit PsyCon	18 Januari 2023 (Rabu) 2.30 petang Secara Dalam Talian – ZOOM & FB Live
Program Borak Healing with PsyCon Topik: Mendepani Cabaran Masa Kini Penceramah: Dr Chen Yoke Yong, Psikologi Klinikal, FPSK	19 Januari 2023 (Khamis) 10 pagi Secara Dalam Talian – ZOOM & FB Live
Program Borak Healing with PsyCon Topik: Perspektif Kerohanian Dalam Membahagiakan Diri Penceramah: Ustaz Yazid bin Samsudin, Pegawai Hal Ehwal Islam Kanan, Unit PsyCon	19 Januari 2023 (Khamis) 2.30 petang Secara Dalam Talian – ZOOM & FB Live
Program Borak Healing with PsyCon Topik: Bosan Aku Dengan Penat Penceramah: Cik Ummikhaira Sofea binti Ja'afar, Pegawai Psikologi, Unit PsyCon	20 Januari 2023 (Jumaat) 2.30 petang Secara Dalam Talian – ZOOM & FB Live
Bengkel Tatacara Pengendalian Piawaian Kes Kesihatan Mental Pelajar UNIMAS 2023 Penceramah Jemputan: Topik 1: Tindakan Dalam Menangani Kes Kesihatan Mental - Dr Rosilawati binti Md Yusoff, Pengarah & Pakar Psikiatri, Hospital Sentosa Kuching Topik 2: Kepentingan Kesihatan Mental - Prof. Dr Siti Raudzah binti Ghazali, Psikologi Klinikal, FPSK Topik 3: Pengenalan Tatacara Pengendalian Piawai serta Peranan Setiap PTj - Dr Dessmon Weydon anak Ajong, Pegawai Perubatan, Hospital Pengajar dan Pusat Perubatan UNIMAS	27 Februari 2023 (Isnin) 8 pagi – 5 petang RAIA Hotel & Convention Centre, Kuching

Aktiviti/ Program	Tarikh
Program Ceramah Motivasi Bersama Pelajar SK Kpg. Baru, Samarahan Penceramah: Encik Lawrence Sengkuai anak Henry, Pegawai Psikologi Dibantu oleh: Fatin Humaira binti Zamri Kaunselor Pelatih FSKPM Abang Danial Aqmi bin Zakaria Kaunselor Pelatih FSKPM	22 Mac 2023 (Rabu) 9 pagi – 12 Tengah hari SK Kpg. Baru, Samarahan
Bengkel Menangani <i>Mental Health Issues</i> Di Kalangan Pelajar Dan Staf FSGK UNIMAS 2023 Penceramah: Puan Saptuyah Binti Barahim Ketua Pegawai Psikologi	15 Mac 2023 8:30 pagi hingga 1:00 petang Panggung Eksperimen (ET) FSGK UNIMAS
UNIMAS PsyCare Sharing 1.0: 'Self-Love: Be the Best Version of You' Prof. Dr Mohammad Aziz Shah bin Mohamed Arip Pensyarah UPSI	30 Mac 2023 (Khamis) 10 pagi Secara Dalam Talian
UNIMAS PsyCare Ramadan: 'Bacaan Yasin Online' Ustaz Yazid bin Samsudin, Pegawai Hal Ehwal Islam Kanan	31 Mac 2023 (Jumaat) 8 pagi Secara Dalam Talian
UNIMAS PsyCare with TNC HEPA: 'Wisdom Speech' Prof. Ir. Ts. Dr Al-Khalid bin Hj Othman, TNC HEPA	31 Mac 2023 (Jumaat) 9.15 pagi Secara Hybrid Dewan Kristal, Aras G, Bangunan HEPA
UNIMAS PsyCare Sharing 2.0: 'Physical & Psychological: Self Awareness Cik Melissa anak Nuah, Psikologi Klinik Hospital Sentosa Kuching	31 Mac 2023 (Jumaat) 9.45 pagi Secara Hybrid Dewan Kristal, Aras G, Bangunan HEPA
UNIMAS PsyCare Sharing 3.0: 'Personality & Mental Health' Puan Aina Razlin binti Mohammad Roose	5 April 2023 (Rabu) 10 pagi Secara Dalam Talian
Program Pemantapan Kepimpinan Pengawas SK Beladin Pusa, Betong Penceramah: Cik Ummikhaira Sofea binti Jaafar, Pegawai Psikologi	13 Mei 2023 (Sabtu) 9 pagi - 1 petang Pusat Sumber, SK Beladin
'Brighter Mind, Brighter Life Mental Health Talk' Penceramah: En Lawrence Sengkuai anak Henry, Pegawai Psikologi	24 Mei 2023 (Rabu) 2 petang – 4 petang Theater Multimedia, FSKPM

Aktiviti/ Program	Tarikh
Meet PsyCon Team @ FRST Postgraduate Day • <i>PsyCon Booth</i> • <i>Mental Health Awareness with Cik Ummikhaira Sofea binti Ja'afar</i> • <i>Self-Care & Motivation with Encik Lawrence Sengkuai anak Henry</i>	27 Jun 2023 (Selasa) 9 pagi – 4 petang Ruang Legar Aras G & Inspire Room, FSTS
Program USR PKP UNIMAS di Kpg Telok Melano, Sematan Aktiviti: <i>Plogging</i> , Gotong -Royong, Merewang	8 Julai 2023 (Sabtu) 9 pagi – 4 petang Kpg Telok Melano
Bengkel Developing Mental Health First Aiders (MHFA) UNIMAS 2023	13-14 September 2023 (Rabu-Khamis) 8 pagi – 5 petang Dewan Kristal, Aras G, Bangunan HEPA UNIMAS
Program Leader's Camp Out Minggu Aluan Pelajar Ambilan Oktober 2023/2024 Penceramah Jemputan: Puan Saptuyah binti Barahim, Ketua Pegawai Psikologi	20 September 2023 (Rabu) 2.30 – 4.30 petang Dewan Putra Malaysia, Kem Bina Negara Sampadi, Lundu
Towards First Class: Program Motivasi Murid dan Ibubapa SK Temong, Serian Penceramah Jemputan: Cik Ummikhaira Sofea binti Ja'afar, Pegawai Psikologi	21 September 2023 (Khamis) 10 pagi – 4.30 petang Dewan SK Temong Serian
Majlis Perasmian STEPS Sempena Bulan Psikologi dan Kaunseling Peringkat UNIMAS 2023	6 Oktober 2023 (Jumaat) 8 – 10 pagi Arena Gemilang, DeTAR Putra, UNIMAS
STEPS Highlight: Bual Bicara bersama Puan Masitah binti Afandy (CEO NM Aircond Sdn Bhd, Pempengaruh TikTok, Motivator)	6 Oktober 2023 (Jumaat) 10 – 11.30 pagi Arena Gemilang, DeTAR Putra, UNIMAS
STEPS Webinar Sharing 1.0: 'Purposeful Living: Aspire to Inspire befor Expire' Prof Madya Dr Rafidah Aga Mohd Jaladin, Pakar Psikologi Kaunseling, Fakulti Pendidikan UM & Penolong Setiausaha PERKAMA International	9 Oktober 2023 (Isnin) 9.30 pagi Secara Dalam Talian
STEPS Campus Tour 1.0: 'Building Healthy Habits: How to Stay Motivated for Long-Term Wellbeing' Encik Adrian Albert, Pegawai Psikologi (Kaunseling), Pejabat Kesihatan Bahagian Samarahan	11 Oktober 2023 (Rabu) 9.30 pagi Dewan Serbaguna, Student Pavillion, UNIMAS
STEPS Up Zumba Fitness	13 Oktober 2023 (Jumaat) 3 petang Padang Kawad UNIMAS (Bersebelahan DeTAR Putra)

Aktiviti/ Program	Tarikh
10,000 STEPS Challenge	13 Oktober 2023 (Jumaat) 4 petang Kawasan dalam UNIMAS
STEPS Webinar Sharing 2.0: 'Emotion Regulation' Ms Vivian Wong Min Hui, Pegawai Psikologi Klinikal, Hospital Sentosa Kuching	16 Oktober 2023 (Isnin) 9.30 pagi Secara Dalam Talian
STEPS Campus Tour 2.0: 'Self-Empowerment (The H-T-P Psychology Test Application)' Encik Mohd Amin bin Mohd Ismail, Pegawai Psikologi, Bahagian Pengurusan Sumber Manusia	18 Oktober 2023 (Rabu) 9.30 pagi CTF 1, Bilik Pembelajaran 4, UNIMAS
Program Kepimpinan Pengawas SMK ST Thomas 2023	21 Oktober 2023 (Sabtu) 8 pagi - 1 petang Dewan SMK ST Thomas, Kuching
STEPS Webinar Sharing 3.0: 'Resilience Boosts Wellbeing' Prof. Madya Dr Amalia binti Madihie, Dekan Fakulti Sains Kognitif dan Pembangunan Manusia, UNIMAS	23 Oktober 2023 (Isnin) 9.30 pagi Secara Dalam Talian
STEPS Campus Tour 3.0: 'Mental Fitness, Motivated Living' Dr Dayang Kartini bt Abang Ibrahim, Pensyarah Fakulti Sains Kognitif dan Pembangunan Manusia, UNIMAS	25 Oktober 2023 (Rabu) 9.30 pagi Dewan Kuliah (DK), CTF 1, UNIMAS
Motivation Talk with PsyCon: Pelajar Fakulti Kejuruteraan (FK), UNIMAS	15 November 2023 (Rabu) 2.30 - 4.30 petang Dewan Kuliah (DK), CTF 1, UNIMAS

Kebajikan Mahasiswa

Dalam mencapai UNIMAS SDG 1: *No Poverty*, SDG 2: *Zero Hunger* dan SDG 10: *Reduced Inequalities*, Unit Kebajikan Mahasiswa (UKeM) memainkan peranan dalam mencapai UNIMAS SDG Goals melalui:

1. Bantuan Kewangan Pelajar
2. Kebajikan Mahasiswa OKU
3. Tajaan dan pembiayaan pengajian
4. Tuntutan insuran pelajar.

Tabung Kebajikan Pelajar mempunyai matlamat untuk meringankan beban mana-mana pelajar atau keluarga mereka yang ditimpa musibah seperti kematian, kemalangan, sakit, bencana seperti banjir, tanah runtuh, kebakaran dan sebagainya. Bantuan kewangan disediakan dalam bentuk wang, kos pengangkutan, kos pengurusan pengebumian dan bantuan dalam bentuk bayaran penginapan/kolej, pengangkutan dan sara hidup.

Bantuan Kewangan pelajar untuk golongan B40 meliputi bantuan yuran Universiti dan bantuan sara diri. Selain itu, UKeM membantu para pelajar dalam pengurusan biasiswa dan pinjaman bagi membiayai yuran pengajian universiti. Dalam mencapai SDG 10: *Reduced Inequalities*, UKeM bertanggungjawab untuk menjaga kebajikan mahasiswa kurang upaya melalui perkhidmatan yang disediakan.



BANTUAN KEWANGAN PELAJAR 2023

349K

DANA ZAKAT BANK
PEMBANGUNAN

100K

BANTUAN AWAL PENGAJIAN
(BAP YAYASANBANK RAKYAT)

942K

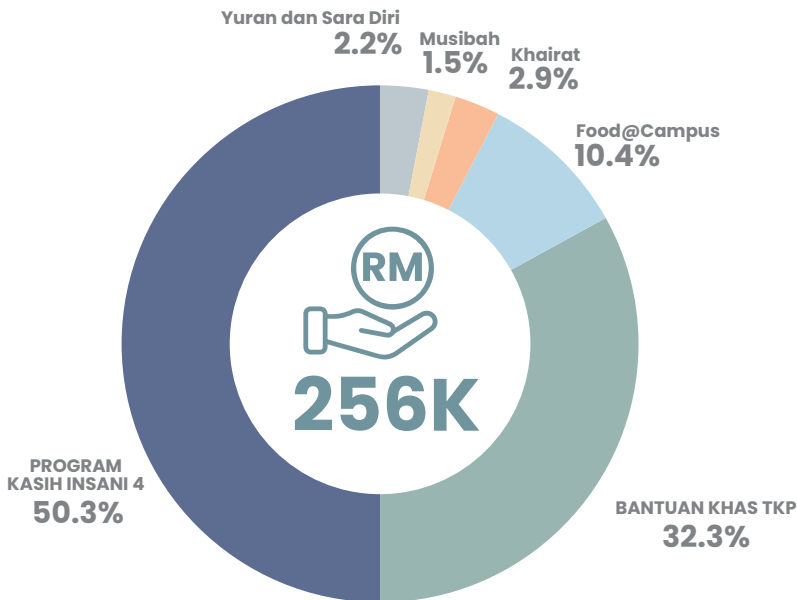
STUDENTS RECEIVING
EARLY EDUCATION
ASSISTANCE

RM256K

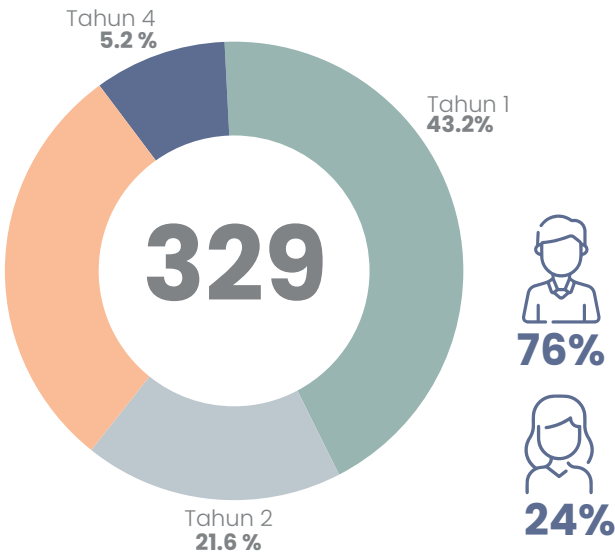
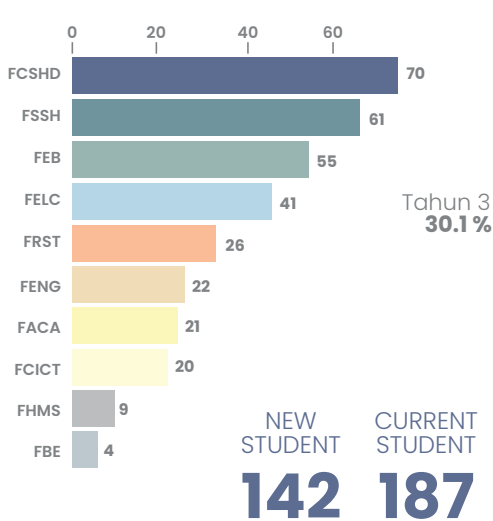
2023 EXPENDITURE

1,292

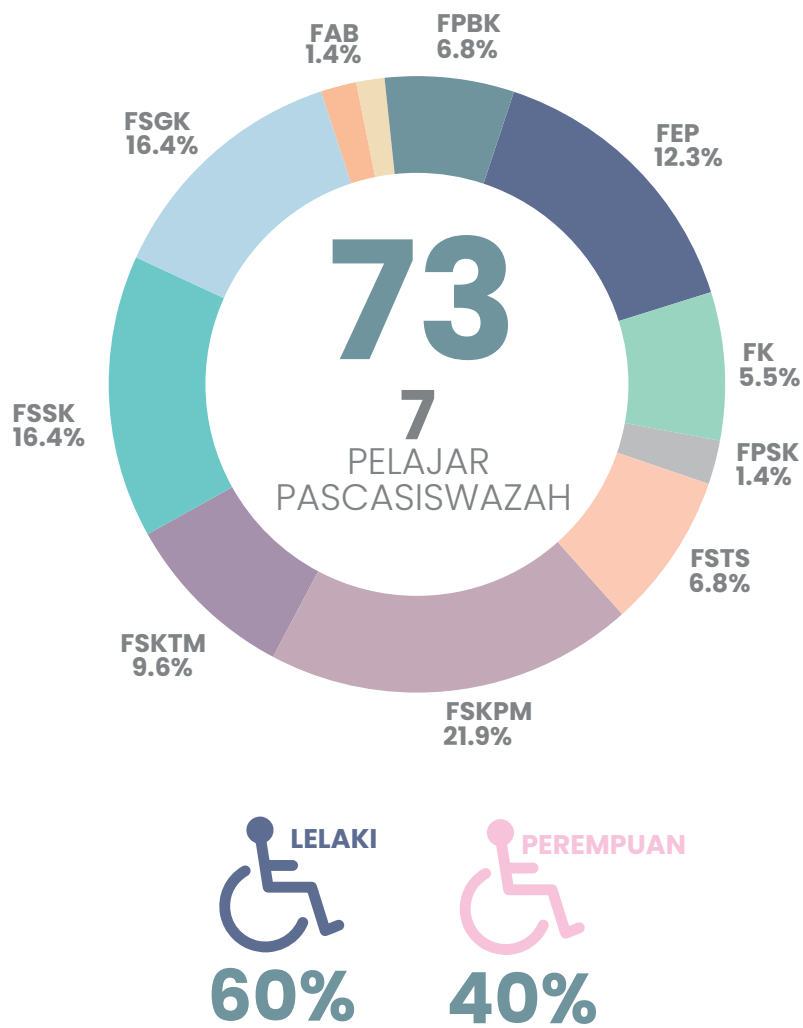
STUDENTS RECEIVING
FINANCIAL AIDS



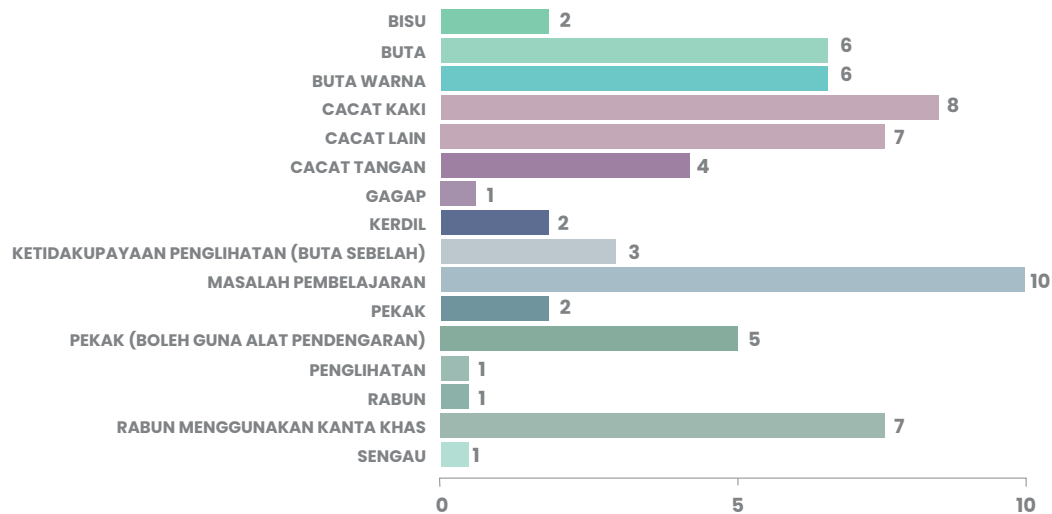
PROGRAM SULUNG 2.0
RM640K ALLOCATED



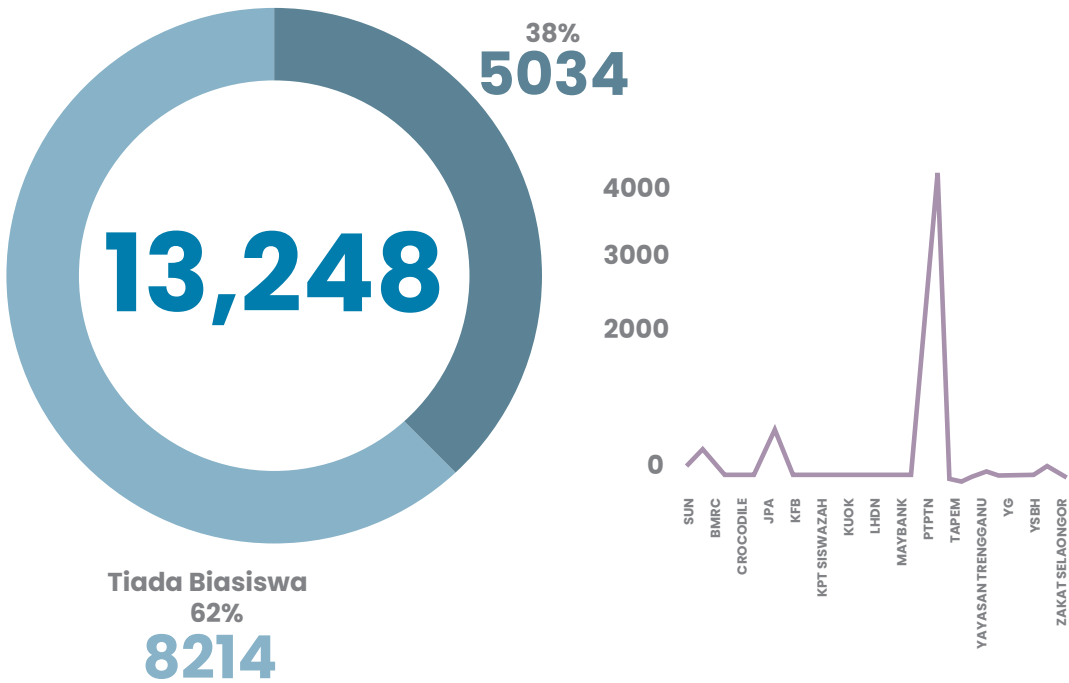
MAHASISWA OKU



JENIS-JENIS KETIDAKUPAYAAN

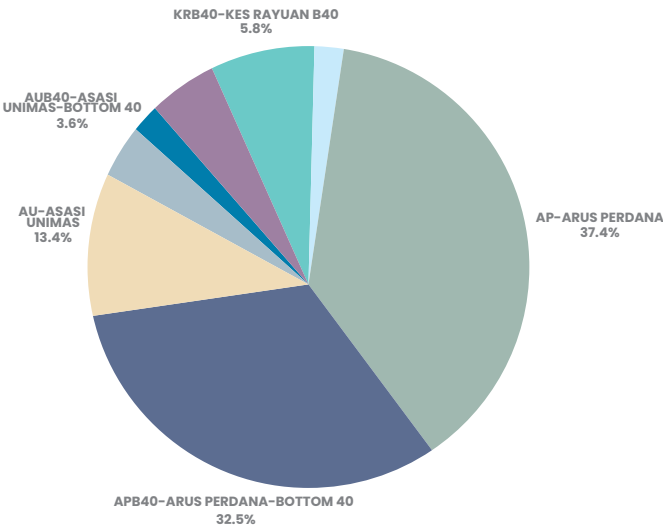


TAJAJAN DAN PINJAMAN

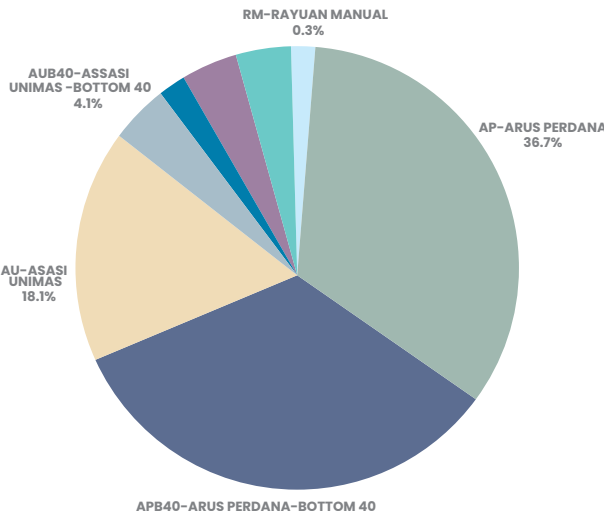


TAJAJAN /PINJAMAN BERDASARKAN ALIRAN KEMASUKAN PELAJAR

TAJAJAN/PINJAMAN VS KEMASUKAN



TIADA TAJAJAN VS KEMASUKAN

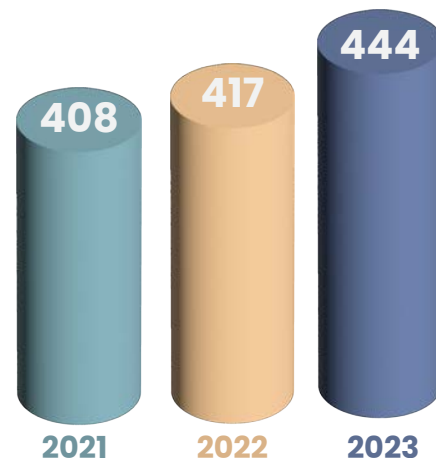


PENYELIDIKAN, INOVASI DAN PENGKOMERSIALAN

MEMPERTEGUH PENYELIDIKAN DAN INOVASI

UNIMAS dengan penuh kesadaran mengenai perubahan sosioekonomi global yang dinamik, telah mengambil langkah proaktif dalam mengalihkan fokus pelaburan ke arah ekonomi yang berasaskan pengetahuan terutamanya dalam bidang yang berkaitan dengan penyelidikan, inovasi, perlesenan, dan pengkomersilan. Pusat Penyelidikan, Inovasi dan Enterprise, yang lebih dikenali sebagai UNIMAS Innovation, telah menjadi pemangkin utama dalam menggerakkan inisiatif untuk mengembangkan serta mengukuhkan kapasiti penyelidikan dan inovasi di UNIMAS. Langkah ini diambil agar UNIMAS dapat terus relevan dan kompetitif di arena antarabangsa.

Sepanjang tahun 2023, UNIMAS telah menetapkan sasaran untuk meningkatkan jumlah penyelidik yang terpilih dan mendapat kelulusan dalam memimpin projek-projek penyelidikan yang memberikan impak yang signifikan. Walaupun penyelidikan dan inovasi merupakan proses yang memerlukan komitmen jangka panjang, ketabahan dalam usaha ini telah terbukti melalui statistik yang menunjukkan peningkatan yang signifikan dalam bilangan *Principal Investigator* (PI) berbanding dengan tahun-tahun sebelumnya.



TABURAN PENCAPAIAN PENYELIDIK UNIMAS 2021–2023

RESEARCH ENHANCEMENT WORKSHOP 2023

UNIMAS UNIVERSITI MALAYSIA JOHORE UNIMAS INNOVATION

Date	Topic	Speaker
19 January 2023	Final Touches for a Winning FRGS Proposal	Prof Dr Ruslan Rainis, Head of Social Science Domain, KPT Panel, USM
19 January 2023	Research Proposal Guidance: Social Science & Humanities Cluster	Prof Dr Ruslan Rainis, Head of Social Science Domain, KPT Panel, USM
7 February 2023	Going the Final Mile: An Applicant's Guide for MOHE Grants	Prof Dato' Dr Mohamad Isa Abd Majid, Executive Director, USAINS Biomics Laboratory, Testing Sdn Bhd, Honorary Professor, National Poison Centre
7 February 2023	Research Proposal Guidance: Pure & Applied Science Cluster	Prof Dato' Dr Mohamad Isa Abd Majid, Executive Director, USAINS Biomics Laboratory, Testing Sdn Bhd, Honorary Professor, National Poison Centre
9 February 2023	MOHE Funded Projects that Benefit the Nation	Prof Dr Omar Yaakob, Professor in Marine Technology, Universiti Teknologi Malaysia
9 February 2023	Research Proposal Guidance: Technology & Engineering Cluster	Prof Dr Omar Yaakob, Professor in Marine Technology, Universiti Teknologi Malaysia
15 February 2023	Final Touches for a Successful FRGS Proposal	Prof Dr Ku Ruhana Ku Mahamud, UUM College of Arts & Sciences, MOHE Panel for ICT Domain, Universiti Utara Malaysia
15 February 2023	Research Proposal Guidance: Information & Communications Technology Cluster	Prof Dr Ku Ruhana Ku Mahamud, UUM College of Arts & Sciences, MOHE Panel for ICT Domain, Universiti Utara Malaysia
16 February 2023	Outcome-based Grant Applications: Winning MOHE Grants with Proper IP Searches	Prof Dr Mohd Shahrir Shamsir Omar, RTTP, Registered Technology Transfer Professional (RTTP), Universiti Tun Hussein Onn Malaysia
20 September 2023	Charting a Successful Research Career for Young University Academics: Opportunities and Pitfalls	Prof Dato' Dr Abu Bakar Salleh, DPMS Research Advisor, DITECH, Faculty of Biotechnology & Biomolecular Sciences, Universiti Putra Malaysia
11 December 2023	FRGS Proposal One-to-One Clinic: Information & Communications Technology Cluster	Prof Dr Ku Ruhana Ku Mahamud, UUM College of Arts & Sciences, MOHE Panel for ICT Domain, Universiti Utara Malaysia
12 December 2023	Future Proofing: Using Patent Search to Establish the Value of Your FRGS Proposal	Prof Dr Mohd Shahrir Shamsir Omar, RTTP, Registered Technology Transfer Professional (RTTP), Universiti Tun Hussein Onn Malaysia
13 December 2023	FRGS Proposal One-to-One Clinic: Social Science & Humanities Cluster	Prof Dr Ruslan Rainis, Head of Social Science Domain, KPT Panel, USM
13 December 2023	FRGS Proposal One-to-One Clinic: Technology & Engineering Cluster	Prof Ir Dr Abdul Latif Ahmad, School of Chemical Engineering, Universiti Sains Malaysia
14 December 2023	FRGS Proposal One-to-One Clinic: Technology & Engineering Cluster	Prof Dr Che Hassan bin Che Haron, Head of Advanced Technology & Smart Manufacturing Cluster, KPT Panel, Universiti Kebangsaan Malaysia
14 December 2023	FRGS Proposal One-to-One Clinic: Pure & Applied Science Cluster	Prof Dato' Dr Abu Bakar Abdul Majid, Dean, Faculty of Pharmacy, UTM Puncak Alam Campus
15 December 2023	FRGS Proposal One-to-One Clinic: Pure & Applied Science Cluster	Prof Dato' Dr Mohamad Isa Abd Majid, Executive Director, USAINS Biomics Laboratory, Testing Sdn Bhd, Honorary Professor, National Poison Centre

COMMUNITY-DRIVEN UNIVERSITY FOR A SUSTAINABLE WORLD

UNIMAS INNOVATION
Like • Follow • Share
#UNIMASofficial
www.riec.unimas.my

Dalam usaha untuk mencapai matlamat melonjak keupayaan penyelidik UNIMAS ke aras yang lebih tinggi ini, pelbagai pendekatan telah dilaksanakan dan ini termasuklah mengadakan siri bengkel pemantauan penyelidikan (*RIEC Research Enhancement Workshop Series*). Sebanyak tujuh belas (17) bengkel telah diadakan dan melibatkan penglibatan para penyelidik UNIMAS yang telah berpeluang untuk mendapat bimbingan secara langsung daripada penceramah-penceramah jemputan yang turut merupakan pakar dalam skop bidang masing-masing. Fokus yang digarap melalui siri bengkel ini memberi tumpuan kepada pembangunan kapasiti dan menyiapiaga para penyelidik UNIMAS untuk menggilap dan menerokai potensi yang boleh dimaterialisasikan. Antara yang difokuskan:

1. Pemantapan penulisan kertas cadangan penyelidikan mengikut kluster
2. Pendekatan dalam proses pencarian sendiri status novel harta intelek
3. Penekanan dalam penghasilan output penyelidikan seperti bakat, penerbitan dan harta intelek

Sebagai salah satu inisiatif meningkatkan kesedaran para penyelidik terhadap kepentingan dan proses-proses harta intelek, anjuran bersama pihak Intellectual Property Corporation of Malaysia (MyIPO) dan World Intellectual Property Organisation (WIPO) telah diadakan pada 25 Mei 2023. Bersama hadir bengkel tersebut adalah Timbalan Pengarah MyIPO, YBrs. Mr Kamal Kormin, Penolong Pengarah MyIPO, Puan Yusnieza Syarmolla, Pengarah Kanan Patent Science and Tradisional Knowledge, En Razhuan Hussin, Pengarah Patent Engineering, Puan Azlin Mohd Fahmi, Pengarah cawangan MyIPO Sarawak, Puan Nor Intan Pamin, Penolong Pengarah Policy and International Relations, En Khairul Zaman Mustafa Kamal, and Konsultan Technical Assistance and Capacity Building Bureau for Asia and the Pacific daripada WIPO, Geneva, Mr Ye Min Than dan pasukannya.

Bengkel bersama Intellectual Property Corporation of Malaysia (MyIPO) dan World Intellectual Property Organisation (WIPO)

UNIMAS terus gigih menggandakan usaha agar kitaran satu ekosistem kecemerlangan penyelidikan yang lengkap, mencakupi penyelidikan (*research*), pembangunan (*development*), pengkomersialan (*commercialization*) dan inovasi (*innovation*) direalisasi dan dimaterialisasikan. Tanggungjawab ini digalas penuh komitmen oleh semua pihak di UNIMAS.

Pada tahun 2023, UNIMAS telah memperuntukkan sebanyak RM2 juta daripada sumber dalaman universiti untuk tujuan membiayai geran-geran baharu yang distrukturkan semula dengan agenda khusus penyelidikan, inovasi dan pengkomersialan. Antaranya:

Vice-Chancellor High Impact Research Grant, Phase 2 (VC-HIRF-2)

Dirangka agar menyokong agenda Sarawak dalam skop (i) *Food Security*; (ii) *Waste to Resources*, (iii) *Waste to Energy*, (iv) *Natural Resources*, dan (v) *Social Inclusivity*. Tabung Penyelidikan Naib Canselor – Penyelidikan Berimpak Tinggi ini mensasarkan keberhasilan output penyelidikan dan penemuan baharu, menyuburkan penyelidikan bersifat global, yang menerobos sempadan ilmu dan penciptaan inovatif yang memberi impak kepada kemaslahatan sejagat. Lima (5) program dan enam belas (16) *Principal Investigators* telah diluluskan bagi menggarap hasrat geran ini.

MENTOR Grant

Dirangka untuk menyediakan platform bagi kelangsungan pembudayaan penyelidikan dalam kesediaan merintis jalan kolaborasi penyelidikan di masa akan datang dan mengiktiraf kepakaran staf UNIMAS yang telah berjaya menunjukkan rekod penyelidikan melalui dana daripada sumber luar. Berkonsepkan *mentoring*, *mentee* dipilih di kalangan penyelidik baru/muda yang mempunyai rekod pernah menjadi PI geran dalaman UNIMAS dan telah mencapai KPI. Di samping itu, geran ini juga menyelusuri potensi pelajar pascasiswazah bergraduat keluaran UNIMAS untuk menggarap peranan sebagai *Research Officer (RO)* dalam aspirasi *capacity building*. Lapan (8) projek telah diluluskan di bawah aspirasi ini.

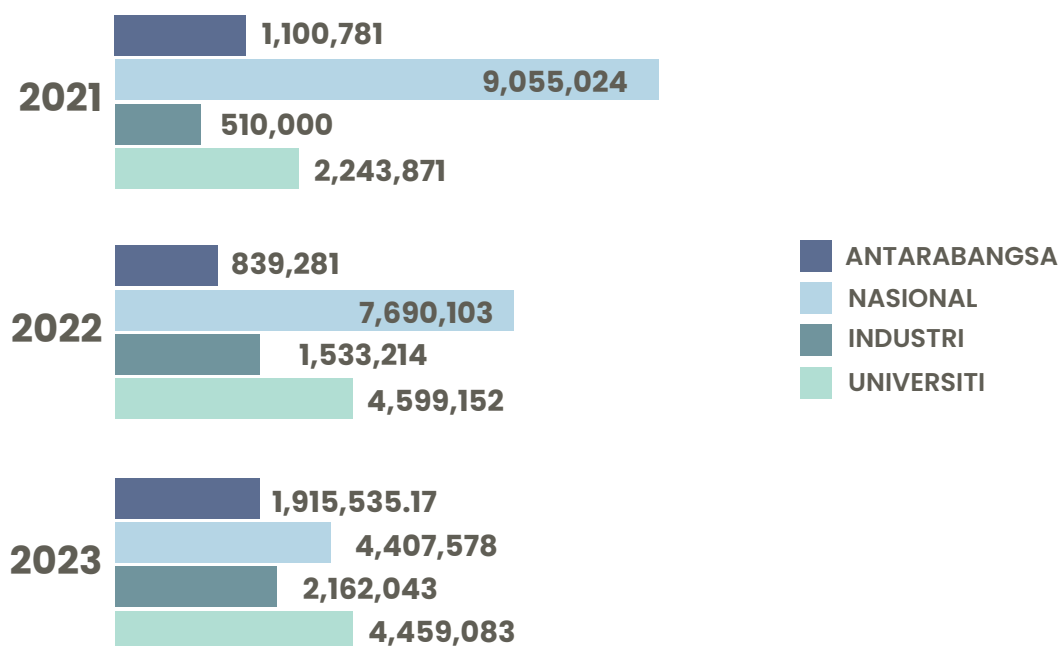
Di samping itu, UNIMAS melalui Pusat Penyelidikan, Inovasi dan Enterprise @ UNIMAS Innovation telah diiktiraf oleh Kementerian Kewangan Malaysia sebagai institusi penyelidikan yang diluluskan di bawah Seksyen 34B Akta Cukai Pendapatan 1967 yang menggalakkan penglibatan sektor swasta secara lebih aktif di dalam memberi sumbangan kepada penyelidikan dan pembangunan.

Melalui pengiktirafan ini, sumbangan wang tunai daripada syarikat untuk aktiviti penyelidikan yang mematuhi definisi penyelidikan seperti yang telah diperuntukkan di dalam Akta Pelaburan 1986 adalah layak untuk mendapat insentif secara potongan cukai sebanyak dua kali. Inisiatif potongan cukai dua kali (*Double Taxation Deduction (DTD)*) telah menggalakkan keterlibatan pihak industri melalui penyaluran dana penyelidikan ke UNIMAS untuk mengurangkan cukai yang perlu dibayar di samping dapat menyelesaikan masalah mereka melalui penyelidikan yang dilakukan oleh UNIMAS.

Kerjasama strategik di antara UNIMAS dan pihak industri ini telah memberi impak yang positif kepada peningkatan jumlah projek kerjasama dan dana yang disalurkan. Justeru, pada tahun 2023 telah memperlihatkan kegigihan UNIMAS menerokai projek-projek yang berorientasikan translasi dengan penekanan kepada memacu inovasi sosial dan mengetengahkan penemuan serta solusi baharu; atau isu yang dibangkitkan atau diterjemahkan melalui tuntutan komuniti, industri dan negara.

Antara industri yang telah memeterai projek kerjasama dengan penyelidik UNIMAS ini ialah Backgate Standards Sdn.Bhd, Promisso Solution Sdn. Bhd., Srikandi Solutions Sdn. Bhd., Asteel Resources Sdn. Bhd., Perusahaan Intan Jepara Sdn Bhd., Black Dot Management Sdn. Bhd., Shell Malaysia Berhad, Swee Ho Construction Works, 899 F&B Manufacturing Sdn. Bhd, Hexagon Highs Transport Sdn Bhd., Leadership Institute of Sarawak Civil Service Sdn. Bhd., Secure Logic Tech Sdn. Bhd., Sarawak Timber Association (STA), MedVantage Sdn Bhd., LYA Group Construction Sdn Bhd., Neoscience Sdn Bhd dan ALAMGHIR Sdn Bhd. Geran Industri telah meningkat daripada RM510,000 pada tahun 2021 kepada RM1,533,214 pada tahun 2022 dan RM2,162,043 pada tahun 2023. Manakala kerjasama strategik penyelidikan turut mencatat perkembangan yang dinamik apabila jumlah geran antarabangsa telah meningkat daripada RM1,100,781 pada tahun 2021 kepada RM839,281 pada tahun 2022, dan RM1,915,535 pada tahun 2023.

Antara kerjasama strategik penyelidikan peringkat antarabangsa ini melibatkan organisasi-organisasi seperti World Health Organization (WHO), European Education & Culture Executive Agency, Research Institute for Humanity and Nature Japan, Universitas Pendidikan Indonesia (UPI), University of Picardie Jules Verne (UPJV), Horizon Europe, Universitas Tanjungpura (UNTAN), dan Universitas Pembangunan Jaya (UPJ).



TABURAN SUMBER GERAN BARU YANG UNIMAS TAHUN 2021-2023

Pencapaian UNIMAS ini secara tidak langsung memaparkan kredibiliti para penyelidik UNIMAS yang telah berjaya meraih kepercayaan dari organisasi luar tempatan dan antarabangsa. Para penyelidik UNIMAS komited dalam mengutarakan projek-projek berpotensi untuk pertimbangan di peringkat Kementerian Pengajian Tinggi di bawah *Fundamental Research Grant Scheme (FRGS)* dan *Prototype Research Grant (PRGS)*. Pada tahun 2023, kejayaan UNIMAS dalam memperolehi dana kompetitif ini adalah merupakan pemangkin kepada para penyelidik lain agar terus gigh menyumbang kepakaran mereka dan menghasilkan output penyelidikan yang akan memanfaatkan semua pihak secara amnya. Dua puluh sembilan (29) projek dengan jumlah peruntukan geran yang diperolehi oleh UNIMAS daripada Dana Penyelidikan FRGS dan PRGS adalah sebanyak RM3,375,441.



TABURAN SUMBER DANA PENYELIDIKAN KPT MENGIKUT FAKULTI/INSTITUT 2023

Pemeriksaan Impak dan Kerjasama Strategik Penyelidikan

Kenyalang Farming Services Sdn Bhd (6 Februari 2023)

Perbincangan bersama En Thomas Hii dan En Patrick Song, wakil daripada Kenyalang Farming Services Sdn Bhd tentang *Internet-of-Things* (IoT), akuakultur dan perikanan. Peluang kerjasama dan pembiayaan ini adalah sejajar dengan agenda Kerajaan Sarawak mengenai Keselamatan Makanan.

Korea Research Institute of Bioscience & Biotechnologies, and Ecobiome Sdn Bhd (15 Februari 2023)

Perbincangan potensi kerjasama dalam *bio-fertiliser* dan pertanian bersama En Julien Choi Hun Young (Korea Research Institute of Bioscience and Biotechnologies) dan Dato Tan Tiang Lai (Ecobiome Sdn Bhd).

Malaysian Green Technology and Climate Change Corporation (MGTC) (23 Februari 2023)

Selaras dengan inisiatif program "*Green Innovation Acceleration*", perbincangan tersebut diadakan di UNIMAS Innovation and Technology Hub. Potensi kerjasama yang dapat dimanfaatkan oleh kedua-dua pihak telah dibincangkan.

Secretary of State for the Environment of Timor-Leste's Delegation

Lawatan daripada delegasi tersebut memfokuskan produk/teknologi yang boleh diketengahkan oleh UNIMAS agar dapat memberi impak positif terhadap alam sekitar.

Business Events Sarawak (10 March 2023)

Potensi kerjasama dibincangkan bersama En Geoffry Lee dan En Dylan daripada BES bagi pembangunan penyelidikan dalam bidang pelancongan, industri kreatif, dan pengurusan acara.

Universitas Pembangunan Jaya (UPJ) (14 March 2023)

Perbincangan bersama pihak Universitas Pembangunan Jaya tentang geran padanan, kolaborasi dan lawatan bersama.

Sarawak Deputy State Secretary (Operations) (24 Mac 2023)

Kunjungan hormat oleh Datu Hii Chang Kee, *Sarawak Deputy State Secretary (Operations)*. Hasil perbincangan tersebut adalah kolaborasi strategik antara UNIMAS dan Kerajaan Negeri Sarawak untuk meneraju inisiatif negeri Sarawak.



Korea Research Institute of Bioscience & Biotechnology, and Ecobiome Co Ltd.

Perbincangan yang lebih lanjut telah diadakan bersama En Sanghwa Choi dan Dr Baek-Rock Oh (Korea Research Institute of Bioscience and Biotechnology), dan Dr Chul Ho Kim (Ecobiome Co Ltd.) berdasarkan fokus pembangunan *bioscience* dan *biotechnology* di negeri Sarawak.

Petroleum Sarawak Berhad (PETROS) (18 April 2023)

Sesi bersama pihak PETROS, yang diwakili oleh En Abdul Azid Allan (*Head of the Industrial Capability Division*), menumpukkan perhatian terhadap penyelidikan, inovasi, *Double Tax Deduction*, serta isu dan cabaran minyak dan gas di negeri Sarawak. Perbincangan tersebut merangkumi potensi kolaborasi bersama para penyelidik UNIMAS dari segi geran penyelidikan dan potensi pengkomersialan.

Kunjungan Hormat daripada Setiausaha Tetap, Kementerian Pelancongan, Industri Kreatif dan Seni Persembahan Sarawak (MTCP)

Para penyelidik dari Fakulti Sains Komputer dan Teknologi Maklumat, dan Fakulti Ekonomi dan Perniagaan membuat kunjungan hormat kepada YBhg Datu Sherinna Hussaini, Setiausaha Tetap Kementerian Pelancongan, Industri Kreatif dan Seni Persembahan Sarawak untuk perbincangan cabaran yang dihadapi dalam sektor pelancongan negeri Sarawak dan membincangkan potensi kolaborasi strategik antara UNIMAS dan MTCP untuk menuju ke arah digitasi industri pelancongan.

Program Kepimpinan Inovasi dan Pengkomersialan Harta Intelek (InnoCoL) (23 Mei 2023)

Seramai 60 peserta daripada program InnoCoL anjuran Akademi Kepimpinan Pendidikan Tinggi (AKEPT), InnoCoL merupakan program yang meneraju kepimpinan dalam inovasi dan pengkomersialan. Para delegasi diberi taklimat mengenai ekosistem penyelidikan dan inovasi di UNIMAS.



Kunjungan Hormat ke Kementerian Pelancongan, Industri Kreatif dan Seni Persembahan Sarawak (MTCP) (30 Mei 2023)

Para penyelidik UNIMAS membentangkan dan membincangkan inisiatif kepada YB Dato Sri j Abdul Karim Rahman Hamzah, Menteri MTCP, dan agensi-agensi yang hadir bersama dalam usaha memajukan lagi industri pelancongan di negeri Sarawak.

RAF Technologies Sdn Bhd (23 June 2023)

Perbincangan bersama Ir Dr Ahmad Fuad Shahrudin, Pengarah RAF Technologies Sdn Bhd, menerokai potensi kolaborasi dalam penyelidikan dan penemuan dalam sistem pengurusan air serta sistem rawatan kumbahan dan sisa.

Shell Sarawak Berhad (12 Oktober 2023)

UNIMAS dan Shell Sarawak Berhad bertemu untuk sesi “Shell-UNIMAS Biodiversity Conservation Initiatives”, yang berkait rapat dengan projek Rosmari Marjoram. Shell dan UNIMAS telah bersama-sama melaksanakan projek pemuliharaan biodiversiti. Shel Malaysia Berhad telah menganugerahkan tiga (3) projek penyelidikan kepada UNIMAS.



Kelestarian Landskap Ekosistem R&D&C&I

Pusat Inovasi Teknologi UNIMAS, yang dikenali sebagai UNIMAS InnoTech Hub, adalah manifestasi daripada dedikasi pengurusan UNIMAS untuk mengangkat prestasi penyelidik-penyelidikannya yang berusaha tanpa lelah dalam menyumbangkan kepada keunggulan ekosistem Penyelidikan dan Pembangunan, Komersialisasi, dan Inovasi (R&D&C&I).

UNIMAS InnoTech Hub berperanan sebagai pusat sinergi bagi penyelidik, sektor industri, dan masyarakat umum. Pelajar, wakil industri, anggota masyarakat, serta pengunjung yang datang ke UNIMAS InnoTech Hub akan diberikan peluang untuk menyaksikan hasil produk translasi dan mengambil ilmu dari kejayaan projek-projek yang telah dijalankan, sedang berlangsung, atau akan dilaksanakan oleh entiti-entiti terbitan (*spin-off companies*) UNIMAS.

UNIMAS Innovation and Technology Hub Open Day 2023

Kunjungan rasmi daripada YB Dato' Seri Mohamed Khaled Nordin, Menteri Pendidikan Tinggi, dan delegasi daripada KPT ke UNIMAS Innovation and Technology Hub (UNIMAS InnoTech Hub) telah merakamkan pertemuan bersama para penyelidik dan inovasi hasil-hasil penyelidikan yang telah melalui proses translasi teknologi kepada komuniti dan industri. Penghasilan produk-produk inovasi ini adalah selari dengan tuntutan semasa, sejajar dengan keperluan sektor-sektor ekonomi yang diketengahkan di bawah Strategi Pasca COVID19 Sarawak 2030, iaitu i) Agriculture, ii) Tourism, iii) Forestry, iv) Services, v) Manufacturing.



Pemeriksaan Inovasi Penyelidikan Untuk Kemashlahatan Sejahtera

UNIMAS Innovation turut membantu dalam proses-proses perlindungan harta intelek serta mengetengahkan produk-produk inovasi hasil dari penyelidikan melalui ekspso penyelidikan dan inovasi di peringkat kebangsaan dan antarabangsa.

Dalam usaha memberi pendedahan awal kepada para penyelidik untuk terlibat di dalam pertandingan-pertandingan inovasi produk penyelidikan ini; UNIMAS Innovation menganjurkan *Innovation Technology Expo* atau dikenali sebagai InTEX sebagai program tahunan. Melalui InTEX, para penyelidik akan didedahkan dengan suasana berhadapan dengan khalayak dari pelbagai latar belakang yang mengunjungi ekspso dan di antaranya merupakan juri yang telah dijemput sebagai panel penilai untuk produk-produk keluaran penyelidikan. Sesi-sesi seperti ini juga sesuai untuk menjadi persada yang menemukan penyelidik dan potensi pelabur yang berminat kepada produk tersebut.

UNIMAS Innovation and Technology Exposition 2023 (InTEX23) dengan tema *Research and Discovery*, telah dirasmikan bersama YB Dato' Haji Mohammad Yusof bin Apdal, Timbalan Menteri, Kementerian Pendidikan Tinggi Malaysia pada 24 Ogos 2023 bertempat di Raia Hotel & Convention Centre, Kuching, Sarawak. InTEX23 kali ini adalah usahasama dengan Fakulti Ekonomi dan Perniagaan dan *Institute Creative Arts and Technology* telah diberi kepercayaan dalam mengendalikan konferens di bawah *Business Research Conference 2023 (BBRC23)* dan *PUSAKA Chair Conference*.

InTEX23 juga memperlihatkan kerjasama strategik UNIMAS bersama rakan industri yang di antaranya ialah:



Sebanyak 33 universiti dan insititusi, serta kolaborasi bersama 18 industri, termasuk Kementerian Pelancongan, Industri Kreatif dan Seni Persembahan Sarawak (MTCP), Unit Keselamatan dan Penguatkuasaan Sarawak – Jabatan Premier Sarawak, Petroleum Sarawak Berhad (PETROS), Perbadanan Kemajuan Perusahaan Kayu Sarawak (PUSAKA), and Sarawak Multimedia Authority (SMA).

Sambutan program InTEX23 juga telah memupuk minat di kalangan penggiat industri dan akademik di mana program ini telah menerima 156 penyertaan dari kebangsaan dan antarabangsa. Antaranya adalah Swinburne University of Technology, Sarawak Campus, Universiti Teknologi Mara (UiTM), Curtin University, Malaysia, University of Nottingham, Malaysia, Universiti Islam Antarabangsa Sultan Abdul Halim Mu'adzam Shah, Universiti Kebangsaan Malaysia, Universiti Kuala Lumpur, Universiti Malaysia Sabah, Universiti Pendidikan Sultan Idris, Universiti Pertahanan Nasional Malaysia, Universiti Putra Malaysia, Malaysia Pepper Board (MPB) Sarawak, dan Dr. Ridz Research Centre.

Keynote Speakers dan UNIMAS TechTalk

No	Nama Penceramah	Tajuk
1	Dr James Foo Chief Operating Officer Petroleum Sarawak Berhad	Circular Economy and Business Resilience
2	Datu Haji Hashim bin Haji Bojet Sarawak Timber industry Development Corporation (STIDC)	Driving Industry Transformation & Sustainability Through R&D
3	Mr Irfan Awang Chief Executive Officer Patentsworth International Sdn Bhd	Intellectual Property, Commercialisation and Circular Economy
4	Dr Khairul Hafiz Bin Sharkawi Sarawak Digital Economy Corporation Berhad (SDEC)	Society 5.0: Empowering Citizens Through Technology
5	Dr Yus Amira Yusaimi Universiti Malaysia Sarawak	Beneath the Surface: Bacterial Resistance in Aquatic Environment
6	Dr Voon Fui Ling Universiti Malaysia Sarawak	Understanding Drugs: Types, Use and Misuse

Research Icon

No	Name and Faculty / Institute	Title
1	Mr Ben Chan Director, UKISS Technology (Singapore)	Embracing the New World of Blockchain and Web
2	Prof Dr Indraneil Das Institute of Biodiversity and Environmental Conservation	The Significance of Postage Stamps for Environmental Conservation and Public Education
3	Prof Dr Jane Labadin Faculty of Computer Science and Information Technology	Detecting Disease Source of Infection via Network Modelling
4	Mr Muhammad Azri Bin Ali Semarak Kreatif Sdn Bhd	Navigating the Creative Arts Landscape: Trends, Challenges, and Opportunities

PRODUK INOVASI DAN TRANSLASI UNIMAS DI PERSADA KEBANGSAAN



Assoc. Prof. Dr Mohd Razip bin Asaruddin

The VCure

Assoc. Prof. Dr Johari bin Abdullah

Student Emotion Detection Systems (SEEDs)

Mdm Noraziah binti Abdul Wahab

Development of Phytobiotics as Disinfectant for Sustainable Water Treatment

Dr Isable Fong Lim

JardinRx: Garden of Health against Colorectal Cancer

Dr Rehman Ullah Khan

Online Collaborative Learning System (iCOLLABS)

Mr Ahmad Alif bin Kamal

HazHunt: Marker-based AR App for Physical & Chemical Hazard Identification Training



Dr Juna Liau

Ethnomedicine and its potential

Dr Jerome Kueh Swee Hui

Digital Economy Progress Index: An innovative Perspective



Dr Ling Yeong Tyng

Auto Timetable Management
Mobile Application

Dr Melody anak Kimi

Direct Extraction of Chitosan
from Marine Shell Waste by
Natural Deep Eutectic Solvent

**Ts Dr Noor Azie Azura binti
Mohd Arif**

Hetero-core Fiber Optic
(FO) Macrobend Sensor for
Healthcare



Ts Dr Suriati Khartini Binti Jali

Otak Me! A Brain Training App to
Boost Memory for Older People

Dr Nurashikin binti Suhaili

Bioethanol from Banana Waste 2.0

Assoc. Prof. Dr Sim Siong Fong

A Curriculum-based Laboratory
Kit for Learning Chemistry



**Ts Dr Mohamad Nazri bin
Khairuddin Yap**

Trust Crawler: Information
Trustworthiness Verification Tool

Dr Tan Ping Ping

Rev-Assisting Novice to improve
their Essay Writing

Ts Dr Lim Pei Chin

Dot2Math: Puzzle Game for
Learning Number Facts

**Dr Dyg Norkhairunnisa binti
Abang Zaidel**

PGS Wideband Filter

Dr Nicholas Kuan Hoo Tien

Environmental-Friendly Luffa
Reinforced Polymer Composite
(PoLuff)



Outstanding Award

Dr Chai Soo See

CardioCode–Decoding the Hidden Clues: AI-Powered Hypertension Prediction for Adolescents



Dr Chai Soo See

CardioCode – Decoding the Hidden Clues: AI-Powered Hypertension Prediction for Adolescents



Dr Phang Phiau

An Interactive R-Shiny Application for Geo-visualisation of COVID-19 Exposed Location in Sarawak

Prof. Dr Chew Keng Sheng

SMARTriage, A Tutor-less Board Game as an Alternative to Tabletop Exercise for Disaster Preparedness Training: Interaction Engagement and Behavioural Intention

Prof. Dr Gabriele Ruth Anisah Fromming

The Usage of Molecular Docking as a Pre-Lab Screening Tool for Testing the Effectiveness of Phytochemicals from Plant Extract

Assoc. Prof. Dr Magdaline Sia Henry Sum

Competitive Dot-Blot Assay for Detection of Rice Tungro Disease

Dr Chai Soo See

CardioCode – Decoding the Hidden Clues: AI-Powered Hypertension Prediction for Adolescents

Assoc. Prof. Ts Dr Rohana binti Sapawi

Low Group Delay CMOS Power Amplifier for Breast Imaging System (Low Group Delay CMOS PA BIS)

Dr Yee Yee Kyaing

Knowledge, Perception and Psychosocial Impact of COVID-19 Misbeliefs among General Public in Malaysia 2020



Sustainable
Development Goals
International Innovation
Awards and Expo



Outstanding Award

Assoc. Prof. Dr Jacey Lynn Minoi

PlayLab Bus: Driving Sustainable
Innovation and Creative Problem
Solving in Off-Grid Locations



Assoc. Prof. Dr Jacey Lynn Minoi

PlayLab Bus: Driving Sustainable
Innovation and Creative Problem
Solving in Off-Grid Locations



Dr Nor Mazlina binti Ghazali

M-CPI: Malaysian Counsellors
Performance Indicator in
Measuring Performance among
Counsellors



Special Award

Dr Farah Binti Zaini

The Matrix of Land Tenure and
Property Right (LTPR) for Water
Settlement Area

Dr Farah Binti Zaini

The Matrix of Land Tenure and
Property Right (LTPR) for Water
Settlement Area

Assoc. Prof. Dr Wong Sin Yeng

Phenology and Pollination of
Calamus: A Study Process

Assoc. Prof. Dr Evan Lau Poh Hock

Criminometrics Modelling for
Malaysia

**Mr Mohamad Johan bin Ahmad
Khiri**

Internet of Things Smart Food Bank
System



Sustainable Energy & Green
Technology International
Innovation Awards



Dr Yonis M. Yonis Buswig

Smart Dual-Axis Solar Tracking and
Monitoring System-based on IoT
Technology

Assoc. Prof. Dr Md. Rezaur Rahman

Synthesis of Nanocellulose from
Borneo Bamboo and immobiliza-
tion of Membrane for Water Purifi-
cation



Dr Dzul Hadzwan bin Husaini

Energy Security in Malaysia

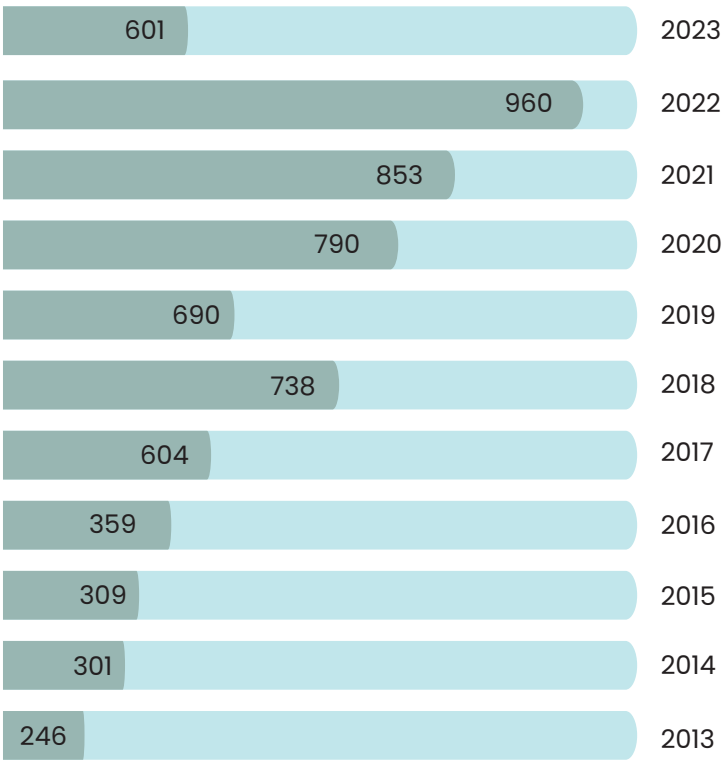
Miss Ruzanah binti Abu Bakar

Characteristic of Eco-Homes
in Traditional House of Ke-
dayan Ethnic

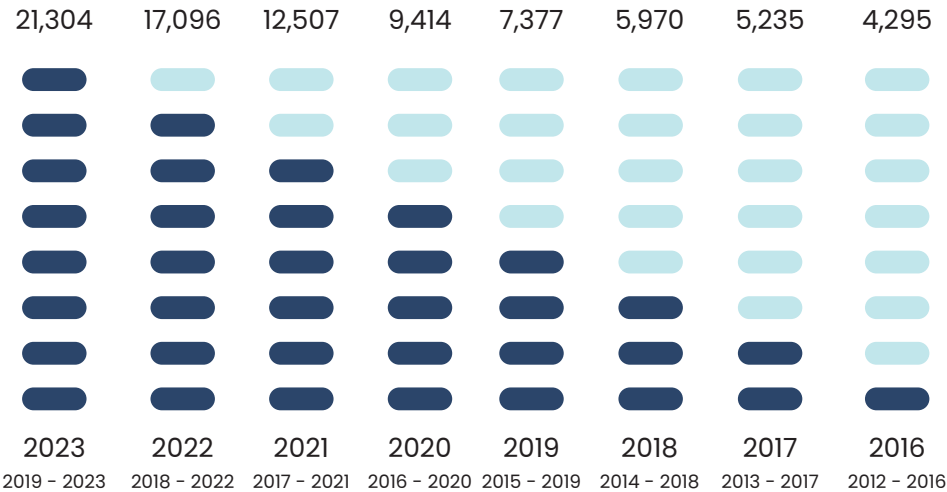
Penghasilan Penerbitan dalam Jurnal Berindeks dan Kompetitif

Penghasilan penulisan berilmiah terutamanya dalam penerbitan artikel dan prosiding berindeks (*Scopus* dan *Web of Science, WoS*) oleh para penyelidik UNIMAS secara tidak langsung menyerlahkan kegigihan para penyelidik UNIMAS dalam mengetengahkan penemuan dan hasil kajian yang dapat dikongsikan dengan semua pihak. Manakala peningkatan indeks sitasi UNIMAS yang memberangsangkan adalah satu pencapaian yang membanggakan buat UNIMAS kerana dari ianya sebagai bukti para para penyelidik sangat komited tentang keberhasilan kualiti penyelidikan mereka. Inisiatif galakan juga telah diperkenalkan pada tahun 2023. UNIMAS *Innovation* masih meneruskan ‘Sokongan Yuran Penerbitan’ yang berasaskan bantuan kewangan kepada para penyelidik untuk membiayai kos penerbitan terutamanya bagi penyelidik yang tidak mempunyai geran. Pencapaian 2023 boleh dilihat daripada Rajah yang disertakan.

Penerbitan Jurnal Berimpak



Jumlah Sitasi Kumulatif



Perlesenan/Pengkomesialan Harta Intelekt

UNIMAS komited dalam memperkasa usaha bersepadu untuk membina sebuah platform dinamik bagi para penyelidik, mempromosikan hasil kajian mereka yang seterusnya menjadi pendorong utama dalam penjana pendapatan universiti. Seajar dengan itu, UNIMAS *Innovation* berdedikasi untuk memberikan panduan profesional kepada para penyelidik, memastikan hasil kajian tidak terperangkap dalam ruang makmal semata-mata, tetapi dibawa ke hadapan sebagai inisiatif kepada solusi inovatif UNIMAS.

Pada tahun 2023, UNIMAS telah berjaya mengkomersialkan sepuluh (10) harta intelek.

No	Tajuk	Nama	Fakulti	Commercial Partner
1	Program EduTour2023 (Physical) & e-EduTour2023 (Virtual)	PM Dr Soubakeavathi Rethinasamy	FBK	Utsunomiya University
2	Buku PERKIM Sarawak	PM Dr Dayang Affizzah bt Awang Marikan	FEP	Pertubuhan Kebajikan Islam Malaysia (PERKIM)
3	Buku Peace and Unity	PM Dr Dayang Affizzah bt Awang Marikan	FEP	Sarawak Islamic Information Centre
4	BE-In: An eSport event management platform for Serba DigitalX	Dr Cheah Wai Shiang	FSKTM	Serba Dinamik Digital Sdn Bhd
5	Buku Soket Ajang	PM Dr Musdi Shanat	FSCK	Semarak Kreatif Sdn Bhd
6	Cellulose Based Nanofillers	PM Dr Chin Suk Fun	FSTS	Flin Ken Group Sdn Bhd
7	Introduction of Establishing a Security Infrastructure	Prof Dr Wang Yin Chai	ITRI	Jabatan Premier Sarawak
8	Cloud-Based Security Architecture	Prof Dr Wang Yin Chai	ITRI	Jabatan Premier Sarawak
9	Data Security and Schema Design	Prof Dr Wang Yin Chai	ITRI	Jabatan Premier Sarawak
10	Decision Support System with an Application Security	Prof Dr Wang Yin Chai	ITRI	Jabatan Premier Sarawak

PEMERKASAAN BAKAT

PEMBANGUNAN SUMBER MANUSIA

Perancangan sumber manusia merupakan elemen penting dalam menentukan keberkesanan dan kejayaan operasi sesebuah organisasi. Bahagian Pengurusan Sumber Manusia (BPSM) bertanggungjawab menggubal dan memantau pelaksanaan peraturan, tatacara dan proses yang melibatkan perancangan dan penggunaan sumber manusia secara optimum bagi memastikan tadbir urus sumber manusia dapat dilaksanakan dengan efisien dan berintegriti.

Perjawatan dan Pelantikan

Pada tahun 2023, UNIMAS mempunyai kekuatan sumber manusia seramai 2269 orang yang terdiri dari 838 orang staf akademik, 218 orang staf pentadbiran kumpulan Pengurusan & Profesional (P&P) dan 1213 orang staf Kumpulan Pelaksana. Jumlah tersebut adalah merangkumi 35 orang staf bukan warganegara yang berasal dari 14 buah negara. Peratusan staf berdasarkan jantina adalah seimbang iaitu 49.5% (1123 orang) lelaki dan 50.5% (1146 orang) perempuan.

Sepanjang tahun 2023, sebanyak lapan (8) iklan perjawatan lantikan baharu telah dikeluarkan dan susulan proses temuduga yang dijalankan, seramai 90 orang staf baharu telah dilantik iaitu 53 orang staf akademik, lapan (8) orang staf pentadbiran Kumpulan P&P dan 29 orang staf Kumpulan Pelaksana. Persediaan bagi pelaksanaan Waran Perjawatan Pukul 2024 juga mula dilaksanakan pada tahun 2023 dan dokumen berkaitan telah dimajukan kepada Kementerian Pendidikan Tinggi dan Jabatan Perkhidmatan Awam untuk tindakan susulan.

Statistik Staf Bukan Warganegara Mengikut Negara

Bil	Negara	Jumlah
1.	India	3
2.	Pakistan	5
3.	Bangladesh	4
4.	Yemen	3
5.	Nigeria	2
6.	Iran	1
7.	Indonesia	4
8.	Somalia	1
9.	Libya	1
10.	Perancis	1
11.	Rusia	1
12.	Thailand	1
13.	China	1
14.	Myanmar	7
	Jumlah Keseluruhan	35

Kemajuan kerjaya dalam sesebuah organisasi adalah faktor penting bagi memastikan pembangunan laluan karier setiap pegawai dan pada masa yang sama, memberikan impak yang signifikan kepada kepimpinan dan pembangunan organisasi dari segi motivasi dan komitmen staf kepada perancangan serta halatuju Universiti.

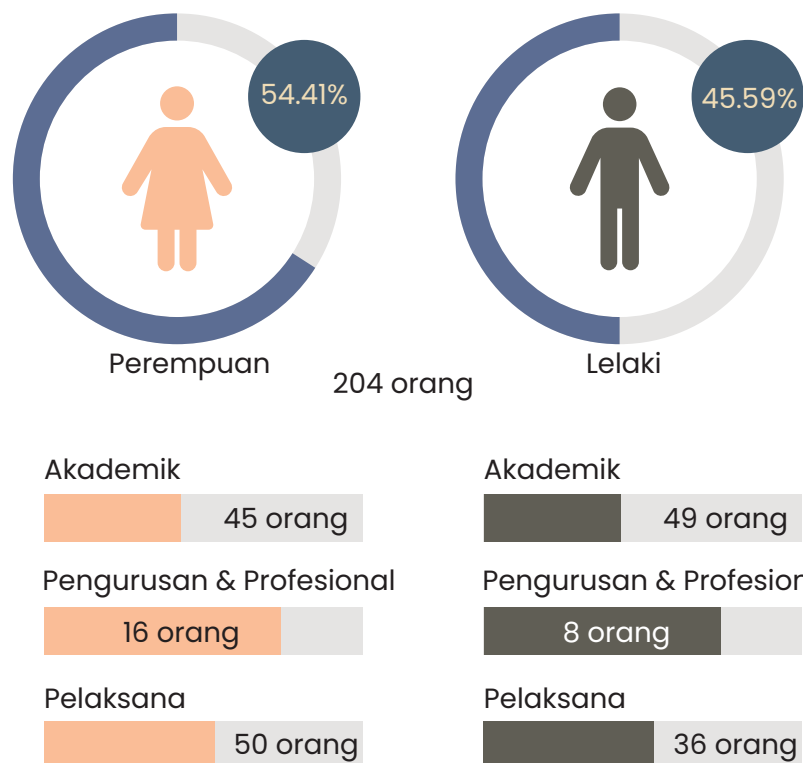
Pada tahun 2023, BPSM telah melaksanakan 13 eksekusi kenaikan pangkat untuk staf akademik dan staf pentadbiran (Kumpulan P&P dan Pelaksana) dan melibatkan kenaikan pangkat seramai 204 orang staf pelbagai kategori.

Untuk tujuan meraikan staf yang telah dinaikkan pangkat ini, BPSM telah menganjurkan enam (6) Majlis Bersama Naib Canselor. Dalam majlis ini, Naib Canselor berkesempatan menyampaikan amanat dan harapan kepada staf-staf berkenaan agar meneruskan kecemerlangan dalam membantu UNIMAS mencapai misi dan visi.

Penempatan semula pegawai merupakan salah satu usaha berterusan untuk meningkatkan keberkesanan pentadbiran dan mempercepatkan sistem penyampaian sesebuah organisasi. Penempatan yang bersesuaian dengan kompetensi pegawai akan memberi impak yang signifikan kepada keberkesanan tadbir urus organisasi.

Dengan mengambil kira kepentingan penempatan semula ini, Pengurusan Universiti telah menempatkan semula seramai 75 orang staf yang terdiri dari sembilan (9) orang staf pentadbiran Kumpulan P&P, 61 orang staf Kumpulan Pelaksana dan lima (5) orang staf akademik sepanjang tahun 2023. Eksekusi penempatan semula ini dapat membantu memperkaya dan memperluaskan pengetahuan dan pengalaman staf, meningkatkan produktiviti staf dan organisasi, membendung rasa bosan bertugas di tempat yang sama dan memperluaskan lagi rangkaian staf yang seterusnya akan memudahkan pelaksanaan tugas yang diamanahkan.

Statistik Kenaikan Pangkat 2023



Pengiktirafan dan Penghargaan

Majlis Anugerah Gemilang UNIMAS (MAGU) amat signifikan sebagai penerus tradisi UNIMAS dalam meraikan serta mengiktiraf penerima-penerima anugerah kecemerlangan dalam bidang akademik, pengurusan, sukan dan perkhidmatan. Majlis tersebut telah diadakan pada 17 Mei 2023 di Arena Gemilang, DeTAR Putra dengan kehadiran Tetamu Kehormat, YBrs Tuan Ahmad Nadzri Bin Mohd Hassan, Setiausaha Persekutuan Sarawak. Turut hadir adalah Pengerusi Lembaga Pengarah UNIMAS, Naib Canselor serta ahli-ahli Majlis Dekan UNIMAS.

Pengiktirafan telah diberikan kepada 300 orang penerima anugerah serta sijil dalam pelbagai kategori individu dan kumpulan. Antaranya adalah 173 penerima Anugerah Perkhidmatan Cemerlang (APC), Anugerah Akademik, Anugerah Pengurusan, Anugerah Sukan, Anugerah Inovasi ICT Pengurusan, Anugerah *Webometrics* dan Anugerah Penghargaan Pelaksana.

Manakala seramai sebelas penerima Penghargaan Khas MAGU telah dipilih atas sumbangan yang diberikan sepanjang tahun 2022. Antara penerima adalah Prof Datuk Dr Mohamad Kadim bin Suaiddi yang telah menerima Anugerah Pegawai Contoh Kumpulan Pengurusan Tertinggi, Kategori Perkhidmatan Awam Persekutuan sempena Hari Perkhidmatan Awam Negeri Sarawak 2022. Penghargaan Khas MAGU 2023 individu juga turut diberikan kepada Dr Paul Cliff Simon Divis untuk *Nadchatram Silver Medal Award 2021* daripada *Malaysian Society of Parasitology and Tropical Medicine* dan Prof Dr David Perera yang merupakan Penerima Geran Luar dari MOSTI sebanyak RM2,393,000.00 untuk 'Projek SARS-COV-2 Genomics Surveillance' melalui Program Strategik Memperkasa Rakyat & Ekonomi (PEMERKASA). Bagi kategori Pusat Tanggungjawab pula, Penghargaan Khas MAGU 2023 diberikan kepada Pusat Pembangunan Keusahawanan yang mendapat Anugerah Penghargaan Industri Ekonomi Digital Malaysia 2022:

Institut Pengajian Tinggi Terbaik eUsahawan, UNIMAS GLOBAL yang telah disenarai pendek untuk *Times Higher Education (THE) Awards Asia 2022* bagi kategori *International Strategy of the Year* serta Pejabat Pendaftar yang disenarai pendek untuk anugerah sama bagi kategori *Workplace of the Year*.

Seterusnya, Penghargaan Khas MAGU 2022 turut diberikan kepada Fakulti Sains Komputer dan Teknologi Maklumat (FSKTM) bagi anugerah *Premier Digital Tech Institution (PDTI) Status from 2022 to 2025* by *Malaysian Digital Economy Corporation Sdn Bhd*, Fakulti Ekonomi dan Perniagaan (FEP) dan Fakulti Pendidikan Bahasa dan Komunikasi (FPBK) untuk *Asean University Network Quality Assurance Programme Assessment Certification*, Pusat Pembangunan dan Pengurusan Akademik (PPPA) yang

dilantik sebagai Pusat Penilaian APEL (PPA) oleh MQA dan Hospital Pengajar dan Pusat Perubatan UNIMAS (HPPPU) untuk Program KPT Prihatin, Komuniti Sejahtera (KRIS UNIMAS). Selain itu, MAGU juga turut meraikan 27 orang staf yang bersara pada tahun 2022 dan 152 orang penerima Anugerah Perkhidmatan Setia (APS) sebagai tanda penghargaan serta terima kasih atas sumbangan yang diberikan sepanjang berkhidmat dengan UNIMAS.

Program Pementoran Staf

Program Pementoran merupakan salah satu aktiviti utama Unit Kesejahteraan Personel (UKeP) yang dilaksanakan sepertimana digariskan dalam Pekeliling Perkhidmatan Awam Bilangan 18 Tahun 2005: Aplikasi Psikologi dalam Pengurusan Sumber Manusia Sektor Awam dan Surat Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 8 Tahun 2010: Panduan Pelaksanaan Pementoran dalam Pengurusan Sumber Manusia Sektor Awam yang melibatkan aktiviti perhubungan, pemindahan kemahiran interpersonal dan profesional mentor kepada mentee.

Program Pementoran UNIMAS Kohort 2 telah dilaksanakan bermula 1 April sehingga 30 September 2023 bagi tempoh enam (6) bulan perhubungan pementoran dengan melibatkan seramai 33 pasangan mentor dan mentee dalam kalangan staf pentadbiran. Sepanjang tempoh enam bulan tersebut, UKeP telah menganjurkan dua pengisian kepada peserta iaitu Bengkel Persediaan Mentor Mentee bagi Program Pementoran UNIMAS Kohort 2/2023 dan Bengkel Mentor Positif, Mentee Asertif. Alumni Mentor Mentee Kohort 2 juga telah diraikan semasa Majlis Apresiasi Mentor dan Mentee pada 22 Oktober 2023.

Hasil maklumbalas daripada mentor dan mentee bagi sesi kohort 1, Program Pementoran UNIMAS Kohort 2 telah ditambahbaik dengan pembangunan dan penggunaan sistem pelaporan eMENTORS. Sistem elektronik tersebut bertujuan menyelaraskan dan memperkemas program pementoran dan berupaya meningkatkan komunikasi antara mentor-mentee serta penyelarasan program. Ia merupakan platform yang mesra pengguna serta komprehensif untuk mengesan kemajuan, menetapkan matlamat, menerima maklum balas dari mentor-mentee secara langsung dan mengakses sumber rujukan program dengan ciri yang mudah digunakan.

Sistem ini juga dapat menyediakan pelaporan serta data analitik yang diperlukan oleh penyelarasan program untuk menilai kejayaan program, laporan yang standard dan mengenalpasti ruang program yang perlu diperbaiki.

Kumpulan Inovatif Kerja (KIK)

Produk eMENTORS telah didaftarkan di bawah Perbadanan Harta Intelek Malaysia (MyIPO) pada Mac 2023 dan menerima pelbagai pengiktirafan di peringkat Universiti dan kebangsaan, antaranya :

1. **Anugerah Best of the Best Award (Diamond Innovator) dalam International Conference of Education & Futuristic Innovation (ICEFI) 2023** anjuran UiTM Cawangan Kelantan,
2. **Anugerah Emas dalam Innovation Technology Expo (INTEX 2023)** anjuran UNIMAS,
3. **Anugerah Emas di Seminar Penyelidikan Kebangsaan 2023** anjuran UPSI,
4. **Anugerah Emas di Malaysia Virtual Innovation Competition 2023** anjuran UiTM Cawangan Kelantan,
5. **Anugerah Emas dalam Pertandingan Amalan Inovasi Pengurusan Karnival Inovasi@UMT 2023**,
6. **Anugerah Gangsa di International Expo of Innovation Product & System Design (INVIDE) 2023** anjuran UniMAP dan
7. **Anugerah Gangsa di International Research & Information Science Expo (iRISE) 2023** anjuran UiTM Cawangan Kelantan.
8. **Disenarai pendek dalam THE Asian Awards 2024 bagi kategori Technological or Digital Innovation of the Year**
9. **UNIMAS untuk Konvensyen KIK Peringkat Jabatan / Agensi Persekutuan Negeri Sarawak pada Ogos 2023 di INTAN Sarawak, Kampus Samarahan.**



Instrumen Psikologi & Ujian Psikometrik

BPSM telah membangunkan instrumen Ujian Psikometrik yang lebih mengkhusus kepada persekitaran universiti serta keperluan khusus untuk sesuatu jawatan pentadbiran yang diiklankan. Aplikasi Ujian Psikometrik ini yang dikenali sebagai ePsyTUNE telah dibangunkan secara *in-house* menggunakan aplikasi REKA dan platform dalam talian.

Ia membolehkan BPSM menilai ciri personaliti, kebolehan, minat kerjaya dan status kesihatan mental calon bagi memudahkan proses pemilihan calon. Analisa ePsyTUNE akan dikongsikan dengan Jawatankuasa Pemilih bagi memberi gambaran awal mengenai personaliti seseorang calon sebelum ditemuduga dan seterusnya membantu Jawatankuasa Pemilih dalam membuat keputusan yang holistik.

ePsyTUNE telah didaftarkan di bawah Perbadanan Harta Intelekt Malaysia (MyIPO) pada Mei 2022 dan menerima pelbagai pengiktirafan di peringkat Universiti dan kebangsaan, antaranya Anugerah Emas dalam *Innovation Technology Expo (INTEX 2022)*, Anugerah Emas di *Borneo Innovation Festival 2022*, Anugerah Emas di *Karnival Inovasi@UMT 2022*, Pembentang Kertas Kerja Terbaik di *Konvensyen Pentadbir Universiti Awam 2022* dan Anugerah Perak dalam *Konvensyen Kumpulan Inovatif Kerja (KIK) Universiti Awam ke-16 anjuran UTHM*.

Psikometrik atau Instrumen merujuk kepada peralatan atau kaedah yang digunakan untuk mengukur, merekod, menguji faktor-faktor seperti sikap, minat dan tingkah laku. UKeP, BPSM telah merancang dan membangunkan ujian-ujian psikometrik bagi kegunaan di UNIMAS amnya dan BPSM khususnya. Antara alat ujian yang telah dibangunkan sehingga kini adalah:

e-Psychometric Test for UNIMAS New Recruit (e-PsyTUNE) -

e-PsyTUNE merupakan ujian psikometrik yang telah dibangunkan menggunakan kepakaran dalaman iaitu dalam kalangan staf BPSM. Ia digunakan sebagai salah satu tapisan awal bagi urusan pengambilan staf baharu kumpulan Pengurusan & Profesional (P&P) di UNIMAS. Set ujian ini dapat membantu UNIMAS dalam memilih calon pekerja yang sesuai semasa proses pengambilan staf baharu. ePsyTUNE telah menerima Anugerah Inovasi ICT Pengurusan pada Majlis Anugerah Gemilang UNIMAS 2023.

Soal selidik Peer Review bagi Urusan Kenaikan Pangkat

Set soal selidik ini akan digunakan untuk membantu BPSM mendapatkan maklum balas daripada rakan sekerja dan staf di bawah seliaan pegawai yang memohon kenaikan pangkat di UNIMAS.

Soal Selidik Indeks Kebahagiaan UNIMAS (UNIMAS Eudaimonia Index)

Ia dibangunkan bagi membantu BPSM membuat tinjauan dan mengukur tahap kebahagiaan staf secara keseluruhan. Pelaksanaan bagi tinjauan Indeks Kebahagiaan UNIMAS telah dilaksanakan sepanjang bulan Oktober 2023. Seramai 1,215 orang staf UNIMAS telah mengambil bahagian dalam menjawab tunjauan ini? Dapatan tinjauan telah dianalisis dan akan dijadikan sebagai panduan dalam penyediaan Kamus Intervensi UNIMAS.

UNIMAS Staff Measurement Academia Readiness Tools for Study Leave (UNIMAS SMART)

Ia dibangunkan sebagai salah satu instrumen tapisan bagi mengukur dan menentukan kesediaan staf UNIMAS yang memohon untuk cuti belajar sebelum dipertimbangkan ke proses seterusnya.

Kompilasi Instrumen / Alat Ujian Psikologi

Menjalankan dan membuat pentafsiran ujian-ujian psikologi kepada staf yang memerlukan semasa sesi kaunseling/ / bimbingan untuk mengenalpasti potensi diri, kecenderungan minat, nilai, tahap kesihatan mental dan sebagainya.

Kamus Intervensi UNIMAS

Ia adalah merupakan sebuah buku rujukan yang mengandungi modul-modul latihan bagi tujuan intervensi bersasar kepada staf-staf di UNIMAS yang telah dikenalpasti semasa Tinjauan Indeks Kebahagiaan UNIMAS. Modul intervensi yang diwujudkan ini merujuk kepada langkah-langkah yang akan diambil dalam mewujudkan perubahan yang positif kepada staf yang terlibat ke arah kecemerlangan diri dan organisasi. Bengkel pembinaan modul telah dilaksanakan bersama 30 orang Pembangun Modul di kalangan staf Kumpulan Pengurusan & Profesional pada 19 & 20 Disember 2023 di Raia Hotel & Convention Centre Kuching.

LATIHAN

Seminar Persaraan UNIMAS pada 5 September 2023 telah menerima sambutan yang amat menggalakkan daripada warga UNIMAS. Ia turut dihadiri oleh peserta daripada agensi sekitar Kuching dan Samarahan seperti UiTM, Dewan Bahasa dan Pustaka dan IPC Kota Samarahan. Tarikan utama seminar ini adalah penceramah yang didatangkan khas daripada Jabatan Perkhidmatan Awam, Putrajaya iaitu Pn Hajah Mahfuza binti Masri, Ketua Akauntan Bahagian Pencen dan Pn Hajah Nik Aduni Hazlin binti Nik Ariffin, Penolong Pengarah Bahagian Pencen. Seminar ini bertujuan memberi pendedahan kepada peserta mengenai isu-isu berkaitan pencen serta dasar semasa skim pencen sektor awam meliputi persaraan paksa dan pilihan, pengurusan kes Persaraan atas Sebab Kesihatan (ASK), pengurusan faedah terbitan bagi kematian dalam perkhidmatan serta pengurusan hutang Kerajaan.

Segmen Take 5 Bersama Kaunselor secara *online* melalui aplikasi zoom yang telah dilaksanakan sebanyak empat siri bertujuan mengetengahkan aspek berkaitan isu, cara menangani dan menghapuskan stigma kesihatan mental serta kepentingan penjagaan kesejahteraan psikologi dalam mendepani cabaran kesihatan mental khususnya semasa fasa endemik COVID-19. Selain itu, ia juga bertindak sebagai medium kepada peserta untuk meneroka potensi diri agar menjadi insan yang lebih seimbang dari segi pemikiran dan emosi serta berupaya memperkasa fungsi dan peranan profesion kaunseling dan psikologi dalam usaha membantu warga sesebuah organisasi menjadi golongan yang celik ilmu khususnya dalam isu berkenaan kesihatan mental. Antara topik yang dikongsikan adalah:

Siri 1 *"Work-Life Balance Is a Cycle, Not an Achievement"* oleh En Mohd Amin bin Mohd Ismail (04 Oktober 2023).

Siri 2 *"Cognitive Behavioural Therapy: For Stress Relief"* oleh Pn Carrie Grace Jaymess (11 Oktober 2023).

Siri 3 *"Aku Bukan Diriku: CBT-Healing"* oleh Pn Siti Fatimah Abdul Ghani (17 Oktober 2023).

Siri 4 *"Psychological Perspective: Ikut Kata Hati Atau Fikiran?"* oleh En Lawrence Sengkuai anak Henry (25 Oktober 2023).

CUTI BELAJAR

Seksyen Pengurusan Cuti Belajar BPSM berperanan merancang, menyelaras dan mendapatkan penajaan Kementerian Pendidikan Tinggi (KPT) untuk permohonan cuti belajar staf akademik. Pada tahun 2023, seramai 11 orang staf akademik UNIMAS telah mendapat penajaan KPT di bawah program Skim Latihan Akademik Bumiputera (SLAB) dan Skim Latihan Akademik IPTA (SLAI), dan empat (4) orang di bawah tajaan UNIMAS untuk latihan Sub Kepakaran dan Sabatikal.

Sehingga 31 Disember 2023, seramai 69 orang staf akademik masih berstatus cuti belajar di peringkat PhD, Sarjana Kepakaran, Sarjana dan Sabatikal manakala 17 orang staf telah berjaya menamatkan pengajian masing-masing.

UNIMAS juga turut menggalakkan staf pentadbiran untuk memperkasakan ilmu pengetahuan dan kemahiran dari semasa ke semasa. Setakat 31 Disember 2022, terdapat seramai 7 orang staf pentadbiran Kumpulan P&P dan Kumpulan Pelaksana sedang aktif bercuti belajar di Institusi Pengajian Tinggi.

PENGURUSAN BAKAT

Pengurusan Bakat merupakan satu bidang khusus dan alat pengurusan yang penting di abad ke-21 di dalam mengurus sumber manusia. Ia merupakan sumber utama bagi sesebuah organisasi untuk bersaing melalui sumber manusia yang dimilikinya untuk berhadapan dengan cabaran dunia globalisasi dan perkembangan teknologi semasa.

Untuk mencapai matlamat ini, staf yang sedia ada dan yang bakal direkrut perlu melalui proses pengurusan bakat bagi menilai bakat sedia ada yang dimiliki.

Pendekatan yang akan diambil dalam mengurus bakat universiti bukan hanya tertumpu kepada jawatan strategik iaitu pemimpin organisasi, pemimpin akademik dan pemimpin penyelidikan tetapi semua staf merangkumi staf akademik dan bukan akademik walaupun bukan untuk tujuan memegang jawatan strategik universiti.

Pembangunan Bakat

Sepanjang tempoh 1 Januari 2020 sehingga 31 Disember 2023, ULC telah melaksanakan beberapa program eksekutif berfokus kepada kepimpinan bagi menyokong Strategik Fokus 3-Kecemerlangan Bakat untuk Kumpulan Pengurusan dan Profesional dan Pentadbir UNIMAS. Program ini juga turut dibuka untuk dipertontonkan kepada umum melalui Facebook Live.

Di era globalisasi (VUCA), kumpulan Pengurusan dan Profesional (P&P) perlu untuk terus meningkatkan kompetensi diri untuk melaksanakan tugas dan tanggungjawab dengan cemerlang. Penganjuran program berfokus kepada kepimpinan diharap dapat meningkatkan kompetensi staf khususnya kepada para pentadbir universiti.

Untuk tujuan tersebut, ULC telah mengorak langkah dengan mengumpul pelbagai maklumat dan kaedah pelaksanaan bersandarkan kepada model model dari organisasi/UA lain sebagai rujukan asas dan kemudiannya mengolah dan menyusunatur program serta metodologi latihan secara "home grown". Selaras dengan itu juga ULC telah memperkemaskan Garis Panduan Pengurusan Latihan sedia ada melalui penyediaan Polisi Latihan dan Pembangunan Bakat (CPD Point) yang telah dikuatkuasa penggunaannya secara rasmi pada 1 Januari 2021.

Program A STAR (*High Impact Leadership Program For Institutional Leaders*) mula diperkenalkan pada tahun 2017, memfokuskan kepada pentadbir daripada kalangan staf bukan akademik. Selaras dengan penubuhan ULC pada 1 Januari 2020, penganjuran program ini telah diambil alih oleh ULC.

Pada tahun 2022 program ini telah dilebarkan kepada staf akademik yang memegang jawatan pentadbiran melibatkan Timbalan Naib Canselor, Dekan, Pendaftar, Bendahari dan Pengarah. Bagi tempoh 2021-2023, 4 siri program A-STAR telah dilaksanakan oleh ULC melibatkan 89 orang peserta seperti pada Jadual 1.

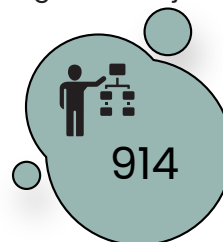
Bil	Nama Program	Tarikh	Tempat	Jumlah Peserta
1	A-STAR Program(Level 2)	15-17 Nov 2021	Pullman Hotel Kuching	32
2	A-STAR Program (Level 2 & 3)	22-25 Mac 2022	Grand Millennium Hotel, Kuala Lumpur	17
3	A-STAR Program (Level 2)	2-5 Julai 2022	Grand Millennium Hotel, Kuala Lumpur	15
4	A-STAR Program (Level 2)	26-29 Sept 2022	Bayview Hotel, Pulau Pinang	25
	Jumlah			89

Program Pembangunan Bakat

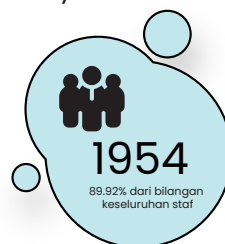
Sasaran Program



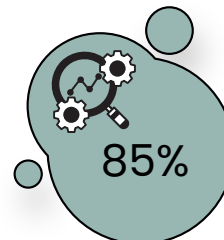
Program Dianjurkan



Penyertaan Staf



Kajian Kepuasan Staf :
Melebihi 3.5 dan ke atas



KEY PERFORMANCE INDICATOR (KPI)	INITIATIVE OWNER	OVERALL TARGET 2023	ACHIEVEMENT (AS OF DISEMBER 2023)
KPI7 Number of talent development programmes	ULC	587 (revised on August 2023)	914 programmes (155.71%) <i>Data Sources: eProfiling System.</i> <i>ULC: In-Campus = 425 Off-Campus = 261</i> <i>CALM: In-Campus = 179 Off-Campus = 49</i>
KPI8 Percentage of staff enrolled in talent development programmes	ULC	2059 staf (95%)	1954 staf (89.92%) <i>*at least obtained 1 CPD point.</i> <i>Data Sources: eProfiling System</i>
KPI9 <i>Number of talent development programmes' feedback achieving rating 3.5 and above on training objectives.</i>	ULC	85% From total in-campus programmes	496 programmes (82%) <i>Data Sources: ULC=375 & CALM= 121</i>

Melalui program KIK dan TRIZ, PTj telah berjaya meraih beberapa pencapaian yang membanggakan dalam tahun 2020-2023 di peringkat tempatan dan kebangsaan antaranya:

TAHUN	PENGIKTIRAFAN KIK DALAM UNIMAS	ANUGERAH	PTJ
2020 Kategori PTj (Inovasi Pengurusan) Tajuk: Measuring Work from Home Performance Kategori Berkumpulan (Inovasi Perkhidmatan) Tajuk: Mobile WiFi Lan Pembentangan Kajian Kes Tajuk: Sistem e-Profiling UNIMAS TRIZ UNIMAS - Inovasi Penciptaan Tajuk: TRIZ-Based Approach for Enhancing Password Security TRIZ UNIMAS - Inovasi Penambahbaikan Tajuk: BidShop Virtual Marketplace	Kategori Kumpulan Pelaksana (Idea Kreatif) Tajuk: Inovasi Mengurus Kemasukan Pelajar Baharu Pusat Pengajian Pra-Universiti Ketika Pandemik Covid 19	Emas	Pusat Pengajian Pra Universiti
	Emas	TAHODC	
	Emas	TAHODC	
	Emas	ULC	
	Emas	TAHODC	
	Emas	TAHODC	
	Emas	TAHODC	
2021 Kategori PTj (Inovasi Pengurusan) Tajuk: FACA Online: Pemudah Cara Khidmat Pelanggan Kategori Berkumpulan (Inovasi Perkhidmatan) Tajuk: uVotz : Mobile Voting Apps Pembentangan Kajian Kes Tajuk: Looking Outside of The Lens: Mobile Phone as Alternatives to Video Camera Anugerah Merit Juri Tajuk: Inovasi Menterjemahkan Lawatan Akreditasi Fizikal kepada dalam Talian serta Inovasi Sistem Kerja 'A to C' Program Sarjana Muda Sains (Kepujian) Senibina, Fakulti Alam Bina	Kategori Kumpulan Pelaksana (Idea Kreatif) Tajuk: Penyediaan Surat Pengesahan Pelajar Semasa Bekerja Dari Rumah	Emas	BPPs
	Emas	FSGK	
	Emas	TAHODC	
	Emas	TAHODC	
	Emas	FAB	

PEMERKASAAN BAKAT

TAHUN	PENGIKTIRAFAN KIK LUAR UNIMAS		
2021	Tajuk: UNIMAS Talent Management & Profiling System for Talent Development and Excellent Penganjur: Karnival Inovasi @ UMT 2021	Emas (AIPN-53)	ULC
2022	Tajuk: Replacing Video Cameras with Mobile Phones Using Multi-Phone Live Streaming (MULTPLS) Method Penganjur: Kumpulan Inovatif & Kreatif Universiti Awam ke-16 (KIK UA 2022).	Penarafan Perak	TAHODC
	Tajuk: ePsyTune (Psychometric Test for UNIMAS New Recruits)Pnganjur: Kumpulan Inovatif & Kreatif Universiti Awam ke-16 (KIK UA 2022).	Penarafan Perak	Pejabat Pendaftar
	Tajuk: Virtual TEST (Transforming Education Space & Time) Penganjur: Kumpulan Inovatif & Kreatif Universiti Awam ke-16 (KIK UA 2022).	Penarafan Perak	FAB
	Tajuk: Faca Online: Aplikasi Pengurusan Hal Ehwal Akademik Dalam Talian Penganjur: Kumpulan Inovatif & Kreatif Universiti Awam ke-16 (KIK UA 2022).	Penarafan Perak	FSGK
2023	Karnival Inovasi@UMT 2023 Electronic Mentor-Mentee Engagement Reporting System (eMentors)	Pingat Emas	BPSM
	Integrated Academic Forms System-Undergraduate (InAFS)	Pingat Emas	BPPs

TAHUN	PENGIKTIRAFAN SELAIN KIK LUAR UNIMAS	ANUGERAH	PTJ
2022	Pembentangan Anugerah Premier Sarawak (APS) 2022 Kategori Agensi Utama Negeri	Senarai Pendek	UNIMAS (ULC, TAHODC, BPSM & Pejabat Bendahari)
2022	Bengkel Pembentangan Program Pembangunan Kepimpinan sesi Libat Urus AKEPT dan Unit Latihan Universiti Awam.	Emas	ULC
2021	Penganugerahan Diploma Profesional Pengurusan Bakat Berasaskan Kompetensi oleh Universiti Malaysia Pahang:	Diploma Profesional	Kohot 2: - Prof Madya Dr Rohaya Mohd Nor - Hajah Noridah Adenan - Dr Nasriman bin Abdul Rahman Kohot 3 - Sharifah Mariawati bt Wan Kassim - En Sarmizi Mohamad Daud Kohot 4 - En Ngerantar Undi - Pn Melissa Nur Azman - Cik Flora Balang Bungan

Sehingga Disember 2023, ULC juga telah mengadakan 21 program ceramah kepimpinan secara bersiri melibatkan penceramah daripada Kumpulan Pengurusan, Staf Akademik yang memegang jawatan pentadbiran, Kumpulan Pengurusan & Profesional dan pihak Industri. Bagi tempoh 2020-2023 ULC telah menganjurkan 9 program BoLTS, 6 program webinar dan Lain2-2 Dialog seperti berikut:

BIL	NAMA PROGRAM	JUMLAH (SIRI)	CATATAN
1	Borneo Leadership Talk Series (BOLTS)	9	6-UNIMAS 3-Industri
2	Webinar Kepimpinan UNIMAS	6	P&P Gred 52 Ke Atas
3	Syarahan Pentadbir Universiti Awam (Webinar)	4	Anjuran Bersama UNIMAS & Jawatankuasa Sumber Manusia Universiti Awam (JKSUMA)
4	Leadership Café Series	1	Pendaftar
5	Sharing Knowledge Series	1	P&P Gred 41 ke atas
	Jumlah	21	

ULC juga telah mewujudkan satu Sistem Pangkalan Data (eProfiling) bertujuan untuk menghimpunkan data-data elektronik yang tersusun agar boleh dikongsi dan disunting untuk pelbagai kategori kegunaan bagi menghasilkan maklumat lebih berkesan memenuhi kehendak dan keperluan universiti atau pengguna. Pembangunan sistem eProfiling untuk fasa pertama melibatkan data latihan telah selesai dibangunkan dan mula digunakan pada 1 Januari 2022. Pembangunan untuk fasa ke-2 melibatkan data untuk Pelan Pengantian (*Succession Planning*) dijangka siap awal tahun 2024.

Pusat Kepimpinan UNIMAS komited melaksanakan fungsinya bagi memastikan ia dapat dilaksanakan dengan berkesan, menyeluruh dan mencapai matlamat ke arah kecemerlangan pengurusan bakat di UNIMAS.

KESOHORAN GLOBAL

Bahagian Hal Ehwal Korporat, atau UNIMAS Corporate, terus memainkan peranan utama dalam memperkasakan jenama universiti, memastikan bahawa pencapaian dan nilai-nilai UNIMAS disampaikan dengan berkesan kepada semua pihak berkepentingan. Ini termasuk penggunaan platform digital yang inovatif, penglibatan media yang strategik, dan penganjuran acara-acara berimpak tinggi yang mempromosikan kecemerlangan UNIMAS.

Tahun 2023 berkisar inisiatif memperkasakan jenama UNIMAS di peringkat universiti di mana pasukan pengurusan UNIMAS Corporate telah mengadakan beberapa siri libat urus bersama pihak fakulti, institut serta pusat, di samping memperkenalkan fungsi serta peranan UNIMAS Corporate dalam membantu memperkasakan jenama dan meningkatkan visibiliti jenama UNIMAS.

Selain itu, UNIMAS Gazette telah dilancarkan, dan portal ini memberi pelbagai faedah kepada komuniti universiti sebagai platform penyebaran maklumat yang menyediakan ruang untuk staf dan pelajar berkongsi artikel serta berita terkini. Ia menggalakkan kemahiran penulisan dan membolehkan perkongsian ilmu, terutamanya dalam bidang penyelidikan dan akademik. Penekanan pada isu kelestarian meningkatkan kesedaran alam sekitar, manakala perkongsian pencapaian akademik memupuk budaya kecemerlangan.

Portal ini juga berfungsi sebagai rekod digital aktiviti-aktiviti penting UNIMAS, menggalakkan penglibatan aktif komuniti kampus dalam perkongsian maklumat. Secara keseluruhannya, UNIMAS Gazette menjadi sumber rujukan penting untuk mendapatkan berita dan maklumat terkini mengenai universiti, sekali gus menyumbang kepada pembangunan intelektual dan sosial warga kampus.

Sepanjang tempoh 2023, capaian (*reach*) kandungan Instagram rasmi UNIMAS adalah pada nilai 154,099 *impressions*. Jumlah capaian profil Instagram rasmi universiti juga telah meningkat sejumlah 9.4% pada nilai 141,884 *profile visits* berbanding tempoh yang sama buat tahun 2022.

Keberadaan dan visibiliti jenama UNIMAS di lapangan media massa juga amat memberansangkan kekerapan berita berkaitan UNIMAS sebanyak 249 kali sokongan rakan media turut terbukti dengan kehadiran di 93 acara. Selain itu, kerjasama dan keserakanan bersama rakan-rakan media terus terjalin dengan adanya aktiviti ramah-mesra semasa perayaan dan sebagainya.

Inisiatif penjenamaan menuntut perubahan dilakukan kepada gaya penyampaian serta visual pada laman web rasmi universiti. Unit Platform Digital turut memantau dan menyelaras 18 buah *microsites* baru dan 10 buah *microsites* diubahsuai serta dikemaskini. Sebanyak 28 latihan secara *one-on-one session* telah diadakan bagi memberi pendedahan, serta membimbing webmaster setiap *microsite*. Khidmat sokongan teknikal juga terus diberikan dengan kerjasama pihak Pusat Pembangunan dan Perkhidmatan Teknologi Maklumat kepada mana pihak yang memerlukan di mana sebanyak 50 *troubleshooting* telah dilaksanakan di beberapa Pusat Tanggungjawab sepanjang tahun 2023. Penilaian webometric diteruskan juga dalam tahun 2023, dan Unit Platform Digital bertindak menyelaras proses penilaian untuk dibawa ke mesyuarat Induk Majlis Gemilang UNIMAS.

Tempahan ruang di Rumah Universiti dan DeTAR PUTRA turut melihat sebanyak 188 tempahan buat Rumah Universiti dan 596 tempahan untuk DeTAR PUTRA. Penggunaan merangkumi pelbagai aktiviti dan acara bertaraf antarabangsa,



kebangsaan dan juga peringkat universiti. Unit Pengurusan Acara pula telah terlibat dalam menganjur, menyelaras dan membantu sejumlah 75 aktiviti sepanjang tahun 2023.

Dalam usaha untuk mempromosi dan menyebarkan maklumat terkini mengenai program-program yang ditawarkan di UNIMAS kepada masyarakat setempat khususnya para pelajar sekolah, Unit Promosi turut terlibat aktif dengan program pameran yang diadakan di seluruh Malaysia, seperti Program Pameran Pendidikan dan Kerjaya, Program Jom Masuk U dan Karnival Pendidikan Kerjaya Matrikulasi. Sepanjang tahun 2023, Unit Promosi telah menyertai 42 pameran pendidikan yang diadakan di seluruh negara.

Selain menyertai program pameran di luar, UNIMAS juga turut membuka pintu dengan menerima kehadiran pelawat dari kalangan pelajar sekolah menengah dan rendah yang berminat untuk mengetahui dengan lebih lanjut mengenai peluang pendidikan di UNIMAS.

Bagi menyokong segala aktiviti dan majlis korporat dan sekaligus turut memantapkan dan menerapkan imej baharu penjenamaan UNIMAS, Unit Reka Bentuk dan Penerbitan Korporat menyelaraskan dan memantau bentuk rekabentuk grafik promosi aktiviti atau majlis, multimedia korporat dan bahan-bahan korporat seperti alatulis korporat. Sejumlah 6 penerbitan korporat, rekabentuk grafik untuk 75 majlis universiti yang memaparkan lebih dari 200 eposter majlis, perayaan dan hebahan. Selain itu, lebih dari 100 video telah diterbitkan.

UNIMAS Corporate turut menyelaraskan permohonan Memorandum Persefahaman (MoU) dan Memorandum Perjanjian (MoA) dan setara melalui *Alliance Management System* (AiMS). Sebanyak 244 permohonan yang terdiri daripada 171 permohonan MoU, 58 permohonan MoA dan 15 permohonan bentuk perjanjian lain telah diproses melalui AiMS untuk sepanjang tahun 2023.



Mass Media

Hebahan **445** emails

Jalinan Bersama Media **93**

UNIMAS @ Streaming **23**

Press Release **63**



Promosi & Pengurusan

Majlis Rasmi **75**

Pameran/Promosi **42**

Lawatan Sekolah **32**



Pengurusan Pemegang Taruh

Libatulus Penjenamaan Bersama PTJ **20**

Bengkel UNIMAS Gazette **3**

Lawatan Korporat **14**



Pengurusan Fasilitas



Income Generation

Income **RM 65,327.00**



BILIK MESYUARAT UTAMA
BILIK MESYUARAT SENAT
STAFF LOUNGE
GALERI KOOMPASSIA EXCELSA

188x Tempahan



DoTAR PUTRA

596x Tempahan



 Digital Platform

Trainings	28
Troubleshoots	50
New Microsite Development	18
Microsite Revamped	10

 Media Sosial

118,120 Followers	
32,307 Followers	
3,487 Followers	

 PENERBITAN REKA GRAFIK

E-POSTER	200
BAHAN-BAHAN MAJLIS RASMI	75
VIDEO	100
PENERBITAN	6

PENGANTARABANGSAAN

UNIMAS sentiasa mempergiatkan dan menggalakkan pelajar untuk menyertai mobiliti sama ada program latihan industri, pertukaran pelajar, lawatan akademik, penempatan pelajar atau penempatan pelajar penyelidikan, sangkutan klinikal (*Clinical Attachment*)

Bagi meningkatkan pengetahuan pelajar, program-program mobiliti yang dilaksanakan telah menunjukkan perbandingan yang jelas antara peningkatan pergerakan pelajar masuk (inbound) dan pelajar keluar (outbound) pada tahun 2023 sangat ketara.

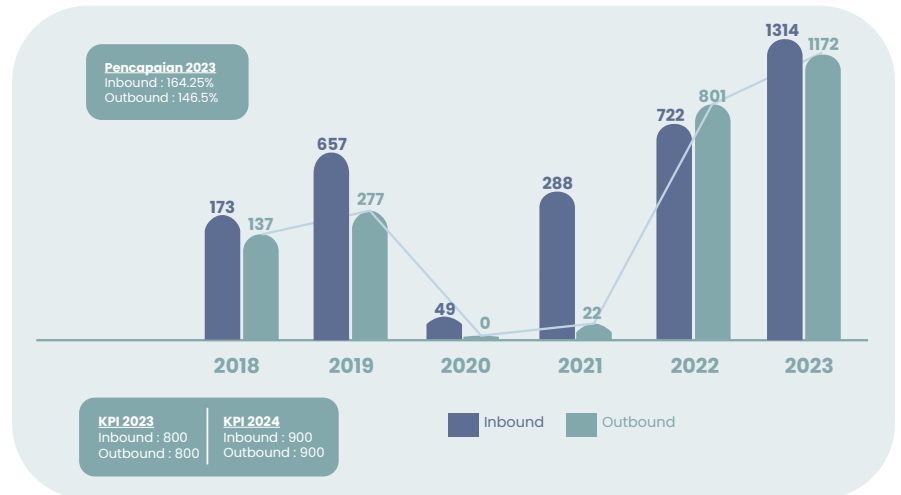
Pencapaian tahun 2023 dengan sasaran 800 orang bagi kedua-duanya, Inbound adalah sebanyak 164.25% manakala Outbound adalah 146.5%. Pelajar luar (Inbound) yang hadir ke UNIMAS tahun 2023 adalah seramai 1314 keseluruhannya, dari jumlah tersebut, 798 adalah dari Indonesia. Seramai 1172 pelajar yang keluar menyertai mobiliti outbound dimana negara yang paling tinggi di hadiri adalah Indonesia sebanyak 757 permohonan bersamaan 87%, diikuti Singapura sebanyak 199 bersamaan 16.97%.

UNIMAS juga amat mementingkan usaha dan jaringan kerjasama antara mana-mana universiti di seluruh negara. Perjanjian yang telah dimeterai oleh kedua pihak juga turut meningkatkan program seperti ini. Kemuncak pergerakan mobiliti keluar dan masuk adalah asas kepada promosi dan jalinan daripada beberapa rakan strategik yang telah dimeterai sepanjang tahun 2023.

Penyertaan mobiliti telah meningkatkan kadar perbelanjaan Tabung Mobiliti iaitu sebanyak RM226,478.00 telah dibelanjakan kepada mereka yang layak menerima Tabung Bantuan Mobiliti pada tahun ini.

Kesimpulannya, komitmen UNIMAS dalam mempergiatkan program ini dan menggalakkan pelajar dalam penyertaan mobiliti sangat tinggi disamping mempromosikan jalinan Kerjasama dan memperluaskan jaringan strategik UNIMAS.

Mobiliti Inbound & Outbound 2018-2023



757

Indonesia

Jumlah Tertinggi
Inbound : 800
Outbound : 800

199

Singapore

61

Jepun

19

Vietnam

10

Taiwan

7

UK

68

Thailand

4

German

2

China

2

Manila

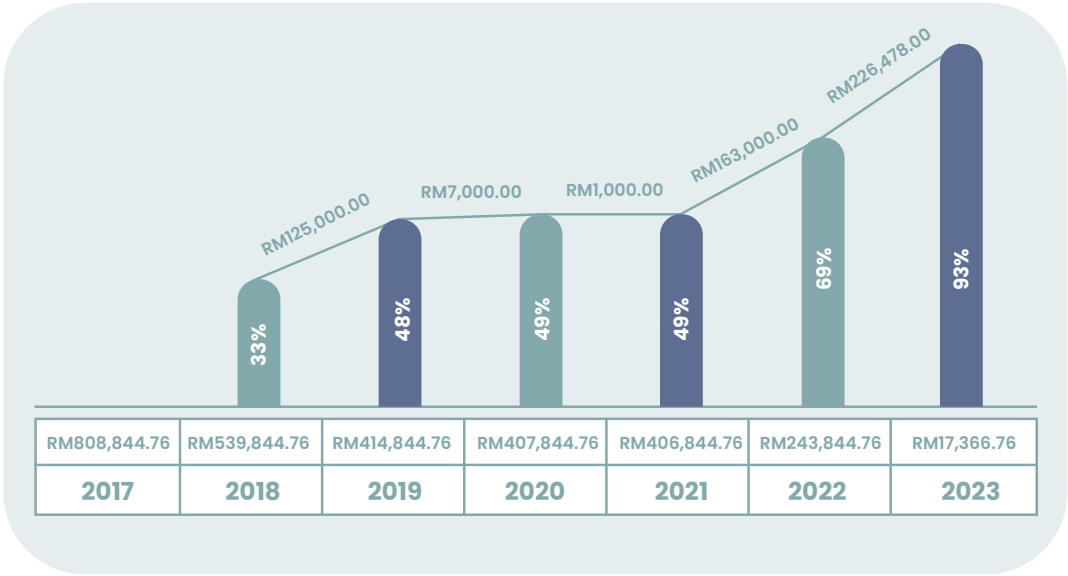
2

Amerika Syarikat

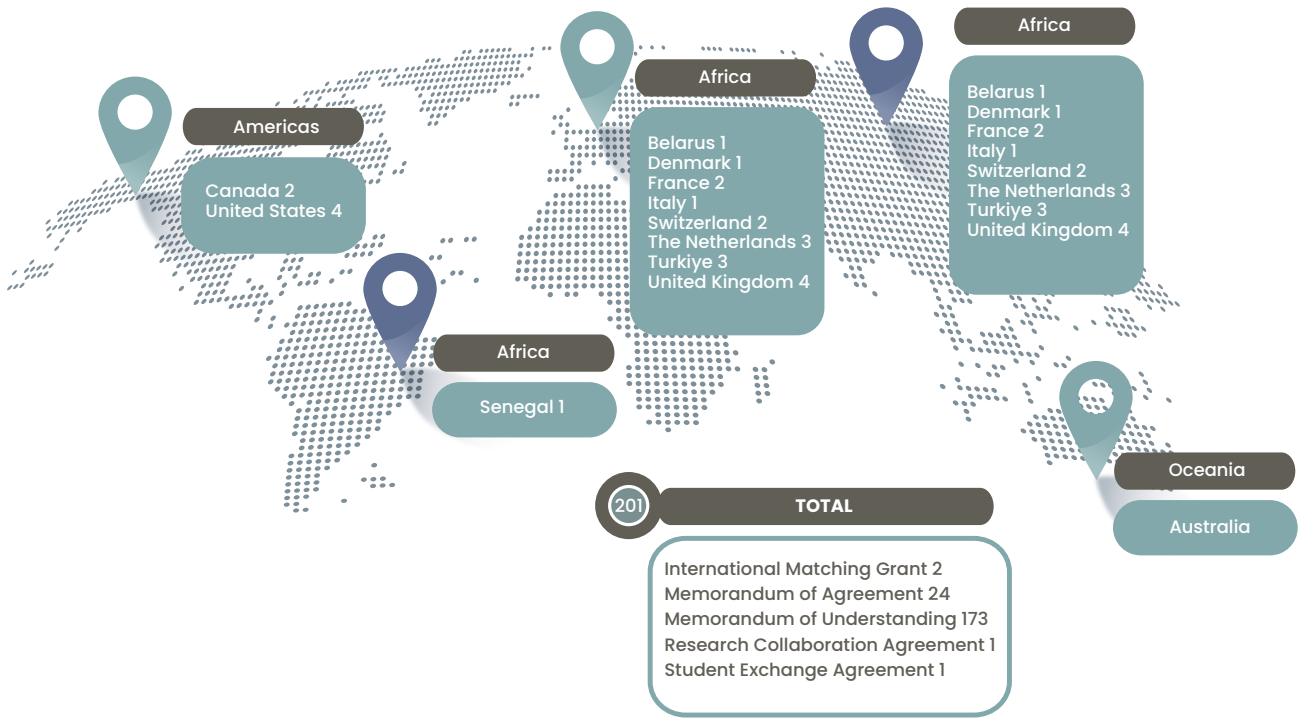
1

United Kingdom

Peratusan Penggunaan Tabung Mobiliti



Kerjasama Antarabangsa



Jalanan Strategik dan Antarabangsa

UNIMAS pada tahun 2023 telah mencatatkan sebanyak 201 buah jalinan strategik dengan pelbagai institusi dan industri dari dalam negara mahupun antarabangsa. Untuk rekod, Indonesia pada tahun ini merupakan rakan strategik yang terbanyak berbanding dengan China pada tahun lepas. Faktor ini adalah kerana dengan pembangunan ibu kota negara Indonesia yang baharu di Palangkaraya, dan sekaligus membuatkan ramai sekali institusi dari Indonesia yang mahu menjalinkan kerjasama strategik dengan institusi di kepulauan Borneo khasnya Universiti Malaysia Sarawak. Ini sekaligus melonjakkan lagi program kolaborasi dengan institusi yang telah memeterai perjanjian persefahaman (MoU) dengan UNIMAS. Antaranya, UNIMAS telah dijemput oleh Universitas Tanjungpura (UNTAN) untuk menghadiri Kuliah Kerja Nyata (KKN) peringkat kebangsaan yang diadakan di Pontianak, Indonesia. Seramai 20 orang pelajar dari UNIMAS telah dipilih untuk mengikuti program tersebut. Pelajar terbabit telah mendapat pengalaman yang sungguh bermakna apabila mereka diwajibkan untuk tinggal bersama keluarga angkat di desa-desa yang dipilih di sekitar Kalimantan Barat selama sebulan. Mereka juga turut diberikan tugas untuk menyelesaikan permasalahan yang mereka kenal pasti di desa tersebut.

UNIMAS juga menyaksikan buat julung kalinya pemeteraian perjanjian persefahaman (MoU) dengan 23 buah Institusi Agama Islam Negeri (IAIN) di bawah Kementerian Agama Indonesia. Di mana, IAIN Pontianak telah menjadi tuan rumah bagi majlis pemeteraian yang bersejarah tersebut. Hasil dari pemeteraian kerjasama tersebut adalah dengan berlakunya penganturan persidangan antarabangsa yang melibatkan staff dari Fakulti Pendidikan, Bahasa dan Komunikasi (FPBK) serta UNIMAS juga telah menerima kunjungan balas dari Institusi Agama Islam Negeri Salatiga dan juga Institusi Agama Islam Negeri Pontianak. Kunjungan tersebut adalah untuk mengukuhkan lagi kerjasama dalam pertukaran kepakaran dalam bidang Pendidikan Islam.

Selain itu juga, UNIMAS telah menjadi tuan rumah kepada pemeteraian perjanjian persefahaman (MoU) dengan 7 buah institusi dari Indonesia; Universitas Borneo Tarakan, Universitas Jambi, Universitas Khairun, Universitas Muhammadiyah Pontianak, Universitas Negeri Malang, Universitas OSO, dan Universitas Samudra. Pemeteraian kerjasama ini sangat signifikan terhadap UNIMAS kerana beberapa institusi daripada perjanjian tersebut telah, sedang atau masih berbincang dengan pihak fakulti yang berminat untuk mengadakan kerjasama penyelidikan.

Statistik Pelajar Antarabangsa

Pada tahun 2023, pelajar antarabangsa di UNIMAS adalah seramai 620 orang. Di mana, pelajar dari China adalah merupakan pelajar antarabangsa yang paling ramai di UNIMAS, iaitu sebanyak 350 orang pelajar.

Dari segi pengajian pula, pelajar pasca-siswazah masih lagi mendominasi populasi pelajar antarabangsa di UNIMAS. Seramai 451 pelajar antarabangsa (aktif) kini merupakan pelajar pengajian Doktor Falsafah (PhD), manakala seramai 111 orang pelajar Sarjana (penyelidikan), dan 4 orang pelajar Sarjana (coursework).

Senarai Kerjasama Strategik Mengikut Fakulti

105 UNIMAS GLOBAL 

13 Faculty of Resource Science & Technology 

1 Endowment & Waqf 

4 Faculty of Social Science & Humanities 

3 Faculty of Applied & Creative Arts 

1 Institute of Biodiversity & Environment Conservation 

1 Faculty of Built Environment 

1 Institute of Creative Technology 

8 Faculty of Cognitive Sciences & Human Development 

2 Institute of Sustainable & Renewable Energy 

3 Faculty of Computer Science & Information Technology 

2 Malaria Research Centre 

19 Faculty of Economics & Business 

2 UNIMAS Publisher 

21 Faculty of Engineering 

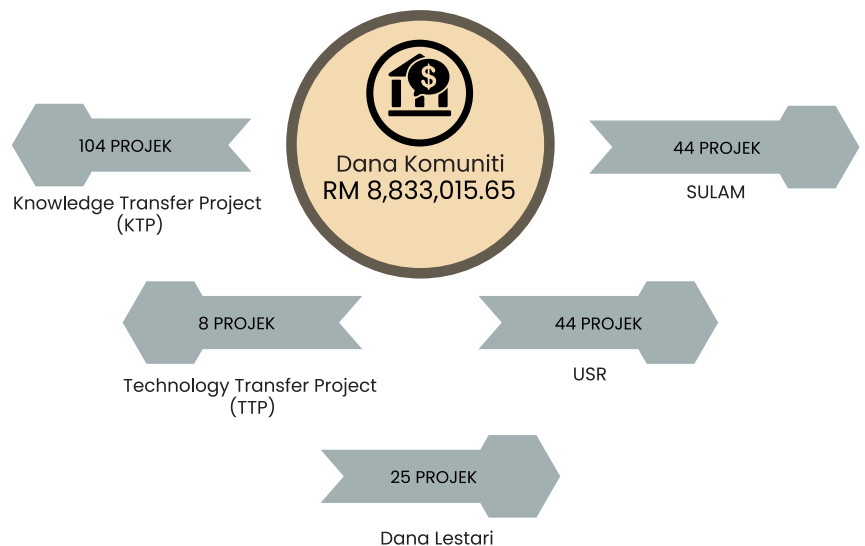
6 Faculty of Education, Language & Communication 

9 Faculty of Medicine & Health Sciences 

KELESTARIAN KOMUNITI DAN HUBUNGAN INDUSTRI

Pada tahun 2023, UNIMAS terus kreatif dalam pelaksanaan program dan aktiviti lestari yang melibatkan komuniti. UNIMAS bergerak secara aktif dalam meluaskan jangkauan universiti ke komuniti dan membawa pelbagai penyelesaian kepada permasalahan setempat yang membawa impak kepada aspek sosial dan ekonomi komuniti.

Dengan dana komuniti yang diterima sebanyak RM 8,833,015.65 sepanjang tahun 2023, UNIMAS telah melaksanakan sebanyak 191 program dan projek yang berimpak di peringkat antarabangsa, nasional dan setempat. Antara projek yang telah dijalankan adalah Knowledge Transfer Project (KTP), Technology Transfer Project (TTP), Service-Learning Malaysia' and 'University for Society' (SULAM), University Social Responsibility (USR) dan juga Dana Lestari.



Tahun 2023 menyaksikan kepelbagaian latar belakang pemegang taruh yang berkolaborasi bersama USC demi bersama-sama mencapai Matlamat Pembangunan Mampan (SDG). Skop Kerjasama tidak terhad kepada program pemindahan pengetahuan dan juga program pemindahan teknologi, ia juga termasuk kerja perundingan, penyelidikan, program pertukaran pelajar dan staf dan lain-lain. Antara agensi baru yang terlibat adalah:

1. Yayasan Hasanah
2. Yayasan Hijau Malaysia
3. SCOPE
4. Urbanice
5. Borneo Studies Network
6. Sunway Education Group
7. iCATS University College
8. Betong Division Development Agency
9. Sarawak Orchid Society (SARORSO)
10. Sarawak Development Institute



SERVICE-LEARNING MALAYSIA – UNIVERSITY FOR SOCIETY (SULAM)

UNIMAS terus komited dalam menjalankan pelbagai aktiviti SULAM yang melibatkan komuniti dan pemegang taruh. Sebanyak 36 projek SULAM melibatkan tiga kategori utama iaitu kelestarian alam sekitar, ekuiti sosial dan pembangunan ekonomi telah berjaya dilaksanakan sepanjang tahun 2023.

Kesemua projek ini dianggarkan telah melibatkan seramai 3,500 orang pelajar dari sepuluh fakulti dan 200 komuniti setempat.

Antara projek SULAM berimpak tinggi yang telah dijalankan adalah projek SULAM Global Classroom UNIMAS-UNTAN yang bertemakan *The Beauty of Mangrove*. Projek selama tujuh hari ini telah dilaksanakan pada 7-14 Mei 2023, anjuran bersama Fakulti Sains dan Teknologi Sumber (FSTS), UNIMAS, Malaysia dan Fakultas Kehutanan, UNTAN, Indonesia, dan menerima tajaan daripada Pertamina Indonesia. Seramai 29 orang mahasiswa dari program Ijazah Sarjana Muda Sains dan Pengurusan Sumber Akuatik, UNIMAS, dan 20 orang mahasiswa dari program Kehutanan, UNTAN telah menyertai projek khidmat masyarakat ini.

Objektif utama projek ini adalah untuk memberi pendedahan kepada masyarakat yang tinggal berhampiran hutan bakau di Kalimantan Barat. Dua komuniti tempatan telah dipilih iaitu Desa Sungai Kupah, Kecamatan Sungai Kakap, Kabupaten Kubu Raya, dan Desa Pasir, Kecamatan Mempawah Hilir, Kabupaten Mempawah. Seramai lebih kurang 30 orang kaum ibu telah menyertai projek di Desa Sungai Kupah, manakala 50 orang pelajar dari 6 buah sekolah menengah atas (SMA) telah menyertai projek di Desa Pasir.

Tujuh aktiviti SULAM atau juga dikenali sebagai Pengabdian Kepada Masyarakat (PKM) di bawah program Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM) Internasional di Indonesia, telah dilaksanakan termasuklah mengenalpasti peranan penting hutan bakau, teknik penanaman tumbuhan di hutan bakau, mengenalpasti jenis flora bakau, penghasilan sirap dan kraftangan 'eco-print' dari buah dan daun bakau, penghasilan teh daun jeruju, manfaat tumbuhan bakau sebagai ubat-ubatan, dan pengurusan hutan bakau sebagai lokasi eko-pelancongan. Menerusi projek ini juga, mahasiswa UNIMAS telah menyampaikan ilmu dan kemahiran yang dipelajari dalam kursus STA2043 Ekologi Bakau dan Muara kepada masyarakat desa, terutamanya dalam usaha memulihara hutan bakau dan potensi eko-pelancongan yang dapat menjana ekonomi masyarakat setempat.

Selain itu, mahasiswa-mahasiswi turut membantu pihak pengurusan hutan bakau di Telok Berdiri dan di Mempawah Mangrove Park, yang kedua-duanya terletak di pesisir pantai berhadapan dengan Laut China Selatan, dengan menjadi sukarelawan penanaman anak pokok bakau dari spesis *Rhizophora mucronata*.

Fakulti Seni Gunaan dan Kreatif (FSCK) juga telah melaksanakan SULAM di komuniti tertumpu Kg. Meriyu, Lundu yang melibatkan tiga program akademik termasuklah Program Teknologi Seni Reka, Program Seni Halus dan Program Sinematografi.

Seramai 120 orang pelajar dan 7 pensyarah serta komuniti kampung

telah terlibat dalam projek ini yang bertujuan untuk mengenalpasti hasil-hasil seni yang mampu membawakan manfaat bersama antara Kampung Meriyu dan mahasiswa yang sedang menjalani pengajian tahun akhir mereka di FSGK UNIMAS. 6 dokumentari telah dihasilkan untuk projek ini dan ini telah dapat meningkatkan visibiliti Kampung Meriyu serta membantu komuniti dalam menjana pendapatan mereka.

Sebagai tanda penghargaan projek kerjasama antara komuniti Kampung Meriyu dan FSGK, UNIMAS, sesi pemasangan arca yang berbentuk buah pedada sebagai tanda mercu kampung telah diadakan di samping proses pembentangan projek hasil para mahasiswa atas bimbingan pensyarah dan staf FSGK, UNIMAS.

Majlis Penyerahan Projek yang diterajui oleh pemegang taruh yang terlibat memperlihatkan pelbagai hasil pelajar yang diusahakan bersama para penduduk dan pensyarah telah diserahkan kepada pihak Kampung Meriyu. Selain itu, projek USR 'Gotong Royong bersama Kampung Meriyu' juga turut diadakan pada hari yang sama.

Para mahasiswa dan penduduk turut melakukan gotong-royong dan aktiviti mengecat jeti untuk menceriakan halaman kampung yang pernah dinobatkan kampung terbersih di Lundu sebelum ini. Projek USR ini turut disertai oleh wakil dari PeTARY (Perpustakaan), UNIMAS.

Bagi Fakulti Sains Kognitif dan Pembangunan Manusia (FSKPM) pula, pelaksanaan SULAM telah dilaksanakan oleh kumpulan pelajar Tahun Tiga Program Sains Kognitif, selama 14 minggu yang bertemakan "TRADITIONAL KNOWLEDGE AND SUSTAINABLE" untuk Semester 1 2023/2024.

Program SULAM ini telah dianjurkan bagi menyempurnakan Kursus KMK

3163 Pengurusan Projek bagi Program Sains Kognitif yang telah difasilitasi oleh Dr Wan Norizan Wan Hashim (Pensyarah Kanan FSKPM).

Inisiatif program ini adalah bertujuan untuk memupuk kesedaran dan pengetahuan kelestarian pengurusan "*traditional knowledge*" di kalangan komuniti pada semester ini. Seramai 96 orang pelajar Program Sains Kognitif, FSKPM dan 11 komuniti tempatan dari sekitar Samarahan, Serian, Bau dan Kuching telah terlibat dalam program SULAM kali ini.

Secara keseluruhannya, seramai lebih 10 orang dari 11 komuniti ini dijangka menerima manfaat daripada program ini. Antara komuniti tempatan yang terlibat adalah Kampung Tambirat Asajaya, Kampung Iboi Sadong Jaya, Kampung Pangkalan Kuap Samarahan, Kampung Semenggok Jawa Batu 12, Kampung Triboh Gedong, Kampung Jawa Sungai Menaul Serian, Kampung Sebandi Ulu Asajaya, Kampung Stass Bau, Kampung Niup Kota Samarahan, Kampung Iboi Laut Sadong Jaya dan Kampung Kelka Simunjan.

Program yang bertemakan "TRADITIONAL KNOWLEDGE AND SUSTAINABLE" melibatkan 11 komuniti tempatan dalam pelbagai aktiviti pemindahan ilmu melalui program SULAM dan antaranya ialah Ceramah Kesedaran Pengurusan "*traditional knowledge*" yang disampaikan oleh Dr Louis Ringah Kanyan (Pensyarah FSGK), sesi perkongsian pembentukan video dan dokumentari pendek bersama En Ts Aliffazraie Jali (Pensyarah Kanan FSGK) dan aktiviti pemeliharaan "*traditional knowledge*" komuniti.

Program kelestarian pemeliharaan "*traditional knowledge*" yang difokuskan adalah muzik tradisional mukun (bermukun), pembuatan alat muzik

gamelan, penyediaan makanan tradisional Bugis (Burasak), berpantang menggunakan perubatan tradisional, proses penyediaan gula apong, pengetahuan tradisional perahu tambang dan kuih penyaram dan juga sejarah-sejarah tradisional berkaitan dengan komuniti yang terlibat.

Program libat sama pihak komuniti di bawah SULAM bukan sahaja dapat berkongsi ilmu dan kemahiran dari pelajar FSKPM malah dapat menengahkan fungsi penting UNIMAS dalam mengaplikasikan hasil penyelidikan para penyelidik UNIMAS bagi menyelesaikan masalah sebenar komuniti setempat.

DANA LESTARI

Sebanyak 13 permohonan daripada Fakulti dan Pusat telah diterima



pada tahun 2022 dengan peruntukan sebanyak RM106,943.60. Pecahan peruntukan dan Fakulti/ Pusat yang terlibat bagi Dana Lestari Fasa 2 adalah seperti berikut.

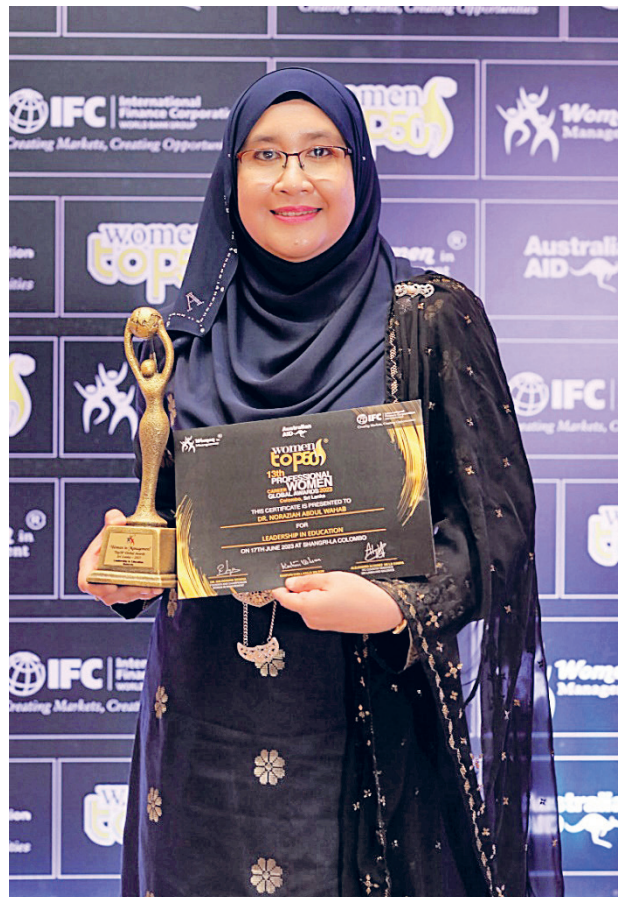
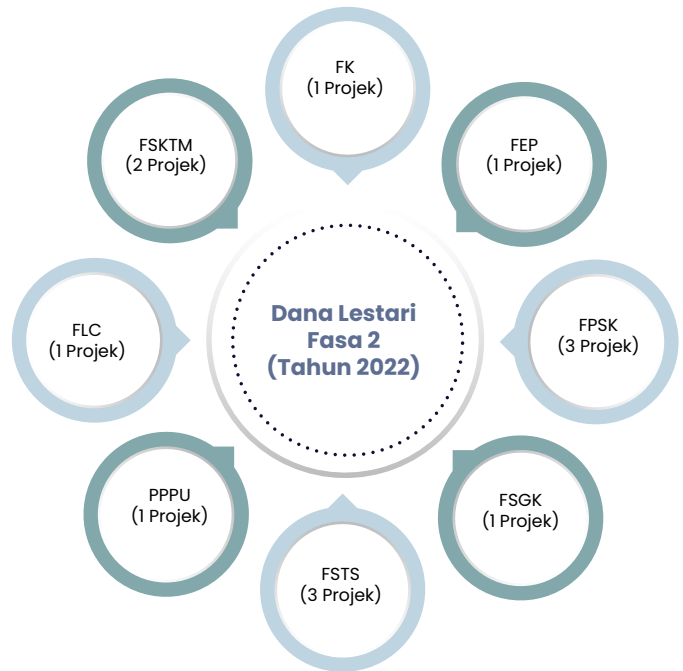
TOP50 WOMEN GLOBAL ECONOMIC FORUM AND TOP50 GLOBAL AWARDS

Acara yang telah diadakan pada 15-17 Jun 2023 di Colombo, Sri Lanka ini telah dirasmikan oleh Perdana Menteri Sri Lanka, Mr Dinesh Gunawardana.

Acara ini telah dianjurkan, buat ke-13 kalinya, oleh Women in Management (WIM) dengan kerjasama Women in Work (Rakan kerjasama International Finance Corporate IFC (World Bank Group) dan Kerajaan Australia.

Pada acara ini sebanyak 67 kategori anugerah telah dianugerahkan kepada calon-calon yang layak dari seluruh dunia.

Prof Madya Noraziah Bt Abdul Wahab telah dianugerahkan pingat emas dalam kategori *Leadership in Education*.



JOINT CONFERENCE 2023: 2ND NATIONAL CONFERENCE ON SULAM (SERVICE-LEARNING MALAYSIA) & 8TH INSPIRATIONAL SCHOLAR SYMPOSIUM DAN SULAM INNOVATE (IDEATION, INNOVATION AND INVENTION CHALLENGE) 2023

Universiti Malaysia Sarawak (UNIMAS) telah meraih anugerah Naib Johan bagi Kategori Projek SULAM dan pada masa yang sama menerima Anugerah Khas Projek SULAM semasa Majlis Perasmian Penutupan Joint Conference 2023: 2nd National Conference on SULAM (Service-Learning Malaysia) & 8th Inspirational Scholar Symposium dan SULAM Innovate (Ideation, Innovation and Invention Challenge) 2023 yang berlangsung di Raia Hotel & Convention Centre Alor Setar pada 29 November 2023.

“Place Branding for Kampung Meriyu” merupakan sebuah projek SULAM di bawah Fakulti Seni Gunaan dan Kreatif (FSGK) di mana matlamat projek adalah untuk mencipta strategi penjenamaan yang kukuh untuk menarik pelawat dan meningkatkan keterlihatan Kampung Meriyu, Lundu.

Antara hasil output daripada projek tersebut adalah Arca Pedada, buah simbolik kampung tersebut, penghasilan logo baharu, penghasilan reka bentuk label bagi produk-produk usahawan kecil, dokumentari dan sebagainya. Projek SULAM bermula September 2022 sehingga Januari 2023 dan memberi manfaat secara tidak langsung kepada 160 orang penduduk kampung tersebut. Projek tersebut melibatkan lebih daripada 9 orang staf fakulti serta 120 orang pelajar daripada program Teknologi Seni Reka, Seni Halus dan Sinematografi.

Projek kolaborasi di antara FSGK dan Kampung Meriyu sebelum ini juga pernah merangkul Best SDG Action Award untuk projek “3 Men from Kampung Meriyu” dan tempat kedua bagi kategori Best Film Award untuk projek “Sinergi Meriyu” di dalam Asean International Film Festival & Awards (AIFFA) 2023.

SULAM INNOVATE

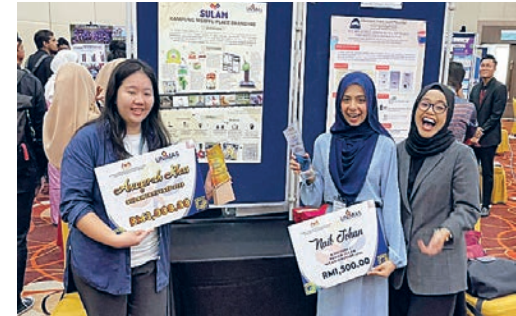
SULAM Innovate merupakan sebuah pertandingan untuk menggalakkan dan mengiktiraf pelaksanaan SULAM bersama komuniti dalam kalangan pelajar dan pensyarah IPT dengan penglibatan orang awam, badan bukan kerajaan, industri dan agensi berkaitan secara lebih tersusun. UNIMAS telah dipilih sebagai penganjur bersama bagi pertandingan SULAM Innovate.

Pertandingan tersebut telah dibuka untuk penyertaan mulai 1 April 2023 dan kemuncaknya berakhir semasa sesi pitching yang berlangsung pada 28 November 2023.

Sebanyak 325 penyertaan bagi SULAM Innovate 2023 daripada 45 buah institusi pendidikan dalam Malaysia termasuklah universiti awam, universiti swasta, politeknik dan kolej komuniti. Sebanyak dua buah kategori dipertandingkan iaitu Kategori Projek dan Kategori Projek Konsep.

Daripada 325 penyertaan, 10 projek/ projek konsep telah disenaraipendek sebagai Finalis di mana 3 pemenang daripada setiap kategori telah diumumkan sebagai Johan, Naib Johan dan Tempat Ketiga dan satu Anugerah Khas untuk projek terpilih.

Anugerah-anugerah tersebut telah disampaikan oleh Yang Berbahagia Dato' Prof. Dr. Norzaini binti Azman, Timbalan Ketua Pengarah Pendidikan Tinggi (Akademik dan Penyelidikan), Jabatan Pendidikan Tinggi, Kementerian Pendidikan Tinggi di dalam Majlis Perasmian Penutupan Joint Conference 2023: 2nd National Conference on SULAM & 8th Inspirational Scholar Symposium dan SULAM Innovate 2023.



KE ARAH PENDIGITALAN SISTEM PERKHIDMATAN DAN PENYAMPAIAN MAKLUMAT

USC telah memperkenalkan satu sistem pengurusan maklumat yang baharu iaitu *Integrated Sustainability Information Management System (i-SIMS)* dalam usaha memantapkan lagi pengurusan maklumat yang sebelum ini dijalankan secara manual.

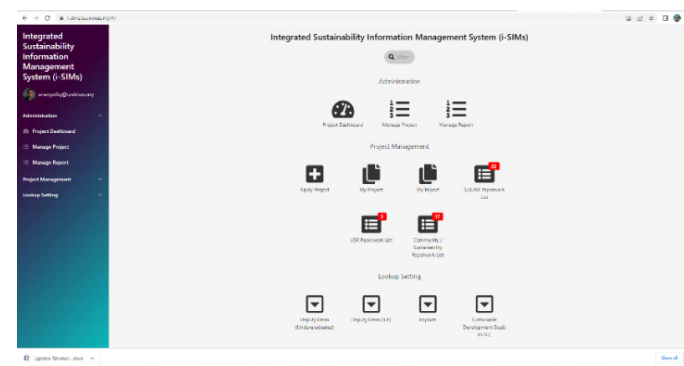
Inisiatif ini sangat bertepatan dengan usaha mengurangkan penggunaan kertas dalam pengoperasian pusat tanggungjawab di UNIMAS dan ke arah kampus sifar karbon.

Sistem ini diperkenalkan bagi meningkatkan kecekapan penyampaian perkhidmatan serta memudahkan proses permohonan projek-projek yang ditawarkan di USC termasuklah Service-Learning Malaysia – University for Society (SULAM), University Social Responsibility (USR), Dana Lestari dan projek komuniti.

Kewujudan sistem ini juga akan memastikan pengurusan maklumat dapat dilaksanakan secara lebih teratur dan berkesan bagi memastikan proses pelaporan secara berkala dapat berjalan lancar.

Selain daripada itu, laman web USC juga telah menjalani proses transformasi dan dikemaskini dengan susunatur yang lebih mesra pengguna dan responsif, selain maklumat-maklumat yang lebih terkini dan informatif.

USC juga turut mewujudkan akaun media sosial rasmi termasuk Facebook, Instagram dan Youtube bagi memastikan setiap maklumat dapat disalurkan dengan lebih cepat dan berkesan. Pada tahun 2023 juga USC telah mewujudkan laman web khas untuk Qadim Hub sebagai sebuah UNESCO Knowledge for Change (K4C) Hub.



QADIM HUB

UNIMAS-UNESCO Knowledge for Change (K4C) Hub

Qadim Hub is a globally recognized Knowledge for Change (K4C) Hub committed to educating the next generation of community-based researchers for advancing knowledge democracy and co-creation of place-based actionable knowledge.

Community Driven University for A Sustainable World

BENGKEL PEMBANGUNAN MODUL PENYELIDIKAN PARTISIPASI BERASASKAN KOMUNITI (CBPR) QADIM HUB

Qadim Hub, Pusat Kelestarian Universiti telah menganjurkan Bengkel Pembangunan Modul Penyelidikan Partisipasi Berasaskan Komuniti (CBPR) Qadim Hub pada 7 dan 8 Jun 2023 di Hotel Serapi.

Seramai 15 pensyarah yang terdiri daripada wakil Institut Pengajian Borneo (IPB), Institut Informatik Sosial dan Inovasi Teknologi (ISITI), dan penyelidik komuniti dari UNIMAS telah menyertai bengkel ini. Matlamat bengkel adalah untuk membangunkan modul CBPR untuk program professional yang akan ditawarkan oleh Qadim Hub.

Program professional CBPR ini bakal menjadi program yang pertama seumpamanya di rantau Borneo, dan menawarkan modul-modul yang mampu melengkapkan peserta dengan pengetahuan dan Kemahiran untuk menjalankan program-program komuniti yang berimpak dan berkesan.

Bengkel ini dikendalikan oleh 3 mentor CBPR yang ditauliahkan oleh UNESCO Chair of Participatory Research and Social Responsibility in Higher Education, iaitu YBhg Prof. Dr Narayanan A/L N. Kulathu Ramaiyer, Prof. Madya Noraziah Abdul Wahab dan Prof. Madya Dr Rafeah Wahi.

THE 3RD INTERNATIONAL CONFERENCE ON SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS (ICSDG2023)

USC telah menyertai *The 3rd International Conference on Sustainable Development Goals (ICSDG2023)* pada 5 – 6 Disember 2023 anjuran Centre for Global Sustainability Studies (CGSS), Universiti Sains Malaysia (USM) bertempat di The Royale Chulan Hotel Penang.

Dengan tema “*Reinforcing SDGs Implementation for a Sustainable Future: Ensuring Inclusivity for All*”, persidangan dua hari itu memfokuskan kepada tonggak sosial, ekonomi, alam sekitar dan tadbir urus.

Pengarah USC, Puan Noraziah Abdul Wahab telah membentangkan kertas penyelidikan bertajuk “*Lestari Canvas: A Sustainable Socio-Economic Development Ecosystem*”, sebuah rangka kerja bagi ekosistem sosioekonomi yang mampan berdasarkan amalan terbaik yang dilaksanakan secara community-based participatory research.

BENGKEL PENULISAN QADIM HUB

Bengkel Penulisan Qadim Hub telah dianjurkan oleh Qadim Hub, Pusat Kelestarian Universiti pada 16 & 17 Ogos 2023 di Hotel Raia, Kuching, Sarawak.

Bengkel ini bertujuan untuk menyediakan platform bagi penyelidik komuniti berkongsi pengalaman mereka semasa menjalankan program komuniti dalam bentuk penulisan. Hal ini sejajar dengan peranan Qadim Hub sebagai sebahagian daripada konsortium *Knowledge for Change (K4C)* UNESCO dalam aktiviti-aktiviti perkongsian dan penyebaran ilmu pengetahuan komuniti.

Bengkel ini dihadiri oleh 23 orang penyelidik komuniti dari Institut Informatik Sosial dan Inovasi Teknologi (ISITI), Institut Pengajian Borneo (IPB), ketua-ketua projek komuniti dan para mentor Qadim Hub.

Antara aktiviti semasa bengkel tersebut termasuk perkongsian ilmu oleh Prof. Dr Poline Bala, Pengarah IPB, perkongsian pengalaman bersama komuniti oleh peserta dan sesi cetusan idea dan sesi penulisan.

Pada akhir bengkel, para peserta telah menghantar hasil penulisan mereka, sama ada dalam bentuk manuskrip jurnal atau bab dalam buku.





1ST INTERNATIONAL CONFERENCE ON RENEWABLE ENERGY AND SUSTAINABLE COMMUNITY TRANSFORMATION (ICORESCT)

Dua mentor Penyelidikan Partisipasi Berasaskan Komuniti (CBPR) Qadim Hub telah dijemput sebagai Pembentang Jemputan dalam *1st International Conference on Renewable Energy and Sustainable Community Transformation (ICORESCT)* anjuran Universitas Balikpapan, Indonesia pada 6 & 7 Oktober 2023.

Persidangan ini, yang dianjurkan bersama oleh Universiti Brunei Darussalam (UBD) dan Universiti Malaysia Sarawak (UNIMAS), menghimpunkan pelbagai ahli akademik, penyelidik, profesional, pelajar, dan pihak berkepentingan yang berkongsi hasil penyelidikan dan perkembangan terkini dalam bidang tenaga boleh diperbaharui dan transformasi komuniti lestari.

Prof. Madya Noraziah Abdul Wahab, Pengarah Pusat Kelestarian Universiti (USC), UNIMAS telah membentangkan berkenaan "Sustainability Leadership and Transformational Social Change". Manakala Prof. Madya Dr. Rafeah Wahi, Penyelaras Qadim Hub, USC, telah menyampaikan pembentangan bertajuk "CBPR for Sustainable Community Transformation".

Keterlibatan Qadim Hub dalam persidangan ini membuktikan pengiktirafan kepada UNIMAS sebagai sebuah university berteraskan komuniti, serta komitmen Qadim Hub kepada pemberdayaan komuniti dan kelestarian melalui Penyelidikan Partisipasi Berdasarkan Komuniti (CBPR).

YOUNG RESEARCHERS WORKSHOP: EMPOWERING YOUNG RESEARCHERS THROUGH COMMUNITY-BASED PARTICIPATORY RESEARCH (CBPR)

Qadim Hub menganjurkan bengkel dalam talian bertajuk *Young Researchers Workshop: Empowering Young Researchers through Community-Based Participatory Research (CBPR)* pada 16 - 18 November 2023 melalui platform Zoom. Dalam latihan intensif secara dalam talian yang berlangsung selama 3 hari ini, peserta didedahkan kepada kemahiran penting dalam CBPR untuk menggerakkan perubahan sosial positif, termasuk memahami komuniti, merangka projek CBPR, pertimbangan etika, dan pengurusan serta perkongsian ilmu pengetahuan.

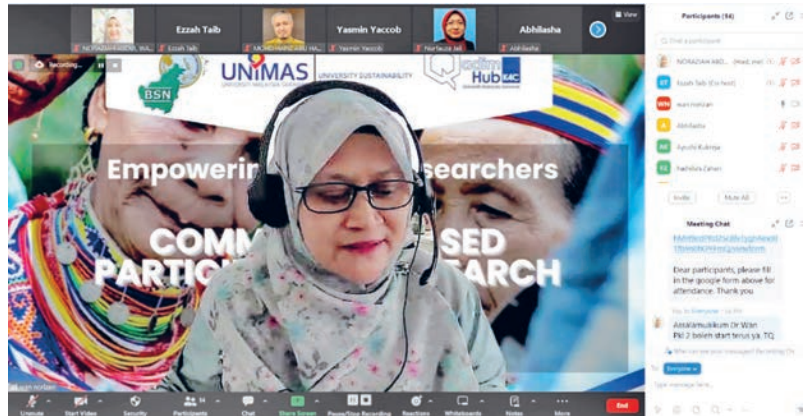
Peserta juga mempelajari cara untuk membentangkan konsep projek CBPR mereka kepada pihak berkepentingan utama. Bengkel ini dikendalikan oleh mentor CBPR Qadim Hub; Prof. Madya Noraziah Abdul Wahab dan Prof. Madya Rafeah Wahi, bersama dengan penceramah dan fasilitator yang berpengalaman luas dalam program-program melibatkan komuniti, iaitu Dr Wan Norizan Wan Hashim, Ts Nurfaiza Jali, dan En. Haslan Ottot.

Bengkel ini dihadiri oleh 25 penyelidik muda dari Malaysia, Indonesia, Brunei, dan India. Bengkel ini dianjurkan oleh Qadim Hub sebagai sebahagian daripada aktiviti *Borneo Studies Network (BSN)* pada tahun 2023. Bengkel ini juga merupakan acara satelit bagi *10th eBorneo Knowledge Fair 2023 (eBKF10 '23)*.

LAWATAN PENANDA ARAS OLEH SUNWAY EDUCATION GROUP

Lawatan ini diketuai oleh Pengarah Sunway College Kuching iaitu En Joseph Lim dan diiringi oleh delegasi yang terdiri daripada Puan Ng Beng Lean (Pendaftar Sunway Education Group), Puan Tang Ing Sia (Pengurus Operasi Kanan, Sunway College Kuching), Dr Goh Chun Sheng (Felo Penyelidik, Jeffrey Sachs Center on Sustainable Development, Sunway University), Puan Linda Tan (Pengarah Servis Fasilitas, Sunway Education Group), Dr Jane Gew (Pensyarah Kanan, School of Medical and Life Sciences, Sunway University) dan Prof Dr Mohamed Kheirredine (Memangku Dekan, School of Engineering and Technology, Sunway University).

Manakala bagi pihak Pusat Kelestarian Universiti, diketuai oleh Puan Pengarah iaitu



Prof Madya Noraziah Abdul Wahan dan dibantu oleh Dr Mohd Farid Atan (Timbalan Pengarah Kelestarian), Dr Ahmad Syafiq Ahmad Nasir (Timbalan Pengarah Keterlibatan Komuniti), Puan Nadzirah Jausus (Penyelaras Kelestarian), Cik Azrina Bunsu (Penolong Pendaftar) dan Dr Yonis.M. Yonis Buwig (Timbalan Pengarah ISURE).

Perbincangan lebih tertumpu dalam aspek peluang kerjasama diantara kedua-dua pihak berkaitan inisiatif yang boleh dilaksanakan dalam mencapai sasaran Matlamat Pembangunan Lestari (SDG) yang telah ditetapkan oleh Pertubuhan Bangsa-Bangsa Bersatu. Diakhir perbincangan, kedua-dua pihak bersetuju untuk menandatangani Memorandum Persefahaman (MoU) untuk mengukuhkan kerjasama ini.



HUBUNGAN INDUSTRI DAN KOMUNITI

Jaringan kerjasama universiti dan industri adalah sangat penting dalam memastikan kelestarian pendidikan yang berterusan dan memenuhi kehendak pasaran sejajar dengan perubahan dalam ekosistem industri abad ke-21. Di bawah Pelan Pembangunan Pendidikan Malaysia 2015-2025 (Pendidikan Tinggi) fokus yang lebih meluas telah diberikan kepada kepentingan jaringan dan kerjasama di antara universiti dan industri dalam pelbagai bidang.

Penekanan utama pelan ini adalah kepada peningkatan jaringan hubungan dan kerjasama yang berterusan dengan pemain industri khususnya di sektor swasta. Ini termasuk dari segi aspek penambahbaikan dan pelaksanaan kurikulum dan sistem pembelajaran, penerokaan dan penyebaran ilmu, penyelidikan dan pembangunan (R&D), inovasi dan rekacipta, konsultansi, program sangkutan dan latihan industri serta lain-lain program kerjasama strategik yang memanfaatkan kedua-dua pihak.

Kepentingan kolaborasi bersama industri telah diterjemahkan dalam Pelan Strategik UNIMAS 2021-2025. Di bawah fokus strategik 3 iaitu *Global Prominance* telah memberikan penekanan kepada peningkatan usaha mencapai inovasi yang berpotensi melalui kerjasama universiti dan industri dan program pemindahan ilmu. Jaringan industri yang kukuh dan berterusan akan memberi manfaat bukan sahaja kepada universiti tetapi menyumbang kepada seluruh rantai nilai pendidikan dan inovasi, daripada penyediaan dan penyampaian kurikulum, pendanaan dan penempatan graduan serta penyelidikan, pembangunan dan pengkomersialan.

Universiti Malaysia Sarawak telah diberikan tanggungjawab oleh kerajaan negeri sebagai salah sebuah institusi utama dalam usaha menjadikan Sarawak Negeri Maju berlandaskan ekonomi digital menjelang 2030. Ini akan menyaksikan kerancangan ekosistem perniagaan yang lebih berdaya saing dan bernilai

tambah terutama sekali dalam sektor pembuatan dan perkhidmatan serta industri berasaskan sumber termasuk minyak dan gas, pertanian moden, biotech dan pemprosesan kayu selaras dengan *Sarawak Post COVID-19 Development Strategy 2030*.

Keadaan ini memerlukan UNIMAS untuk bergerak ke hadapan seiring dengan pihak industri melalui kolaborasi dan jaringan berterusan dalam pelbagai aspek dengan memanfaatkan kekuatan dan sumber yang sedia ada di samping mencari peluang-peluang dan sumber baharu.

Dalam usaha mencapai objektif ini UnIC bertindak sebagai penghubung dan penyelarusaha-usahaberkaitan jaringan universiti dan industri dalam merangka dan melaksanakan program-program yang berimpak.

Usaha-usaha untuk megurangkan jurang di antara universiti dan industri dilaksanakan melalui penambahbaikan dan kerjasama kursus latihan industri, pemeteraian memorandum persefahaman dan memorandum persetujuan, pewujudan panel penasihat industri universiti, *industry lab*, pelaksanaan program *CeO@Faculty* (*Academia IndustryTalentExchange Programme* (*AixCHANGE*)), mempromosikan program 2u2i dan lawatan serta sesi libat urus bersama industri dari masa ke semasa.

Latihan Industri (LI) merujuk kepada penempatan pelajar di dalam sesebuah organisasi untuk menjalankan latihan praktikal yang diselia oleh penyelia dari industri bagi jangka masa yang ditetapkan. Kursus ini merupakan salah satu keperluan untuk bergraduat dan diwajibkan kepada semua pelajar.

Ia merupakan satu kaedah pembelajaran yang berbentuk *work-based learning* di mana pelajar akan menjalani latihan praktikal di industri-industri mengikut tempoh yang telah ditetapkan di bawah kurikulum masing-masing. Terdapat 47 proram ijazah dan 1 pasca siswazah di UNIMAS yang megkehendaki pelajar menjalani LI bagi tempoh selama 10 minggu hingga 24 minggu.

Sebagai usaha menangani kesan pandemik Covid-19 ini ke atas pelajar yang menjalani LI pada tahun 2020, UNIMAS telah membuat penambahbaikan kepada latihan industri dengan memperkenalkan latihan industri berdasarkan empat trek mulai sesi akademik 2019/2020 iaitu Trek Industri, Trek Penyelidikan & Projek, Trek Keusahawanan dan Trek Komuniti. Bagi tahun 2023, bilangan pelajar yang telah menjalani latihan industri pada tahun tersebut adalah sejumlah 2,557 orang.

Mengikut trek, seramai 39 orang mengikut trek industri di dalam UNIMAS, 29 orang trek penyelidikan dan seramai 2489 trek industri. Bilangan industri yang melatih pelajar UNIMAS adalah 1064 industri, termasuk dari luar negara iaitu China, Thailand dan Singapura.

Bagi Tahun 2023, Sistem penyeliaan latihan industri telah dibangunkan oleh Pusat Industri Universiti dengan Kerjasama pihak Pusat Digital Tun Abang Haji Openg UNIMAS untuk membantu penyeliaan latihan industri bagi kesemua pelajar UNIMAS mulai permohonan sehingga ke pelaporan.

Penggunaan sistem myIntern ini jika berjaya sepenuhnya akan menyumbang kepada penjimatan kos pengurusan dan penyeliaan latihan industri yang sebelum ini banyak diuruskan oleh pihak Fakulti.

IxCHANGE: CEO @ Faculty Programme (CFP) 1.0 "Learn from The Pros" adalah salah satu inisiatif di bawah *AixCHANGE* yang melibatkan penyertaan tokoh-tokoh terkemuka dari syarikat swasta, syarikat berkaitan kerajaan dan syarikat multinasional (MNC).

UNIMAS melalui Kementerian Pengajian Tinggi telah dipadankan dengan empat orang tokoh dalam pelbagai bidang dengan pengalaman dan kepakaran yang meluas dalam industri masing-masing. 2 pegawai telah dilantik bagi tujuan tersebut di UNIMAS.



Nama Pegawai	Jawatan	Syarikat
Tan Sri Datuk Amar Dr. Hamid Bugo	<i>Chairman</i>	PETROS
Dr Salihin Abang	<i>Founder and Managing Director</i>	Salihin Chartered Accountants

Sepanjang tahun 2023, pelbagai program telah diadakan dan melibatkan pegawai tersebut. Program ini antara lain memyentuh mengenai pengalaman tokoh tersebut di dalam pengurusan syarikat dan staretgi-stretegi yang digunakan termasuk dalam menangani isu-isu semasa.

Kerjasama bersama industri juga dilaksanakan dengan menubuhkan beberapa makmal atau pusat kerjasama di antara universiti dan industri dalam UNIMAS. Usaha UNIMAS untuk mempertingkatkan lagi jaringan dengan industri telah menghasilkan penubuhan beberapa makmal dan pusat di UNIMAS dalam pelbagai bidang termasuk pengajaran, penyelidikan dan perkongsian maklumat peluang pekerjaan.

Ini terbukti dengan kerjasama bersama industri dalam penubuhan lab industri di UNIMAS antaranya *Big Data Competency Lab, UNIMAS-SACOFA Telecommunication Laboratory, Smart-Citi and Smart Intergrated Campus Operation Centre, Marker Space Lab dan UNIMAS-Job Street Collaboration.*

Jaringan bersama industri terutama sekali syarikat swasta penting dalam memacu arah tuju dan penghasilan universiti yang memenuhi kehendak dan ekpektasi industri dan ia perlu dilaksanakan secara kaedah menang-menang. Salah satu kaedah dalam memastikan kerjasama yang lebih berstruktur dan melindungi kepentingan kedua-dua pihak ialah melalui perjanjian bersama.

Ini sejajar dengan fokus strategi UNIMAS ke empat iaitu *Global Prominence* dengan meningkatkan bilangan perjanjian bersama industri khususnya syarikat swasta.

Sepanjang tahun 2023 sejumlah tiga puluh dua perjanjian bersama telah dimetrai diantara UNIMAS dan industri dalam pelbagai bidang merangkumi projek seperti penyelidikan, program pembelajaran sepanjang hayat, persijilan dan galeri pameran.

Tahun	Bilangan MOU	Bilangan MOA
2021	13	6
2022	32	8
2023	28	4
Jumlah	73	18

Sesebuah universiti perlu bergerak seiring dengan perubahan ekonomi semasa yang mana pihak industri merupakan penggerak utama. Sehubungan itu, Panel Penasihat Industri Universiti (IAP) perlu ada sebagai satu badan di peringkat universiti yang memberi panduan dan input kepada pembentukan hala tuju strategik universiti yang lebih komprehensif.

Ini bertepatan dengan saranan pihak Kementerian Pengajian Tinggi yang mengkehendaki setiap universiti awam terlibat secara langsung dengan pihak industri selaras dengan Pelan Pembangunan Pendidikan 2013-2025.

Penubuhan ini juga akan menyokong pelaksanaan Pelan Strategik UNIMAS 2021-2025 dalam meletakkan UNIMAS sebagai sebuah universiti yang bertindak bukan sahaja dalam memertabatkan falsafah pendidikan negara tetapi juga menjadi penyumbang dan pemain dalam ekosistem perniagaan dan industri di Sarawak dan Malaysia amnya.

Seramai tiga belas orang Panel Penasihat Industri telah dilantik untuk tempoh setahun mulai tahun 2022 hingga 2024 dalam pelbagai sektor dan industri.

Pendedahan kepada amalan industri bukan hanya terhad kepada kaedah konvensional yang bersifat jangka masa pendek tetapi ia harus juga merangkumi kerjasama yang lebih berstruktur dalam jangka masa yang lebih panjang.

		
Sarawak Business Federation (SBF) YBhg Dato' Abang Haji Abdul Karim Bin Tun Abang Haji Openg President Industri : Employer's association	Malaysia LNG En Mohamed Syazwan Bin Abdullah @ Laga Managing Director Industri : Liquefied natural gas	PERKESO YBhg Dato' Sri Dr Mohammed Azman Bin Dato' Aziz Mohammed Ketua Eksekutif Industri : Social services and safety net
		
LONGi En Ngieng Sii Jing Chief Executive Officer Industri : Manufacturing (monocrystalline solar cells & modules)	Naim Holdings Berhad YBhg Dato' Hasmi Bin Hasnan Managing Director Industri : Construction and property	Pansar Berhad YBhg Dato' Tai Hee Managing Director Industri : Investment holding and management services

	
X-FAB Sarawak Sdn Bhd En Lee Boon Chun Chief Executive Officer Industri : Manufacturing (silicon wafers)	Sarawak Tourism Board Pn Sharzede Binti Datu haji Salleh Askor Chief Executive Officer Industri : Tourism

Sehubungan itu, UNIMAS telah menyahut seruan kementerian untuk merangka beberapa program pengajian yang boleh diubahsuai untuk ditawarkan secara kerjasama industri dengan lebih berstruktur iaitu melalui program 2U2I.

Program yang berbentuk dua tahun di universiti dan dua tahun di Industri merupakan program pembelajaran berasaskan pekerjaan (*Work Based Learning*).

Objektif utama program ini adalah untuk meningkatkan ketersediaan mahasiswa untuk memasuki Industri setelah tamat pengajian di samping bertujuan memupuk semangat keusahawanan melalui kerjasama akademik dan industri.

2U2i merupakan inisiatif di bawah Lonjakan 1 (Graduan Holistik, Berciri Keusahawanan dan Seimbang) dan Lonjakan 7 (Ekosistem Inovasi) Pelan Pembangunan Pendidikan Malaysia 2015-2025 (Pendidikan Tinggi). Sejumlah empat program telah dikenalpasti untuk menjadi pelopor kepada program 2U2I di UNIMAS.

				
KARUNA Sdn Bhd	Jabatan Pertanian Sarawak	Sarawak Energy	Rajang Digital Solutions	Sarawak Sport Corporation

UNIMAS sentiasa berusaha meningkatkan jaringan dan kerjasama bersama industri secara berterusan. Ini dilaksanakan dengan mengadakan sesi perjumpaan dan perbincangan dengan pihak industri bersama pihak pengurusan fakulti yang diwakili oleh Timbalan Dekan Hubungan Industri dan Masyarakat, Penyelaras Latihan Industri di peringkat Fakulti dan Program serta penyelidik dan pensyarah dalam pelbagai bidang di UNIMAS.

Sepanjang tahun 2023 beberapa sesi perjumpaan telah diadakan bersama pihak industri dalam usaha mempromosikan dan mendapat 'buy in' dalam usaha menjalinkan kerjasama berterusan. Pada Ogos 2023, UNIC bersama-sama fakulti telah mengadakan sesi perbincangan Meja Bulat dan lawatan industri di Pulau Pinang bagi mengenalpasti industri yang berpotensi menjalinkan kerjasama bersama UNIMAS.

Pelbagai input telah diterima daripada sejumlah 42 industri yang hadir semasa perbincangan. Unic juga telah mengadakan lawatan ke dua industri di Pulau Pinang (Intel dan 3D Instrumentation Sdn Bhd) bersama dengan Dekan-dekan dan wakil Fakulti UNIMAS.

PERBINCANGAN BERSAMA INDUSTRI DAN AGENSI KERAJAAN SEPANJANG 2023



Fakulti: Pusat Industri Universiti (UNIC)
Lokasi: Hotel Imperial Kuching
Tarikh: 26 Januari 2023



Fakulti: Pusat Industri Universiti (UNIC)
Tarikh: 26 Januari 2023



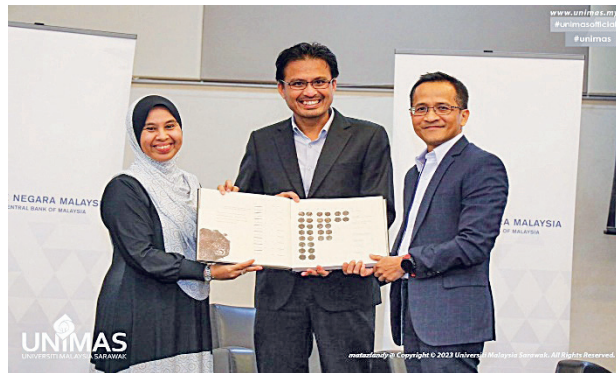
Agensi: Taman Tamadun Islam (TTI)
Management Sdn Bhd
Lokasi: UNIMAS
Tarikh: 09 Februari 2023



Agensi: Taman Tamadun Islam (TTI)
Management Sdn Bhd
Tarikh: 09 Februari 2023



Agensi: Bank Negara Malaysia
Lokasi: Unimas
Tarikh: 26 Mei 2023



Agensi: Bank Negara Malaysia
Tarikh: 26 Mei 2023



Fakulti: Pusat Industri Universiti (UNIC)
Lokasi: 3D Instrumentation Sdn Bhd
Tarikh: 02 August 2023



Fakulti: Pusat Industri Universiti (UNIC)
Lokasi: Intel Penang
Tarikh: 02 August 2023



Agensi: OM Materials Sdn Bhd
Lokasi: Unimas
Tarikh: 07 September 2023



Agensi: Longi
Lokasi: Unimas
Tarikh: 07 September 2023



Agensi: Sarawak Metro
Lokasi: BCKK
Tarikh: 31 Oktober 2023



Fakulti: Pusat Industri Universiti (UNIC)
Lokasi: Unimas
Tarikh: 11 December 2023

UNIMAS dari masa ke semasa menyokong hasrat Kementerian Pengajian Tinggi selaras dengan Pelan Pembangunan Pendidikan Malaysia 2015-2025 (Pendidikan Tinggi) dan Pelan Strategik UNIMAS 2021-2025 serta Sarawak Post Covid-19 Development Strategy 2030 bagi meningkatkan hubungan antara pihak industri dan universiti.

PENGURUSAN SUMBER, KHIDMAT SOKONGAN DAN PEMBANGUNAN

PENGURUSAN SUMBER DAN PEMBANGUNAN PEMBANGUNAN UNIMAS

Pelbagai jenis projek yang berkaitan dengan pembangunan di UNIMAS yang menggunakan peruntukan Rancangan Malaysia serta dana dalaman telah dilaksanakan dan bakal dilaksanakan selari dengan kehendak *Sustainable Development Goals*. Antara projek yang telah dan akan dilaksanakan adalah seperti:

Pembinaan Hospital Pengajar UNIMAS (HPUNIMAS) dan Pusat Khidmat Prima (PKP) Universiti Malaysia Sarawak (UNIMAS) di Kota Samarahan, Sarawak

Projek pembinaan yang mencatatkan sejarah baharu UNIMAS adalah Pembinaan Hospital Pengajar dan Pusat Khidmat Prima (PKP) Universiti Malaysia Sarawak (UNIMAS) di Kota Samarahan, Sarawak. Projek ini bakal menyediakan fasiliti pengajaran dan pembelajaran serta perkhidmatan kesihatan yang komprehensif kepada penduduk Sarawak.

HPUNIMAS yang mempunyai 13 bidang kepakaran serta dilengkapi dengan 300 katil, 12 dewan bedah dan peralatan perubatan yang berteknologi tinggi. Projek ini telah mula pada 24 Mac 2021, dijalankan dalam 2 fasa dimana Fasa 1 dijangka siap dan mula beroperasi pada tahun 2024 dan Fasa 2 dijangka siap pada September 2025. Projek ini dikategorikan dibawah *SDG 3, Good Health, and Well Being* dan *SDG 4, Quality Education*.



Pembinaan & Penyiapan Tangki Air di Kolej Rafflesia, Taman Desa Ilmu, Universiti Malaysia Sarawak (UNIMAS), Kota Samarahan, Sarawak

Pembinaan & Penyiapan Tangki Air di Kolej Rafflesia, Taman Desa Ilmu, Kota Samarahan bertujuan untuk menyelesaikan masalah tekanan air rendah yang sering dihadapi oleh pelajar dan staf kolej. Ia akan memberi manfaat jangka masa panjang kepada pelajar dan staf. Projek yang dikategorikan di bawah *SDG 6, Clean Water and Sanitation* dalam proses tender semula dan dijangka mula pada awal 2024.



Projek Pembangunan Rolling Plan ke 3 (RP3) Rancangan Malaysia Ke-12 (RMKe-12) Tahun 2023

Pada tahun 2023, UNIMAS telah diluluskan sebanyak dua projek baharu untuk dilaksanakan sendiri oleh UNIMAS daripada pihak Kementerian Pendidikan Tinggi (KPT) melalui Peruntukan Pembangunan (DE).



UNIMAS - Penggantian dan Perolehan Peralatan Air Cooled Precision Air Conditioning System di Kampus Kota Samarahan, Universiti Malaysia Sarawak (UNIMAS)

Projek ini akan membekalkan Pusat Data UNIMAS dengan penyejukan yang optimum dan kawalan kelembapan yang sesuai bagi memastikan peralatan server beroperasi dalam keadaan optimum dan selamat selaras dengan keperluan ISO 27001: Information Security Management System (ISMS). Suhu dan kelembapan yang optimum adalah kritikal untuk memastikan sistem IT di Kampus UNIMAS tidak terganggu dan seterusnya tidak menjejaskan aktiviti pengajaran dan pembelajaran atas talian (*online teaching and learning*). - Menaik Taraf Sistem Elektrikal di Kampus Kota Samarahan, Universiti Malaysia Sarawak (UNIMAS).



Dengan perlaksanaan projek ini, UNIMAS dapat menjamin keselamatan dan ketersediaan perkhidmatan bekalan elektrik yang menyokong operasi sistem-sistem di seluruh kampus UNIMAS. Proses pengajaran dan pembelajaran dapat dilaksanakan dengan lebih kondusif dan ini boleh meningkatkan kadar kebolehpasaran graduan di UNIMAS selaras dengan Pemangkin Dasar RMKe-12 iaitu Membangunkan Bakat Masa Hadapan: Kebolehpasaran graduan di IPT dan institusi TVET awam mencapai 86.7% pada tahun 2025.



Kedua-dua projek ini dalam proses perolehan dan dijangka akan dilaksanakan dalam tempoh tahun 2024-2025.



PENJENAMAAN PUSAT PEMBANGUNAN DAN KHIDMAT TEKNOLOGI MAKLUMAT (PPKTM) KEPADA TUN ABANG HAJI OPENG DIGITAL CENTRE (TAHODC)

Penjenamaan Pusat Pembangunan dan Khidmat Teknologi Maklumat (PPKTM) kepada Tun Abang Haji Openg Digital Centre (TAHODC) merupakan langkah penting di dalam agenda transformasi pendigitalan UNIMAS ke arah menjadikan UNIMAS sebagai sebuah Hub Digital yang signifikan kepada pembangunan dan transformasi digital Wilayah Sarawak dan pengajian tinggi negara. Penjenamaan tersebut telah disempurnakan oleh Yang Amat Berhormat Datuk Patinggi Tan Sri (Dr) Abang Haji Abdul Rahman Zohari Bin Tun Datuk Abang Haji Openg, Premier Sarawak, pada 4 Ogos 2023.

Penjenamaan tersebut juga adalah sejajar dengan agenda UNIMAS untuk melestarian komuniti melalui kepakaran digital, selaras dengan hasrat UNIMAS dalam menyokong agenda pembangunan Kerajaan Sarawak sebagai sebuah wilayah maju menjelang tahun 2030.

Tranformasi digital UNIMAS pada tahun 2023 memberi fokus ke arah memperkasakan infrastruktur digital melalui perolehan baharu, menaik taraf perkakasan dan perisian pusat data, sistem rangkaian dan keselamatan siber. Disamping itu, pembangunan baharu dan penambahbaikan sistem-sistem aplikasi yang menyokong aktiviti pengajaran dan pembelajaran (PdP), penyelidikan serta pentadbiran terus diperluaskan skop dan diperkayakan fungsi-fungsinya.

PEMBANGUNAN BAHARU / NAIK TARAF SISTEM

Bil	Aktiviti
Sistem Rangkaian	
	Pemasangan 432 AP dan 65 unit switches di pelbagai lokasi di UNIMAS
	Naiktaraf bandwidth internet 1. UNIMAS dari 8Gbps kepada 10Gbps 2. Kampus Sibu dari 100Mbps kepada 400Mbps 3. Kolej Rafflesia dari 300Mbps kepada 400Mbps 4. UNIMAS City Campus dari 100Mbps kepada 400Mbps
	Menaiktaraf Perkakasan Firewall dan Identity and Access Maagement (IAM)
Pusat Data	
	Penggantian 36 unit bateri UPS (Zon 1)
	Naik taraf eLEAP dan eLeapExam server bagi menampung 5000 <i>concurrent connection</i>
	Penawaran perkhidmatan Virtual Server untuk penyelidikan
	Implementasi HCI bagi menyokong HPUNIMAS
	Server Load Simulation & Testing bagi memastikan proses Course Registration berjalan dengan lancar
	Penggantian Symantec Mail Gateway menggunakan email gateway sumber terbuka

Dalam menyokong SDG 4 – *Quality Education*, pelaksanaan naik taraf akses ke internet dari 8 Gbps ke 10 Gbps, naik taraf server dan versi e-Learning Enrichment and Advancement Platform (eLEAP), Exam System dan naiktaraf pangkalan data serta penukaran server Sistem Pengurusan Pelajar dilaksanakan sepanjang tahun 2023 dan terbukti telah berjaya meningkatkan kualiti pengajaran dan pembelajaran serta pengurusan akademik di UNIMAS.

Pada tahun 2023 juga, UNIMAS telah mencapai peratusan perkhidmatan digital yang menyokong tadbir urus teras (yang melibatkan perkhidmatan *core business* dan pengguna) secara *end-to-end* (E2E) sebanyak 94% iaitu peningkatan dalam 9.71% berbanding pada tahun 2022. Pencapaian ini amat signifikan selaras dengan Rangka Tindakan Ekonomi Digital Malaysia (MyDigital) serta pemangkin kepada Dasar 4 Rancangan Malaysia ke-12 (RMKe-12) iaitu Memperkukuh Perkhidmatan Awam yang menyasarkan pencapaian melebihi 80% perkhidmatan dalam talian Kerajaan Persekutuan tersedia E2E menjelang tahun 2025.

UNIMAS turut meningkatkan kebolehcapaian perkhidmatan digitalnya, iaitu sejajar dengan Pelan Strategik ICT UNIMAS 2021-2025, di bawah Teras Strategik 2 Perkhidmatan Digital Holistik.

Bagi tahun 2023, fokus teras dalam Strategik 2: Perkhidmatan Digital Holistik adalah tertumpu kepada memperkasakan pengurusan dalaman, naiktaraf, migrasi dan seterusnya meningkatkan tahap kepuasan pengguna dalam menyediakan ekosistem digital yang menyeluruh, berkualiti, selamat serta dinamik.

Hasil pencapaian Pelan Strategik ICT UNIMAS 2023 adalah seperti berikut :

Pencapaian E2E UNIMAS 2024

196%

Bilangan perkhidmatan "core business" dan perkhidmatan



Bilangan perkhidmatan E2E **184%**

12%

Bilangan perkhidmatan BE2E



% perkhidmatan E2E

94%

80%

Sasaran MAMPU



TERAS STRATEGIK



TS 1 : Kelestarian Infrastruktur ICT & Keselamatan Siber

Tindakan

9

% Pencapaian 2023

71%



TS 2 : Perkhidmatan Digital Holistik

29

79.7%



TS 3 : Pemantapan Tadbir Urus & Pengiktirafan Kepakaran ICT

3

74.4%

KOLABORASI INDUSTRI DAN KOMUNITI

Fungsi dan sumbangan TAHODC terus diperkasakan, dengan bukan hanya menawarkan khidmat dan kepakaran kepada UNIMAS, tetapi juga kepada industri dan komuniti luar UNIMAS. Ini sejajar dengan agenda UNIMAS untuk membangunkan pendigitalan komuniti melalui kepakaran digital daripada pelbagai bidang dan memperkasakan komuniti ke arah kelestarian sejagat. Sepanjang tahun 2023, UNIMAS telah berkolaborasi dengan beberapa industri dan agensi sekitar Sarawak baik dari segi pembangunan sistem, perkongsian ilmu dan Latihan.

Bil	Nama Sistem	Jabatan
1	Sistem Pengurusan Inventori	Sarawak Marine Department
2	AWAS	Samarahan City Municipal Council
3	Office Attendance System	Housing Development Corporation
4	Student Information System	Sarawak Skills
5	MPKS Forward dan Online Licences	Majlis Bandaraya Kuching Selatan (MBKS)
6	In/Out File Movement System	Housing Development Corporation
7	MPKS Forward	Samarahan City Municipal Council
8	REKA Tools	Sarawak Information System (SAINS)

Beberapa agensi luar turut membuat penandaarasan di UNIMAS bagi bertukar-tukar pandangan dan idea serta bagi membincangkan usaha kolaborasi di masa akan datang.

KEMAHIRAN & KEPAKARAN PERSONEL ICT

Dalam mewujudkan tadbir urus pengurusan projek, kemahiran dan pengetahuan personel staf amat dititikberatkan bagi memastikan projek dapat dilaksanakan mengikut masa dan kos yang ditetapkan serta dapat memenuhi kehendak pengguna. Selain Latihan teknikal dan pengurusan projek, staf turut disarankan untuk mendapatkan pensijilan teknikal.

Bagi tahun 2023, sasaran peratusan staf lulus pensijilan teknikal adalah seramai 24% manakala pencapaian sebenar adalah 26.03%. Di antara kursus pensijilan yang diperolehai adalah Google Data Analytics Professional Certificate, Google Cybersecurity Professional Certificate, Pertauliahan Jabatan Pembangunan Kemahiran - Kementerian Sumber Manusia serta Malaysia Board of Technologists (MBOT).

PROJEK-PROJEK PEMBANGUNAN APLIKASI BAHARU

Jawatankuasa Saringan Pembangunan Aplikasi (JKSPA) telah meluluskan sebanyak 51 projek pembangunan sistem aplikasi di mana 69% sistem telah berjaya disiapkan pada akhir tahun 2023 manakala 31% disambung pada suku pertama tahun 2024. Jawatankuasa ini turut berperanan untuk memastikan keutamaan pembangunan sistem diberi berdasarkan hala tuju universiti.

Jawatankuasa Pemandu ICT, yang berperanan untuk memantau inisiatif pendigitalan yang dilaksanakan di UNIMAS telah meluluskan 2 projek penting bagi melengkapkan inisiatif Smart Campus UNIMAS iaitu:

- Penyediaan Perkhidmatan Virtual Machine Bagi Kegunaan Aktiviti Penyelidikan
- Pelaksanaan IP PBX Untuk Menggantikan Sistem Telefoni PABX (Analog)

Sejajar dengan perkembangan peranan dan fungsi TAHODC, pembangunan sistem baharu dipergiatkan bagi menyokong hasrat kerajaan dalam menyediakan perkhidmatan E2E.

Pada masa yang sama proses naik taraf dan *system reengineering* terus dilaksanakan pada sistem sedia ada bagi memastikan sentiasa kekal relevan dan berubah mengikut keperluan semasa. Pengoptimuman sumber, penjimatan dan inovasi terus menjadi teras dan keutamaan dalam setiap tindakan pelaksanaan.

PEMERKASAAN SUMBER ILMU

Perpustakaan Tun Abdul Rahman Ya'kub (PeTARY) memainkan peranan penting dalam menyokong keperluan maklumat dan penyelidikan komuniti akademik. PeTARY mempunyai koleksi sumber ilmu yang luas termasuk bahan cetak dan elektronik yang merangkumi pelbagai bidang ilmu.

Pelbagai program telah dianjurkan sepanjang tahun 2023 termasuklah program dalaman dan kolaborasi pintar bersama organisasi luar bagi memperkasakan peranan perpustakaan sebagai landasan untuk menyokong ke arah pembinaan masyarakat yang berilmu dan berpengetahuan tinggi.

Dengan peruntukan sebanyak RM3,950,000.00 untuk perolehan sumber ilmu, usaha memantapkan koleksi di PeTARY diteruskan dengan perolehan buku, bahan media, jurnal bercetak dan elektronik, buku elektronik serta pangkalan data atas talian. Sehingga Disember 2023, jumlah koleksi bahan bercetak telah meningkat kepada 309,739 naskah, peningkatan sebanyak 1.75%.

CAPAIAN KEPADA SUMBER ELEKTRONIK

UNIMAS melanggan kepada 31 buah pangkalan data atas talian. Capaian kepada sumber-sumber elektronik adalah bersifat 24x7, tertakluk kepada akses fasiliti teknologi maklumat dan komunikasi.

Sepanjang tahun 2023, jumlah capaian kepada sumber ilmu elektronik yang meliputi pangkalan data atas talian, ebuku dan ejurnal adalah sebanyak 7,932,295 berbanding 6,405,902 pada tahun 2022. Ini menunjukkan peningkatan sebanyak 152,6393 iaitu 23.82%. Jumlah capaian ini adalah termasuk jumlah sesi pencarian dan muat turun.

Penggunaan Pangkalan Data Atas Talian Tertinggi

ORBIS	752,982
CEIC	458,277
ESCIENCEDIRECT	229,372
JSTOR	83,075
PROQUEST ABIINFORM	27,062

Laporan penerbitan UNIMAS dalam Scopus & ISI WoS

Scopus	ISI WoS
441	272

Penggunaan Sumber Ilmu Bercetak & Pengunjung 2023

Peminjaman	11,193
Pemulangan	12,684
Penggunaan Dalam	8,610
Pengunjung	64,656

CLOUD LIBRARY CHECK OUT APP

PeTARY telah menggunakan aplikasi telefon pintar *Cloud Library Check Out App* untuk peminjaman buku di PeTARY Utama dan cawangan. Sejak penularan wabak COVID-19, PeTARY mengorak langkah untuk mencari alternatif yang selamat dan efisien bagi pengguna perpustakaan.

Inisiatif ini bertujuan untuk mematuhi protokol keselamatan, seperti penjarakan sosial dan pengurangan sentuhan permukaan, di samping menyediakan akses kepada koleksi perpustakaan kepada pengguna secara mudah dan cekap. Ianya bukan sahaja boleh membantu menyelaraskan operasi perpustakaan dan mengurangkan masa menunggu bagi pengguna malah mampu mengurangkan beban kerja pada staf perpustakaan di kaunter perkhidmatan.

SERAMBI ILMU RAKYAT (SIR) CORNER

Dalam memartabatkan institusi keilmuan serta memastikan kelangsungan ilmu bagi menyokong kepentingan pendidikan, PeTARY berbesar hati menerima SIR Corner sumbangan daripada Yayasan Bank Rakyat.

SIR Corner merupakan salah satu Projek Khidmat Komuniti (CSR) oleh Perpustakaan Digital Bank Rakyat dengan kerjasama Institusi Pengajian Tinggi yang terpilih. Ianya merupakan perpustakaan Digital Bank Rakyat yang mula beroperasi pada tahun 2015 yang berkonsepkan 80% digital dan 20% fizikal.

Melalui kemudahan ini lebih 100 ribu koleksi digital yang boleh diakses melalui 7 pangkalan data yang dilanggan seperti berikut:

- Emerald
- Overdrive
- BLIS
- e-Law
- e-Newspaper
- RAM Rating
- Pressreader

Kolaborasi yang dijalankan antara PeTARY dan Yayasan Bank Rakyat ini telah memberi impak yang amat positif khususnya kepada para pelajar dalam memastikan mereka mendapat manfaat dari pelbagai sumber atas talian yang sesuai dan tepat selain dapat diakses di mana sahaja.

RAK REZEKI@PETARY

Rak di PeTARY bukan sahaja menyediakan sumber ilmu untuk rujukan, malah sebuah rak telah didedikasikan dengan keperluan makanan untuk dinikmati oleh pelajar terutamanya kumpulan B40 yang amat memerlukan. Inisiatif menyediakan Rak Rezeki@PeTARY dapat membantu mengurangkan beban kewangan pelajar yang kurang berkemampuan dan juga memastikan mereka dapat memberi tumpuan yang lebih baik dalam pengajian. Selain itu, ia juga mewujudkan persekitaran yang lebih inklusif di universiti dengan memastikan keperluan asas semua pelajar dipenuhi.



PERSIDANGAN ANTARABANGSA LEKSIKOLOGI DAN LEKSIKOGRAFI BORNEO 2023

Persidangan Antarabangsa Leksikologi Dan Leksikografi Borneo 2023 adalah program kolaborasi antara PeTARY, FPBK dan DBP Cawangan Sarawak yang telah diadakan pada 25-26 Oktober di DeTAR UNIMAS. Persidangan selama dua hari ini telah dihadiri oleh pembentang dan peserta dari serata Kepulauan Borneo.

PROGRAM JOM BACA 10 MINIT & BICARA PENULIS

Program Jom Baca 10 Minit adalah inisiatif yang digerakkan untuk mendorong minat membaca dalam kalangan masyarakat. Program ini bertujuan untuk meningkatkan literasi serta menggalakkan budaya membaca di kalangan masyarakat pelbagai peringkat umur.

Bersempena Hari Buku dan Hak Cipta Sedunia yang disambut pada 23 April setiap tahun, PeTARY telah melaksanakan program Jom Baca Bersama 10 Minit pada 18 Mei 2023 bagi menggalakkan pembacaan, penerbitan dan perlindungan harta intelek hak cipta. Program ini juga sebagai tanda sokongan terhadap usaha mempromosikan budaya membaca yang dilaksanakan oleh Perpustakaan Negara Malaysia.

“Baca Bina Insan” telah dipilih sebagai tema pada tahun 2023 untuk memperkukuhkan gelombang gerakan membaca dalam kalangan masyarakat, khususnya warga universiti. Antara pengisian program yang telah berlangsung adalah Bicara Penulis oleh Ts. Hj. Syahrul Nizam bin Junaini, Pensyarah Kanan, Fakulti Sains Komputer dan Teknologi Maklumat UNIMAS, membicarakan buku penulisan beliau yang bertajuk Revolusi Perindustrian 4.0: Teknologi Masa Kini Manfaat Masa Depan. Turut diadakan ialah sesi bacaan serentak hadirin yang hadir secara beramai-ramai selama 10 minit.



HARI TERBUKA PETARY 2023

Penganjuran Hari Terbuka PeTARY telah diadakan pada 5-7 Disember 2023 bertemakan *Informative Showcase: Knowledge*. Program ini bertujuan untuk meningkatkan visibiliti PeTARY sekaligus memperkenalkan segala kemudahan dan fasiliti yang ditawarkan bagi memenuhi keperluan pengguna dari semasa ke semasa.

Beberapa aktiviti telah diadakan disamping *showcase* daripada beberapa pembekal tempatan seperti berikut:

- *Book Fair*
- *Booth by Vendor*
- *Games Mensia*
- *Book Donation*
- *Reflexology*
- *Karaoke*
- *Virtual Reality Games*
- *Counselling Booth*
- *Academic Library Skills*
- *Kids Coloring Contest*
- *Human Resilience Library*
- *Program Bicara Buku*
- *Pertandingan Penulisan Kreatif*

PROGRAM KHIDMAT MASYARAKAT

Selain menyokong aktiviti pengajaran, pembelajaran dan penyelidikan, PeTARY terus aktif menawarkan Program Khidmat Komuniti (CSR) kepada organisasi yang memerlukan. Jalinan kerjasama yang strategik bersama komuniti merupakan salah satu pemangkin kepada kelestarian dan visibiliti PeTARY.

Program Khidmat Komuniti diteruskan menerusi program-program yang menjurus kepada khidmat nasihat tentang pengurusan perpustakaan dan pusat sumber, aktiviti gotong royong serta sumbangan bahan bacaan.

Antaranya mengadakan Program Khidmat Komuniti di Pusat Sumber Pendidikan Khas, SMK Muara Tuang Kota Samarahan. PeTARY memberi tunjuk ajar dalam pengorganisasian bahan perpustakaan dalam konteks bahan rujukan khas bagi memudahkan pelajar dan guru-guru mengakses bahan bacaan. Perkara sebegini memberi idea dan inspirasi kepada para pendidik untuk meneruskan pengurusan perpustakaan pelajar khas bagi menyokong sistem pembelajaran mereka.

Selain itu diadakan juga CSR bersama komuniti setempat seperti di Kampung Meriyu Lundu, Program USR UNIMAS ke SK Sentosa, Sibul, Sesi Bercerita Bersama Anak-anak Taska Sedidik UNIMAS dan penyerahan *Book Donation* kepada Persatuan Pustakawan Malaysia Kumpulan Sarawak.

KELESTARIAN KEWANGAN

UNIMAS HOLDINGS SDN BHD

KOLEJ KEDIAMAN

Pendapatan hasil sewaan Kolej Dahlia sepanjang tahun 2023 terus meningkat berbanding tahun 2022 dari RM2,426,602.00 ke RM4,019,338.00 pada tahun 2023.

Bagi menampung keperluan kolej kediaman yang semakin meningkat dan untuk keselesaan kepada pelajar, blok-blok Kolej Dahlia telah dinaik taraf mulai 15 Mei 2023, melibatkan kerja-kerja penggantian kemas lantai dan kemas cat dalaman. Justeru itu, sesetengah bilik di Kolej Dahlia terpaksa direzab bagi memberi ruang pertukaran bilik sementara kerja naiktaraf dijalankan.

Purata kadar penghunian (tahunan) di Kolej Dahlia terus menunjukkan peningkatan iaitu sebanyak 68% berbanding 54% pada tahun 2022. Sementara itu, kadar penghunian di Kolej Sebayor pula kekal 100% sepanjang tahun 2023.

Walau bagaimanapun, hasil sewaan Kolej Sebayor pada tahun 2023 telah menunjukkan penurunan dari RM644,436.00 ke RM564,698.00. Penurunan ini disebabkan pengurangan harga sewaan kepada penyewa bagi Aras 1 sejak bulan Jan'23-Jul'23 (sewa diturunkan dari RM7,500.00 ke RM5,250.00) dan penyewa tersebut terpaksa menarik diri mulai bulan Aug'23 kerana permohonan untuk beroperasi sebagai klinik tidak mendapat kelulusan daripada pihak berkuasa.

Berdasarkan kejayaan model pengurusan Kolej Dahlia secara swasta dalam kampus, UNIMAS Holdings sekali lagi diberi kepercayaan oleh Pengurusan Tertinggi UNIMAS dengan penyerahan 2 blok Kolej Allamanda untuk diuruskan oleh Syarikat.

UNIMAS Holdings telah menaiktaraf kedua-dua blok Kolej Allamanda mengikut spesifikasi hotel bertaraf 3 bintang dengan status *super premium*. Kerja penaiktaran telah bermula pada bulan Jun 2023 dan telah siap sepenuhnya pada bulan Februari 2024. Kolej Allamanda mampu menampung kapasiti penghunian seramai 172 orang. Konsep dan wajah baru Kolej Allamanda dapat memenuhi permintaan pelajar, khususnya pelajar antarabangsa yang memerlukan bilik penginapan yang moden komptemperari dan privasi.

Sepanjang tahun 2023, Student Pavilion UNIMAS yang merupakan Medan Selera dan hab komersial dibawah kendalian UNIMAS Holdings beroperasi dengan penuh kapasiti di mana semua ruang sewaan penjualan makanan dan minuman dan kedai-kedai berjaya disewakan. Kesenambungan dari itu, pendapatan hasil sewaan telah menunjukkan peningkatan berbanding tahun 2022, iaitu dari RM325,455.00 ke RM424,560.00 pada tahun 2023.

Sebagai aktiviti perniagaan utama UNIMAS Holdings, perkhidmatan perundingan, penyelidikan dan pengkomersilan hasil R & D universiti terus dipergiatkan. Dari aspek penawaran perkhidmatan perundingan dan penyelidikan, terdapat dua belas (12) Memorandum of Agreement dan Memorandum of Understanding (MoA/MoU) yang telah ditandatangani dengan agensi-agensi kerajaan dan swasta tempatan. Nilai kontrak perkhidmatan yang diperolehi pada tahun 2023 adalah seperti berikut:

No	Jenis Perkhidmatan	Jumlah Nilai Kontrak (RM)
1	Perundingan (consultancy)	RM5,293,805.50
2	Penyelidikan (contract research)	RM674,406.70
3	Latihan (Training & Conference)	RM355,971.72 (MyRA 2023)
4	Locum	RM1,784,862 (MyRA 2023)
5	Lain-lain (Lab services, Proof Read, Commercialization)	RM486,692.63

Secara keseluruhannya, pendapatan, sumbangan kepada UNIMAS dan status Akaun Enterprise bagi tahun kewangan berakhir 31 Disember 2023 bagi UHSB adalah seperti berikut:

No	Butiran	Jumlah (RM)
1	Pendapatan	16,920,494.00
2	Sumbangan Kepada UNIMAS (Direct Contribution)	2,859,416.00
3	Sumbangan Kepada UNIMAS (Indirect Contribution)	18,028.00
4	Dividen kepada UNIMAS	304,000.00
5	Akaun Enterprise di UHSB	2,332,291.00

Senarai MOU/MOA Bagi Tahun 2023

Bil	Nama MOA/MOU	Tarikh MOU /MOA Ditandatangani	Nama Syarikat / Industri	Nama Pegawai UNIMAS Terlibat	Tempoh MOA / MOU	Fakulti
1	Memorandum of Understanding	21.2.2023	Dewan Bandaraya Kuching Utara	PM Dr Amalia Madehie	36 bulan	FSKPM
2	Collaboration Agreement	1.3.2023	BEAM Mobility Malaysia Sdn Bhd	-	24 bulan	-
3	Memorandum of Agreement	16.3.2023	Ministry of Tourism, Creative Industry and Performing Arts Sarawak	Prof Dr Puah Chin Hong	14 bulan	FEP
4	Grant Agreement	15.10.2023	Yayasan Hasanah	Nur Syuhada binti Ahmad Zauzi	24 bulan	FK
5	Consultancy Services Agreement	21.7.2023	Jabatan Hutan Sarawak	PM Dr Micky Ak Vincent	6 bulan	FSTS
6	Consultancy Services Agreement	25.9.2023	Bintulu Development Authority	Prof Ts Dr Shanti Faridah binti Salleh	3 bulan	ISURE
7	Consultancy Services Agreement	-	Malaysian Institute of Economic Research	Dr Rosita binti Hamdan	9 bulan	FEP
8	Memorandum of Agreement For Consultancy Services	17.10.2023	Sarawak Forestry Corporation	Dr Qammil Muzzammil Abdullah	6 bulan	FSTS
9	Contract Agreement	18.9.2023	Sarawak Multimedia Authority	Encik Zulkarnaen Ali	3 bulan	UC
10	Confidentiality Agreement	16.11.2023	PTTEP HK Offshore Limited	PM Dr Fitri Suraya	12 bulan	IBS
11	Contract Agreement	10.11.23	Sarawak Land Development Board	Prof Dr Mohammad Affendy Arip	3 bulan	FEP
12	Grant Agreement	15.10.2023	Yayasan Hasanah	Dr Cheah Wai Shiang	12 bulan	FSKTM

Perancangan Untuk 2024

Aktiviti projek perundingan dan penyelidikan terus dipergiatkan. UNIMAS Holdings akan terus mempertingkatkan usaha pemasaran kepakaran perundingan dan penyelidikan dengan melantik pensyarah yang berpengalaman dalam pengendalian projek perundingan dan penyelidikan sebagai Pengurus Projek Kanan (*Senior Project Manager*) di UHSB.

Selain itu, UNIMAS Holdings turut mempertingkat dan mempergiatkan sektor penginapan pelajar dengan membuat perancangan penswastaaan kolej-kolej tambahan selain Kolej Allamanda dan Kolej Dahlia bagi memenuhi permintaan yang semakin meningkat.

Di samping itu, usaha pembangunan Tanah Komersial UNIMAS bersama pemaju yang berwibawa akan diteruskan seiring dengan pembinaan Hospital Pengajar UNIMAS. Perbincangan dengan syarikat pemaju masih diteruskan bagi mencari pelan strategik perniagaan yang paling sesuai dalam memberi pulangan yang maksima kepada universiti.

UNIMAS EDU Sdn Bhd (UNIMAS Business School)

Program Komersil

UNIMAS Edu Sdn. Bhd. (943386-D) (UESB) atau lebih dikenali sebagai UNIMAS Business School (UBS) adalah subsidiari kepada UNIMAS Holdings Sdn. Bhd, sebuah syarikat milik penuh Universiti Malaysia Sarawak (UNIMAS). UBS mula beroperasi pada 2 Januari 2016 dan sejak itu telah mencapai kejayaan yang membanggakan hasil usaha gigih Ketua Pegawai Eksekutif dan staf dibawah pimpinan Lembaga Pengarah Syarikat serta sokongan padu Rakan Kerjasama Strategik (RKS), dalam dan luar negara. UBS menyediakan pelbagai program komersil yang direka khas untuk meningkatkan pengetahuan dan kemahiran tenaga kerja negara serta para profesional iaitu program pascasiswazah dan prasiswazah, kursus jangka masa pendek dan Program Profesional dan Eksekutif (PPE) dan program mobiliti.

KELESTARIAN KEWANGAN

Butir-butir lanjut adalah seperti berikut:

Statistik kemasukan pelajar bagi program pascasiswazah melalui kerja kursus

PROGRAM PASCASISWAZAH MELALUI KERJA KURSUS					
Februari/ Mac		KEMASUKAN PELAJAR			JUMLAH
		Jun/ Julai	Oktober		
PASCASISWAZAH	<i>Corporate Master of Business Administration</i>	27	0	39	66
	<i>Master of Science in Human Resource Development</i>	19	2	31	52
	<i>Master of Science Counselling</i>	0	0	25	25
	<i>Master of Science (Learning Sciences)</i>	3	0	4	7
	<i>Master of Science Occupational Safety and Health</i>	14	2	15	31
	<i>Master of Engineering (Civil)</i>	4	2	8	14
	<i>Master of Engineering in Communication Systems</i>	2	0	1	3
	<i>Master of Engineering in Energy and Environment</i>	1	1	5	7
	<i>Master of Engineering (Mechanical)</i>	1	0	3	4
	<i>Master of Science in Engineering Management</i>	6	4	4	14
	<i>Master in Environmental Science (Land Use and Water Resource Management) Master in Environmental Management (Development Planning)</i>	0	0	36	36
	<i>Master in Computer Science</i>	1	4	13	18
	<i>Master of Science in Sustainable Aquaculture</i>	2	0	1	3
	<i>Master of Information Technology Management</i>	3	6	19	28
	<i>Master of Science Construction Design Management</i>	0	0	10	10
	<i>Postgraduate Diploma in Higher Education Teaching and Learning</i>	0	0	28	28
	<i>Doctor of Business Administration</i>	5	4	6	15
	<i>Master of Education Teaching English to Speakers of Other Languages</i>	0	0	16	16
	JUMLAH	88	25	264	377

Statistik kemasukan pelajar bagi program prasiswazah komersial

PROGRAM PRASISWAZAH KOMERSIAL		NEW INTAKE (SEMESTER 1 2023/2024)
PRASISWAZAH	<i>Bachelor Accountancy with Honours</i>	1
	<i>Bachelor Finance with Honours</i>	2
	<i>Bachelor Business Administration (Corporate Management) with Honours</i>	2
	<i>Business Administration (Marketing) with Honours</i>	3
	<i>Bachelor of Chemical Engineering with Honours</i>	1
	<i>Bachelor of Mechanical Engineering with Honours</i>	1
	JUMLAH	10

KURSUS JANGKA MASA PENDEK DAN PROGRAM PROFESIONAL DAN EKSEKUTIF**Kursus Jangka Masa Pendek/Seminar/Konferen**

Pada tahun 2023, UBS juga bergiat secara aktif menawarkan kursus jangka masa pendek dalam agenda memperkasakan komuniti tempatan. Jadual 1 adalah perincian kursus jangka pendek/seminar/konferen yang ditawarkan mengikut kumpulan sasaran. Kursus jangka masa pendek ini ditawarkan kepada agensi kerajaan, swasta, badan bukan kerajaan, staf UNIMAS, pelajar serta orang awam.

Secara keseluruhannya, UBS telah melaksanakan 185 kursus jangka masa pendek secara bersemuka dan atas talian pada tahun 2023. Jumlah peserta yang menyertai kursus jangka masa pendek adalah seramai 6514 peserta.

Kursus Jangka Masa Pendek/Seminar/Konferen bagi Tahun 2023

BIL.	NAMA KURSUS/PROGRAM	TARIKH MULA	TARIKH TAMAT	JUMLAH PESERTA
1.	<i>Effective Online Learning Delivery: Material and Strategies (Leadership Institute)</i>	22/5/2023	23/5/2023	22
2.	<i>ASEAN MRA-TP Train the Trainers for Sarawak - Tour Operations KPT Pace</i>	7/8/2023	13/8/2023	16
3.	<i>Fun With Watercolour</i>	8/7/2023	8/7/2023	20
4.	Bengkel Penjagaan Diri dengan Mindfulness	3/9/2023	3/9/2023	55
5.	<i>Excellent Supervisory Development Program (Face-to-Face)</i>	21/3/2023	22/3/2023	12
6.	<i>SmartPLS and Publication Workshop</i>	27/3/2023	29/3/2023	27
7.	<i>Excellent Supervisory Development Program (Face-to-Face)</i>	11/4/2023	12/4/2023	11
8.	<i>Personal Effectiveness and Work Ethics</i>	20/5/2023	20/5/2023	24
9.	<i>Multisensory Phonics Instruction (Level 1): Helping Every Child Reach His/Her Potential</i>	10/6/2023	11/6/2023	10
10.	Bengkel Kendali Emosi dan Terapi	14/6/2023	15/6/2023	25
11.	Grief and Bereavement Seminar 1.0	17/6/2023	17/6/2023	17
12.	Bengkel Kendali Emosi dan Terapi	21/6/2023	22/6/2023	29
13.	Bengkel Kendali Emosi dan Terapi	12/7/2023	13/7/2023	28
14.	<i>Workplace Communication & Positive Interpersonal Behaviours (Batch 1)</i>	17/7/2023	18/7/2023	20
15.	<i>Workplace Communication & Positive Interpersonal Behaviours (Batch 2)</i>	20/7/2023	21/7/2023	21
16.	Bengkel Kendali Emosi dan Terapi	9/8/2023	10/8/2023	38

BIL.	NAMA KURSUS/PROGRAM	TARIKH MULA	TARIKH TAMAT	JUMLAH PESERTA
17.	<i>Workplace Communication & Positive Interpersonal Behaviours (Batch 3)</i>	15/8/2023	16/8/2023	22
18.	<i>Workplace Communication & Positive Interpersonal Behaviours (Batch 4)</i>	17/8/2023	18/8/2023	21
19.	<i>Program Introduction Course on Resilient Therapy Intervention: A Counselling Approach</i>	30/9/2023	1/10/2023	24
20.	Bengkel Kendali Emosi dan Terapi	6/9/2023	7/9/2023	33
21.	<i>Infusing the Lesson of 'Differentiated Instruction (DI)' into Sijil Tinggi Agama Malaysia (STAM): A Solution for Students' Difficulties in Reading Arabic Text in Sarawak</i>	29/9/2023	1/10/2023	8
22.	<i>Workplace Communication & Positive Interpersonal Behaviours</i>	11/10/2023	12/10/2023	20
23.	Bengkel Kendali Emosi dan Terapi	15/11/2023	16/11/2023	30
24.	<i>EduTour @ FCSHD 2023</i>	21/11/2023	25/11/2023	20
25.	Semangat Berpasukan Untuk Kecemerlangan Organisasi	8/11/2023	8/11/2023	231
26.	<i>Excellent Supervisory Development Program (Batch 1)</i>	16/11/2023	17/11/2023	26
27.	<i>Excellent Supervisory Development Program (Batch 2)</i>	12/8/2023	12/9/2023	20
28.	<i>Self-Management and Ethical Workshop Behaviour</i>	30/11/2023	30/11/2023	16
29.	<i>Getting Ahead With #ExcelChampMy</i>	11/1/2023	12/1/2023	10
30.	<i>2x BOOSTER with #ExcelChampMy</i>	21/2/2023	22/2/2023	24
31.	<i>2x BOOSTER with #ExcelChampMy</i>	15/3/2023	16/3/2023	24
32.	<i>Microsoft Excel Modular Training Series: SEDC (Kuching)</i>	21/3/2023	22/3/2023	11
33.	<i>Microsoft Excel for Technicians, Engineers & Quantity Surveyors to Increase Productivity Level (Intermediate Level) (Wawasan Open University)</i>	5/4/2023	7/4/2023	12
34.	Microsoft Excel Modular Training Series: SEDC (Kota Samarahan)	11/4/2023	12/4/2023	8
35.	<i>2x BOOSTER with #ExcelChampMy</i>	18/4/2023	19/4/2023	24
36.	<i>Microsoft Excel Modular Training Series: SEDC (Serian)</i>	2/5/2023	3/5/2023	14
37.	<i>Microsoft Excel Modular Training Series: SEDC (Lundu)</i>	15/5/2023	16/5/2023	20
38.	<i>Powering Up With #ExcelChampMy</i>	17/5/2023	18/5/2023	22
39.	<i>BOOSTER with #ExcelChampMy</i>	6/6/2023	6/6/2023	22
40.	<i>Powering Up With #ExcelChampMy</i>	7/6/2023	8/6/2023	23
41.	<i>2x BOOSTER with #ExcelChampMy</i>	13/6/2023	14/6/2023	23

KELESTARIAN KEWANGAN

42.	<i>Powering Up With #ExcelChampMy</i>	20/6/2023	21/6/2023	22
43.	<i>Getting Ahead With #ExcelChampMy</i>	12/7/2023	13/7/2023	7
44.	<i>Powering Up With #ExcelChampMy</i>	9/8/2023	10/8/2023	13
45.	<i>Getting Ahead With ExcelChampMy</i>	5/9/2023	6/9/2023	3
46.	<i>2XBOOSTER with #ExcelChampMy</i>	6/9/2023	7/9/2023	9
47.	<i>Powering Up With #ExcelChampMy</i>	12/9/2023	13/9/2023	15
48.	<i>SketchUp Essentials - Rapid 3D Modelling</i>	19/9/2023	20/9/2023	11
49.	<i>SketchUp Mastery - Advanced 3D Modelling & Visualisation</i>	3/10/2023	4/10/2023	10
50.	<i>Microsoft Office (Word, PowerPoint, Excel)</i>	25/9/2023	26/9/2023	16
51.	<i>Microsoft Excel (Intermediate)</i>	27/9/2023	29/9/2023	18
52.	<i>Microsoft Office (Word, PowerPoint, Excel)</i>	4/10/2023	5/10/2023	16
53.	<i>Microsoft Office (Word, PowerPoint, Excel)</i>	10/10/2023	11/10/2023	20
54.	Taklimat Tatacara Pengurusan Aset Alih dan Tatacara Pengurusan Stor	26/10/2023	26/10/2023	35

BIL.	NAMA KURSUS/PROGRAM	TARIKH MULA	TARIKH TAMAT	JUMLAH PESERTA
55.	Microsoft Excel Modular Training Series: SEDC (Sibu)	30/10/2023	31/10/2023	20
56.	Microsoft Excel Modular Training Series: SEDC (Miri)	2/11/2023	3/11/2023	20
57.	Microsoft Excel (Intermediate)	28/11/2023	29/11/2023	20
58.	Estonia E-governance Study Visit	6/2/2023	10/2/2023	13
59.	Microsoft Excel Intermediate	16/3/2023	17/3/2023	15
60.	Microsoft TEAM Training (May 2023)	6/5/2023	6/5/2023	44
61.	The Digital Era: A Guide for Government Personnel	9/5/2023	10/5/2023	23
62.	Microsoft Excel Intermediate (Batch 1)	24/7/2023	25/7/2023	39
63.	Microsoft Excel Intermediate (Batch 2)	27/7/2023	28/7/2023	38
64.	The Digital Era: A Guide for Government Personnel	2/8/2023	3/8/2023	29
65.	Microsoft Excel Training (Basic)	7/8/2023	7/8/2023	31
66.	Microsoft Excel Mastery: Intermediate (Data Management Using Excel)	17/8/2023	18/8/2023	31
67.	Workshop Data Management Using Excel (Advanced)	22/8/2023	22/8/2023	31
68.	Borneo Mathematics Camp	26/8/2023	30/8/2023	77
69.	Microsoft Excel Mastery: Intermediate (Data Management Using Excel)	28/8/2023	29/8/2023	32
70.	The Digital Era: A Guide for Government Personnel	2/10/2023	3/10/2023	11
71.	Microsoft TEAM Training	16/12/2023	16/12/2023	12
72.	Course on Tensile and Hardness Test	13/3/2023	13/3/2023	40
73.	Forum Sessions On Consultancy of Fees And Payment For Professionals' Bodies In Sarawak - Proposal Creation	29/3/2023	29/3/2023	1
74.	Course on Tensile and Hardness Test	4/6/2023	4/6/2023	4
75.	GFC 1011 Gas Fitter Class III	8/8/2023	18/8/2023	16
76.	Dialogue Session with Engineering Consultants on Scale of Fees & Payment (wrt. CSA & MPPP)	8/9/2023	8/9/2023	22
77.	Project Time Planning and Scheduling	26/9/2023	26/9/2023	20
78.	Project Time Control and Delay Management	27/9/2023	27/9/2023	20
79.	Project Quality Management	4/10/2023	4/10/2023	20

KELESTARIAN KEWANGAN

80.	<i>Solar PV Design Course – Introduction to Solar PV Technology</i>	29/11/2023	2/12/2023	13
81.	<i>3 Day Training on Research Methodology & Analysis Workshop: MMS In Social Science and Human Behaviour Studies</i>	28/2/2023	3/2/2023	40
82.	Kursus Pengurusan Bekalan dan Perolehan Kontraktor & Pembekal	13/4/2023	13/4/2023	80
83.	Kursus Pengurusan Bekalan dan Perolehan Kontraktor & Pembekal (Long San)	19/4/2023	21/4/2023	30
84.	Kursus Pengurusan Bekalan dan Perolehan Kontraktor & Pembekal (Kapit)	25/4/2023	27/4/2023	30
85.	Kursus Teknik dan Strategi Membida Projek (Online)	25/5/2023	25/5/2023	37
86.	Kursus Pengurusan Bekalan dan Perolehan Kontraktor & Pembekal	15/6/2023	15/6/2023	78
87.	Kursus Asas Percukaian untuk Kontraktor & Pembekal	26/6/2023	27/6/2023	41
88.	Kursus Asas Penulisan Jurnal (DOSM)	7/10/2023	7/11/2023	28
89.	Kursus Asas Percukaian untuk Kontraktor & Pembekal (Online)	20/7/2023	20/7/2023	40
90.	Kursus Asas Perniagaan Kontraktor Binaan & Pembekal	26/7/2023	28/7/2023	37
91.	Kursus Asas Perniagaan Kontraktor Binaan & Pembekal	24/8/2023	26/8/2023	45
92.	Kursus Pengurusan Risiko untuk Kontraktor & Pembekal (Online)	30/8/2023	30/8/2023	49

BIL.	NAMA KURSUS/PROGRAM	TARIKH MULA	TARIKH TAMAT	JUMLAH PESERTA
93.	Kursus Asas Percukaian untuk Kontraktor & Pembekal di Mukah	12/9/2023	14/9/2023	40
94.	Kursus Asas Kontraktor Binaan & Pembekal	20/9/2023	22/9/2023	50
95.	Kursus Menyediakan Belanjawan Syarikat untuk Kontraktor & Pembekal	26/9/2023	26/9/2023	50
96.	Kursus Pengurusan Kewangan untuk Kontraktor & Pembekal	18/10/2023	20/10/2023	40
97.	Kursus Pengurusan Kewangan untuk Kontraktor & Pembekal	26/10/2023	27/10/2023	40
98.	Kursus Asas Perniagaan untuk Kontraktor & Pembekal (Online)	31/10/2023	31/10/2023	50
99.	Kursus Pengurusan Kewangan untuk Kontraktor & Pembekal (Miri)	16/11/2023	17/11/2023	45
100.	<i>Strategic Mind, Tools and Metrics: Leveraging AI, Human Insight and Foresight</i>	2/12/2023	3/12/2023	41
101.	<i>Entry Japanese Language Course (N5) Semester 3</i>	10/1/2023	28/3/2023	14
102.	<i>Beginner Japanese Language Course (N4) Semester 3</i>	12/1/2023	30/3/2023	12
103.	<i>Intensive English Language Programme (Cohort 8/2023)</i>	7/2/2023	6/4/2023	23
104.	<i>UC4 English for Workplace Communication: Effective Speaking Skills for Frontliners</i>	27/2/2023	28/2/2023	40
105.	<i>UC5: English for Workplace Communication: Better Speaking and Writing</i>	7/3/2023	9/3/2023	55
106.	<i>Media Information Literacy Training Workshop</i>	11/3/2023	11/3/2023	19
107.	<i>Debating and Public Speaking Workshop</i>	6/5/2023	6/5/2023	36
108.	<i>Online Instructional Design</i>	10/7/2023	11/7/2023	14
109.	<i>Poetry Writing and Performance Workshop</i>	12/8/2023	12/8/2023	12
110.	<i>Assessment for Learning</i>	4/9/2023	5/9/2023	18
111.	Program Pemantapan Aspek Tatabahasa	17/10/2023	18/10/2023	150
112.	<i>UC10 English for Workplace Communication: English for Organisational Communication</i>	11/1/2023	11/2/2023	32
113.	Kursus Pemantapan Pengurusan Mesyuarat dan Penulisan Minit Mesyuarat yang Efektif	11/8/2023	11/9/2023	20
114.	<i>Familiarisation Training Programme</i>	23/9/2023	23/9/2023	4
115.	<i>English Placement Test</i>	24/9/2023	24/9/2023	5
116.	<i>Familiarisation Training Programme</i>	16/10/2023	16/10/2023	3
117.	<i>English Placement Test</i>	18/10/2023	18/10/2023	4

KELESTARIAN KEWANGAN

118.	<i>PBI0040 Intensive English Language Programme - Cohort 9/2023</i>	20/11/2023	TBA	7
119.	<i>Paediatric BASIC Course</i>	4/1/2023	5/1/2023	36
120.	<i>Paediatric BASIC Course</i>	27/2/2023	1/3/2023	34
121.	<i>9th UNIMAS Public Health Seminar 2023</i>	7/3/2023	9/3/2023	476
122.	<i>BLS (Local Certification) for Rehab Concept Sdn Bhd</i>	13/3/2023	13/3/2023	17
123.	<i>Paediatric Ultrasound Course</i>	14/3/2023	15/3/2023	43
124.	<i>Research and Publication Workshop</i>	21/3/2023	21/3/2023	54
125.	<i>BLS (Local Certification)</i>	29/3/2023	29/3/2023	1
126.	<i>BLS – Basic Life Support</i>	29/3/2023	29/3/2023	8
127.	<i>ACLS - Advanced Cardiovascular Life Support</i>	30/3/2023	31/3/2023	14
128.	<i>BLS (Local Certification)</i>	12/4/2023	12/4/2023	5
129.	<i>BLS – Basic Life Support</i>	12/4/2023	13/4/2023	4

BIL.	NAMA KURSUS/PROGRAM	TARIKH MULA	TARIKH TAMAT	JUMLAH PESERTA
130.	ACLS - Advanced Cardiovascular Life Support	13/4/2023	14/4/2023	9
131.	12th Regional Nursing Students' Conference (Nurses Together: A Force for Global Health)	13/5/2023	14/5/2023	428
132.	BLS (Local Certification)	17/5/2023	17/5/2023	1
133.	BLS – Basic Life Support	17/5/2023	17/5/2023	9
134.	ACLS - Advanced Cardiovascular Life Support	18/5/2023	19/5/2023	15
135.	PALS – Pediatric Advanced Life Support	29/5/2023	30/5/2023	4
136.	Neuroscience Symposium 2023	8/6/2023	8/6/2023	44
137.	BLS (Local Certification)	13/6/2023	13/6/2023	4
138.	BLS – Basic Life Support	13/6/2023	13/6/2023	10
139.	ACLS - Advanced Cardiovascular Life Support	14/6/2023	15/6/2023	13
140.	Intercollegiate MRCS Part B OSCE 2023 (Exam Conduct)	23/8/2023	24/8/2023	73
141.	AHA Heartsaver First Aid, CPR & AED Course	24/8/2023	25/8/2023	25
142.	AHA Basic Life Support for Healthcare Providers	28/8/2023	28/8/2023	10
143.	AHA Advanced Cardiac Life Support Provider	29/8/2023	30/8/2023	6
144.	UNIMAS Cardiology Workshop for Primary Care with hands-on session	17/9/2023	17/9/2023	115
145.	Basic Ultrasound Workshop	6/10/2023	7/10/2023	46
146.	Basic Life Support (Local Certification) for UNIMAS	30/10/2023	30/10/2023	9
147.	AHA Basic Life Support for Healthcare Providers	30/10/2023	30/10/2023	12
148.	AHA Advanced Cardiac Life Support Provider	31/10/2023	1/11/2023	17
149.	The 54th Asia Pacific Academic Consortium for Public Health (APACPH) Conference 2023	30/10/2023	1/11/2023	529
150.	AHA Heartsaver First Aid, CPR & AED Course (Hornbill Skyways)	13/11/2023	14/11/2023	14
151.	Basic Life Support (Local Certification)	21/11/2023	21/11/2023	9
152.	AHA Basic Life Support for Healthcare Providers	21/11/2023	21/11/2023	5
153.	AHA Advanced Cardiac Life Support Provider	22/11/2023	23/11/2023	14
154.	AHA Heartsaver First Aid, CPR & AED Course	28/11/2023	29/11/2023	22
155.	Healthcare Simulation Essential Course (HSEC) TOT	5/12/2023	5/12/2023	7
156.	Healthcare Simulation Essential Course (HSEC)	6/12/2023	6/12/2023	16
157.	Borneo Symposium on Interprofessional Collaborative Practices 2023	11/12/2023	12/12/2023	42
158.	2nd International Anatomy and Physiology Symposium 2023	13/12/2023	14/12/2023	89

KELESTARIAN KEWANGAN

159.	<i>AHA Basic Life Support for Healthcare Providers</i>	19/12/2023	19/12/2023	18
160.	<i>BLS (Local Certification)</i>	19/12/2023	19/12/2023	12
161.	<i>AHA Advanced Cardiac Life Support Provider</i>	20/12/2023	21/12/2023	21
162.	<i>Kursus Penyakit Bawaan Rodent Dan Ektoparasit (Zoonotik), Vektor Berkepentingan Kesihatan Awam</i>	15/2/2023	16/3/2023	13
163.	<i>A Step by Step Guide for Impact Journal Publication</i>	4/7/2023	4/7/2023	4
164.	<i>Workshop On Water Quality and Wastewater Treatment Process for Palm Oil Mill Effluent (Pome)</i>	7/8/2023	8/8/2023	23
165.	Bengkel Asas Penternakan Udang Kara	16/8/2023	16/8/2023	21
166.	<i>1st Natural Science & Technology Conference</i>	4/10/2023	5/10/2023	75
167.	<i>1st International Symposium of Sustainable Environment and Community in Borneo 2023</i>	11/16/2023	11/18/2023	96
168.	<i>Dayak Conference</i>	8/8/2024	8/8/2024	100

BIL.	NAMA KURSUS/PROGRAM	TARIKH MULA	TARIKH TAMAT	JUMLAH PESERTA
169.	<i>Training Programme for Sarawak Tour Guides</i>	1/3/2023	1/3/2023	43
170.	<i>Hands-on Digital PCR Workshop</i>	22/5/2023	23/5/2023	7
171.	<i>Canva 101</i>	15/7/2023	15/7/2023	44
172.	Canva untuk Kandungan Sosial Media dan Pemasaran	16/7/2023	16/7/2023	33
173.	<i>eBorneo Knowledge Fair 2023</i>	15/11/2023	17/11/2023	100
174.	<i>Ensuring Seamless Green Transition in the Indo-Pacific: Pathways for ASEAN-EU-Malaysia Cooperation</i>	4/9/2023	4/9/2023	61
175.	<i>GHG Inventory, Accounting and Reporting for Organization Implementer</i>	18/10/2023	18/10/2023	19
176.	<i>Getting SMES Onboard the ESG Journey</i>	15/11/2023	15/11/2023	49
177.	<i>Circular and integrated waste management</i>	20/11/2023	21/11/2023	24
178.	Kursus POS Sistem Untuk Usahawan	25/6/2023	25/6/2023	10
179.	<i>Basic Photography & Photo Editing With Adobe Lightroom</i>	15/7/2023	15/7/2023	20
180.	<i>Gear Up! 2023 - MARA Negeri Sarawak</i>	19/5/2023	21/5/2023	102
181.	<i>Basic to Hand Embroidery</i>	1/7/2023	1/7/2023	1
182.	Program Pembangunan Minda/Motivasi dan Pengurusan Kewangan untuk peserta Basmi Kemiskinan Tegar (BMT) Fasa 1 Daerah Sebuyau	15/9/2023	15/9/2023	9
183.	<i>Statistical Packages for Social Sciences</i>	18/9/2023	18/9/2024	20
184.	Program Pembangunan Minda/Motivasi Dan Pengurusan Kewangan, Program Pembasmian Miskin Tegar (IPR/BMT) Fasa 1, Daerah Lingga	25/9/2023	25/9/2023	7
185.	Program Pembangunan Minda/Motivasi Dan Pengurusan Kewangan, Program Pembasmian Miskin Tegar (IPR/BMT) Fasa 1, Daerah Gedong	19/10/2023	19/10/2023	14
Jumlah Peserta				6514

Program Profesional dan Eksekutif (PPE), UNIMAS (Non-MQA)

Sebanyak 46 PPE ditawarkan hasil kerjasama UBS dan RKS/ Pusat Tanggungjawab (PTj) bermula November 2020. Setakat November 2023, terdapat 324 orang pelajar yang mendaftar dalam PPE dan 190 orang pelajar telah bergraduat.

PPE UNIMAS menyediakan peluang pembelajaran dalam pelbagai program pengajian secara kerja kursus dan modular. UBS juga mendapat sokongan padu daripada RKS/PTj yang mempromosikan PPE, UNIMAS secara agresif. Aktiviti promosi yang sedia ada dilakukan secara konvensional melalui pameran pendidikan dan ekspo di mana ianya menjadi medium utama untuk bertemu prospek pelajar secara fizikal. Selain itu, promosi melalui media sosial juga turut dilaksanakan oleh pihak UBS dan RKS/PTj.

UBS juga telah memeterai perjanjian bersama RKS untuk menawarkan Program Profesional dan Eksekutif, UNIMAS dan kursus jangka masa pendek untuk tempoh dua (2) hingga tiga (3) tahun. Maklumat MoA dimeterai antara UNIMAS Edu Sdn Bhd bersama Rakan Kerjasama Strategik.

BIL.	NAMA MOA/MOU	TARIKH MOA/MOU DITANDATANGANI	NAMA SYARIKAT/ INDUSTRI MOA/MOU	TEMPOH MOA/MOU	FAKULTI/ PROGRAM
1.	Memorandum of Agreement Between UNIMAS Edu Sdn Bhd and Videv Consulting Sdn Bhd	2 November 2020	Videv Consulting Sdn Bhd	MoA diperbaharui untuk tempoh 3 Tahun (2 November 2023 – 1 November 2026)	<i>Professional and Executive Programmes</i>
2.	Memorandum of Agreement Between UNIMAS Edu Sdn Bhd and Fine Arts Lifelong Management Sdn Bhd	2 November 2020	Fine Arts Lifelong Management Sdn Bhd	MoA diperbaharui untuk tempoh 3 Tahun (2 November 2023 – 1 November 2026)	<i>Professional and Executive Programmes</i>
3.	Memorandum of Agreement Between UNIMAS Edu Sdn Bhd and Infoera Academy Sdn Bhd	2 November 2020	Infoera Academy Sdn Bhd	MoA diperbaharui untuk tempoh 3 Tahun (2 November 2023 – 1 November 2026)	<i>Professional and Executive Programmes</i>
4.	Memorandum of Agreement Between UNIMAS Edu Sdn Bhd and GEM Consultancy Sdn Bhd	2 November 2020	GEM Consultancy Sdn Bhd	MoA diperbaharui untuk tempoh 3 Tahun (2 November 2023 – 1 November 2026)	<i>Professional and Executive Programmes</i>
5.	Memorandum of Agreement Between UNIMAS Edu Sdn Bhd and YAHOS Sdn Bhd	23 Februari 2021	YAHOS Sdn Bhd	MoA diperbaharui untuk tempoh 3 Tahun (23 Februari 2024 – 22 Februari 2027)	<i>Professional and Executive Programmes</i>
6.	Memorandum of Agreement Between UNIMAS Edu Sdn Bhd and MB Edulink Sdn. Bhd.	23 Februari 2021	MB Edulink Sdn. Bhd.	MoA diperbaharui untuk tempoh 3 Tahun (23 Februari 2024 – 22 Februari 2027)	<i>Professional and Executive Programmes</i>
7.	Memorandum of Agreement Between UNIMAS Edu Sdn Bhd and Digital Marketing Consultancy Sdn. Bhd.	23 Februari 2021	Digital Marketing Consultancy Sdn. Bhd.	MoA diperbaharui untuk tempoh 3 Tahun (23 Februari 2024 – 22 Februari 2027)	<i>Professional and Executive Programmes</i>

KELESTARIAN KEWANGAN

BIL.	NAMA MOA/MOU	TARIKH MOA/MOU DITANDATANGANI	NAMA SYARIKAT/ INDUSTRI MOA/MOU	TEMPOH MOA/MOU	FAKULTI/ PROGRAM
8.	Memorandum of Agreement Between UNIMAS Edu Sdn. Bhd. and Majlis Islam Sarawak	5 Mac 2021	Majlis Islam Sarawak	3 Tahun (5 Mac 2021 – 4 Mac 2024)	<i>Professional and Executive Programmes</i>
9.	Memorandum of Agreement Between UNIMAS Edu Sdn Bhd and IMEC Education Sdn. Bhd.	21 Mei 2021	IMEC Education Sdn. Bhd.	3 Tahun (21 Mei 2021 – 20 Mei 2024)	<i>Professional and Executive Programmes</i>
10.	Memorandum of Agreement Between UNIMAS Edu Sdn Bhd and IMH Academy Sdn. Bhd.	21 Mei 2021	IMH Academy Sdn. Bhd.	3 Tahun (21 Mei 2021 – 20 Mei 2024)	<i>Professional and Executive Programme</i>
11.	Memorandum of Agreement Between UNIMAS Edu Sdn. Bhd. and ASTEEL Sdn. Bhd.	12 Ogos 2021	ASTEEL Sdn Bhd	3 Tahun (12 Ogos 2021 – 11 Ogos 2024)	<i>Professional and Executive Programmes</i>
12.	Memorandum of Agreement Between UNIMAS Edu Sdn. Bhd. and PEOPLElogy Development Sdn. Bhd.	20 Disember 2021	PEOPLElogy Development Sdn Bhd	3 Tahun (20 Disember 2021 – 19 Disember 2024)	<i>Professional and Executive Programmes</i>
13.	Memorandum of Agreement Between Universiti Malaysia Sarawak, UNIMAS Edu Sdn. Bhd. and Asteel Resources Sdn. Bhd.	8 Jun 2023	Asteel Resources Sdn. Bhd	2 Tahun (8 Jun 2023– 7 Jun 2025)	<i>Professional and Executive Programmes</i>
14.	Memorandum of Agreement Between UNIMAS Edu Sdn. Bhd. and Grand International Academy Sdn. Bhd.	10 September 2023	Grand International Academy Sdn. Bhd.	3 Tahun (10 September 2023– 9 September 2026)	<i>Professional and Executive Programmes</i>
15.	Memorandum of Agreement Between UNIMAS Edu Sdn. Bhd. and Nonakraf Creative	10 September 2023	Nonakraf Creative	3 Tahun (10 September 2023– 9 September 2026)	<i>Professional and Executive Programmes</i>

BIL.	NAMA MOA/MOU	TARIKH MOA/MOU DITANDATANGANI	NAMA SYARIKAT/ INDUSTRI MOA/MOU	TEMPOH MOA/MOU	FAKULTI/ PROGRAM
16.	Memorandum of Agreement Between UNIMAS Edu Sdn. Bhd. and UNIES Education (M) Sdn. Bhd.	10 September 2023	UNIES Education (M) Sdn. Bhd.	3 Tahun (10 September 2023– 9 September 2026)	<i>Professional and Executive Programmes</i>
17.	Memorandum of Agreement Between UNIMAS Edu Sdn. Bhd. and DH Borneo Training & Services Sdn. Bhd.	12 Ogos 2021	DH Borneo Training & Services Sdn Bhd	3 Tahun (12 Ogos 2021 – 11 Ogos 2024)	<i>Short Courses</i>
18.	Memorandum of Agreement Between UNIMAS Edu Sdn. Bhd. and OM Materials (Sarawak) Sdn. Bhd.	11 Februari 2022	OM Materials (Sarawak) Sdn Bhd	2 Tahun (11 Februari 2022 – 10 Februari 2024)	<i>Short Courses</i>
19.	Memorandum of Agreement Between UNIMAS Edu Sdn. Bhd. and Mega Jati Academy Sdn. Bhd.	17 November 2022	Mega Jati Academy Sdn Bhd	3 Tahun (17 November 2022 – 16 November 2025)	<i>Short Courses</i>
20.	Memorandum of Agreement Between UNIMAS Edu Sdn. Bhd. and RAMA Resources Corporation (M) Sdn. Bhd.	21 Disember 2022	RAMA Resources Corporation (M) Sdn Bhd	3 Tahun (21 Disember 2022 – 20 Disember 2025)	<i>Short Courses</i>
21.	Memorandum of Agreement Between UNIMAS Edu Sdn. Bhd. and D&L Dental Supply Malaysia Sdn. Bhd.	2 Mei 2023	D&L Dental Supply Malaysia Sdn. Bhd.	3 Tahun (2 Mei 2023– 1 Mei 2026)	<i>Short Courses</i>

Intensive English Language Mobility Programme (IELMP)

UNIMAS EDU Sdn Bhd (UESB) telah memeterai Memorandum of Agreement (MoA) untuk menjalankan Program Mobiliti satu bulan bernama IELMP bertujuan untuk meningkatkan tahap profisiensi Bahasa Inggeris dalam kalangan pelajar universiti luar negara. Maklumat MoA dimeterai antara UNIMAS Edu Sdn Bhd bersama FPT University, Vietnam dan Ho Chi Minh City University of Technology (HUTECH), Vietnam

TARIKH MOA/MOU DITANDATANGANI	NAMA PEGAWAI UNIMAS TERLIBAT	TEMPOH MOA/MOU	NAMA MOA/MOU
April 2023	1. Profesor Datuk Dr Mohamad Kadim bin Suaidd 2. Profesor Dr Puah Chin Hong	5 Tahun (15.04.2023 – 14.04.2028)	Memorandum of Agreement Between UNIMAS Edu Sdn Bhd and FPT University, Vietnam
April 2023	1. Profesor Datuk Dr Mohamad Kadim bin Suaidd 2. Profesor Dr Puah Chin Hong	3 Tahun (23.05.2023 – 22.05.2026)	Memorandum of Agreement Between UNIMAS Edu Sdn Bhd and Ho Chi Minh City University of Technology (HUTECH)

Secara keseluruhannya, terdapat sebanyak 343 peserta yang berjaya mengikuti IEMP pada 2023; empat cohort di kampus Kota Samarahan dan satu cohort di pusat pembelajaran UNIMAS Kuala Lumpur seperti dinyatakan berikut:

Intensive English Language Mobility Programme pada 2023

Bil.	NAMA KURSUS/ PROGRAM	TARIKH MULA	TARIKH TAMAT	JUMLAH PESERTA
1.	<i>Intensive English Language Mobility Programme (FPT University)- Batch 1</i>	23.05.2023	20.06.2023	19
2.	<i>Intensive English Language Mobility Programme (HUTECH)</i>	15.07.2023	12.08.2023	20
3.	<i>Intensive English Language Mobility Programme (FPT University)- Batch 2</i>	26.07.2023	23.08.2023	74
4.	<i>Intensive English Language Mobility Programme (FPT University)- Batch 3</i>	23.09.2023	22.10.2023	165
5.	<i>Intensive English Language Mobility Programme (FPT University)- UNIMAS - Kuala Lumpur</i>	23.09.2023	21.10.2023	65
				343

KELESTARIAN KEWANGAN

Maklumat Kewangan

Penyata Pendapatan Komprehensif bagi tahun kewangan berakhir 31 Disember 2023 bagi UBS adalah seperti berikut:

BUTIRAN	31 DISEMBER 2023
Pendapatan	17,265,901
Nilai Bersih	1,151,591
Sumbangan Kepada UNIMAS (<i>Direct Contribution</i>)	4,728,814
Sumbangan Kepada UNIMAS (<i>Indirect Contribution</i>)	2,563,627
Akaun Enterprise with UNIMAS Edu Sdn. Bhd.	2,359,096

PENJANAAN PENDAPATAN

Pendapatan Dari Aktiviti Perniagaan Utama UNIMAS Holdings

No	Jenis Perkhidmatan	Jumlah Nilai Kontrak (RM)
1	Perundingan (consultancy)	RM5,293,805.50
2	Penyelidikan (contract research)	RM674,406.70
3	Latihan (Training & Conference)	RM355,971.72 (MyRA 2023)
4	Locum	RM1,784,862 (MyRA 2023)
5	Lain-lain (Lab services, Proof Read, Commercialization)	RM486,692.63

Pendapatan, Sumbangan kepada UNIMAS dan Status Akaun Enterprise 2023

No	Butiran	Jumlah (RM)
1	Pendapatan	16,920,494.00
2	Sumbangan Kepada UNIMAS (Direct Contribution)	2,859,416.00
3	Sumbangan Kepada UNIMAS (Indirect Contribution)	18,028.00
4	Dividen kepada UNIMAS	304,000.00
5	Akaun Enterprise di UHSB	2,332,291.00

PENAWARAN PROGRAM UNIMAS BUSINESS SCHOOL

Program Komersil

377

orang

Program Pascasiswazah

10

orang

Program Prasiswazah

Kursus Jangka Masa Pendek

 Kursus jangka masa
pendek

185

Jumlah peserta

6514

Peserta

Program Profesional dan Eksekutif (PPE), UNIMAS (Non-MQA)

 Rakan Kerjasama Strategik / Pusat Tanggungjawab
(sejak November 2020)

46

PPE

324

orang pelajar

90

 pelajar
telah bergraduasi

Intensive English Language Mobility Programme (IELMP)

4 cohort

(kampus Kota Samarahan)

1 cohort

(pusat pembelajaran UNIMAS Kuala Lumpur)

343

peserta

PENDAPATAN DAN PERBELANJAAN KESELURUHAN KUMPULAN UNIMAS

Pendapatan keseluruhan kumpulan UNIMAS pada tahun 2022 ialah sebanyak RM402,928,023 berbanding RM376,511,121 pada tahun 2021 iaitu meningkat sebanyak RM26,416,902 (7.0%) disebabkan peningkatan pemberian geran kerajaan pada tahun 2022 dan hasil universiti. Daripada jumlah pendapatan keseluruhan UNIMAS tahun 2022, sebanyak RM350,021,934 (86.9%) merupakan hasil daripada urus niaga bukan pertukaran yang terdiri daripada pemberian geran mengurus kerajaan, geran pembangunan yang dilunaskan, yuran pengajian, denda dan sebagainya. Manakala sejumlah RM52,906,089 (13.1%) merupakan hasil daripada urus niaga pertukaran yang terdiri daripada yuran kursus komersial dan penyelidikan, faedah simpanan tetap, dividen dan lain-lain pendapatan dari sewaan, jualan barang serta perkhidmatan dan sebagainya.

Perbelanjaan keseluruhan kumpulan UNIMAS pada tahun 2022 ialah sebanyak RM396,870,617 berbanding RM372,964,615 pada tahun 2021. Ini menunjukkan peningkatan sebanyak RM23,906,002 (6.4%) disebabkan oleh peningkatan daripada perbelanjaan emolumen, perjalanan dan sara hidup, bekalan dan penyelenggaraan dan sebagainya. Perbelanjaan ini terdiri daripada perbelanjaan emolumen, perjalanan dan sara hidup, perhubungan dan utiliti, bekalan dan penyelenggaraan, perbelanjaan susutnilai dan lain-lain perbelanjaan. Lebihan pendapatan selepas cukai bagi tahun 2022 ialah sebanyak RM5,749,394 (68.6%). Secara perbandingan pada tahun 2021, terdapat peningkatan terhadap pendapatan bersih kumpulan UNIMAS peningkatan dalam pemberian geran kerajaan dan hasil serta peningkatan dalam perbelanjaan.

Pendapatan mengurus UNIMAS pada tahun 2022 ialah sebanyak RM305,993,689. Daripada jumlah pendapatan mengurus tahun 2022, sebanyak RM239,824,800 (78.4%) merupakan peruntukan Kerajaan dan bakinya sebanyak RM66,168,889 (21.6%) adalah sumber dalaman UNIMAS. Perbelanjaan mengurus UNIMAS pada tahun 2022 ialah sebanyak RM302,352,292 iaitu terdiri daripada emolumen, perkhidmatan dan bekalan, harta modal, pemberian tetap dan kenaikan tetap, bayaran-bayaran lain.

PENDAPATAN DAN PERBELANJAAN PEMBANGUNAN

Peruntukan pembangunan UNIMAS yang diterima daripada Kerajaan pada tahun 2022 ialah sebanyak RM83,100,000 berbanding RM40,850,000 pada tahun 2021. Ini menunjukkan peningkatan sebanyak RM42,250,000 (103.4%) berikutan peruntukan yang disalurkan merupakan baki untuk pembelian peralatan pengajaran dan pembelajaran termasuk peruntukan pembinaan dan penyediaan Hospital Pengajar dan Pusat Kesihatan Prima UNIMAS di bawah Rancangan Malaysia ke-12. Perbelanjaan pembangunan UNIMAS pada tahun 2022 ialah sebanyak RM49,321,806 berbanding RM55,568,099 pada tahun 2021. Ini menunjukkan penurunan sebanyak RM6,246,293 (11.2%) disebabkan oleh terdapat hartanah, loji dan peralatan telah disusut nilai sepenuhnya. Secara keseluruhannya, jumlah Kumpulan Wang Pembangunan UNIMAS pada 31 Disember 2022 ialah sebanyak RM1,177,285,554 di mana hampir keseluruhannya adalah dalam bentuk hartanah, loji dan peralatan.

PENDAPATAN DAN PERBELANJAAN DANA PENYELIDIKAN

Geran dana penyelidikan yang diterima UNIMAS pada tahun 2022 ialah sebanyak RM7,860,614 berbanding RM15,535,788 pada tahun 2021. Ini menunjukkan penurunan sebanyak RM7,675,174 (49.4%) disebabkan oleh penurunan jumlah penyaluran sebenar dari pihak pemberi dana dalam tahun 2022 berbanding tahun 2021. Perbelanjaan geran dana penyelidikan yang dilunaskan pada tahun 2022 ialah sebanyak RM8,843,020 berbanding RM13,317,387 pada tahun 2021 iaitu menurun sebanyak RM4,474,367 (33.6%) disebabkan oleh penurunan perbelanjaan penyelidikan dalam tahun 2022.

ASET DAN LIABILITI

Jumlah aset bukan semasa bagi Kumpulan UNIMAS pada tahun 2022 ialah sebanyak RM1,176,007,302 berbanding RM1,169,045,382 pada tahun 2021, iaitu meningkat sebanyak RM6,961,920 (0.6%). Peningkatan ini adalah disebabkan oleh pertambahan jumlah pembinaan dalam kemajuan. Jumlah aset semasa pada tahun 2022 ialah sebanyak RM567,704,817 berbanding dengan RM520,727,861 pada tahun 2021, iaitu meningkat sebanyak RM46,976,956 (9.0%) disebabkan oleh penambahan jumlah simpanan tetap serta peningkatan penghutang perniagaan dan lain-lain.

Liabiliti semasa Kumpulan UNIMAS pada tahun 2022 ialah sebanyak RM72,201,152 berbanding RM58,050,038 pada tahun 2021. Ini menunjukkan peningkatan sebanyak RM14,151,114 (24.4%) disebabkan oleh peningkatan jumlah biasiswa pelajar, penambahan pemiutang perniagaan, pemiutang kontrak pembinaan dan lain-lain pemiutang. Liabiliti bukan semasa pada tahun 2022 ialah berjumlah RM1,233,171,420 berbanding RM1,199,133,052 pada tahun 2021. Ianya mencatatkan peningkatan sebanyak RM34,038,368 (2.8%) disebabkan oleh peningkatan dalam geran tertunda.

TUNAI DAN KESETARAAN TUNAI

Tunai dan kesetaraan tunai Kumpulan UNIMAS pada tahun 2022 ialah sebanyak RM20,807,995. Kedudukan tunai dan kesetaraan tunai meningkat sebanyak RM5,678,493 berbanding tahun 2021, iaitu sebanyak RM15,129,502. Ini adalah disebabkan oleh pertambahan dalam simpanan tetap. Jumlah tunai dan kesetaraan tunai pada tahun 2022 terdiri daripada mengurus, pembangunan dan pelbagai akaun amanah yang terikat dengan Surat Ikatan Amanah.

**LAPORAN RINGKASAN KEDUDUKAN KEWANGAN DAN
PRESTASI TAHUNAN TAHUN 2023 (TELAH DIAUDIT)**

Nama Agensi : Universiti Malaysia Sarawak

1. PERANGKAIAN KEWANGAN YANG PENTING	TAHUN		PERBEZAAN(%)*(-)
	2023 (RM)	2022 (RM)	
I. Mengurus			
Pendapatan :			
- Pemberian Kerajaan	239,650,400	239,824,800	(0.07)
- Sumber Dalamann	80,428,073	66,168,889	21.55
Perbelanjaan	(321,303,444)	(302,352,292)	6.27
	(1,224,971)	3,641,397	(133.64)
II. Pembangunan			
Pendapatan :			
- Pemberian Kerajaan	114,500,000	83,100,000	37.79
- Sumber Dalamann	-	-	-
Perbelanjaan	(49,621,481)	(49,321,806)	0.61
	64,878,519	33,778,194	92.07
III. Lebihan/Kurangan			
Mengurus	(1,224,971)	3,641,397	(133.64)
Pembangunan	64,878,519	33,778,194	92.07
	63,653,548	37,419,591	70.11
IV. Lebihan/Kurangan Terkumpul			
Kumpulan Wang Pengurusan	252,086,931	253,311,902	(0.48)
Kumpulan Wang Pembangunan	1,242,164,073	1,177,285,554	5.51
	1,494,251,004	1,430,597,456	4.45
V. Harta Tetap	1,199,528,024	1,173,135,128	2.25
VI. Harta Semasa	565,485,344	529,443,869	6.81
VII. Tanggungan Semasa	29,164,347	37,004,857	(21.19)
VIII. Tanggungan Jangka Panjang	1,299,493,364	1,233,012,375	5.39
IX. Harta Bersih	436,355,657	432,561,765	0.88
X. Modal Digunakan	536,320,997	492,439,012	8.91
XI. Rizab Tunai			
- Simpanan Tetap	547,042,336	510,132,841	7.24
- Wang di Bank	3,621,408	5,822,983	(37.81)
- Wang Dalam Tangan	22,750	22,250	2.25
XII. Penglibatan Modal			
- Kontrak diluluskan dan terikat	30,223,085	38,558,849	(21.62)
- Kontrak diluluskan dan belum terikat	-	-	-
XIII. Nisbah Kewangan			
- Aset Semasa/Tanggungan Semasa*	19.39	14.31	
- Aset Mudah Cair/Tanggungan Semasa**	19.39	14.31	
- Jumlah Hutang/Jumlah Harta	0.75	0.75	
- Modal Digunakan/Jumlah Tanggungan	0.40	0.39	
- Modal Digunakan/Harta Tetap	0.45	0.42	

* la memberi gambaran tentang keupayaan agensi dalam melunaskan pembayaran hutang-hutang jangka pendek.

** la mengukur kebolehan untuk menghasilkan tunai di sepanjang tahun untuk memenuhi pembayaran tunai hutang/liabiliti semasa.



**SIJIL KETUA AUDIT NEGARA
MENGENAI PENYATA KEWANGAN
UNIVERSITI MALAYSIA SARAWAK
BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2023**

Sijil Mengenai Pengauditan Penyata Kewangan

Pendapat

Saya telah memberikan kuasa kepada firma audit swasta di bawah subseksyen 7(3) Akta Audit 1957 [Akta 62] untuk mengaudit Penyata Kewangan Universiti Malaysia Sarawak. Penyata kewangan tersebut merangkumi Penyata Kedudukan Kewangan pada 31 Disember 2023 Universiti Malaysia Sarawak dan Kumpulan dan Penyata Prestasi Kewangan, Penyata Perubahan Aset Bersih, Penyata Aliran Tunai serta Penyata Perbandingan Bajet dan Sebenar bagi tahun berakhir pada tarikh tersebut dan nota kepada penyata kewangan termasuklah ringkasan polisi perakaunan yang signifikan seperti yang dinyatakan pada muka surat 1 hingga 35.

Pada pendapat saya, penyata kewangan ini memberikan gambaran yang benar dan saksama mengenai kedudukan kewangan Universiti Malaysia Sarawak dan Kumpulan pada 31 Disember 2023 dan prestasi kewangan serta aliran tunai bagi tahun berakhir pada tarikh tersebut selaras dengan Piawaian Perakaunan Sektor Awam Malaysia (MPSAS) dan keperluan Akta Universiti dan Kolej Universiti 1971 [Akta 30] dan Perlembagaan Universiti Malaysia Sarawak.

Asas Kepada Pendapat

Pengauditan telah dilaksanakan berdasarkan Akta Audit 1957 dan International Standards of Supreme Audit Institutions. Tanggungjawab saya diuraikan selanjutnya di perenggan Tanggungjawab Juruaudit Terhadap Pengauditan Penyata Kewangan dalam sijil ini. Saya percaya bahawa bukti audit yang diperoleh adalah mencukupi dan bersesuaian untuk dijadikan asas kepada pendapat saya.

Kebebasan dan Tanggungjawab Etika Lain

Saya adalah bebas daripada Universiti Malaysia Sarawak dan Kumpulan serta telah memenuhi tanggungjawab etika lain berdasarkan International Standards of Supreme Audit Institutions.

Maklumat Lain Selain Daripada Penyata Kewangan dan Sijil Juruaudit Mengenainya

Lembaga Pengarah, Universiti Malaysia Sarawak bertanggungjawab terhadap maklumat lain dalam Laporan Tahunan. Pendapat saya terhadap Penyata Kewangan Universiti Malaysia Sarawak dan Kumpulan tidak meliputi maklumat lain selain daripada penyata kewangan dan Sijil Juruaudit mengenainya dan saya tidak menyatakan sebarang bentuk kesimpulan jaminan mengenainya.

Tanggungjawab Lembaga Pengarah Terhadap Penyata Kewangan

Lembaga Pengarah bertanggungjawab terhadap penyediaan Penyata Kewangan Universiti Malaysia Sarawak dan Kumpulan yang memberi gambaran benar dan saksama selaras dengan Piawaian Perakaunan Sektor Awam Malaysia (MPSAS) dan keperluan Akta Universiti dan Kolej Universiti 1971 [Akta 30] dan Perlembagaan Universiti Malaysia Sarawak. Lembaga Pengarah juga bertanggungjawab terhadap penetapan kawalan dalaman yang perlu bagi membolehkan penyediaan Penyata Kewangan Universiti Malaysia Sarawak dan Kumpulan yang bebas daripada salah nyata yang ketara, sama ada disebabkan fraud atau kesilapan.

Semasa penyediaan Penyata Kewangan Universiti Malaysia Sarawak dan Kumpulan, Lembaga Pengarah bertanggungjawab untuk menilai keupayaan Universiti Malaysia Sarawak dan Kumpulan untuk beroperasi sebagai satu usaha berterusan, mendedahkannya jika berkaitan serta menggunakannya sebagai asas perakaunan.

Tanggungjawab Juruaudit Terhadap Pengauditan Penyata Kewangan

Objektif saya adalah untuk memperoleh keyakinan yang munasabah sama ada Penyata Kewangan Universiti Malaysia Sarawak dan Kumpulan secara keseluruhannya adalah bebas daripada salah nyata yang ketara, sama ada disebabkan fraud atau kesilapan, dan mengeluarkan Sijil Juruaudit yang merangkumi pendapat saya. Jaminan yang munasabah adalah satu tahap jaminan yang tinggi, tetapi bukan satu jaminan bahawa audit yang dijalankan mengikut International Standards of Supreme Audit Institutions akan sentiasa mengesan salah nyata yang ketara apabila ia wujud. Salah nyata boleh wujud daripada fraud atau kesilapan dan dianggap ketara sama ada secara individu atau agregat sekiranya boleh dijangkakan dengan munasabah untuk mempengaruhi keputusan ekonomi yang dibuat oleh pengguna berdasarkan penyata kewangan ini.

Sebagai sebahagian daripada pengauditan mengikut International Standards of Supreme Audit Institutions, saya menggunakan pertimbangan profesional dan mengekalkan keraguan profesional sepanjang pengauditan. Saya juga:

- a. mengenal pasti dan menilai risiko salah nyata ketara dalam Penyata Kewangan Universiti Malaysia Sarawak dan Kumpulan, sama ada disebabkan fraud atau kesilapan,

merangka dan melaksanakan prosedur audit yang responsif terhadap risiko berkenaan serta mendapatkan bukti audit yang mencukupi dan bersesuaian untuk memberikan asas kepada pendapat saya. Risiko untuk tidak mengesan salah nyata ketara akibat daripada fraud adalah lebih tinggi daripada kesilapan kerana fraud mungkin melibatkan pakatan, pemalsuan, ketinggalan yang disengajakan, representasi yang salah, atau mengatasi kawalan dalaman;

- b. memahami kawalan dalaman yang relevan untuk merangka prosedur audit yang bersesuaian tetapi bukan untuk menyatakan pendapat mengenai keberkesanan kawalan dalaman Universiti Malaysia Sarawak dan Kumpulan;
- c. menilai kesesuaian dasar perakaunan yang diguna pakai, kemunasabahan anggaran perakaunan dan pendedahan yang berkaitan oleh Lembaga Pengarah;
- d. membuat kesimpulan terhadap kesesuaian penggunaan asas perakaunan untuk usaha berterusan oleh Lembaga Pengarah dan berdasarkan bukti audit yang diperoleh, sama ada wujudnya ketidakpastian ketara yang berkaitan dengan peristiwa atau keadaan yang mungkin menimbulkan keraguan yang signifikan terhadap keupayaan Universiti Malaysia Sarawak atau Kumpulan sebagai satu usaha berterusan. Jika saya membuat kesimpulan bahawa ketidakpastian ketara wujud, saya perlu melaporkan dalam Sijil Juruaudit terhadap pendedahan yang berkaitan dalam Penyata Kewangan Universiti Malaysia Sarawak dan Kumpulan atau, jika pendedahan tersebut tidak mencukupi, pendapat saya akan diubah. Kesimpulan saya dibuat berdasarkan bukti audit yang diperoleh sehingga tarikh Sijil Juruaudit. Bagaimanapun, peristiwa atau keadaan pada masa hadapan berkemungkinan menyebabkan Universiti Malaysia Sarawak atau Kumpulan tidak lagi berupaya meneruskan operasi secara usaha berterusan;
- e. menilai persembahan secara keseluruhan, struktur dan kandungan Penyata Kewangan Universiti Malaysia Sarawak dan Kumpulan, termasuk pendedahannya, dan sama ada penyata kewangan tersebut telah melaporkan asas-asas urus niaga dan peristiwa-peristiwa yang memberikan gambaran saksama; dan
- f. mendapatkan bukti audit yang mencukupi dan bersesuaian berkaitan maklumat kewangan entiti dan aktiviti perniagaan dalam Kumpulan untuk memberikan pendapat terhadap Penyata Kewangan Kumpulan. Saya bertanggungjawab untuk hala tuju, pengawasan dan pelaksanaan pengauditan kumpulan. Saya hanya bertanggungjawab terhadap pendapat saya.

Lembaga Pengarah telah dimaklumkan, antaranya mengenai skop dan tempoh pengauditan yang dirancang serta penemuan audit yang signifikan termasuk kelemahan kawalan dalaman yang dikenal pasti semasa pengauditan.

Laporan Mengenai Keperluan Perundangan dan Peraturan Lain

Berdasarkan keperluan Akta Universiti dan Kolej Universiti 1971 [Akta 30] dan Perlembagaan Universiti Malaysia Sarawak, saya juga melaporkan syarikat subsidiari yang tidak diaudit oleh saya, telah dinyatakan di Nota 12 dalam penyata kewangan.

Hal-hal Lain

Saya ingin menarik perhatian terhadap geran tertunda yang tiada sebarang pergerakan dan pelunasan pada tahun semasa dalam Penyata Kedudukan Kewangan. Penambahbaikan terhadap pengurusan geran perlu dilaksanakan bagi memastikan geran yang disalurkan dibelanjakan mengikut tempoh dan tujuan asal geran disalurkan.

Sijil ini dibuat untuk Lembaga Pengarah, Universiti Malaysia Sarawak berdasarkan keperluan Akta Universiti dan Kolej Universiti 1971 [Akta 30] dan Perlembagaan Universiti Malaysia Sarawak dan bukan untuk tujuan lain. Saya tidak bertanggungjawab terhadap pihak lain bagi kandungan sijil ini.



(DATUK WAN SURAYA BINTI WAN MOHD RADZI)
KETUA AUDIT NEGARA
MALAYSIA

PUTRAJAYA

29 JULAI 2024



**PENYATA Pengerusi dan Seorang Ahli Lembaga
Pengarah Universiti Malaysia Sarawak**

Kami **TAN SRI DATUK SERI PANGLIMA SULONG BIN MATJERAIE** dan **PROFESOR DR AHMAD HATA BIN RASIT** yang merupakan Pengerusi dan salah seorang Ahli Lembaga Pengarah Universiti Malaysia Sarawak dengan ini menyatakan bahawa, pada pendapat Lembaga Pengarah, Penyata Kedudukan Kewangan, Penyata Prestasi Kewangan, Penyata Perubahan Aset Bersih dan Penyata Aliran Tunai yang berikut ini beserta dengan nota-nota di dalamnya adalah disediakan untuk menunjukkan pandangan yang benar dan saksama berkenaan kedudukan Universiti Malaysia Sarawak pada 31 Disember 2023 dan hasil kendalian serta aliran tunainya bagi tahun berakhir pada tarikh tersebut.

Bagi Pihak Lembaga Pengarah



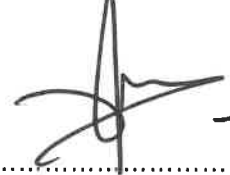
NAMA: **TAN SRI DATUK SERI PANGLIMA
SULONG BIN MATJERAIE**

GELARAN: **PENGERUSI
LEMBAGA PENGARAH**

TARIKH: **27 JANUARI 2024**

TEMPAT: **KOTA SAMARAHAN**

Bagi Pihak Lembaga Pengarah



NAMA: **PROF DR AHMAD HATA BIN RASIT**

GELARAN: **NAIB CANSOLOR**

TARIKH: **27 JANUARI 2024**

TEMPAT: **KOTA SAMARAHAN**

LAPORAN KEWANGAN

PENGAKUAN OLEH PEGAWAI UTAMA YANG BERTANGGUNGJAWAB KE ATAS PENGURUSAN KEWANGAN UNIVERSITI MALAYSIA SARAWAK

Saya **DR HAJI MAZLAN BIN KIFLIE** pegawai utama yang bertanggungjawab ke atas pengurusan kewangan Universiti Malaysia Sarawak dengan ikhlasnya mengakui bahawa Penyata Kedudukan Kewangan pada 31 Disember 2023, Penyata Prestasi Kewangan, Penyata Perubahan Aset Bersih dan Penyata Aliran Tunai bagi tahun berakhir pada 31 Disember 2023 beserta dengan nota-nota di dalamnya, mengikut sebaik-baik pengetahuan dan kepercayaan saya, adalah betul dan saya membuat ikrar ini dengan sebenarnya mempercayai bahawa ianya itu adalah benar dan atas kehendak-kehendak Akta Akuan Berkanun, 1960.

Sebenarnya dan sesungguhnya diakui oleh)
)
penama di atas **Dr Hj Mazlan bin Kiflie**)
)
di *Kuching* pada haribulan 25)
)
Januari 2024)



Di hadapan saya,



CHAN KHOON MOH
PEGUAM BELA & PEGUAM CARA
P0-1-8(D) Chonglin Park
Jalan Tabuan, 98200 Kuching.

UNIVERSITI MALAYSIA SARAWAK

[Ditubuhkan di bawah Perintah Universiti Malaysia Sarawak (Perbadanan) 1992]

PENYATA KEDUDUKAN KEWANGAN PADA 31 DISEMBER 2023

		KUMPULAN		UNIVERSITI	
	Nota	31.12.2023 RM	31.12.2022 RM	31.12.2023 RM	31.12.2022 RM
ASET					
ASET SEMASA					
Wang Dalam Tangan dan Baki Di Bank	5	10,452,704	8,638,442	3,644,158	5,845,233
Simpanan Tetap	6	567,846,107	540,312,355	547,042,336	510,132,841
Cukai Diperolehi Semula		137,449	75,800	-	-
Urus Niaga Bukan Pertukaran Belum Terima	7	3,645,383	3,988,477	3,645,383	3,988,477
Urus Niaga Pertukaran Belum Terima	8	3,038,339	5,794,887	-	-
Lain-Lain Belum Terima dan Deposit	9	9,067,779	8,017,529	9,826,421	7,700,583
Penghutang Pinjaman/Pendahuluan Jangka Pendek	10	472,825	877,327	1,327,046	1,776,735
Jumlah Aset Semasa		594,660,586	567,704,817	565,485,344	529,443,869
ASET BUKAN SEMASA					
Penghutang Pinjaman/Pendahuluan Jangka Panjang	10	2,178,392	2,863,335	4,465,892	5,114,176
Pelaburan Jangka Panjang	11	500,000	500,000	500,000	500,000
Pelaburan Dalam Entiti Yang Dikawal	12	-	-	1,830,000	1,830,000
Hartanah, Loji dan Peralatan	13	1,059,064,114	1,081,500,887	1,056,113,797	1,080,395,921
Pelaburan Hartanah	14	5,717,016	5,848,049	-	-
Pembinaan Dalam Kemajuan	15	139,373,765	85,295,031	136,618,335	85,295,031
Jumlah Aset Bukan Semasa		1,206,833,287	1,176,007,302	1,199,528,024	1,173,135,128
JUMLAH ASET		1,801,493,873	1,743,712,119	1,765,013,368	1,702,578,997
LIABILITI					
LIABILITI SEMASA					
Urus Niaga Bukan Pertukaran Belum Bayar	16	7,377,259	8,375,918	7,138,739	8,137,398
Urus Niaga Pertukaran Belum Bayar	17	47,810,367	59,404,022	17,551,582	24,526,994
Pelbagai Cagaran dan Amanah	18	3,558,984	3,866,572	3,558,984	3,866,572
Manfaat Pekerja Jangka Pendek	19	915,042	473,893	915,042	473,893
Pajakan Jangka Pendek Belum Dibayar	20	171,642	80,747	-	-
Jumlah Liabiliti Semasa		59,833,294	72,201,152	29,164,347	37,004,857
LIABILITI BUKAN SEMASA					
Geran Tertunda	21	1,263,935,909	1,202,716,034	1,263,935,909	1,202,716,034
Manfaat Pekerja Jangka Panjang	19	35,557,455	30,296,341	35,557,455	30,296,341
Liabiliti Cukai Tertunda	22	-	68,117	-	-
Pajakan Jangka Panjang Belum Dibayar	20	156,069	90,928	-	-
Jumlah Liabiliti Bukan Semasa		1,299,649,433	1,233,171,420	1,299,493,364	1,233,012,375
JUMLAH LIABILITI		1,359,482,727	1,305,372,572	1,328,657,711	1,270,017,232
ASET BERSIH		442,011,146	438,339,547	436,355,657	432,561,765
ASET BERSIH					
Lebihan Berkumpul	23	415,829,054	416,426,039	436,355,657	432,561,765
Keuntungan Berkumpul Entiti Yang Dikawal	24	26,182,092	21,913,508	-	-
JUMLAH ASET BERSIH		442,011,146	438,339,547	436,355,657	432,561,765

UNIVERSITI MALAYSIA SARAWAK

[Ditubuhkan di bawah Perintah Universiti Malaysia Sarawak (Perbadanan) 1992]

PENYATA PRESTASI KEWANGAN BAGI TAHUN KEWANGAN BERAKHIR 31 DISEMBER 2023

		KUMPULAN		UNIVERSITI	
	Nota	2023	2022	2023	2022
		RM	RM	RM	RM
HASIL					
Urus Niaga Bukan Pertukaran	25	354,541,227	350,021,934	354,541,227	350,021,934
Urus Niaga Pertukaran	26	59,342,611	47,566,958	28,815,533	17,286,909
Lain-lain Hasil	27	6,580,629	5,339,131	6,580,629	5,339,131
Jumlah Hasil		420,464,467	402,928,023	389,937,389	372,647,974
PERBELANJAAN					
Yuran Professional		7,672,180	8,916,730	-	-
Emolumen		214,233,132	202,873,146	208,730,701	197,431,671
Faedah - faedah Kewangan Yang Lain		5,541,190	4,559,102	5,541,190	4,559,102
Perbelanjaan Manfaat Pekerja	19	6,625,818	486,333	6,625,818	486,333
Upah Staf Kontrak/Sambilan		15,405,070	15,490,594	15,405,070	15,490,594
Perjalanan dan Sara Hidup		6,552,771	5,286,127	4,924,704	4,089,323
Pengangkutan Barang		156,826	130,285	156,826	130,285
Perhubungan		1,715,122	1,773,384	1,691,863	1,750,760
Utiliti		14,953,741	12,349,737	14,909,387	12,591,318
Sewaan		953,859	306,425	834,893	975,901
Bekalan dan Penyelenggaraan		52,753,260	59,159,764	45,070,420	52,568,201
Perkhidmatan Iktisas dan Hospitaliti		36,891,863	34,470,459	30,102,777	26,870,043
Perbelanjaan Lain		139,877	37,783	78,071	-
Hapuskira		228,631	81,066	136,848	81,066
Hutang Ragu		122,220	133,353	122,220	133,353
Susut Nilai		52,529,816	50,816,329	51,812,709	50,159,824
Jumlah Perbelanjaan		416,475,376	396,870,617	386,143,497	367,317,774
LEBIHAN SEBELUM CUKAI		3,989,091	6,057,406	3,793,892	5,330,200
Cukai	28	(317,492)	(308,012)	-	-
LEBIHAN BERSIH BAGI TAHUN		3,671,599	5,749,394	3,793,892	5,330,200

UNIVERSITI MALAYSIA SARAWAK
 [Ditubuhkan di bawah Perintah Universiti Malaysia Sarawak (Perbadanan) 1992]
PENYATA PERUBAHAN ASET BERSIH
BAGI TAHUN KEWANGAN BERAKHIR 31 DISEMBER 2023

KUMPULAN

Keterangan	Lebihan Berkumpul Pemilik Entiti Yang Mengawal RM	Keuntungan Berkumpul Entiti Yang Dikawal RM	Jumlah Aset Bersih RM
Baki 1 Januari 2022	414,852,186	17,737,967	432,590,153
Jumlah lebihan bersih pada tahun semasa	1,573,853	4,175,541	5,749,394
Baki 31 Disember 2022	416,426,039	21,913,508	438,339,547

Keterangan	Lebihan Berkumpul Pemilik Entiti Yang Mengawal RM	Keuntungan Berkumpul Entiti Yang Dikawal RM	Jumlah Aset Bersih RM
Baki 1 Januari 2023	416,426,039	21,913,508	438,339,547
Jumlah lebihan bersih pada tahun semasa	(596,985)	4,268,584	3,671,599
Baki 31 Disember 2023	415,829,054	26,182,092	442,011,146

UNIVERSITI MALAYSIA SARAWAK
[Ditubuhkan di bawah Perintah Universiti Malaysia Sarawak (Perbadanan) 1992]
PENYATA PERUBAHAN ASET BERSIH
BAGI TAHUN KEWANGAN BERAKHIR 31 DISEMBER 2023

UNIVERSITI

Keterangan	Lebih Terkumpul RM	Jumlah Aset Bersih RM
Baki 1 Januari 2022	427,231,565	427,231,565
Jumlah lebihan bersih pada tahun semasa	5,330,200	5,330,200
Baki 31 Disember 2022	432,561,765	432,561,765

Keterangan	Lebih Terkumpul RM	Jumlah Aset Bersih RM
Baki 1 Januari 2023	432,561,765	432,561,765
Jumlah lebihan bersih pada tahun semasa	3,793,892	3,793,892
Baki 31 Disember 2023	436,355,657	436,355,657

UNIVERSITI MALAYSIA SARAWAK

[Ditubuhkan di bawah Perintah Universiti Malaysia Sarawak (Perbadanan) 1992]

PENYATA ALIRAN TUNAI

BAGI TAHUN KEWANGAN BERAKHIR 31 DISEMBER 2023

	Nota	KUMPULAN		UNIVERSITI	
		2023	2022	2023	2022
		RM	RM	RM	RM
ALIRAN TUNAI DARI AKTIVITI OPERASI					
LEBIHAN PERBELANJAAN SEBELUM CUKAI		3,989,091	6,057,406	3,793,892	5,330,200
Pelarasan bagi perkara yang tidak melibatkan pergerakan dana:					
Perbelanjaan Manfaat Pekerja		6,625,818	486,333	6,625,818	486,333
Perkara-perkara bukan tunai		-	4,678,500	-	4,678,500
Susut Nilai Aset		52,529,816	50,816,329	51,812,709	50,159,824
(Untung)/Rugi jualan hartanah, loji dan peralatan		(28,356)	(70,738)	(28,356)	(70,738)
Hapuskira		228,631	81,066	136,848	81,066
Hutang Ragu		122,220	133,353	122,220	133,353
Pendapatan Dividen		(2,000,000)	(563,461)	(2,304,000)	(867,461)
Pendapatan Faedah		(22,877,412)	(13,599,039)	(21,809,071)	(13,026,402)
Geran Dilunaskan		(61,791,015)	(59,916,816)	(61,791,015)	(59,916,816)
Kerugian/Keuntungan operasi sebelum perubahan modal kerja		(23,201,207)	(11,897,067)	(23,440,955)	(13,012,141)
Perubahan Dalam Modal Kerja					
Pengurangan bagi Stok dan Inventori		-	25,364	-	25,364
Penambahan/(Pengurangan) bagi Aset		2,787,986	(5,805,715)	(943,839)	(2,573,709)
Penambahan/(Pengurangan) bagi Liabiliti		(13,667,421)	13,426,251	(9,205,214)	6,095,168
Tunai Dari Aktiviti Operasi		(34,080,642)	(4,251,167)	(33,590,008)	(9,465,318)
Cukai Dibayar		(459,221)	(375,792)	-	-
Cukai Dibayar Balik		11,963	-	-	-
Tunai Bersih (Digunakan Dalam)/Dari Aktiviti Operasi		(34,527,900)	(4,626,959)	(33,590,008)	(9,465,318)
ALIRAN TUNAI UNTUK AKTIVITI PELABURAN					
Pembayaran Perolehan Hartanah, Loji dan Peralatan		(18,042,592)	(10,194,635)	(15,611,167)	(9,802,168)
Pelarasan Aset Tahun Semasa		-	(3,013,273)	-	(3,013,273)
Bayaran Pembinaan Dalam Kemajuan		(66,015,148)	(49,231,764)	(63,259,718)	(49,231,764)
Terimaan Dari Jualan Aset		45,352	70,787	45,352	70,787
Faedah Diterima		22,877,412	13,599,039	21,809,071	13,026,402
Dividen Diterima		2,000,000	563,461	2,304,000	867,461
Simpanan Tetap Lebih Dari 3 Bulan		(36,203,305)	(35,722,105)	(36,909,495)	(37,955,443)
Tunai Bersih Digunakan Dari Aktiviti Pelaburan		(95,338,281)	(83,928,490)	(91,621,957)	(86,037,998)
ALIRAN TUNAI UNTUK AKTIVITI PEMBIAYAAN					
Geran Kerajaan Diterima		123,010,890	94,233,942	123,010,890	94,233,942
Tunai Bersih Dalam Aktiviti Pembiayaan		123,010,890	94,233,942	123,010,890	94,233,942
Pengurangan Bersih Tunai Dan Kesetaraan Tunai		(6,855,291)	5,678,493	(2,201,075)	(1,269,374)
Tunai Dan Kesetaraan Tunai Pada Awal Tahun		20,807,995	15,129,502	5,845,233	7,114,607
Tunai Dan Kesetaraan Tunai Pada Akhir Tahun	29	13,952,704	20,807,995	3,644,158	5,845,233
Tunai Dan Kesetaraan Tunai Termasuk :					
Simpanan Tetap		567,846,107	540,312,355	547,042,336	510,132,841
Wang Di Bank dan Wang Dalam Tangan		10,452,704	8,638,442	3,644,158	5,845,233
Tolak : Simpanan Tetap Disandarkan Kepada Bank Berlesen		(404,125)	(395,196)	-	-
Simpanan Tetap Lebih Dari 3 Bulan		(563,941,982)	(527,747,606)	(547,042,336)	(510,132,841)
		13,952,704	20,807,995	3,644,158	5,845,233

UNIVERSITI MALAYSIA SARAWAK

[Ditubuhkan di bawah Perintah Universiti Malaysia Sarawak (Perbadanan) 1992]

PENYATA PERBANDINGAN BAJET DAN SEBENAR PADA 31 DISEMBER 2023

	Jumlah Bajet		Jumlah Sebenar RM	Varian Bajet ^ RM
	Asal RM	Akhir RM		
PENERIMAAN				
Pemberian Kerajaan	220,130,400	237,630,400	237,630,400	-
Yuran Pengajian	44,125,800	44,125,800	46,285,451	2,159,651
Faedah	12,855,200	12,855,200	20,216,511	7,361,311
Lain-Lain Hasil	3,019,000	3,019,000	11,516,823	8,497,823
Sumber Dalamann	9,869,600	9,869,600	9,869,600	-
Jumlah Penerimaan	290,000,000	307,500,000	325,518,785	18,018,785
PERUNTUKAN				
Gaji dan Upahan	133,891,800	132,057,166	132,057,165	1
Elaun- Elaun Tetap	49,038,590	48,482,587	48,482,586	1
Sumbangan Berkanun Untuk Kakitangan	21,626,270	23,251,931	23,251,931	-
Elaun Lebih Masa Kakitangan	1,000,000	1,241,329	1,241,328	1
Faedah-Faedah Kewangan Yang Lain	2,112,640	3,636,287	3,554,104	82,183
Jumlah Emolumen	207,669,300	208,669,300	208,587,114	82,186
Perbelanjaan Perjalanan dan Sara Hidup	3,286,260	3,941,802	3,911,277	30,525
Pengangkutan Barang- Barang	256,750	181,067	156,826	24,241
Perhubungan dan Utiliti	16,536,860	16,600,383	16,600,375	8
Sewaan	682,800	354,409	354,409	-
Bekalan Bahan Mentah dan Alat Ganti	2,870,720	2,627,245	2,541,993	85,252
Bekalan dan Bahan-Bahan Lain	13,252,070	12,222,525	12,219,838	2,687
Penyelenggaraan dan Pembaikan Kecil yang Dibeli	19,472,640	20,569,331	19,394,733	1,174,598
Perkhidmatan Iktisas dan Perkhidmatan Lain Yang dibeli dan Hospitality	21,749,200	38,344,194	32,186,999	6,157,195
Jumlah Perkhidmatan dan Bekalan	78,107,300	94,840,956	87,366,450	7,474,506
Biasiswa, Dermasiswa dan Bantuan Pelajaran	1,200,000	1,235,937	1,235,936	1
Pemberian Dalam Negeri	1,280,900	1,320,764	1,317,020	3,744
Ganjaran	1,742,500	1,433,043	1,433,043	-
Pemberian dan Kenaan Bayaran Tetap	4,223,400	3,989,744	3,985,999	3,745
JUMLAH	290,000,000	307,500,000	299,939,563	7,560,437

Nota:

Jumlah Akhir Bajet adalah termasuk tambahan peruntukan berjumlah RM17.5 juta untuk belanja kakitangan kontrak dan pelarasan emolumen dan kenaikan pangkat.

^ Merujuk kepada varian di antara Jumlah Bajet Akhir dan Jumlah Sebenar

UNIVERSITI MALAYSIA SARAWAK
 [Ditubuhkan di bawah Perintah Universiti Malaysia Sarawak (Perbadanan) 1992]
NOTA PADA PENYATA KEWANGAN
BAGI TAHUN KEWANGAN BERAKHIR 31 DISEMBER 2023

1. AKTIVITI UTAMA

Universiti Malaysia Sarawak merupakan institusi pengajian tinggi awam, iaitu sebuah pertubuhan berkanun di bawah Kementerian Pendidikan Tinggi. Tujuan utama Universiti ini adalah untuk menyediakan kursus pengajaran, mengadakan peperiksaan, membuat peruntukan bagi penyelidikan dan mengambil apa-apa langkah lain yang didapati perlu atau mustahak demi meningkatkan dan menyebarkan ilmu pengetahuan.

Penyata Kewangan UNIMAS yang berakhir 31 Disember 2023 telah dibentangkan dan diluluskan melalui Mesyuarat Lembaga Pengarah Universiti pada 27 Januari 2024.

2. DASAR PERAKAUNAN

(a) Asas Perakaunan

Penyata Kewangan Kumpulan yang terdiri daripada Universiti dan entiti yang dikawalinya telah disediakan menurut Piawaian Perakaunan Sektor Awam Malaysia ("MPSAS"). Penyata Kewangan entiti yang dikawal pula disediakan menurut 'Malaysian Private Entities Reporting Standard' ("MPERS").

Penyata kewangan setiap entiti dalam Kumpulan dibentangkan dalam mata wang fungsian, yang mana merupakan mata wang persekitaran ekonomi utama di mana entiti beroperasi.

Mata Wang fungsian Universiti adalah Ringgit Malaysia ("RM"), di mana aktiviti utama jualan dan pembelian adalah dalam RM, perolehan daripada operasi biasanya disimpan dalam RM dan dana daripada aktiviti pembiayaan terutamanya dijana dalam RM.

Bagi tujuan penyata kewangan disatukan, penyata kewangan bagi setiap entiti dalam Kumpulan dicatatkan dalam RM, yang mana merupakan mata wang fungsian Universiti, dan mata wang pembentangan untuk penyata kewangan disatukan.

Ringkasan polisi perakaunan Universiti telah diterangkan di dalam nota-nota kepada penyata kewangan bagi tahun berakhir 31 Disember 2023.

(b) Pengiktirafan Pendapatan dan Perbelanjaan

Pendapatan dan perbelanjaan diiktiraf atas dasar akrual.

Hasil daripada Urus Niaga Bukan Pertukaran

Urus niaga bukan pertukaran ialah urus niaga apabila sesuatu entiti sama ada menerima daripada atau memberi kepada entiti lain sesuatu nilai, tanpa secara langsung memberi atau menerima nilai yang hampir sama sebagai pertukaran.

Hasil daripada Urus Niaga Pertukaran

Urus niaga pertukaran ialah urus niaga apabila sebuah entiti menerima aset atau perkhidmatan, atau liabiliti dilangsaikan dan secara langsung memberikan nilai yang hampir sama (terutamanya dalam bentuk wang tunai, barangan, perkhidmatan atau penggunaan aset) kepada entiti lain sebagai pertukaran.

UNIVERSITI MALAYSIA SARAWAK
 [Ditubuhkan di bawah Perintah Universiti Malaysia Sarawak (Perbadanan) 1992]
NOTA PADA PENYATA KEWANGAN
BAGI TAHUN KEWANGAN BERAKHIR 31 DISEMBER 2023
(SAMBUNGAN)

2. DASAR PERAKAUNAN (SAMBUNGAN)

(c) Pelaburan

Pelaburan saham tidak disebut harga, pelaburan dalam entiti-entiti yang dikawal dan lain-lain pelaburan jangka panjang dinyatakan pada kos ditolak kerugian rosot nilai. Semasa pelupusan pelaburan, perbezaan antara hasil pelupusan bersih dan nilai dibawa diiktiraf dalam penyata pendapatan komprehensif.

Peruntukan akan dibuat apabila terdapat penurunan nilai yang kekal dalam pelaburan tersebut.

(d) Hartanah, Loji dan Peralatan dan Susut Nilai

Hartanah, loji dan peralatan yang kosnya melebihi RM3,000 seunit yang akan digunakan untuk jangka masa melebihi satu tempoh perakaunan telah dipermodalkan.

Kos sesuatu item bagi hartanah, loji dan peralatan diiktiraf sebagai aset hanya apabila ia terdapat kemungkinan bahawa manfaat ekonomi masa depan yang terangkum dalam bahagian tersebut akan mengalir ke dalam Kumpulan dan Universiti dan kos item tersebut boleh diukur dengan tepat. Selepas diiktiraf sebagai aset, semua item hartanah, loji dan peralatan adalah diukur pada kos ditolak sebarang susut nilai terkumpul dan sebarang kerugian rosot nilai terkumpul.

Kecuali tanah milik bebas dan hartanah di bawah pembinaan yang tidak dilunaskan, pelunasan disediakan atas kaedah garis lurus untuk menghapuskira amaun yang boleh dilunaskan sepanjang jangka hayat bergunanya, seperti berikut:

	<u>Kumpulan</u>	<u>Universiti</u>
Bangunan kekal	2%	2%
Bangunan tidak kekal	10%	10%
Infrastruktur	5%	5%
Mesin dan Peralatan Pejabat	10% - 33⅓%	20%
Perabot dan Pasangan	20%	20%
Kenderaan Bermotor dan Jentera	20%	20%
Alat Pengajaran dan Penyelidikan	20%	20%
Kelengkapan Sukan, Kesenian dan Riadah	20%	20%
Buku-Buku dan Alat Kelengkapan Perpustakaan	20%	20%
Sistem Telefon dan Alat Perhubungan	20%	20%
Komputer dan Alat Berkaitan	33⅓%	33⅓%
Alat Fotografi dan Tayangan	20%	20%
Alat Konvokesyen	20%	20%
Ubahsuai Pejabat	20%	-

UNIVERSITI MALAYSIA SARAWAK
 [Ditubuhkan di bawah Perintah Universiti Malaysia Sarawak (Perbadanan) 1992]
NOTA PADA PENYATA KEWANGAN
BAGI TAHUN KEWANGAN BERAKHIR 31 DISEMBER 2023
(SAMBUNGAN)

2. DASAR PERAKAUNAN (SAMBUNGAN)

(d) Hartanah, Loji dan Peralatan dan Susut Nilai (sambungan)

Susut nilai aset bermula apabila ianya sedia untuk digunakan.

Amaun bawaan bagi item hartanah, loji dan peralatan tidak lagi diiktiraf ke atas pelupusan atau apabila tiada manfaat ekonomi masa depan dijangka daripada penggunaan atau pelupusan. Sebarang keuntungan atau kerugian yang timbul daripada penyahiktirafan item hartanah, loji dan peralatan, ditentukan sebagai perbezaan di antara perolehan pelupusan bersih, jika ada, dan amaun bawaan item, diiktiraf dalam keuntungan atau kerugian. Perolehan jualan atau sebarang keuntungan ke atas pelupusan tidak dikelaskan sebagai hasil.

(e) Pelaburan Hartanah

Pelaburan hartanah adalah diukur berdasarkan model kos. Susut nilai untuk pelaburan hartanah adalah seperti berikut:

Tanah pajakan	1.67%
Bangunan	1.67%

(f) Pembinaan Dalam Kemajuan

Pembinaan dalam kemajuan adalah kerja-kerja yang masih belum disempurnakan pada akhir tahun kewangan. Jumlah yang diambil kira adalah kos yang terlibat berdasarkan kepada sijil bayaran kemajuan. Pembinaan dalam kemajuan adalah mengikut kos pembinaan (peringkat bayaran) dan susut nilai tidak akan diperuntukkan. Segala kos pembinaan akan dipindahkan ke aset apabila aset tersebut telah mendapat Perakuan Siap dan Pematuhan.

(g) Pengiktirafan Pendapatan

(i) Pemberian daripada Kerajaan

Pendapatan diiktiraf atas dasar akruan manakala pemberian kerajaan bagi projek pembangunan pula akan diiktiraf sebagai geran modal tertunda dan akan dilunas mengikut susut nilai projek yang telah siap dan aset yang dibeli serta belanja operasi yang tidak dipermodalkan.

(ii) Pendapatan Yuran

Pendapatan untuk yuran pengajian dari pelajar berasaskan akruan dan diiktirafkan apabila pelajar mendaftar dalam tahun berkenaan.

(iii) Pendapatan Faedah dan Dividen

Pendapatan faedah dan dividen diiktiraf berasaskan akruan.

Pendapatan dari Pelaburan dan Simpanan Tetap telah dibahagikan seperti berikut:-

1. Pendapatan dikreditkan terus ke kumpulan-kumpulan wang atau tabung yang berkenaan, sekiranya pelaburan dibuat terus ke atas nama kumpulan wang atau tabung yang tertentu.
2. Bagi pelaburan dan simpanan tetap yang lain, pendapatan diambil kira dalam Penyata Prestasi Kewangan Universiti.

UNIVERSITI MALAYSIA SARAWAK
 [Ditubuhkan di bawah Perintah Universiti Malaysia Sarawak (Perbadanan) 1992]
NOTA PADA PENYATA KEWANGAN
BAGI TAHUN KEWANGAN BERAKHIR 31 DISEMBER 2023
(SAMBUNGAN)

2. DASAR PERAKAUNAN (SAMBUNGAN)

(g) Pengiktirafan Pendapatan (sambungan)

(iv) Sewaan

Pendapatan untuk sewaan diiktirafkan atas dasar akruan dan diiktirafkan apabila hasil sewaan diterima dalam tahun berkenaan.

(v) Perkhidmatan Yang Diberikan

Hasil daripada kursus perdagangan yang dijalankan diiktiraf selama tempoh kursus.

Hasil daripada khidmat pengurusan, teknologi maklumat, acara pengurusan dan bengkel seminar diiktiraf apabila perkhidmatan diberikan. Sekiranya terdapat hasil dari urus niaga tidak dapat dianggarkan, hasil hanya akan diiktiraf sehingga perbelanjaan dipertanggungjawabkan.

(vi) Pendapatan Penyelidikan

Yuran dari mengendalikan penyelidikan am atau kontrak diiktiraf sebagai pendapatan dengan merujuk kepada peringkat penyiapan projek.

Apabila hasil daripada kontrak boleh dianggarkan, hasil kontrak dan kos kontrak diiktiraf sepanjang tempoh kontrak sebagai hasil dan belanja masing-masing. Kumpulan menggunakan peratusan kaedah penyempurnaan untuk menentukan jumlah hasil serta kos untuk mengiktiraf dalam tempoh tertentu; Tahap penyiapan diukur dengan merujuk kepada bahagian kos kontrak yang ditanggung bagi kerja yang dilaksanakan sehingga kini dengan anggaran keseluruhan kos kontrak.

Apabila hasil kontrak tidak boleh dianggarkan, hasil kontrak diiktiraf hanya sehingga tahap kontrak kos yang ditanggung yang mana ia berkemungkinan boleh dipungut; kos kontrak diiktiraf apabila ditanggung.

Apabila ianya berkemungkinan bahawa kontrak jumlah kos akan melebihi jumlah hasil kontrak, kerugian yang dijangka diiktiraf sebagai perbelanjaan dengan serta-merta.

Agregat kos ditanggung dan keuntungan/kerugian yang diiktiraf bagi setiap kontrak dibandingkan dengan bil berperingkat sehingga akhir tahun kewangan. Bila mana kos ditanggung dan keuntungan diiktiraf (tolak kerugian diiktiraf) melebihi bil berperingkat, baki ditunjukkan sebagai jumlah terhutang daripada pelanggan kontrak termasuk dalam penghutang. Apabila bil berperingkat melebihi kos yang dikenakan dicampur keuntungan diiktiraf (ditolak kerugian diiktiraf), baki ditunjukkan sebagai jumlah terhutang kepada pelanggan atas kontrak di bawah pemiutang.

(h) Stok Alat Tulis dan Inventori

Stok simpanan barangan pengguna dan inventori dinyatakan pada harga terendah di antara kos (ditentukan pada asas masuk dahulu, keluar dahulu) dan nilai boleh realis bersih. Nilai boleh realis bersih merupakan harga jualan anggaran ditolak semua kos anggaran siap dan kos pengangkutan dan pemasaran yang perlu ditanggung untuk melakukan jualan.

UNIVERSITI MALAYSIA SARAWAK
 [Ditubuhkan di bawah Perintah Universiti Malaysia Sarawak (Perbadanan) 1992]
NOTA PADA PENYATA KEWANGAN
BAGI TAHUN KEWANGAN BERAKHIR 31 DISEMBER 2023
(SAMBUNGAN)

2. DASAR PERAKAUNAN (SAMBUNGAN)

(i) Tunai dan Kesetaraan Tunai

Tunai dan kesetaraan tunai adalah merangkumi wang tunai di tangan dan baki di bank serta simpanan tetap jangka pendek yang mempunyai tempoh matang kurang dari tempoh tiga (3) bulan yang tidak dicagarkan untuk kemudahan perbankan.

(j) Entiti yang Dikawal

Kumpulan menganggap syarikat sebagai entiti yang dikawal apabila Universiti menguasai lebih separuh daripada komposisi saham syarikat tersebut.

(k) Penyatuan

Penyata Kewangan yang disatukan meliputi semua Kumpulan Wang Universiti dan entiti-entiti yang dikawalnya disediakan pada setiap akhir tahun kewangan.

Entiti yang dikawal mempunyai kepentingan ekuiti jangka panjang dan kuasa untuk melaksanakan kawalan terhadap polisi-polisi kewangan dan operasi untuk memperoleh manfaat daripada aktiviti entiti tersebut.

Entiti yang dikawal disatukan menggunakan kaedah perakaunan pengambilan. Di bawah kaedah perakaunan pengambilan, hasil-hasil entiti yang dikawal diambil alih atau dilupuskan diambil kira dalam penyata kewangan disatukan daripada tarikh berkuat kuasa pengambilan atau tarikh berkuat kuasa pelupusan mengikut kesesuaian.

Aset-aset dan liabiliti-liabiliti entiti yang dikawal dinilai pada nilai saksama pada tarikh pengambilalihan dan nilai ini ditunjukkan dalam penyata kedudukan kewangan disatukan. Perbezaan di antara kos pengambilalihan dengan nilai saksama bahagian aset bersih kumpulan atas entiti yang dikawal diambil alih pada tarikh pengambilalihan dimasukkan dalam penyata kedudukan kewangan disatukan sebagai muhibah atau muhibah negatif yang timbul atas penyatuan.

Urus niaga, baki dan hasil laba belum direalisasi di antara entiti yang dikawal telah dihapuskan semasa penyatuan dan penyata kewangan disatukan hanya mencerminkan urus niaga dengan pihak ketiga sahaja. Kerugian belum direalisasikan telah dihapuskan semasa penyatuan melainkan kos tersebut tidak dapat dipulihkan.

(l) Manfaat Pekerja

(i) Manfaat Pekerja Jangka Pendek

Upah, gaji, bonus dan sumbangan keselamatan sosial dikira sebagai perbelanjaan dalam tahun di mana perkhidmatan berkaitan diberikan kepada pekerja. Universiti telah mengaunkan bayaran ganjaran cuti rehat bagi pekerja tetap yang akan bersara pada tahun berikutnya sebagai liabiliti manfaat jangka pendek.

(ii) Manfaat Pekerja Jangka Panjang

Jenis manfaat jangka panjang yang diiktiraf secara akruan adalah bayaran gantian cuti rehat berdasarkan cuti rehat sebenar yang dikumpul oleh seseorang pekerja sehingga mencapai maksima 160 hari sebelum persaraan wajib. Pengiraan adalah berdasarkan Nilai Kini mengambil kira anggaran kenaikan gaji 5% setiap tahun sehingga tahun sebenar seseorang pekerja bersara wajib dengan menggunakan kaedah kadar diskaun berasaskan kadar bon kerajaan digunakan untuk mengira amaun liabiliti tersebut.

UNIVERSITI MALAYSIA SARAWAK
 [Ditubuhkan di bawah Perintah Universiti Malaysia Sarawak (Perbadanan) 1992]
NOTA PADA PENYATA KEWANGAN
BAGI TAHUN KEWANGAN BERAKHIR 31 DISEMBER 2023
(SAMBUNGAN)

2. DASAR PERAKAUNAN (SAMBUNGAN)

(l) Manfaat Pekerja (sambungan)

(iii) Pelan Caruman Tetap

Universiti membuat caruman kepada Kumpulan Wang Simpanan Pekerja (KWSP) bagi pekerja yang memilih faedah KWSP atau Kumpulan Wang Persaraan (KWAP) bagi staf yang telah diletakkan dalam skim pencen dan sumbangan tersebut diambil kira sebagai perbelanjaan di dalam Penyata Prestasi Kewangan apabila perbelanjaan dilakukan.

(m) Cukai Pendapatan

Perbelanjaan cukai pendapatan entiti yang dikawal terdiri daripada cukai semasa dan tertunda. Cukai semasa dan cukai tertunda diiktiraf dalam untung atau rugi kecuali setakat yang ia berkaitan dengan perkara yang diiktiraf secara langsung dalam ekuiti atau pendapatan komprehensif lain.

(i) Cukai Semasa

Cukai semasa ialah cukai yang dijangka perlu dibayar atau belum terima ke atas pendapatan atau kerugian boleh cukai bagi tahun kewangan, menggunakan kadar cukai yang digubal atau sebahagian besarnya digubal menjelang akhir tempoh pelaporan, dan sebarang pelarasan kepada cukai yang perlu dibayar berkenaan dengan tahun kewangan sebelumnya.

Aset dan liabiliti cukai semasa diukur pada amaun yang dijangka akan diperoleh semula atau dibayar pada tarikh pelaporan. Liabiliti dan aset cukai semasa diimbangi jika, dan hanya jika kumpulan mempunyai hak yang boleh dikuatkuasakan di sisi undang-undang untuk menolak jumlah dan merancang sama ada untuk menyelesaikan secara bersih, atau untuk merealisasikan aset dan menyelesaikan liabiliti secara serentak.

(ii) Cukai Tertunda

Cukai tertunda diiktiraf menggunakan kaedah liabiliti ke atas perbezaan sementara yang timbul antara asas cukai aset dan liabiliti dan jumlah bawaannya dalam penyata kewangan. Aset cukai tertunda diiktiraf untuk semua perbezaan sementara yang boleh ditolak, membawa ke hadapan kerugian cukai yang tidak digunakan dan kredit cukai yang tidak digunakan yang dijangka mengurangkan keuntungan boleh cukai pada masa hadapan. Kadar cukai yang digubal atau sebahagian besarnya digubal menjelang akhir tempoh pelaporan digunakan untuk menentukan cukai tertunda.

Aset cukai tertunda dan liabiliti cukai tertunda diimbangi, jika hak yang boleh dikuatkuasakan secara sah wujud untuk menolak aset cukai semasa berbanding liabiliti cukai semasa dan cukai tertunda berkaitan dengan entiti bercukai yang sama dan pihak berkuasa percukaian yang sama.

Aset cukai tertunda diiktiraf hanya setakat yang berkemungkinan bahawa keuntungan boleh cukai masa hadapan akan tersedia di mana perbezaan sementara boleh digunakan. Amaun bawaan aset cukai tertunda disemak pada akhir setiap tempoh pelaporan dan dikurangkan ke tahap yang tidak lagi berkemungkinan bahawa keuntungan boleh cukai yang mencukupi akan tersedia untuk membolehkan semua atau sebahagian daripada aset cukai tertunda digunakan.

UNIVERSITI MALAYSIA SARAWAK
 [Ditubuhkan di bawah Perintah Universiti Malaysia Sarawak (Perbadanan) 1992]
NOTA PADA PENYATA KEWANGAN
BAGI TAHUN KEWANGAN BERAKHIR 31 DISEMBER 2023
(SAMBUNGAN)

2. DASAR PERAKAUNAN (SAMBUNGAN)

(n) Cukai Barang dan Perkhidmatan (GST)

Pelaksanaan Cukai Barang dan Perkhidmatan berkuatkuasa pada 1 April 2015. Sebagai Universiti Awam yang menyediakan perkhidmatan pendidikan, skop pembekalan Universiti adalah pembekalan dikecualikan dan boleh dirujuk dalam Perintah Cukai Barang Dan Perkhidmatan (Pembekalan Dikecualikan) 2014 P.U.(A) 271. Implikasi kepada Universiti bermula daripada pelaksanaan sehingga pembatalan GST yang berkuatkuasa 1 Jun 2018 adalah seperti berikut:

(i) Cukai Output

Perkhidmatan pendidikan seperti yuran pengajian, yuran asrama dan perkhidmatan pentadbiran yang berkaitan dengan pembekalan pendidikan adalah dikecualikan daripada GST dan tiada cukai output dibayar. Perkhidmatan bukan pendidikan contohnya seperti penganjuran seminar atau sewaan ruang niaga adalah tertakluk kepada GST berkadar standard (6%) atau berkadar sifar (0%).

(ii) Perintah Relif

Universiti Awam tidak membayar GST untuk perolehan bekalan berkaitan pendidikan kerana pembekal tidak mengenakan GST terhadap perolehan barang terpilih yang mendapat perintah relif di bawah pendidikan.

(iii) Cukai Input

Universiti menanggung GST yang dikenakan oleh pembekal bagi perolehan perkhidmatan berkaitan dengan pendidikan. Universiti boleh menuntut GST (cukai input) bagi perolehan bekalan/perkhidmatan berkadar standard 6% sekiranya perolehan tersebut ada kaitan dengan pembekalan berkadar standard 6% (cukai output).

(o) Cukai Jualan dan Perkhidmatan (CJP)

Pelaksanaan CJP berkuatkuasa pada 1 September 2018. Implikasi kepada Universiti adalah seperti berikut:

(i) Cukai Jualan

Cukai Jualan dikenakan dan dilevikan ke atas semua barang bercukai yang dikilangkan di Malaysia oleh pengilang berdaftar dan dijual, digunakan atau dilupuskan olehnya atau yang diimport ke Malaysia oleh mana-mana orang. Kadar Cukai Jualan untuk barang adalah 5%, 10% atau kadar lain yang telah ditetapkan di dalam Akta Cukai Jualan 2018.

(ii) Cukai Perkhidmatan

Cukai perkhidmatan dikenakan dan dilevi ke atas barang dan perkhidmatan yang ditetapkan di Malaysia termasuk makanan, minuman, insuran, komunikasi, kelab swasta, hotel dan tembakau. Kadar cukai perkhidmatan ialah 6% daripada harga atau premium atas polisi insuran, nilai pertaruhan dan perjudian, dan lain-lain bagi perkhidmatan bercukai seperti yang ditetapkan di bawah seksyen 9 Akta Cukai Pendapatan 2018.

UNIVERSITI MALAYSIA SARAWAK
 [Ditubuhkan di bawah Perintah Universiti Malaysia Sarawak (Perbadanan) 1992]
NOTA PADA PENYATA KEWANGAN
BAGI TAHUN KEWANGAN BERAKHIR 31 DISEMBER 2023
(SAMBUNGAN)

2. DASAR PERAKAUNAN (SAMBUNGAN)

(p) Geran Kerajaan

Geran Kerajaan yang tidak dikenakan syarat-syarat prestasi masa depan yang tertentu diukur pada nilai saksama aset yang diterima atau akan diterima dan diiktiraf dalam pendapatan apabila perolehan geran akan diterima.

Geran Kerajaan yang dikenakan syarat-syarat prestasi masa depan tertentu diiktiraf pada nilai saksama dalam pendapatan hanya apabila syarat-syarat prestasi telah dipenuhi.

Geran Kerajaan diterima sebelum kriteria pengiktirafan hasil dipenuhi diiktiraf sebagai liabiliti.

(q) Instrumen Kewangan

Aset Kewangan

Aset kewangan diiktiraf dalam penyata kedudukan kewangan apabila Kumpulan dan Universiti menjadi pihak kepada peruntukan kontrak instrumen.

Pada awal pengiktirafan, aset kewangan adalah diukur pada harga urus niaga, termasuk kos urus niaga untuk aset kewangan tidak diukur pada nilai saksama menerusi keuntungan atau kerugian, melainkan perjanjian membentuk, pada kesan, sebuah urus niaga pembiayaan bagi pihak bertimbal kepada pengaturan.

Selepas pengiktirafan awal, aset kewangan dikelaskan kepada salah satu daripada tiga kategori: aset kewangan diukur pada nilai saksama menerusi keuntungan atau kerugian, aset kewangan merupakan instrumen hutang diukur pada kos dilunaskan, dan aset kewangan merupakan instrumen ekuiti diukur pada kos ditolak rosot nilai.

(i) Aset Kewangan Diukur pada Nilai Saksama menerusi Keuntungan atau Kerugian

Aset kewangan adalah dikelaskan sebagai nilai saksama menerusi keuntungan atau kerugian apabila aset kewangan adalah dalam skop MPSAS 29 atau jika aset kewangan diniagakan secara awam atau nilai saksamanya tidak boleh diukur dengan pasti tanpa kos atau usaha yang tidak wajar.

Perubahan dalam nilai saksama diiktiraf dalam keuntungan atau kerugian.

Jika ukuran pasti bagi nilai saksama tidak lagi boleh didapati untuk instrumen ekuiti yang tidak diniagakan secara awam tetapi diukur pada nilai saksama melalui keuntungan atau kerugian, nilai saksamanya pada tarikh akhir instrumen yang boleh dinilai dengan pasti dianggap sebagai kos instrumen, dan ia diukur pada amaun kos ini ditolak rosot nilai sehingga ukuran pasti nilai saksama boleh didapati.

(ii) Aset Kewangan merupakan Instrumen Hutang Diukur pada Kos Dilunaskan

Selepas pengiktirafan awal, instrumen hutang diukur pada kos dilunaskan menggunakan kaedah faedah efektif. Instrumen hutang yang dikelaskan sebagai aset semasa diukur pada amaun tunai yang tidak didiskaunkan atau pertimbangan lain yang dijangka boleh diterima.

Kaedah faedah efektif adalah kaedah untuk mengira kos dilunaskan aset kewangan dan untuk memperuntukkan pendapatan faedah ke atas tempoh yang berkaitan. Kadar faedah efektif adalah kadar diskaun anggaran penerimaan tunai masa depan yang tepat menerusi jangka hayat aset kewangan atau, apabila sesuai, tempoh yang lebih singkat, dengan amaun bawaan aset kewangan.

UNIVERSITI MALAYSIA SARAWAK
 [Ditubuhkan di bawah Perintah Universiti Malaysia Sarawak (Perbadanan) 1992]
NOTA PADA PENYATA KEWANGAN
BAGI TAHUN KEWANGAN BERAKHIR 31 DISEMBER 2023
(SAMBUNGAN)

2. DASAR PERAKAUNAN (SAMBUNGAN)

(q) Instrumen Kewangan (sambungan)

(iii) Aset Kewangan merupakan Instrumen Ekuiti Diukur pada Kos Ditolak Rosot Nilai

Instrumen ekuiti yang tidak diniagakan secara awam dan di mana nilai saksama tidak boleh diukur dengan pasti tanpa kos atau usaha yang tidak wajar, dan kontrak yang berhubung kepada instrumen tersebut, jika dilaksanakan, akan menyebabkan penghantaran instrumen tersebut, diukur pada kos ditolak rosot nilai.

(iv) Rosot Nilai Aset Kewangan

Pada akhir setiap tempoh pelaporan, Kumpulan dan Universiti menilai sama ada terdapat sebarang bukti objektif bahawa aset kewangan yang diukur pada kos atau kos dilunaskan, telah dirosot nilai.

Bukti objektif boleh termasuk:

- kesukaran kewangan yang ketara oleh penerbit atau obligor.
- pelanggaran kontrak.
- pemberi pinjaman memberikan kepada peminjam sebuah konsesi bahawa pemberi pinjaman tidak akan dipertimbangkan.
- Ia menjadi kemungkinan bahawa peminjam akan bankrap atau penyusunan semula kewangan lain.
- data yang boleh diperhatikan dapat menunjukkan bahawa terdapat penurunan yang boleh diukur dalam anggaran aliran tunai masa depan daripada aset kewangan sejak pengiktirafan awal aset.

Bagi kategori tertentu aset kewangan, seperti penghutang dagangan, jika ia ditentukan bahawa tiada bukti objektif rosot nilai wujud bagi aset kewangan dinilai individu, sama ada penting atau tidak, aset termasuk dalam kumpulan yang mempunyai ciri-ciri risiko yang serupa dan dinilai secara kolektif untuk rosot nilai.

Kerugian rosot nilai, berhubung dengan aset kewangan yang diukur pada kos dilunaskan, diukur sebagai perbezaan di antara amaun bawaan aset dan nilai semasa anggaran aliran tunai yang didiskaunkan pada kadar faedah efektif aset asal.

Jika terdapat bukti objektif bahawa kerugian rosot nilai telah dilibatkan ke atas aset kewangan diukur pada kos ditolak rosot nilai, amaun kerugian rosot nilai diukur sebagai perbezaan di antara amaun bawaan aset dan anggaran amaun terbaik yang mana Kumpulan dan Universiti akan diterima bagi aset jika ia dijual pada tarikh pelaporan.

Amaun bawaan aset kewangan dikurangkan secara langsung, kecuali amaun bawaan penghutang dagangan yang dikurangkan melalui penggunaan akaun elaun. Sebarang kerugian rosot nilai diiktiraf dalam keuntungan atau kerugian dengan serta-merta. Jika, dalam tempoh kemudiannya, sebarang amaun kerugian rosot nilai menurun, kerugian rosot nilai yang diiktiraf sebelumnya dibalikkan secara langsung, kecuali bagi amaun yang berkaitan dengan penghutang dagangan yang dibalikkan untuk dimasukkan semula amaun yang sebelum ini diperuntukkan dalam akaun elaun. Pembalikan ini diiktiraf dalam keuntungan atau kerugian dengan serta-merta.

UNIVERSITI MALAYSIA SARAWAK
 [Ditubuhkan di bawah Perintah Universiti Malaysia Sarawak (Perbadanan) 1992]
NOTA PADA PENYATA KEWANGAN
BAGI TAHUN KEWANGAN BERAKHIR 31 DISEMBER 2023
(SAMBUNGAN)

2. DASAR PERAKAUNAN (SAMBUNGAN)

(q) Instrumen Kewangan (sambungan)

(v) Penyahiktirafan Aset Kewangan

Aset kewangan dinyahiktiraf apabila hak kontrak untuk aliran tunai daripada aset kewangan tersebut tamat tempoh, atau diselesai, atau Kumpulan dan Universiti memindahkan risiko dan ganjaran pemilikan aset kewangan yang ketara kepada pihak lain.

Pada penyahiktirafan aset kewangan secara keseluruhannya, perbezaan di antara amaun bawaan dan jumlah pertimbangan diterima dan sebarang keuntungan atau kerugian kumulatif adalah diiktiraf dalam keuntungan atau kerugian dalam tempoh pemindahan.

Liabiliti dan Ekuiti

(i) Penyahiktirafan Aset Kewangan/Pengkelasan Liabiliti dan Ekuiti

Liabiliti kewangan dan instrumen ekuiti adalah dikelaskan selaras dengan ciri-ciri dalam pengaturan kontrak, bukan sekadar bentuk undang-undang, dan selaras dengan definisi liabiliti kewangan dan instrumen ekuiti.

(ii) Liabiliti Kewangan

Liabiliti kewangan diiktiraf dalam penyata kedudukan kewangan apabila Kumpulan dan Universiti menjadi pihak kepada peruntukan kontrak instrumen.

Pada awal pengiktirafan, liabiliti kewangan adalah diukur pada harga urus niaga, termasuk kos urus niaga untuk liabiliti kewangan tidak diukur pada nilai saksama menerusi keuntungan atau kerugian, melainkan perjanjian membentuk, pada kesan, sebuah urus niaga pembiayaan bagi Universiti kepada pengaturan.

Selepas pengiktirafan awal, liabiliti kewangan dikelaskan kepada salah satu daripada tiga kategori: liabiliti kewangan diukur pada nilai saksama menerusi keuntungan atau kerugian, atau liabiliti kewangan diukur pada kos dilunaskan.

(iii) Liabiliti Diukur pada Nilai Saksama menerusi Keuntungan atau Kerugian

Liabiliti kewangan adalah dikelaskan sebagai nilai saksama menerusi keuntungan atau kerugian apabila liabiliti kewangan adalah dalam skop MPSAS 29 atau jika liabiliti kewangan diniagakan secara awam atau nilai saksamanya tidak boleh diukur dengan pasti tanpa kos atau usaha yang tidak wajar.

Jika ukuran yang pasti bagi nilai saksama tidak lagi boleh didapati untuk instrumen ekuiti yang tidak diniagakan secara awam tetapi diukur pada nilai saksama melalui keuntungan atau kerugian, nilai saksamanya pada tarikh akhir instrumen yang boleh dinilai dengan pasti dianggap sebagai kos instrumen, dan ia diukur pada amaun kos ini ditolak rosot nilai sehingga ukuran pasti bagi nilai saksama boleh didapati.

(iv) Liabiliti Kewangan Diukur pada Kos Dilunaskan

Selepas pengiktirafan awal, liabiliti kewangan selain daripada liabiliti kewangan diukur pada nilai saksama menerusi keuntungan dan kerugian adalah diukur pada kos dilunaskan menggunakan kaedah faedah efektif. Keuntungan atau kerugian diiktiraf pada keuntungan atau kerugian apabila liabiliti kewangan dinyahiktiraf atau dirosot nilai.

UNIVERSITI MALAYSIA SARAWAK
 [Ditubuhkan di bawah Perintah Universiti Malaysia Sarawak (Perbadanan) 1992]
NOTA PADA PENYATA KEWANGAN
BAGI TAHUN KEWANGAN BERAKHIR 31 DISEMBER 2023
(SAMBUNGAN)

2. DASAR PERAKAUNAN (SAMBUNGAN)

(q) Instrumen Kewangan (sambungan)

(iv) Liabiliti Kewangan Diukur pada Kos Dilunaskan (sambungan)

Kaedah faedah efektif adalah kaedah untuk mengira kos dilunaskan liabiliti kewangan dan untuk memperuntukkan perbelanjaan faedah ke atas tempoh yang berkaitan. Kadar faedah efektif adalah kadar diskaun anggaran pembayaran tunai masa depan yang tepat menerusi jangka hayat liabiliti kewangan atau, apabila sesuai, tempoh yang lebih singkat, dengan amaun bawaan liabiliti kewangan.

(v) Maklumat Bajet

Penyata ini telah disediakan menggunakan asas penyediaan bajet tahunan dan hanya merujuk kepada bajet mengurus sahaja. Jumlah bajet hanya merangkumi Universiti sahaja dan ianya telah diluluskan oleh Kementerian Pengajian Tinggi.

3. POLISI PENGURUSAN RISIKO KEWANGAN

Instrumen kewangan Kumpulan dan Universiti bergantung kepada kepelbagaian risiko kewangan termasuk risiko hutang, risiko kadar faedah, risiko pasaran, risiko kecairan dan aliran tunai.

Objektif pengurusan risiko kewangan Kumpulan dan Universiti adalah untuk mengenal pasti dan mengawal risiko yang terdedah kepada Kumpulan dan Universiti bagi meminimumkan atau mengelak kerugian kesan daripada risiko tersebut serta meningkatkan pulangan.

Pihak Lembaga Pengarah bertanggungjawab untuk menangani risiko tersebut dengan menyediakan polisi serta prosedur untuk menguruskannya. Risiko-risiko tersebut diuruskan dengan cara sentiasa menyemak risiko semasa, sistem kawalan dalaman, mematuhi polisi risiko kewangan dan mendapatkan perlindungan insuran di mana perlu.

(a) Risiko Tukaran Asing

Universiti tidak terdedah kepada risiko tukaran asing berikutan semua transaksi dibuat dalam mata wang Ringgit Malaysia.

(b) Risiko Kadar Faedah

Kumpulan dan Universiti tidak terdedah kepada risiko kadar faedah kerana ia tidak mempunyai aset jangka panjang yang menanggung faedah atau hutang yang menanggung faedah.

(c) Risiko Kredit

Risiko kredit adalah risiko kerugian kewangan daripada kegagalan mematuhi akujanji oleh pihak yang mempunyai kontrak dengan Kumpulan dan Universiti. Kumpulan dan Universiti terdedah kepada risiko kredit terutamanya terhadap penghutang.

Risiko kredit ditentukan oleh pihak pengurusan yang menetapkan polisi, penilaian serta mengambil tindakan yang bersesuaian.

(d) Risiko Kecairan dan Aliran Tunai

Kumpulan dan Universiti tidak memiliki profil hutang dan memiliki wang tunai atau aset yang boleh ditukarkan kepada wang tunai yang cukup untuk memenuhi keperluan kesemua modal kerja.

UNIVERSITI MALAYSIA SARAWAK
[Ditubuhkan di bawah Perintah Universiti Malaysia Sarawak (Perbadanan) 1992]
NOTA PADA PENYATA KEWANGAN
BAGI TAHUN KEWANGAN BERAKHIR 31 DISEMBER 2023
(SAMBUNGAN)

4. PERTIMBANGAN PERAKAUNAN KRITIKAL DAN SUMBER UTAMA KETIDAKPASTIAN ANGGARAN

Dalam pemilihan dasar-dasar perakaunan bagi Kumpulan dan Universiti, terdapat beberapa perkara yang memerlukan kepentingan pertimbangan dan ketidakpastian seperti berikut:

Peruntukan Hutang Ragu dan Hutang Lapuk

Penghutang telah dinyatakan pada nilai yang telah dijangka boleh direalisasikan. Penghutang pelajar dan penghutang lain akan dibuat peruntukan hutang ragu sepenuhnya berdasarkan status penghutang tidak aktif melebihi tiga (3) tahun.

Peruntukan dibuat bagi hutang lapuk yang dikenalpasti berdasarkan kepada penyemakan akhir tahun ke atas hutang yang melebihi enam (6) tahun. Hutang lapuk dilupuskan setelah mendapat kelulusan daripada Mesyuarat Lembaga Pengarah Universiti.

UNIVERSITI MALAYSIA SARAWAK
[Ditubuhkan di bawah Perintah Universiti Malaysia Sarawak (Perbadanan) 1992]
NOTA PADA PENYATA KEWANGAN
BAGI TAHUN KEWANGAN BERAKHIR 31 DISEMBER 2023
(SAMBUNGAN)

	KUMPULAN		UNIVERSITI	
	2023 RM	2022 RM	2023 RM	2022 RM
5. Wang Dalam Tangan dan Baki Di Bank				
Baki Di Bank	10,429,529	8,615,242	3,621,408	5,822,983
Wang Dalam Tangan	23,175	23,200	22,750	22,250
BAKI PADA 31 DISEMBER	10,452,704	8,638,442	3,644,158	5,845,233
6. Simpanan Tetap				
Bank-Bank dan Institusi Kewangan Berlesen	567,846,107	540,312,355	547,042,336	510,132,841
Simpanan tetap Universiti dilaburkan di institusi-institusi kewangan yang diluluskan oleh Kementerian Kewangan.				
Terdapat jumlah sebanyak RM404,125 (2022: 395,196) dalam simpanan tetap entiti yang dikawal telah dicagarkan kepada sebuah bank berlesen sebagai cagaran untuk mendapatkan surat kredit yang dikeluarkan untuk pelanggan kontrak.				
7. Urus Niaga Bukan Pertukaran Belum Terima				
Penghutang Pelajar	4,059,665	4,208,841	4,059,665	4,208,841
Tolak : Peruntukan Hutang Ragu	(414,282)	(220,364)	(414,282)	(220,364)
BAKI PADA 31 DISEMBER	3,645,383	3,988,477	3,645,383	3,988,477
8. Urus Niaga Pertukaran Belum Terima				
Penghutang Perniagaan	3,038,339	5,794,887	-	-
9. Lain-lain Belum Terima dan Deposit				
Lain-lain Penghutang	1,309,844	1,099,131	2,068,486	782,185
Bayaran Terdahulu	1,675,102	1,782,911	1,675,102	1,782,911
Pendahuluan Pada Kakitangan	13,990	55,216	13,990	55,216
Pendahuluan Akaun <i>Enterprise</i>	3,418	3,418	3,418	3,418
Faedah Simpanan Tetap Kerusi Tun Openg	20,710	137,480	20,710	137,480
Faedah Simpanan Tetap Kerusi Tun Zaidi	20,710	137,480	20,710	137,480
Faedah Simpanan Tetap Tabung Geran IRPA	1,050	29,012	1,050	29,012
Faedah Simpanan Tetap Kerusi Shell	2,898	97,921	2,898	97,921
Faedah Simpanan Tetap Kerusi P.Ramlee - Petronas	48,604	39,671	48,604	39,671
Faedah Simpanan Tetap Kerusi Pengajian Dayak	36,523	23,906	36,523	23,906
Faedah Simpanan Tetap Kumpulan Wang Pengurusan	4,947,500	3,533,374	4,947,500	3,533,374
Faedah Simpanan Tetap Kerusi Nusantara	1,745	64,838	1,745	64,838
Faedah Simpanan Tetap Tabung Pasca Siswazah	1,355	50,329	1,355	50,329
Faedah Simpanan Tetap Kerusi Sino Borneo	810	30,089	810	30,089
Faedah Simpanan Tetap Pusaka	9,612	20,078	9,612	20,078
Faedah Simpanan Tetap Tun Taib	9,612	20,078	9,612	20,078
Tuntutan Cukai GST	796,644	796,644	796,644	796,644
Pelbagai Cagaran	218,350	218,350	218,350	218,350
Jumlah Pelbagai Penghutang	9,118,477	8,139,926	9,877,119	7,822,980
Tolak : Peruntukan Hutang Ragu	(50,698)	(122,397)	(50,698)	(122,397)
BAKI PADA 31 DISEMBER	9,067,779	8,017,529	9,826,421	7,700,583

Lain-lain penghutang termasuk jumlah RM1,360,157 (2022: RM178,914) yang terhutang daripada entiti yang dikawal. Amaun yang terhutang adalah tidak bercagar, tanpa faedah dan dibayar balik atas permintaan.

UNIVERSITI MALAYSIA SARAWAK
NOTA PADA PENYATA KEWANGAN
BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2023
(SAMBUNGAN)

	KUMPULAN		UNIVERSITI	
	2023 RM	2022 RM	2023 RM	2022 RM
10. Penghutang Pinjaman/Pendahuluan Jangka Pendek				
Penghutang Pinjaman Kenderaan	3,196,735	3,410,540	3,196,735	3,410,540
Penghutang Pinjaman Komputer	368,605	395,787	368,605	395,787
Penghutang Pelbagai - Entiti yang Dikawal	-	-	2,687,324	3,791,914
	3,565,340	3,806,327	6,252,664	7,598,241
Tolak :				
Terimaan dalam tempoh 12 bulan - Jangka Pendek	(927,222)	(877,327)	(1,327,046)	(1,776,735)
Peruntukan Belanja Penarikbalikkan	(459,726)	(65,665)	(459,726)	(707,330)
	2,178,392	2,863,335	4,465,892	5,114,176

Jumlah penghutang pinjaman kenderaan dan komputer adalah tidak bercagar dan perlu menanggung faedah pada 4% (2022: 4%) setahun serta mempunyai tempoh tetap pembayaran balik. Namun bermula November 2023, faedah bagi pinjaman komputer dipinda ke 2% selaras dengan Pekeliling Bendahari Bil.7/2023.

Jumlah penghutang pelbagai - entiti yang dikawal adalah tidak bercagar. Ia adalah tanpa faedah dan perlu dibayar balik atas permintaan kecuali RM2,737,500 (2022: RM3,187,500) perlu menanggung faedah pada 1.88% (2022: 1.88%) setahun dan mempunyai tempoh tetap pembayaran balik RM37,500 sebulan.

11. Pelaburan Jangka Panjang

Pelaburan berdasarkan pada harga kos:-

Saham Operasi Multimedia Technology Enhancement Operations Sdn Bhd (METEOR)	500,000	500,000	500,000	500,000
---	---------	---------	---------	---------

12. Pelaburan Dalam Entiti yang Dikawal

Pelaburan dalam entiti yang dikawal	-	-	1,830,000	1,830,000
-------------------------------------	---	---	-----------	-----------

Butiran syarikat subsidiari Universiti adalah seperti berikut:

<u>Nama Syarikat</u>	<u>Kepentingan Ekuiti</u>		<u>Aktiviti utama</u>	<u>Tahun Kewangan</u>
	2023	2022		
UNIMAS Holdings Sdn Bhd (Pernah dikenali sebagai Sebayor Holdings Sdn Bhd)	100%	100%	Pendidikan, latihan dan penyelidikan	31 Disember

Penyata Kewangan entiti yang dikawal tidak diaudit oleh Jabatan Audit Negara.

UNIVERSITI MALAYSIA SARAWAK
[Ditubuhkan di bawah Perintah Universiti Malaysia Sarawak (Perbadanan) 1992]
NOTA PADA PENYATA KEWANGAN
BAGI TAHUN KEWANGAN BERAKHIR 31 DISEMBER 2023
(SAMBUNGAN)

Nota 13: Hartanah, Loji dan Peralatan

KUMPULAN

Keterangan	Kos Pada 01.01.2023 RM	Tambahan Dalam Tahun 2023 RM	Pelupusan/ Kurungan Dalam Tahun 2023 RM	Pindahan Daripada PDK Tahun 2023 RM	Kos Pada 31.12.2023 RM	Susut Nilai Pada 01.01.2023 RM	Tambahan Dalam Tahun 2023 RM	Pelupusan/ Kurungan Dalam Tahun 2023 RM	Pelarasan Susut Nilai Dalam Tahun 2023 RM	Susut Nilai Pada 31.12.2023 RM	Nilai Bersih Pada 31.12.2023 RM	Nilai Bersih Pada 31.12.2022 RM
Hartanah, Loji dan Peralatan Pembangunan	1,849,450,784	14,044,065	2,123,881	500,090	1,861,871,058	874,122,818	47,917,628	2,123,850	206	919,916,802	941,954,256	975,327,966
Hartanah, Loji dan Peralatan Pengurusan	146,621,183	1,293,427	1,470,562	11,436,324	157,880,372	130,864,969	998,903	1,470,555	-	130,393,317	27,487,055	15,756,214
Hartanah, Loji dan Peralatan Penyelidikan	8,827,481	237,530	25,863	-	9,039,148	8,013,942	321,402	8,905	-	8,326,439	712,709	813,539
Hartanah, Loji dan Peralatan Amanah	10,760,682	36,145	-	-	10,796,827	5,139,680	338,134	-	-	5,477,814	5,319,013	5,621,002
Hartanah, Loji dan Peralatan Asrama	104,488,140	-	-	-	104,488,140	21,610,940	2,236,436	-	-	23,847,376	80,640,764	82,877,200
Hartanah, Loji dan Peralatan Anak Syarikat	8,403,751	2,431,425	-	-	10,835,176	7,298,785	586,074	-	-	7,884,859	2,950,317	1,104,966
Jumlah	2,128,552,021	18,042,592	3,620,306	11,936,414	2,154,910,721	1,047,051,134	52,398,577	3,603,310	206	1,095,846,607	1,059,064,114	1,081,500,887

Nota 13: Hartanah, Loji dan Peralatan

UNIVERSITI

Keterangan	Kos Pada 01.01.2023 RM	Tambahan Dalam Tahun 2023 RM	Pelupusan/ Kurungan Dalam Tahun 2023 RM	Pindahan Daripada PDK Tahun 2023 RM	Kos Pada 31.12.2023 RM	Susut Nilai Pada 01.01.2023 RM	Tambahan Dalam Tahun 2023 RM	Pelupusan/ Kurungan Dalam Tahun 2023 RM	Pelarasan Susut Nilai Dalam Tahun 2023 RM	Susut Nilai Pada 31.12.2023 RM	Nilai Bersih Pada 31.12.2023 RM	Nilai Bersih Pada 31.12.2022 RM
Hartanah, Loji dan Peralatan Pembangunan	1,849,450,784	14,044,065	2,123,881	500,090	1,861,871,058	874,122,818	47,917,628	2,123,850	206	919,916,802	941,954,256	975,327,966
Hartanah, Loji dan Peralatan Pengurusan	146,621,183	1,293,427	1,470,562	11,436,324	157,880,372	130,864,969	998,903	1,470,555	-	130,393,317	27,487,055	15,756,214
Hartanah, Loji dan Peralatan Penyelidikan	8,827,481	237,530	25,863	-	9,039,148	8,013,942	321,402	8,905	-	8,326,439	712,709	813,539
Hartanah, Loji dan Peralatan Amanah	10,760,682	36,145	-	-	10,796,827	5,139,680	338,134	-	-	5,477,814	5,319,013	5,621,002
Hartanah, Loji dan Peralatan Asrama	104,488,140	-	-	-	104,488,140	21,610,940	2,236,436	-	-	23,847,376	80,640,764	82,877,200
Jumlah	2,120,148,270	15,611,167	3,620,306	11,936,414	2,144,075,545	1,039,752,349	51,812,503	3,603,310	206	1,087,961,748	1,056,113,797	1,080,395,921

UNIVERSITI MALAYSIA SARAWAK
[Ditubuhkan di bawah Perintah Universiti Malaysia Sarawak (Perbadanan) 1992]
NOTA PADA PENYATA KEWANGAN
BAGI TAHUN KEWANGAN BERAKHIR 31 DISEMBER 2023
(SAMBUNGAN)

Nota 13 (a): Hartanah, Loji dan Peralatan Pembangunan

UNIVERSITI

Keterangan	Kadar Susut Nilai (%)	Kos Pada 01.01.2023 RM	Tambahan Dalam Tahun 2023 RM	Pelupusan/ Kurangan Dalam Tahun 2023 RM	Pindahan Daripada PDK Tahun 2023 RM	Kos Pada 31.12.2023 RM	Susut Nilai Pada 01.01.2023 RM	Tambahan Dalam Tahun 2023 RM	Pelupusan/ Kurangan Dalam Tahun 2023 RM	Pelajaran Susut Nilai Dalam Tahun 2023 RM	Susut Nilai Pada 31.12.2023 RM	Nilai Bersih Pada 31.12.2023 RM	Nilai Bersih Pada 31.12.2022 RM
Tanah Milik Bebas	-	22,673,808	-	-	-	22,673,808	-	-	-	-	-	22,673,808	22,673,808
Infrastruktur	5	364,230,534	-	-	144,653	364,375,187	282,449,242	12,568,402	-	206	295,017,850	69,357,337	81,781,292
Bangunan Kekal	2	1,160,447,000	-	-	355,437	1,160,802,437	315,041,431	23,216,049	-	-	338,257,480	822,544,957	845,405,569
Bangunan Tidak Kekal	10	27,366,435	-	-	-	27,366,435	27,366,434	-	-	-	27,366,434	1	1
Alat Pengajaran dan Penyelidikan	20	225,150,315	9,967,116	1,643,275	-	233,474,156	202,642,915	9,971,502	1,643,244	-	210,971,173	22,502,983	22,507,400
Perabot & Pasangan	20	6,303,398	-	2,966	-	6,300,432	6,303,398	-	2,966	-	6,300,432	-	-
Buku-buku	20	5,367,212	-	-	-	5,367,212	5,367,212	-	-	-	5,367,212	-	-
Kenderaan Bermotor dan Jentera	20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Mesin dan Peralatan Pejabat	20	900,495	373,379	-	-	1,273,874	455,475	167,339	-	-	622,814	651,060	445,020
Alat Fotografi dan Tayangan	20	109,389	491,550	-	-	600,939	56,908	30,043	-	-	86,951	513,988	52,481
Alat Perhubungan	20	738,170	-	-	-	738,170	738,170	-	-	-	738,170	-	-
Komputer dan Alat Berkaitan	33 1/3	36,048,292	3,111,220	477,640	-	38,681,872	33,585,898	1,960,933	477,640	-	35,069,191	3,612,681	2,462,394
Alat Kelengkapan Perpustakaan	20	115,736	-	-	-	115,736	115,735	-	-	-	115,735	1	1
Alat Konvokesyen	20	-	100,800	-	-	100,800	-	3,360	-	-	3,360	97,440	-
Jumlah		1,849,450,784	14,044,065	2,123,881	500,090	1,861,871,058	874,122,818	47,917,628	2,123,850	206	919,916,802	941,954,256	975,327,966

Nota 13 (b): Hartanah, Loji dan Peralatan Pengurusan

UNIVERSITI

Keterangan	Kadar Susut Nilai (%)	Kos Pada 01.01.2023 RM	Tambahan Dalam Tahun 2023 RM	Pelupusan/ Kurangan Dalam Tahun 2023 RM	Pindahan Daripada PDK Tahun 2023 RM	Kos Pada 31.12.2023 RM	Susut Nilai Pada 01.01.2023 RM	Tambahan Dalam Tahun 2023 RM	Pelupusan/ Kurangan Dalam Tahun 2023 RM	Susut Nilai Pada 31.12.2023 RM	Nilai Bersih Pada 31.12.2023 RM	Nilai Bersih Pada 31.12.2022 RM
Bangunan Kekal	2	14,800,266	-	-	9,859,969	24,660,235	881,072	380,150	-	1,261,222	23,399,013	13,919,194
Infrastruktur	5	1,360,084	-	-	1,576,355	2,936,439	200,434	101,227	-	301,661	2,634,778	1,159,650
Alat Kelengkapan Perpustakaan	20	81,385	-	-	-	81,385	81,384	-	-	81,384	1	1
Sistem Telefon	20	12,109	-	-	-	12,109	12,109	-	-	12,109	-	-
Perabot dan Pasangan	20	7,242,309	-	-	-	7,242,309	7,218,936	5,996	-	7,224,932	17,377	23,373
Alat Pengajaran dan Penyelidikan	20	69,840,136	29,620	624,947	-	69,244,809	69,838,820	1,023	624,943	69,214,900	29,909	1,316
Mesin dan Peralatan Pejabat	20	1,929,125	67,450	-	-	1,996,575	1,919,822	4,572	-	1,924,394	72,181	9,303
Komputer dan Alat Berkaitan	33 1/3	23,368,139	-	55,820	-	23,312,319	23,366,464	-	55,818	23,310,646	1,673	1,675
Buku-buku	20	8,368,987	-	-	-	8,368,987	8,368,987	-	-	8,368,987	-	-
Kenderaan Bermotor dan Jentera	20	18,875,458	1,196,357	789,795	-	19,282,020	18,233,756	505,935	789,794	17,949,897	1,332,123	641,702
Alat Fotografi dan Tayangan	20	100,462	-	-	-	100,462	100,462	-	-	100,462	-	-
Kelengkapan Sukan, Kesenian dan Riadah	20	377,740	-	-	-	377,740	377,740	-	-	377,740	-	-
Alat Konvokesyen	20	264,983	-	-	-	264,983	264,983	-	-	264,983	-	-
Jumlah		146,621,183	1,293,427	1,470,562	11,436,324	157,880,372	130,864,969	998,903	1,470,555	130,393,317	27,487,055	15,756,214

UNIVERSITI MALAYSIA SARAWAK
[Ditubuhkan di bawah Perintah Universiti Malaysia Sarawak (Perbadanan) 1992]
NOTA PADA PENYATA KEWANGAN
BAGI TAHUN KEWANGAN BERAKHIR 31 DISEMBER 2023
(SAMBUNGAN)

Nota 13 (c): Hartanah, Loji dan Peralatan Penyelidikan

UNIVERSITI

Keterangan	Kadar Susut Nilai (%)	Kos Pada 01.01.2023 RM	Tambahan Dalam Tahun 2023 RM	Pelupusan/ Kurangan Dalam Tahun 2023 RM	Kos Pada 31.12.2023 RM	Susut Nilai Pada 01.01.2023 RM	Tambahan Dalam Tahun 2023 RM	Pelupusan/ Kurangan Dalam Tahun 2023 RM	Susut Nilai Pada 31.12.2023 RM	Nilai Bersih Pada 31.12.2023 RM	Nilai Bersih Pada 31.12.2022 RM
Alat Pengajaran dan Penyelidikan	20	7,826,972	216,422	25,863	8,017,531	7,018,564	310,972	8,905	7,320,631	696,900	808,408
Komputer dan Alat Berkaitan	33 1/3	794,078	21,108	-	815,186	792,898	9,200	-	802,098	13,088	1,180
Alat Fotografi dan Tayangan	20	206,431	-	-	206,431	202,480	1,230	-	203,710	2,721	3,951
Jumlah		8,827,481	237,530	25,863	9,039,148	8,013,942	321,402	8,905	8,326,439	712,709	813,539

Nota 13 (d): Hartanah, Loji dan Peralatan Amanah

UNIVERSITI

Keterangan	Kadar Susut Nilai (%)	Kos Pada 01.01.2023 RM	Tambahan Dalam Tahun 2023 RM	Kos Pada 31.12.2023 RM	Susut Nilai Pada 01.01.2023 RM	Tambahan Dalam Tahun 2023 RM	Susut Nilai Pada 31.12.2023 RM	Nilai Bersih Pada 31.12.2023 RM	Nilai Bersih Pada 31.12.2022 RM
Bangunan Kekal	2	10,000,000	-	10,000,000	4,800,000	200,000	5,000,000	5,000,000	5,200,000
Mesin dan Alat- Alat Pejabat	2	62,042	-	62,042	4,958	12,408	17,366	44,676	57,084
Alat-Alat Pengajaran	20	698,640	36,145	734,785	334,722	125,726	460,448	274,337	363,918
Jumlah		10,760,682	36,145	10,796,827	5,139,680	338,134	5,477,814	5,319,013	5,621,002

Nota 13 (e): Hartanah, Loji dan Peralatan Asrama

UNIVERSITI

Keterangan	Kadar Susut Nilai (%)	Kos Pada 01.01.2023 RM	Kos Pada 31.12.2023 RM	Susut Nilai Pada 01.01.2023 RM	Tambahan Dalam 01.01.2023 RM	Susut Nilai Pada 31.12.2023 RM	Nilai Bersih Pada 31.12.2023 RM	Nilai Bersih Pada 31.12.2022 RM
Bangunan Kekal	2	99,598,226	99,598,226	19,463,503	1,991,940	21,455,443	78,142,783	80,134,723
Infrastruktur	5	4,889,914	4,889,914	2,147,437	244,496	2,391,933	2,497,981	2,742,477
Jumlah		104,488,140	104,488,140	21,610,940	2,236,436	23,847,376	80,640,764	82,877,200

UNIVERSITI MALAYSIA SARAWAK
[Ditubuhkan di bawah Perintah Universiti Malaysia Sarawak (Perbadanan) 1992]
NOTA PADA PENYATA KEWANGAN
BAGI TAHUN KEWANGAN BERAKHIR 31 DISEMBER 2023
(SAMBUNGAN)

Nota 13 (f): Hartanah, Loji dan Peralatan Entiti yang Dikawal

Keterangan	Kadar Susut Nilai (%)	Kos Pada 01.01.2023 RM	Tambahan Dalam Tahun 2023 RM	Kos Pada 31.12.2023 RM	Susut Nilai Pada 01.01.2023 RM	Tambahan Dalam Tahun 2023 RM	Susut Nilai Pada 31.12.2023 RM	Nilai Bersih Pada 31.12.2023 RM	Nilai Bersih Pada 31.12.2022 RM
Mesin dan Peralatan Pejabat	20	4,329,397	426,360	4,755,757	3,544,475	331,823	3,876,298	879,459	784,922
Kenderaan Bermotor dan Jentera	20	355,851	391,759	747,610	99,046	123,935	222,981	524,629	256,805
Ubahsuai Pejabat	20	3,718,503	1,613,306	5,331,809	3,655,264	130,316	3,785,580	1,546,229	63,239
Jumlah		8,403,751	2,431,425	10,835,176	7,298,785	586,074	7,884,859	2,950,317	1,104,966

Nota 14: Pelaburan Hartanah

KUMPULAN

Keterangan	Kos Pada 01.01.2023 RM	Kos Pada 31.12.2023 RM	Susut Nilai Pada 01.01.2023 RM	Tambahan Dalam Tahun 2023 RM	Susut Nilai Pada 31.12.2023 RM	Nilai Bersih Pada 31.12.2023 RM	Nilai Bersih Pada 31.12.2022 RM
Tanah Pajakan (<50 Tahun)	3,996,891	3,996,891	977,521	66,615	1,044,136	2,952,755	3,019,370
Bangunan	3,865,093	3,865,093	1,036,414	64,418	1,100,832	2,764,261	2,828,679
Jumlah	7,861,984	7,861,984	2,013,935	131,033	2,144,968	5,717,016	5,848,049

Anak Syarikat telah memilih untuk menilai Pelaburan Hartanah berdasarkan model kos memandangkan nilai saksama Pelaburan Hartanah di atas tidak dapat diukur sewajarnya tanpa kos atau usaha berikutan syarikat tidak mempunyai kepakaran berkaitan untuk menilai hartanah tersebut dan perkhidmatan penilaian melibatkan kos yang tinggi.

UNIVERSITI MALAYSIA SARAWAK
[Ditubuhkan di bawah Perintah Universiti Malaysia Sarawak (Perbadanan) 1992]
NOTA PADA PENYATA KEWANGAN
BAGI TAHUN KEWANGAN BERAKHIR 31 DISEMBER 2023
(SAMBUNGAN)

	KUMPULAN		UNIVERSITI	
	2023 RM	2022 RM	2023 RM	2022 RM
15. Pembinaan Dalam Kemajuan				
Baki Pada 1 Januari	85,295,031	36,920,428	85,295,031	36,920,428
Perbelanjaan Dalam Tahun Semasa	66,093,219	49,231,764	63,337,789	49,231,764
Tolak :				
Pindahan ke Hartanah, Loji dan Peralatan	(11,936,414)	(857,161)	(11,936,414)	(857,161)
Lain-lain Perbelanjaan	(78,071)	-	(78,071)	-
BAKI PADA 31 DISEMBER	139,373,765	85,295,031	136,618,335	85,295,031
16. Urus Niaga Bukan Pertukaran Belum Bayar				
Biasiswa Pelajar	7,377,259	8,375,918	7,138,739	8,137,398
17. Urus Niaga Pertukaran Belum Bayar				
Pemiutang Pemiagaan	5,060,575	4,343,377	-	-
Pemiutang Kontrak Pembinaan	2,664,259	2,297,647	2,664,259	2,297,647
Lain-lain Pemiutang	11,271,837	19,781,633	5,873,964	13,089,986
Penghutang Kepada Pelanggan Kontrak (Rujuk Nota *)	19,800,337	23,842,004	-	-
Yuran Pelajar Ditangguh Ke Tahun Hadapan	9,013,359	9,139,361	9,013,359	9,139,361
BAKI PADA 31 DISEMBER	47,810,367	59,404,022	17,551,582	24,526,994
* Nota				
<u>Penghutang daripada/(kepada) pelanggan kontrak</u>				
Kos Terkumpul Sehingga Kini	58,155,852	49,370,570	-	-
Tambah : Keuntungan Diagihkan, Kerugian Bersih Yang Diramalkan	7,870,375	4,825,882	-	-
Tolak : Tuntutan Berperingkat	(85,826,564)	(78,038,456)	-	-
	(19,800,337)	(23,842,004)	-	-
18. Pelbagai Cagaran dan Amanah				
Cagaran Asrama	1,202,420	1,177,750	1,202,420	1,177,750
Cagaran Laci Berkunci	200	100	200	100
Cagaran Kerja-kerja Pembinaan	2,244,713	2,603,562	2,244,713	2,603,562
Cagaran Sewa Bangunan	94,330	80,660	94,330	80,660
Pelbagai Deposit	16,321	1,000	16,321	1,000
Cagaran Sewa Jubah	1,000	3,500	1,000	3,500
BAKI PADA 31 DISEMBER	3,558,984	3,866,572	3,558,984	3,866,572
19. Manfaat Pekerja				
Baki pada 1 Januari	30,770,234	31,422,893	30,770,234	31,422,893
Perbelanjaan Manfaat Pekerja	6,625,818	486,333	6,625,818	486,333
Jumlah bayaran serta pelarasan bagi tahun semasa	(923,555)	(1,138,992)	(923,555)	(1,138,992)
	36,472,497	30,770,234	36,472,497	30,770,234
Manfaat Pekerja Jangka Pendek	915,042	473,893	915,042	473,893
Manfaat Pekerja Jangka Panjang	35,557,455	30,296,341	35,557,455	30,296,341
BAKI PADA 31 DISEMBER	36,472,497	30,770,234	36,472,497	30,770,234
20. Pajakan Belum Dibayar				
Pajakan Jangka Pendek Belum Dibayar	171,642	80,747	-	-
- Tempoh satu (1) Tahun				
Pajakan Jangka Panjang Belum Dibayar	156,069	90,928	-	-
- Tempoh Satu (1) hingga Lima (5) Tahun				
	327,711	171,675	-	-

Pajakan belum dibayar tertakluk kepada kadar faedah efektif iaitu di antara 2.47% ke 4.44% dan 4.44% setahun (2022: di antara 4.32% ke 4.44% dan 4.44%).

UNIVERSITI MALAYSIA SARAWAK
NOTA PADA PENYATA KEWANGAN
BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2023
(SAMBUNGAN)

	KUMPULAN		UNIVERSITI	
	2023 RM	2022 RM	2023 RM	2022 RM
21. Geran Tertunda				
Geran Tertunda - Pembangunan				
Baki Pada 1 Januari	1,177,285,554	1,143,507,360	1,177,285,554	1,143,507,360
Tambah:				
Geran Pembangunan Bagi Tahun Semasa	114,500,000	83,100,000	114,500,000	83,100,000
	1,291,785,554	1,226,607,360	1,291,785,554	1,226,607,360
Tolak:				
Geran Pembangunan dilunaskan:-				
Susut Nilai-Hartanah, Loji dan Peralatan Pembangunan	(47,917,834)	(46,409,479)	(47,917,834)	(46,409,479)
Belanja Langsung	(1,697,470)	(2,911,133)	(1,697,470)	(2,911,133)
Perkhidmatan Iktis & Hospitaliti	(6,177)	(1,194)	(6,177)	(1,194)
BAKI PADA 31 DISEMBER	1,242,164,073	1,177,285,554	1,242,164,073	1,177,285,554
Geran Tertunda - Amanah				
Baki Pada 1 Januari	11,192,067	9,670,729	11,192,067	9,670,729
Tambah:				
Geran Amanah Bagi Tahun Semasa	3,350,521	3,273,328	3,350,521	3,273,328
	14,542,588	12,944,057	14,542,588	12,944,057
Tolak:				
Geran Amanah dilunaskan:-				
Belanja Langsung	(5,298,927)	(1,751,990)	(5,298,927)	(1,751,990)
BAKI PADA 31 DISEMBER	9,243,661	11,192,067	9,243,661	11,192,067
Geran Tertunda - Penyelidikan				
Baki Pada 1 Januari	14,238,413	15,220,819	14,238,413	15,220,819
Tambah:				
Geran Penyelidikan Bagi Tahun Semasa	5,160,369	7,860,614	5,160,369	7,860,614
	19,398,782	23,081,433	19,398,782	23,081,433
Tolak:				
Geran Penyelidikan dilunaskan:-				
Belanja Langsung	(6,870,607)	(8,843,020)	(6,870,607)	(8,843,020)
BAKI PADA 31 DISEMBER	12,528,175	14,238,413	12,528,175	14,238,413
JUMLAH GERAN TERTUNDA	1,263,935,909	1,202,716,034	1,263,935,909	1,202,716,034
22. Liabiliti Cukai Tertunda				
Baki pada 1 Januari	68,117	79,124	-	-
Dicajkan ke Penyata Prestasi Kewangan	(11,898)	(13,598)	-	-
Terkurang/(Terlebih) Peruntuk Pada Tahun Lepas	(56,219)	2,591	-	-
BAKI PADA 31 DISEMBER	-	68,117	-	-
Liabiliti Cukai Tertunda Pada Tahun Semasa Terdiri Daripada :-				
Hartanah, loji dan peralatan	-	68,117	-	-
- Lebihan Elaun Modal Terhadap Susut Nilai	-	68,117	-	-
	-	68,117	-	-
23. Lebihan Berkumpul				
KUMPULAN WANG MENGURUS				
PENDAPATAN				
Pemberian Kerajaan	239,650,400	239,824,800	239,650,400	239,824,800
Pendapatan Yuran Pelajar Dan Penginapan	46,285,451	43,260,669	46,285,451	43,260,669
Pendapatan Faedah	20,231,799	11,645,674	20,321,799	11,735,674
Pendapatan Dividen	2,000,000	563,461	2,304,000	867,461
Pendapatan Lain/Hasil	7,254,509	6,603,309	11,516,823	10,305,085
Jumlah Pendapatan	315,422,159	301,897,913	320,078,473	305,993,689

UNIVERSITI MALAYSIA SARAWAK
NOTA PADA PENYATA KEWANGAN
BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2023
(SAMBUNGAN)

	KUMPULAN		UNIVERSITI	
	2023 RM	2022 RM	2023 RM	2022 RM
23. Lebihan Berkumpul (sambungan)				
KUMPULAN WANG MENGURUS (SAMBUNGAN)				
PERBELANJAAN				
Emolumen	205,044,684	194,077,487	205,044,684	194,077,487
Faedah - faedah Kewangan Yang Lain	3,554,104	4,232,614	3,554,104	4,232,614
Perbelanjaan Manfaat Pekerja	6,625,818	486,333	6,625,818	486,333
Upah Staf Kontrak/Sambilan	14,716,388	15,044,449	14,716,388	15,044,449
Perbelanjaan Perjalanan dan Sara Hidup	3,980,926	3,472,370	3,980,926	3,472,370
Pengangkutan Barang-barang	156,826	130,285	156,826	130,285
Perhubungan Dan Utiliti	16,600,374	14,341,473	16,600,375	14,341,473
Sewaan	362,410	563,132	362,410	661,382
Bekalan Bahan Mentah Dan Penyelenggaraan/Pembaikan	41,099,003	45,081,429	41,099,003	45,081,429
Perkhidmatan Iktisas dan Hospitaliti	21,755,375	18,223,228	22,020,811	18,464,407
Perbelanjaan Lain	78,071	-	78,071	-
Hapuskira	136,848	81,066	136,848	81,066
Peruntukan Hutang Ragu	122,220	133,353	122,220	133,353
Susut Nilai	998,903	818,644	998,903	818,644
Jumlah Perbelanjaan	315,231,950	296,685,863	315,497,387	297,025,292
Lebihan Pendapatan/ (Perbelanjaan)	190,209	5,212,050	4,581,086	8,968,397
Baki Kumpulan Wang Dibawa Dari Tahun Lalu	237,176,176	237,291,126	253,311,902	249,670,505
Pindahan Kumpulan Wang	(5,806,057)	(5,327,000)	(5,806,057)	(5,327,000)
BAKI PADA 31 DISEMBER	231,560,328	237,176,176	252,086,931	253,311,902
KUMPULAN WANG AMANAH				
PENDAPATAN				
Pelunasan Geran Kerajaan	5,298,927	1,751,990	5,298,927	1,751,990
Faedah Simpanan Tetap	-	34,337	-	34,337
Pendapatan Lain	5,038,869	3,955,058	5,038,869	3,955,058
Jumlah Pendapatan	10,337,796	5,741,385	10,337,796	5,741,385
PERBELANJAAN				
Emolumen	14,674	10,358	14,674	10,358
Faedah - Faedah Kewangan Yang Lain	1,987,086	326,488	1,987,086	326,488
Perbelanjaan Perjalanan dan Sara Hidup	168,749	29,099	168,749	29,099
Upah Staf Kontrak/Sambilan	688,682	446,145	688,682	446,145
Perhubungan	875	605	875	605
Sewaan	188,783	53,410	188,783	53,410
Bekalan dan Penyelenggaraan	664,152	242,133	664,152	242,133
Perkhidmatan Iktisas dan Hospitaliti	2,790,449	5,354,942	2,790,449	5,354,942
Susut Nilai	338,134	333,898	338,134	333,898
Jumlah Perbelanjaan	6,841,584	6,797,078	6,841,584	6,797,078
Lebihan (Perbelanjaan)/ Pendapatan	3,496,212	(1,055,693)	3,496,212	(1,055,693)
Baki Kumpulan Wang Dibawa Dari Tahun Lalu	41,514,495	42,570,188	41,514,495	42,570,188
Baki pada 31 Disember	45,010,707	41,514,495	45,010,707	41,514,495
KUMPULAN WANG PENYELIDIKAN				
PENDAPATAN				
Pelunasan Geran Kerajaan	6,870,607	8,843,020	6,870,607	8,843,020
Faedah Simpanan Tetap	1,487,272	1,256,391	1,487,272	1,256,391
Pendapatan Lain	1,541,760	1,384,073	1,541,760	1,384,073
Jumlah Pendapatan	9,899,639	11,483,484	9,899,639	11,483,484
PERBELANJAAN				
Emolumen	3,671,343	3,343,826	3,671,343	3,343,826
Perbelanjaan Perjalanan dan Sara Hidup	775,029	587,854	775,029	587,854
Sewaan	283,700	261,109	283,700	261,109
Bekalan Bahan Mentah Dan Penyelenggaraan/ Pembaikan	1,609,795	4,333,506	1,609,795	4,333,506
Perkhidmatan Iktisas dan Hospitaliti	5,285,340	3,049,500	5,285,340	3,049,500
Susut Nilai	321,402	361,367	321,402	361,367
Jumlah Perbelanjaan	11,946,609	11,937,162	11,946,609	11,937,162

UNIVERSITI MALAYSIA SARAWAK
NOTA PADA PENYATA KEWANGAN
BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2023
(SAMBUNGAN)

	KUMPULAN		UNIVERSITI	
	2023 RM	2022 RM	2023 RM	2022 RM
23. Lebihan Terkumpul (sambungan)				
KUMPULAN WANG PENYELIDIKAN (SAMBUNGAN)				
Lebihan Perbelanjaan	(2,046,970)	(453,678)	(2,046,970)	(453,678)
Baki Kumpulan Wang Dibawa Dari Tahun Lalu	46,639,484	41,766,162	46,639,484	41,766,162
Pindahan Kumpulan Wang	5,806,057	5,327,000	5,806,057	5,327,000
Baki pada 31 Disember	50,398,571	46,639,484	50,398,571	46,639,484
KUMPULAN WANG ASRAMA				
PENDAPATAN				
Pendapatan Lain	-	107,610	-	107,610
Jumlah Pendapatan	-	107,610	-	107,610
PERBELANJAAN				
Susut Nilai	2,236,436	2,236,436	2,236,436	2,236,436
Lebihan Perbelanjaan	(2,236,436)	(2,128,826)	(2,236,436)	(2,128,826)
Baki Kumpulan Wang Dibawa Dari Tahun Lalu	83,095,884	85,224,710	83,095,884	85,224,710
Baki pada 31 Disember	80,859,448	83,095,884	80,859,448	83,095,884
KUMPULAN WANG PINJAMAN KENDERAAN DAN KOMPUTER				
Baki pada 1 Januari/ 31 Disember	8,000,000	8,000,000	8,000,000	8,000,000
JUMLAH LEBIHAN TERKUMPUL	415,829,054	416,426,039	436,355,657	432,561,765
24. Keuntungan Terkumpul Entiti Yang Dikawal				
Pendapatan				
Kursus Komersil dan Penyelidikan	28,279,447	28,790,384	-	-
Khidmat Perundingan	171,414	305,025	-	-
Pendapatan Lain	6,732,531	4,601,559	-	-
Jumlah Pendapatan	35,183,392	33,696,968	-	-
Perbelanjaan				
Operasi dan Pentadbiran	30,597,316	29,213,415	-	-
Jumlah Perbelanjaan	30,597,316	29,213,415	-	-
Keuntungan Sebelum Cukai	4,586,076	4,483,553	-	-
Cukai	(317,492)	(308,012)	-	-
Lebihan Pendapatan Selepas Cukai	4,268,584	4,175,541	-	-
Baki Kumpulan Wang Pada 1 Januari	21,913,508	17,737,967	-	-
BAKI PADA 31 DISEMBER	26,182,092	21,913,508	-	-
25. Urus Niaga Bukan Pertukaran				
Pemberian Kerajaan	239,650,400	239,824,800	239,650,400	239,824,800
Geran Dilunaskan	61,791,015	59,916,816	61,791,015	59,916,816
Yuran Pengajian	35,868,397	35,135,932	35,868,397	35,135,932
Yuran Pendaftaran	135,620	172,040	135,620	172,040
Yuran Perubatan	1,217,613	1,130,110	1,217,613	1,130,110
Yuran Makmal	1,615,564	1,545,707	1,615,564	1,545,707
Yuran Penginapan	7,249,621	5,066,395	7,249,621	5,066,395
Yuran Kad Pelajar	68,760	73,500	68,760	73,500
Yuran Perpustakaan	129,875	136,985	129,875	136,985
Yuran Lain-Lain	5,722,954	5,138,318	5,722,954	5,138,318
Denda	1,091,408	1,773,721	1,091,408	1,773,721
Lain-lain Hasil	-	107,610	-	107,610
JUMLAH PADA 31 DISEMBER	354,541,227	350,021,934	354,541,227	350,021,934

UNIVERSITI MALAYSIA SARAWAK
NOTA PADA PENYATA KEWANGAN
BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2023
(SAMBUNGAN)

	KUMPULAN		UNIVERSITI	
	2023 RM	2022 RM	2023 RM	2022 RM
26. Urus Niaga Pertukaran				
Yuran Kursus Komersial/Penyelidikan	28,716,297	29,095,409	-	-
Faedah Simpanan Tetap	22,441,143	13,276,814	21,395,512	12,628,374
Faedah Simpanan Semasa	205,447	154,517	184,872	144,837
Lain-lain Faedah	140,822	167,708	228,687	253,191
Dividen	2,000,000	563,461	2,304,000	867,461
Lain-Lain	5,838,902	4,309,049	4,702,462	3,393,046
JUMLAH PADA 31 DISEMBER	59,342,611	47,566,958	28,815,533	17,286,909
27. Lain-Lain Hasil				
Hasil Aktiviti Akaun Amanah	5,038,869	3,955,058	5,038,869	3,955,058
Hasil Aktiviti Akaun Penyelidikan	1,541,760	1,384,073	1,541,760	1,384,073
JUMLAH PADA 31 DISEMBER	6,580,629	5,339,131	6,580,629	5,339,131
28. Cukai				
<u>Perbelanjaan cukai</u>				
- Peruntukan Cukai Tahun Semasa	355,559	335,753	-	-
- Terlebih Diperuntukkan Pada Tahun Lepas	30,050	(16,734)	-	-
<u>Perbelanjaan Cukai Tertunda</u>				
- Asal Perbezaan Sementara	(11,898)	(13,598)	-	-
- (Terlebih)/Terkurang Diperuntukkan Pada Tahun Lepas	(56,219)	2,591	-	-
	317,492	308,012	-	-
<u>Penyesuaian Perbelanjaan Cukai</u>				
Keuntungan Sebelum Cukai	4,420,041	6,057,406	-	-
Kadar Yang Dikenakan Iaitu 24% (2022:24%)	1,060,810	1,453,777	-	-
Perbelanjaan Yang Tidak Dibenarkan	92,827,942	88,358,831	-	-
Pendapatan Tidak Dikenakan Cukai	(93,589,704)	(89,490,453)	-	-
Terlebih Peruntuk Pada Tahun Lepas	44,613	-	-	-
- Cukai Pendapatan	30,050	(16,734)	-	-
- Cukai Tertunda	(56,219)	2,591	-	-
Belanja Cukai	317,492	308,012	-	-
29. Tunai Dan Kesetaraan Tunai				
Pihak Universiti telah menggunakan kaedah tidak langsung di dalam penyediaan penyata aliran tunai. Termasuk di dalam tunai dan kesetaraan tunai adalah jumlah yang termasuk dalam kunci kira-kira seperti berikut :				
Simpanan Tetap	567,846,107	540,312,355	547,042,336	510,132,841
Wang Dalam Tangan dan Baki Di Bank	10,452,704	8,638,442	3,644,158	5,845,233
	578,298,811	548,950,797	550,686,494	515,978,074
Tolak:				
Simpanan Tetap Disandarkan Kepada Bank Berlesen	(404,125)	(395,196)	-	-
Simpanan Tetap Lebih Dari 3 Bulan	(563,941,982)	(527,747,606)	(547,042,336)	(510,132,841)
	13,952,704	20,807,995	3,644,158	5,845,233
30. Komitmen Modal				
i. Dilulus dan dikontrakkan	30,223,085	38,558,849	30,223,085	38,558,849

Komitmen modal yang dilulus dan dikontrakkan merupakan pesanan rasmi dan arahan kerja yang telah dikeluarkan tetapi penerimaan bekalan atau kerja belum dilaksanakan setakat 31 Disember 2023.

UNIVERSITI MALAYSIA SARAWAK
NOTA PADA PENYATA KEWANGAN
BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2023
(SAMBUNGAN)

	KUMPULAN		UNIVERSITI	
	2023 RM	2022 RM	2023 RM	2022 RM
31. Bilangan Kakitangan				
Kakitangan Universiti Malaysia Sarawak pada akhir tahun adalah seperti berikut:				
Bilangan kakitangan	2,316	2,334	2,269	2,290
32. Kontigensi Aset				
Sehingga akhir tahun 2023, seramai 120 orang telah dikenakan denda kerana pecah ikatan kontrak yang merangkumi 58 orang kakitangan akademik yang telah diberi kemudahan cuti belajar (di dalam dan luar negeri) serta 62 orang penerima elaun Skim Zamalah. Baki amaun yang dituntut dari mereka adalah sebanyak RM8,476,325 (2022: RM7,053,129). Amaun yang diambil kira sebagai pendapatan tahun 2023 berjumlah RM3,480,079 (2022: RM732,864) adalah amaun yang sebenarnya diterima sepanjang tahun berkenaan. Bagi tuntutan lain pula, ianya merangkumi emolumen, sewaan, pinjaman kakitangan serta tuntutan lain yang berjumlah RM352,529 (2022: RM150,837).				
33. Urus Niaga Pihak Berkaitan				
Sebahagian transaksi yang berkaitan selain daripada yang dinyatakan dalam penyata kewangan adalah seperti berikut:				
<u>Urus Niaga Dengan Entiti yang Berkaitan</u>				
Faedah Diterima	-	-	(90,000)	(90,000)
Yuran Pengurusan dan Penyelenggaraan Diterima	-	-	(1,781,738)	(1,099,102)
Yuran Perkhidmatan Akses Internet Diterima	-	-	(110,000)	-
Sewa Premis Diterima	-	-	(276,000)	(276,000)
Perbelanjaan Am Diterima	-	-	(2,088,725)	(2,220,560)
Sumbangan Dan Tajaan Diterima	-	-	(7,951)	(106,113)
Sewaan Gerai	-	-	-	98,250
Perbelanjaan daripada "Workshop Seminar"	-	-	265,436	241,178
Pendapatan Dividen Diterima	-	-	(304,000)	(304,000)
Universiti berpendapat bahawa urus niaga telah dimeterai berdasarkan norma kebiasaan dalam pemiagaan dan telah diwujudkan atas dasar perbincangan.				
34. Instrumen Kewangan				
Aset Kewangan				
a) Pelaburan Dipegang Hingga Matang				
Simpanan Tetap	567,846,107	540,312,355	547,042,336	510,132,841
b) Pinjaman Dan Belum Terima				
Wang Dalam Tangan dan Baki Di Bank	10,452,704	8,638,442	3,644,158	5,845,233
Urus Niaga Bukan Pertukaran Belum Terima	3,645,383	3,988,477	3,645,383	3,988,477
Urus Niaga Pertukaran Belum Terima	3,038,339	5,794,887	-	-
Lain-Lain Belum Terima dan Deposit	9,067,779	7,220,885	9,826,421	6,903,939
Penghutang Pinjaman/ Pendahuluan Jangka Pendek	472,825	877,327	1,327,046	1,776,735
Penghutang Pinjaman/ Pendahuluan Jangka Panjang	2,178,392	2,863,335	4,465,892	5,114,176
	28,855,422	29,383,353	22,908,900	23,628,560
Liabiliti Kewangan				
a) Liabiliti Kewangan Diukur Pada Kos Dilonaskan				
Urus Niaga Bukan Pertukaran Belum Bayar	7,377,259	8,375,918	7,138,739	8,137,398
Urus Niaga Pertukaran Belum Bayar	47,810,367	59,404,022	17,551,582	24,526,994
Pelbagai Cagaran dan Amanah	3,558,984	3,866,572	3,558,984	3,866,572
Pajakan Jangka Pendek Belum Dibayar	171,642	80,747	-	-
Pajakan Jangka Panjang Belum Dibayar	156,069	90,928	-	-
	59,074,321	71,818,187	28,249,305	36,530,964

35. Nota Bagi Penyata Perbandingan Bajet Dan Sebenar

Bajet UNIMAS telah diluluskan dan dibentangkan atas asas tunai bagi tempoh kewangan dari 1 Januari 2022 hingga 31 Disember 2023. Bajet asal telah dilulus oleh Kementerian Pendidikan Tinggi. Peruntukan tambahan dan pengurangan telah dibuat kepada bajet yang dilulus mengikut kelulusan khusus daripada pihak berkuasa yang berkenaan. Amaun ini telah diambil kira dalam jumlah bajet akhir. Pada tahun 2023, UNIMAS telah mencatatkan peruntukan bajet tambahan berjumlah RM17,500,000 mengikut arahan khusus daripada Kementerian Pendidikan Tinggi Malaysia.

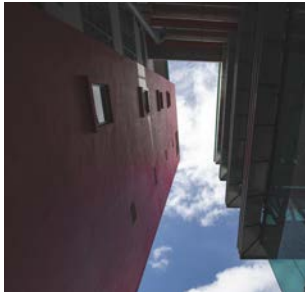
Bajet dan penyata kewangan UNIMAS disediakan dengan menggunakan asas yang berlainan daripada penyata kewangan. Penyata kewangan disediakan pada asas akrual menggunakan klasifikasi berdasarkan jenis perbelanjaan di dalam penyata prestasi kewangan, manakala bajet disediakan pada asas tunai. Jumlah sebenar dalam penyata kewangan ini telah dinyatakan semula pada asas tunai berdasarkan bajet mengurus sahaja.

Perbezaan masa wujud apabila tempoh bajet disediakan berbeza daripada tempoh kewangan penyata kewangan disediakan. Untuk UNIMAS, tiada perbezaan masa berikutan kedua-duanya disediakan dalam tempoh masa yang sama. Perbezaan entiti wujud apabila bajet tidak mengambil kira program-program atau aktiviti-aktiviti yang tidak direkodkan dalam penyata kewangan ini. Keseluruhan perbelanjaan mengurus adalah 97.54% berbanding bajet akhir bagi tahun berakhir 31 Disember 2022.

ESG Excellence
Universiti Malaysia Sarawak

2023

Table of Contents



About This Report

Our Reporting Period	1
Our Reporting Coverage	1
Our References and Guidelines	1
Reliability and Relevance of Information Disclosed	1
Feedback	1



Organisation

Who We Are	2
UNIMAS Background	4
Our Vision and Mission	5
Our Core Values	5
Our Region	6
Our Organisational Authority	8



Creating Value

Our Materiality	10
ESG at UNIMAS	11
Our Strategic Plan	12
Our Resources	13
Our Stakeholders	17
Our Materiality Alignment	17
Sustainability Highlights	18



Vice Chancellor

Our Vice Chancellor's Statement	19
---------------------------------	----



Governance

Our Financial Statement	24
Our Economic Performance	26
Our Market Presence	28
Our Procurement Practices	29



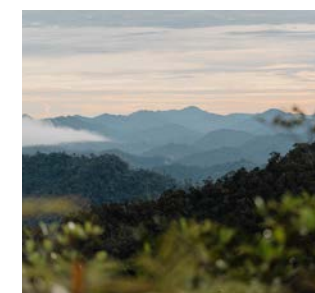
Environmental

Our Energy	34
Our Water	36
Our Biodiversity	38
Our GHG Emissions	41
Our Waste	42



Social

Our Employment	46
Our Occupational Safety and Health	52
Our Training and Talent Excellence	53
Diversity	55
Non-Discrimination	58
Rights of Indigenous People	58
Local Communities	59



End Matters

Our Way Forward	61
Our Path Towards a Stronger ESG Excellence	62
Glossary	64

About This Report

Reporting Period

The information in this report pertains to our sustainability performance in the Year 2022.

Reporting Cycle

UNIMAS plans to release this report annually.

Report Coverage

This Report addresses specific sustainability metrics and data for UNIMAS throughout 2022. The report covers only UNIMAS operations, unless stated otherwise. We report our impacts based on identified material topics, which are based on our strategic plan 2021-2025.

References and Guidelines

Global Reporting Initiative (GRI) principles and FTSE4Good Bursa Malaysia Index guided our decision-making regarding this report's contents.

Information Reliability

All the data contained in this report has been internally gathered, verified, and validated by the respective departments. We strive to improve our data collection and analysis procedures to increase data precision and quality as well as to strengthen future disclosures.

Forward-looking Statements

This report contains forward-looking statements including objectives, prospects, plans, and reasonable performance expectations. These projections are founded on currently available data and information as well as the current operating environment conditions. These are subject to potential changes due to external factors beyond UNIMAS' control. Readers are cautioned not to place inordinate reliance on these statements.

To provide feedback on this Report, please contact usc.unimas@gmail.com

Universiti Malaysia Sarawak, Jalan Datuk Musa Mohammad Musa 94300 Kota Samarahan, Sarawak

Phone: +6082 581 000

Website: www.unimas.my

Who Are We?

Located in Sarawak on the island of Borneo, Universiti Malaysia Sarawak (UNIMAS) is ideally situated to take advantage of the numerous opportunities for research essentially in its backyard, including the challenges of geography and geology as well as the biological and ethnic diversity. Through its ultra-modern campus, UNIMAS is making significant strides towards becoming a world-renowned institution of higher education and research.

UNIMAS is a locally and internationally recognised institution with ISO certification. Its research focuses on public health, medical biotechnology, information technology, tropical biodiversity, renewable energy, environmental conservation, industrial design, international economics, and the sociopolitical implications of economic development programs.

UNIMAS aspires to be comparable and competitive in a world in which knowledge is becoming increasingly globalised. UNIMAS will continue to offer courses that are market-driven and innovative to confidently respond to national and international developments. Standard of research excellence will be maintained, and the application of significant research findings will be central to the economic and social relevance of the University's academic endeavours and goals.







51985

Alumni



2264

Staff



UNIMAS
UNIVERSITI MALAYSIA SARAWAK



17163

Students



20MIL

Total Grants



90+

Programs

VISION

A Leading Global University for a Sustainable Future

MISSION

To enhance the social and economic impacts on the global community through the pursuit of excellence in teaching, research, and strategic engagement



INTEGRITY

We uphold accountability and fully commit to exceptional work ethic.



EXEMPLARY

We continuously strive to become role models to others through outstanding conducts in both professional and personal contexts.

CORE VALUES



TENACITY

We do not give in to hardships. We practice persistence and resilience in managing and solving challenges.



EQUITY

We embrace differences and work towards a safe environment that values, respects, and offers fair opportunities to everyone in our community.



COLLEGIALITY

We value unity. We collaborate and cooperate towards achieving collective goals for the betterment of the University.

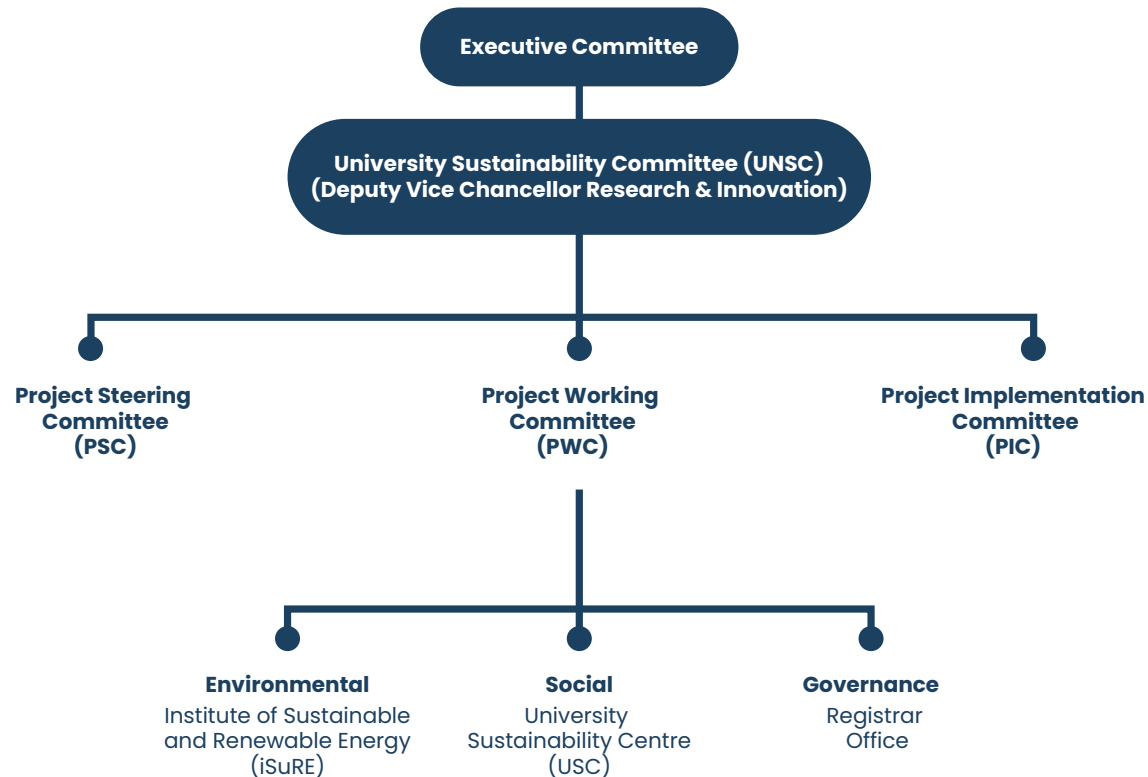
Our Region

UNIMAS is located in the heart of Borneo – one of the world's richest sites for biodiversity and indigenous knowledge. UNIMAS is a prominent global player in empowering communities, nurturing creativity, and pioneering innovation for a sustainable world.





Delegating Authority



Delegating authority is a common practice in most organisations, and UNIMAS is no exception. At UNIMAS, different levels of authority and responsibilities are assigned to various positions, as outlined in the organisational chart. For example, the Vice Chancellor is responsible for the overall management and administration of the University, including academic affairs, student welfare, and research development. Other senior executives, such as the Deputy Vice Chancellors, Deans, Directors and Heads of Departments, are responsible for overseeing the day-to-day operations of their respective units. In addition, UNIMAS has established various committees and working groups to address specific issues related to governance, social, and environmental.

The responsibility of ensuring economic, social sustainability and environmental at UNIMAS was delegated to three entities: an institute, a centre, and an office, as indicated in the chart shown above. Each of these entities, referred to as the project working committee, was tasked with overseeing the progress of development in their specific area. The Institute of Sustainable and Renewable Energy (iSuRE) was in charge of monitoring environmental sustainability, while the University Sustainability Centre (USC) was responsible for overseeing social sustainability. The Registrar's Office was responsible for ensuring economic sustainability. All faculties, institutes, centres, colleges, and divisions were considered Project Implementation Committees. Additionally, Strategic Officers will be appointed and integrated into the Project Implementation Committee. By delegating authority, UNIMAS can ensure that decisions are made efficiently and effectively, and that responsibilities are distributed across different levels of the organisation.

A woman with dark hair tied back, wearing a white short-sleeved shirt with a pink and green floral pattern, is smiling broadly while leaning on the handlebars of a black bicycle. The background is a blurred outdoor setting with a red structure on the left and a grey fence at the bottom.

Creating Value

Our Sustainability Value

Managing Our Materiality

Our Strategic Plan

Our Materiality



Energy



People



Water



Waste



Biodiversity

ESG at UNIMAS

As a higher education institution, UNIMAS recognises its responsibility to promote sustainability and benefit to its stakeholders, and sees ESG as a tool to drive positive change. UNIMAS has committed to integrating ESG principles into its core, guided by the GRI and other sustainability standards and methodology for transparency and accountability. Moving forward, UNIMAS will expand its data gathering and processing methods to improve the precision and quality of disclosures, setting an example for other universities and organisations to demonstrate the positive impact of ESG.



ENVIRONMENTAL

At UNIMAS, we take our environmental responsibility seriously and strive to minimise our impact on the planet. To achieve this goal, we assess the environmental impact of our corporate operations, such as greenhouse gas emissions, waste management, energy consumption, and water usage, and actively monitor and manage these aspects to reduce our environmental footprint and promote sustainable practices.



SOCIAL

At UNIMAS, we recognise the impact we have on individuals, including employees, students, alumni, stakeholders, partners, and the wider community. To this end, we prioritise ethical and socially conscious topics such as diversity, equality, social justice, working conditions, health and safety, and the elimination of racial, gender, and sexual prejudice by doing so, we aim to create a positive and inclusive environment that benefits everyone associated with UNIMAS.



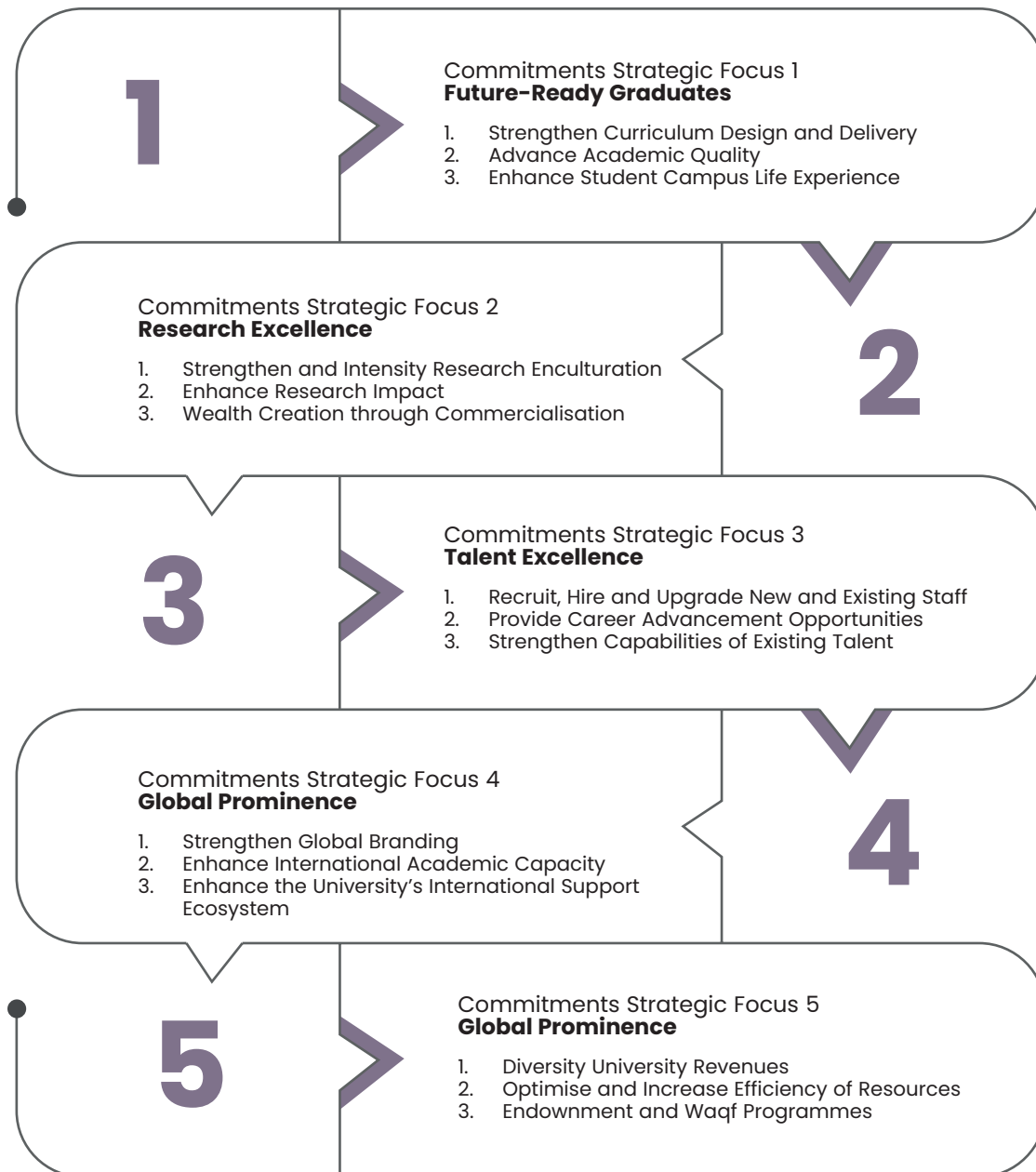
GOVERNANCE

Transparency and accountability are fundamental values at UNIMAS which guide our actions at every level of the organisation. We uphold these values by selecting leaders with integrity and diversity in mind, and by being accountable to our stakeholders.

Our Strategic Plan

UNIMAS Strategic Plan 2021 – 2025

UNIMAS has integrated its strategic plan with Environmental, Social, and Governance (ESG) principles, reflecting its commitment to sustainability and responsible practices. By aligning its goals and initiatives with ESG criteria, UNIMAS ensures that environmental conservation, social responsibility, and good governance are integrated into its operations and decision-making processes. This integration promotes a holistic approach to addressing societal and environmental challenges, fostering long-term sustainability and positive impacts within and beyond the university community





Our Resources

ESG concerns are now a top priority for businesses and educational institutions. UNIMAS has allocated and implemented all necessary resources for the successful execution of its ESG plan. UNIMAS has established a working committee to support the integration and implementation of ESG initiatives across all departments. This involves leveraging the knowledge and experience of employees, maximising synergies, and minimising costs to ensure continuity and momentum.

UNIMAS ESG Report is a collaborative effort involving all administrative centers, divisions, offices, academic faculties, research institutes, centers, and residential colleges.

Academic Faculties and Centre

- Faculty of Engineering (FENG)
- Faculty of Resource Science and Technology (FRST)
- Faculty of Medicine and Health Sciences (FMHS)
- Faculty of Cognitive Sciences and Human Development (FCSHD)
- Faculty of Applied and Creative Arts (FACA)
- Faculty of Social Sciences and Humanities (FSSH)
- Faculty of Language and Communication (FLC)
- Faculty of Built Environment (FBE)
- Faculty of Economics and Business (FEB)
- Faculty of Computer Science and Information Technology (FCSIT)
- Centre for Pre-University (PPPU)
- Centre for Construction on Peat & Problematic Soil
- Data Science Centre

Research Institutes and Centres

- Institute of Sustainable and Renewable Energy (ISuRE)
- Institute of Social Informatics and Technological Innovations (ISITI)
- Institute of Biodiversity and Environmental Conservation (IBEC)
- Institute of Health and Community Medicine (IHCM)
- Institute of Borneo Studies (IBS)
- Institute of Creative Arts and Technology (iCreaTe)
- Institute for Tourism Research and Innovation (ITRI)
- Malaria Research Centre
- Centre for Sago Research (CoSAR)
- Financial Technology & Innovation Centre (FinTech)
- Centre for Spatially Integrated Digital Humanities (CSIDH)
- Centre for Big Data Analytics And Visualizations
- Social Innovation Centre
- UNIMAS Water Centre (UWC)
- Human Resilience and Potential Centre
- Data Science Research Center
- Gamification Centre



Administrative Centres, Divisions and Offices

- University Sustainability Centre (USC)
- Research Innovation and Enterprise Centre (RIEC)
- Perpustakaan Tun Abdul Rahman Ya'kub (PeTARY)
- UNIMAS Leadership Centre (ULC)
- Strategic Planning, Quality & Risk Management Centre (SQRC)
- Centre for Academic Development and Management (CADM)
- Centre for Applied Learning and Multimedia (CALM)
- Centre for Student Development (CSD)
- Pusat Islam Tun Abang Salahuddin (PITAS)
- Tun Abang Haji Openg Digital Centre (TAHODC)
- University Industry Centre (UnIC)
- University Entrepreneurship Centre (UEC)
- Centre for Student Services (PKP)
- Centre for Student Development (PPP)
- Tun Tuanku Haji Bujang Arena
- Registrar Office
- Bursary Office
- Development Office
- Legal Advisor
- Internal Audit Office
- Corporate Affairs Division (UNIMAS Corporate)
- International Affairs Division (UNIMAS Global)
- Academic Quality Assurance Division (AQAD)
- Organisation Management Division (BPO)
- Integrity Division
- Security Division
- University Publication Division (UNIPUB)
- Endowment & Waqf Division
- Human Resource Management Division (HRM)
- Occupational Safety & Health Unit (OSH)
- Transportation Unit
- UNIMAS Business School (UBS)
- Centre for Graduate Studies (CGS)
- Undergraduate Studies Division (BPPS/USD)
- UNIMAS Holdings Sdn Bhd (UHSB)

Residential Colleges

- Rafflesia
- Dahlia
- Tun Ahmad Zaidi
- Seroja
- Kasturi
- Sakura
- Allamanda
- Kenanga
- Bunga Raya
- Cempaka



Our Workforce

These esteemed professionals serve as the essential members of the working committee entrusted with the crucial task of crafting the UNIMAS ESG report, each contributing their expertise in their respective domains within the report. Below, you will find a list of institutes, centers, divisions, and offices along with their respective tasks in the development of the UNIMAS ESG report:

Main Working Committee:

Institute of Sustainable and Renewable Energy (ISuRE)

Analysing data received from divisions/offices, overseeing the ESG report

University Sustainable Centre (USC)

Overseeing the ESG report and assisting in data verification

Development Office

Data on energy, water, and waste

Bursary Office

Data on finance

Integrity Division

Data on anti-corruption

Human Resource Management Division (HRM)

Data on employment, benefits, diversity, and equal opportunity

Organisation Management Division (BPO)

Data on employee benefits

Endowment & Waqf Division

Data on endowment and waqf

Corporate Affairs Division (UNIMAS Corporate)

Integrating the ESG report into the Annual report for unified publication

UNIMAS Leadership Centre (ULC)

Data on UNIMAS training

Institute of Biodiversity and Environmental Conservation (IBEC)

Data on biodiversity

UNIMAS Business School (UBS)

Data on value generated and distributed

UNIMAS Holdings Sdn Bhd (UHSB)

Data on value generated and distributed

Occupational Safety & Health Unit (OSH)

Data on occupational safety and health practices in UNIMAS

Together, these institutes, centers, divisions, and offices collaborate to create a comprehensive UNIMAS ESG report, encompassing various aspects of sustainability, environmental impact, social responsibility and governance.

Our Stakeholders

We value our stakeholders and actively engage with them to understand their expectations of UNIMAS as a community-driven university. We use multiple engagement platforms to determine our material ESG topics and anticipate global developments. Our comprehensive stakeholder management sustains strong relationships, particularly at project sites. We consider any individual or organisation with direct or indirect contact with UNIMAS as an important stakeholder, including but not limited to:

- **Students**
- **Parents and guardians**
- **Alumni**
- **Board of Directors**
- **Vice Chancellor**
- **Employees**
- **Local and regional organisations**
- **Local businesses and suppliers**
- **State Government**
- **Federal Government**
- **Accrediting boards**
- **Sponsors and strategic partners**

Our Materiality Alignment

We have mapped our list of material topics against the GRI Standards topics, UNIMAS domain, UNIMAS Strategic Focus, and the United Nations' Sustainable Development Goals (SDGs) 2030 to demonstrate their alignment with the most widely used sustainability frameworks. The Mapping of all material aspects is as follows:

Materiality Topic	Equivalent GRI Topic	Domain				UNIMAS Strategic Focus					SDGs Mapping
		C	R	G	CE	FR	RE	TE	GP	FS	
Energy	302 Energy	●	●	●	●					●	7, 13
Waste	306 Waste	●	●	●	●		●			●	12, 13
Water	303 Water	●	●	●	●		●		●		6, 7
People	400 Social	●	●	●	●	●		●			4, 5, 8, 10, 11
Biodiversity	304 Biodiversity	●	●	●	●		●		●		14, 15

Domain

C	Curriculum
R	Research
G	Governance
CE	Community Engagement

UNIMAS Strategic Focus

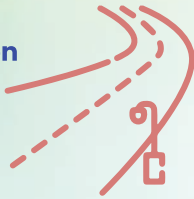
FR	Future Ready Graduates
RE	Research Excellence
TE	Talent Excellence
GP	Global Prominence and Visibility
FS	Financial Sustainability

Sustainability Highlights



UNIMAS Sustainability Masterplan 2021-2025
in February 2023

Launching of **Low-Carbon Campus Roadmap 2030**



161

Number of research grants in sustainability projects (2021/2022)

Overall research grants related to Sustainability (2021/2022)
RM 14, 027,437

(Takasago-UNIMAS Educational Forest Project)



20,000

TREES PLANTED IN UNIMAS (2018-2022)

which can absorb
50,000
TONNES OF



= 10,000

TRAVELLING ON A DAILY AVERAGE OF 50 KM

Funding for Sustainability Programs in UNIMAS 2021/2022



UNIMAS Occupational Safety & Health Unit and 5 Competent Persons

Ensure the safety and well-being of employees and students through comprehensive training, regular inspections, and hazard identification



94%
technical training for employees

6%

non-technical training for employees

50%



women in management and board of directors



Ethnicities in UNIMAS
**Malay
Iban
Chinese
Bidayuh
Melanau**

UNIMAS implements an **Equal Opportunity Recruitment**



approach that ensures equal opportunities for all candidates, as specified in its

Equality and Protection Policy

Establishment of **University Sustainability Committee (UNSC)** in 2020

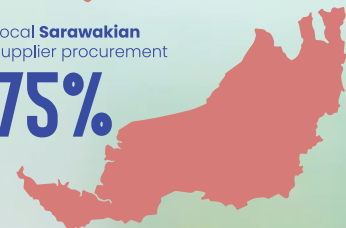


Establishment of internal policies
Environmental Energy Policy

Social & Governance Equality and Protection Policy

Local **Sarawakian** supplier procurement

75%



Financial implications, risk and opportunities on climate change

RM 1,904,551.05



Vice Chancellor's Statement

As the Vice Chancellor of Universiti Malaysia Sarawak (UNIMAS), I am proud to say that our institution has undergone steady and consistent growth over the past three decades, providing permanent outcomes for the people we serve. UNIMAS was established right in the heart of Borneo, and the community at large has benefited tremendously from our presence. However, with the ever-changing higher education landscape and arising challenges, we must adapt ourselves not only to stay pertinent, but also to successfully lead inclusive and sustainable changes regionally and internationally.

The ESG Excellence @ UNIMAS 2022 is an ambitious attempt to articulate our vision for UNIMAS to be a renowned global institution and enhance our position in the country, with a particular emphasis on the amalgamation of sustainability and ESG in one collective report. Our primary goal with this report is to disclose all relevant environmental, social, and governance statistics. We understand that planning and reviewing processes in a large organisation like ours, where significant initiatives are launched to staff, students, and other stakeholders at various levels, must take into account limited resources while

also maximising our efforts to realise our sustainability initiatives.

In the coming years, ESG Excellence @ UNIMAS will continue to be one of the most important documents in our planning cycle. It will help us identify and mitigate risks related to environmental, social, and governance factors, thereby increasing our resilience in the face of challenges such as natural disasters, regulatory changes, and social instability. The commitment and data contained within the report will form the basis for annual planning and resource allocation as faculties, institutes, and divisions consider their optimal use of resources to maximise progress towards higher performance and international standing sought by the University. To achieve this comprehensive strategy, we need to address alterations and allot our efforts and enthusiasm to activities that will elevate the University to a more prominent level. I anticipate your sustained aid as we strive to make UNIMAS a renowned university, both in Malaysia and beyond.

Prof Datuk Dr Mohamad Kadim Suaidi

Vice Chancellor
Universiti Malaysia Sarawak



Scope of the Report

Reporting Period

The information in this report pertains to our sustainability performance from Year 2021 to Year 2022, mainly focusing on Year 2022. This is not the full sustainability and ESG report.

Reporting Cycle

UNIMAS plans to release this report annually.

Report Coverage

This report addresses specific sustainability metrics and data for UNIMAS as of and during the fiscal year of 2022. The report covers only UNIMAS operations, unless stated otherwise. We report on our impacts in our identified material topics, which are anchored in our strategic plan for 2021-2025 and contribute to our mission of enhancing the social and economic impacts on the global community by pursuing excellence in instruction, research, and strategic engagement.

References and Guidelines

Global Reporting Initiative (GRI) principles and FTSE4Good Bursa Malaysia Index guided our decision-making regarding this report's contents.

Information Reliability

All of the data contained in this report has been internally gathered, verified, and validated by the respective departments. We strive to improve our data collection and analysis procedures in an effort to increase data precision and quality, as well as to strengthen future disclosures.

Forward-looking Statements

This report contains forward-looking statements, including objectives, plans, and performance expectations based on currently available data and information, as well as the current operating environment conditions. However, these projections are subject to change due to various external factors beyond UNIMAS' control. Therefore, readers are cautioned against placing excessive reliance on these statements as the University is subject to risks and uncertainties beyond its control, and actual outcomes may differ from those projected.

Feedback

Universiti Malaysia Sarawak, Jalan Datuk Mohammad Musa, 94300 Kota Samarahan, Sarawak
Phone: +6082581 000
Website: www.unimas.my



2020

Times Higher Education

QS World University Rankings

World Young University Rankings

ASEAN Awards Asia 2020

World Young University Rankings

World Young University Rankings

World Young University Rankings

World Young University Rankings

World Young University Rankings

World Young University Rankings

World Young University Rankings

World Young University Rankings

World Young University Rankings

World Young University Rankings

World Young University Rankings

World Young University Rankings

World Young University Rankings

2019

UNMAS is the only university in Malaysia and South-East Asia to be awarded the Times Higher Education Award Asia 2019 for its leadership in the field of research and innovation.

UNMAS is the only university in Malaysia and South-East Asia to be awarded the Times Higher Education Award Asia 2019 for its leadership in the field of research and innovation.

UNMAS is the only university in Malaysia and South-East Asia to be awarded the Times Higher Education Award Asia 2019 for its leadership in the field of research and innovation.

UNMAS is the only university in Malaysia and South-East Asia to be awarded the Times Higher Education Award Asia 2019 for its leadership in the field of research and innovation.

UNMAS is the only university in Malaysia and South-East Asia to be awarded the Times Higher Education Award Asia 2019 for its leadership in the field of research and innovation.

UNMAS is the only university in Malaysia and South-East Asia to be awarded the Times Higher Education Award Asia 2019 for its leadership in the field of research and innovation.

UNMAS is the only university in Malaysia and South-East Asia to be awarded the Times Higher Education Award Asia 2019 for its leadership in the field of research and innovation.

UNMAS is the only university in Malaysia and South-East Asia to be awarded the Times Higher Education Award Asia 2019 for its leadership in the field of research and innovation.

2017

Wardle Award 2017

Wardle Award 2017

Wardle Award 2017

Wardle Award 2017

Wardle Award 2017

Wardle Award 2017

Wardle Award 2017

Wardle Award 2017

2014

Full Accreditation

Full Accreditation

Full Accreditation

Full Accreditation

Full Accreditation

Full Accreditation

Full Accreditation

Full Accreditation

Full Accreditation

Full Accreditation

Full Accreditation

Full Accreditation

2009

2009

2009

2009

2009

2009

2009

2009

2009

2009

2009

2009

2009

2009

2009

2009

2016

World Top 8 Young Health

World Top 8 Young Health

World Top 8 Young Health

World Top 8 Young Health

World Top 8 Young Health

World Top 8 Young Health

World Top 8 Young Health

World Top 8 Young Health

World Top 8 Young Health

2012

British Inventor Show

British Inventor Show

British Inventor Show

British Inventor Show

British Inventor Show

British Inventor Show

British Inventor Show

British Inventor Show

British Inventor Show

British Inventor Show

British Inventor Show

British Inventor Show

British Inventor Show



Governance

Our Financial Statement

Our Economic Performance

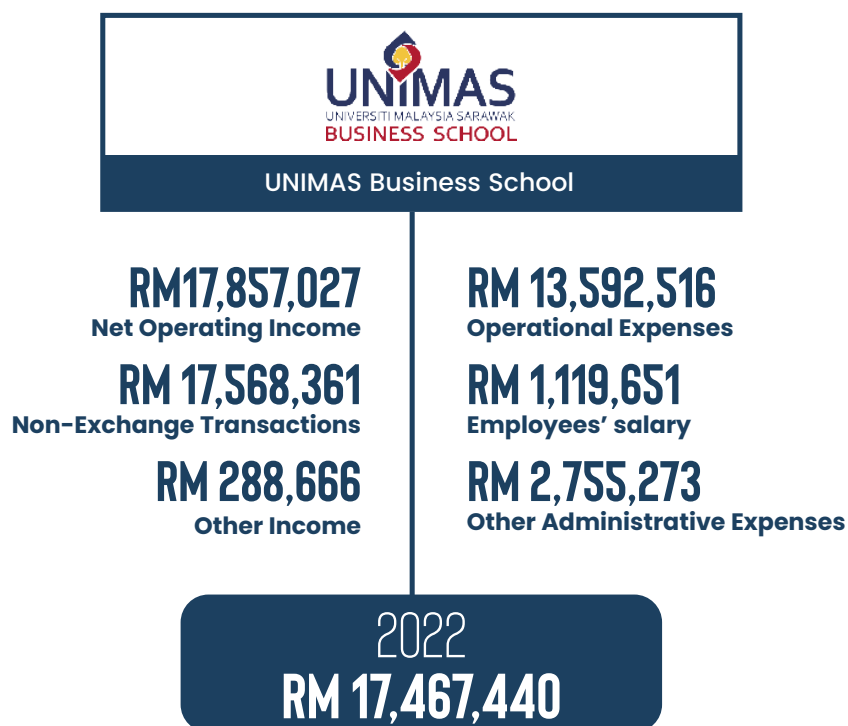
Our Market Presence

Our Procurement Practices

Our Performance

Direct economic value generated and distributed Value Generated In 2022





UNIMAS' financial performance is crucial to the sustainability of the UNIMAS' services and business. It serves as the impetus for the University's ESG agenda. The revenues and profits allow UNIMAS to create economic value for a diverse group of stakeholders. Through financial growth, UNIMAS is able to generate employment and entrepreneurial opportunities, increase lots of contribution to the community and government, support the local supply chain and at the same time, fulfil all financial obligations. Information on the creation and distribution of economic value indicates fundamentally how UNIMAS has created wealth for the stakeholders as well as their economic profile.

UNIMAS Holdings Sdn. Bhd. (UHSB), established in 2006 as a wholly-owned subsidiary of UNIMAS, serves as its commercial and investment arm. UHSB aims to diversify UNIMAS' revenue streams, foster entrepreneurial opportunities, and leverage the University's resources for intellectual services, research ventures, and strategic partnerships with the public and private sectors. UNIMAS Holdings Sdn. Bhd. contributed to the economic value by generating RM 16,320,643 and distributed RM 15,763,380.

Established on January 2, 2016, UNIMAS Business School (UBS) carries forward UNIMAS' legacy as a premier public university, renowned for nurturing talented individuals and leaders in various fields. UBS is dedicated to providing high-quality lifelong learning education and training, offering tailored courses and postgraduate programs to professionals, communities, and individuals seeking to enhance their knowledge and skills. Similarly, UNIMAS Business School also generated RM 17,857,027 and RM 17,467,440 was distributed.

In 2022, UNIMAS generated a total economic value of RM 372,647,974 out of which RM 349,216,149 was distributed. These numbers show that UNIMAS and its subsidiaries are creating significant economic value and are distributing it effectively. It is important to note that generating economic value is not the only goal for organisations like UNIMAS, as they also need to consider their impact on society and the environment. However, these numbers do provide a snapshot of the financial impact of UNIMAS and its subsidiaries.

Our Economic Performance



UNIMAS WAQF FUND 2022
RM 56,640



UNIMAS ENDOWMENT FUND 2022
RM 1,869,315

The collection of the UNIMAS waqf fund for 2022 currently stands at RM 56,640.00, contributing to the accumulated amount of RM 7,124,181.91. These funds are dedicated to the development of three (3) pioneering projects on the campus, namely the East Campus Mosque, the Exam Hall (known as Yusuf Marais Waqf Hall), and CITDS (known as the Tun Abang Haji Openg Digital Centre). In addition to cash waqf, UNIMAS has also secured 300 acres of waqf land as a fixed waqf asset.

In parallel, the UNIMAS Endowment Fund has successfully gathered RM 1,869,315.00 in 2022, adding to the total accumulated amount of RM 17,042,861.17 since its establishment in 2017. Presently, there are seven (7) different endowment funds available for donations, including the Alumni Fund, Student Welfare Fund, Scholarship Fund (B40), Academic and Research Fund, Development Fund, UNIMAS8, and COVID-19 Fund.

The Endowment Fund is strategically designed to provide sustainable financial support for the University's long-term development, encompassing crucial areas such as research, infrastructure, student scholarships, and welfare.

Overall, both the Waqf and the Endowment funds play an essential role in advancing the mission and vision of UNIMAS. They support the University's academic, research, and community engagement initiatives, which are central to its purpose. The contributions made to these funds by staff and the public are vital in ensuring that UNIMAS maintains its position as a leading institution of higher learning that has a positive impact on society.

Note:

UNIMAS8 is a bidding platform launched by the University in July 2020 that enables the general public, UNIMAS students and staff, and alumni to acquire exclusive vehicle registration numbers with the 'UNIMAS' prefix, through a bidding system. These numbers are only available within the UNIMAS8 system.

Our Economic Performance

Financial implications and other risks and opportunities due to climate change



Climate change is a rapidly evolving issue that has prompted businesses and institutions across the globe to grapple with new financial implications paired with several risks and opportunities. UNIMAS, like many institutions, is not immune to these challenges. As an institute that acknowledges the urgency in addressing climate change's impact on our environment, UNIMAS is actively taking steps towards reducing its carbon footprint while promoting sustainability on campus. Given the unpredictable nature of how climate change can affect economies worldwide, UNIMAS must acknowledge potential financial implications from such changes while assessing emerging risks they could pose on its operations or investments; managing them efficiently will ensure long-term resilience.

Our Market Presence

Ratios of standard entry level wage by gender compared to local minimum wage

Male and female employees receive the same initial starting remuneration at UNIMAS, which does not discriminate on the basis of gender. UNIMAS has a distinct commitment to the protection and equality of its citizens, which includes a policy that promotes gender, racial, and age equality. The minimum wage is essential for enhancing the economic well-being of UNIMAS employees who contribute to the University's operations. Salary levels have immediate and long-term effects on economic growth and development, which has significant repercussions for individuals, businesses, nations, and economies. It is essential to ensure equitable wage distribution in order to reduce disparities, including those based on gender, citizenship, and other factors.

Range of
Maximum Wage

RM 2,939 - RM 24,465

Range of
Minimum Wage

RM 1,200 - RM 9,038

Minimum Wage

Despite the government's recent increase of the minimum wage to RM1,500, UNIMAS continues to use RM1,200 (not including allowances) as its minimum wage.



DASAR KESAMARATAAN DAN PERLINDUNGAN KE ATAS WARGA UNIMAS DARI SEGI JANTINA, AGAMA, BANGSA DAN USIA

1.0 PENDAHULUAN

- 1.1 Pelaksanaan dan perjalanan urusan di dalam Universiti Malaysia Sarawak (UNIMAS) adalah berlandaskan kepada Undang-Undang, iaitu Perlembagaan Persekutuan 1957 dan diikuti juga dengan pematuhan undang-undang subsidiari seperti Akta Universiti & Kolej Universiti (AUKU) 1971 termasuklah Perlembagaan Universiti Malaysia Sarawak (1998) dan Akta Badan-Badan Berkanun [Tatatertib & Surcaj] 2000 (Akta 605).
- 1.2 Segala peraturan, polisi, dasar dan sebagainya yang diterimapakai di UNIMAS hendaklah selaras dan tidak bertentangan dengan Perlembagaan Persekutuan 1957. Jika mana-mana peraturan, polisi, dasar dan sebagainya yang berkuatkuasa di dalam UNIMAS adalah bercanggah atau bertentangan dengan Perlembagaan itu, maka peraturan, polisi, dasar dan sebagainya yang berkuatkuasa di UNIMAS menjadi terbatal atau tidak sah setakat mana yang bercanggah atau bertentangan itu. (*ultra vires*)

2.0 LATAR BELAKANG

- 2.1 Kepentingan Perlembagaan dalam konteks pembinaan sesebuah negara bangsa adalah dari segi integrasi, nasionaliti, nasionalisme, patriotisme dan demokrasi yang mana pelaksanaannya melalui Wawasan 2020, Islam Hadhari dan konsep 1 Malaysia. Perlembagaan Persekutuan adalah undang-undang utama dan tertinggi Persekutuan dan apa-apa undang-undang yang diluluskan selepas Hari Merdeka yang tidak selaras dengan Perlembagaan ini, adalah tidak sah setakat ketidakselarasan itu atau undang-undang atau peraturan negeri, dasar pemerintah negeri.
- 2.2 Terdapat dua (2) jenis bentuk Perlembagaan iaitu bertulis yang merujuk kepada bentuk Perlembagaan yang dikumpul dan dibentuk menjadi satu dokumen dan tidak bertulis yang merupakan semua prinsip perlembagaan yang tidak terkumpul dalam satu dokumen seperti undang-undang adat.

1



HAKCIPTA PEJABAT PENASIHAT UNDANG-UNDANG
UNIVERSITI MALAYSIA SARAWAK
94300, KOTA SAMARAHAN,
SARAWAK, MALAYSIA

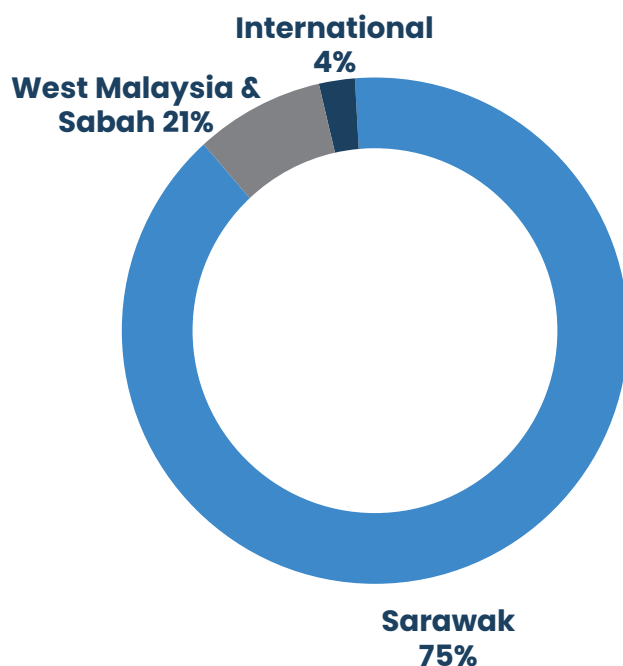
Our Procurement Practices

Proportion of spending on local suppliers

UNIMAS is committed to supporting the local economy and community by prioritising local procurement. This involves working with vendors based in Sarawak, which accounted for 75% of our suppliers in 2022. Our decision to work with local vendors not only contributes to the growth and development of the local economy but also helps to build strong community connections and promote stability. By procuring goods and services locally, we can ensure a reliable supply while supporting the businesses and people in our region. UNIMAS is proud to play a role in fostering the growth and prosperity of the Sarawakian community through our procurement practices.

Percentage of Suppliers in UNIMAS

2022



In **2022**, UNIMAS' procurement spending on local suppliers was

75%



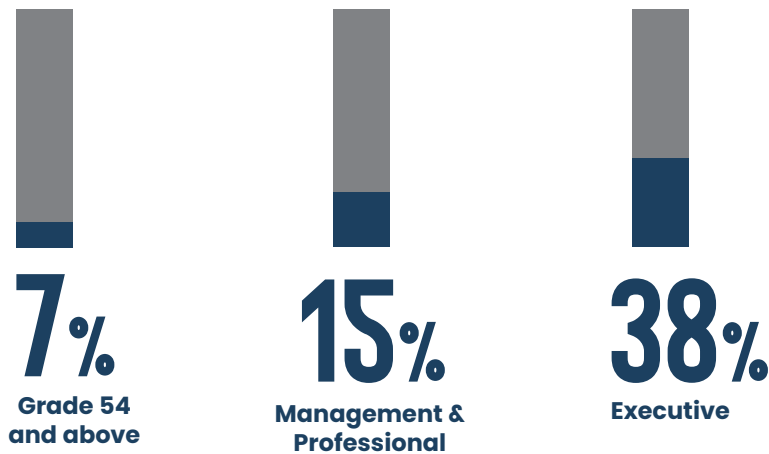
UNIMAS Low Carbon Campus Roadmap Initiatives

Green Procurement (30%):

UNIMAS intends to follow and adapt verifiable environmental criteria for the procurement of products and services for the University, thereby utilising our buying influence in support of environmental sustainability.

Anti-Corruption

Number of employees who have taken anti-corruption training, broken down by employee type



100%

of UNIMAS employees has signed pledge on anti-bribery and corruption matters

Action taken in response to corruption events

To date, only one case of corruption has been reported at UNIMAS, and the details of the incident have not been made public. The University may be taking steps to address the matter, but no information has been released regarding any investigations, disciplinary action, or preventive measures. Further transparency and accountability may be necessary to ensure that such incidents do not occur again and to maintain the public's trust in the University.





Environmental

Our Energy

Our Water

Our Biodiversity

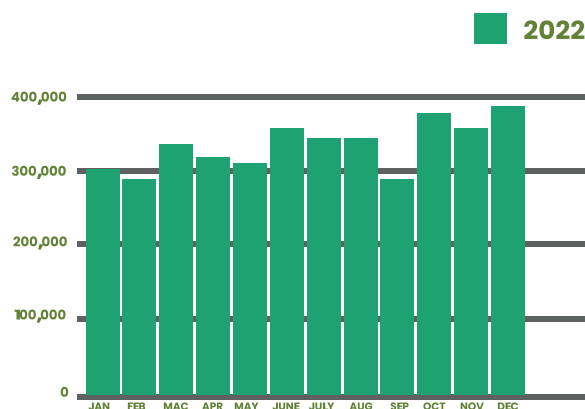
Our GHG Emissions

Our Waste



Our Energy

Energy Consumption for 2022 (kWh)



Energy consumption at a university refers to the amount of energy required to power the facilities, buildings, and equipment on campus. This includes the electricity used to light classrooms and offices, power computers and other electronics, ventilation, and air conditioning systems, and provide hot water.

Energy consumption in UNIMAS primarily pertains to the use of electricity. Tracking and managing energy consumption is important for universities to reduce their carbon footprint, save on energy costs, and promote sustainability. Total energy consumption in 2022 was 39,469,987 kWh.



The management of energy consumption at UNIMAS is under the purview of the UNIMAS Development Office. UNIMAS employs energy meters as the standard measuring device for energy consumption. One of the purposes of installing an energy meter in a building is to determine the trend and pattern of energy consumption in that building. In addition, the energy meter can aid in analysing and identifying opportunities to optimise electricity usage.

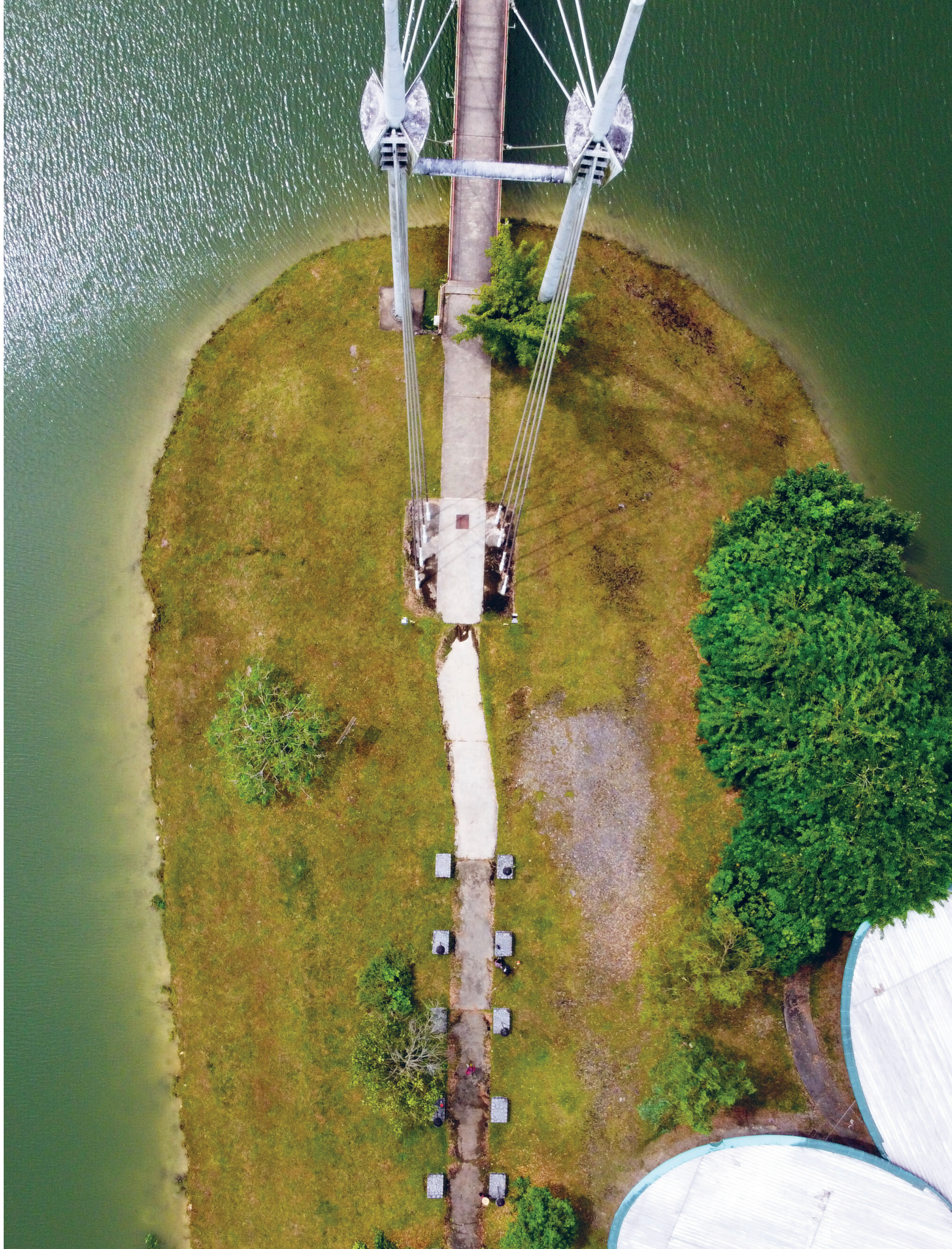
The installation of an energy meter enables UNIMAS to implement measures to reduce electricity consumption and monitor it more effectively. Hence, under UNIMAS Low Carbon Campus Roadmap, UNIMAS targets to reduce 30% in its 2022 energy consumption by 2030.

UNIMAS Energy policy convened in 2018. The UNIMAS electricity policy was devised with the intent of optimising and reducing the university's electricity consumption. This is consistent with the government's prudent expenditure practises and its intention to transform UNIMAS into a sustainable and low-carbon campus with target.

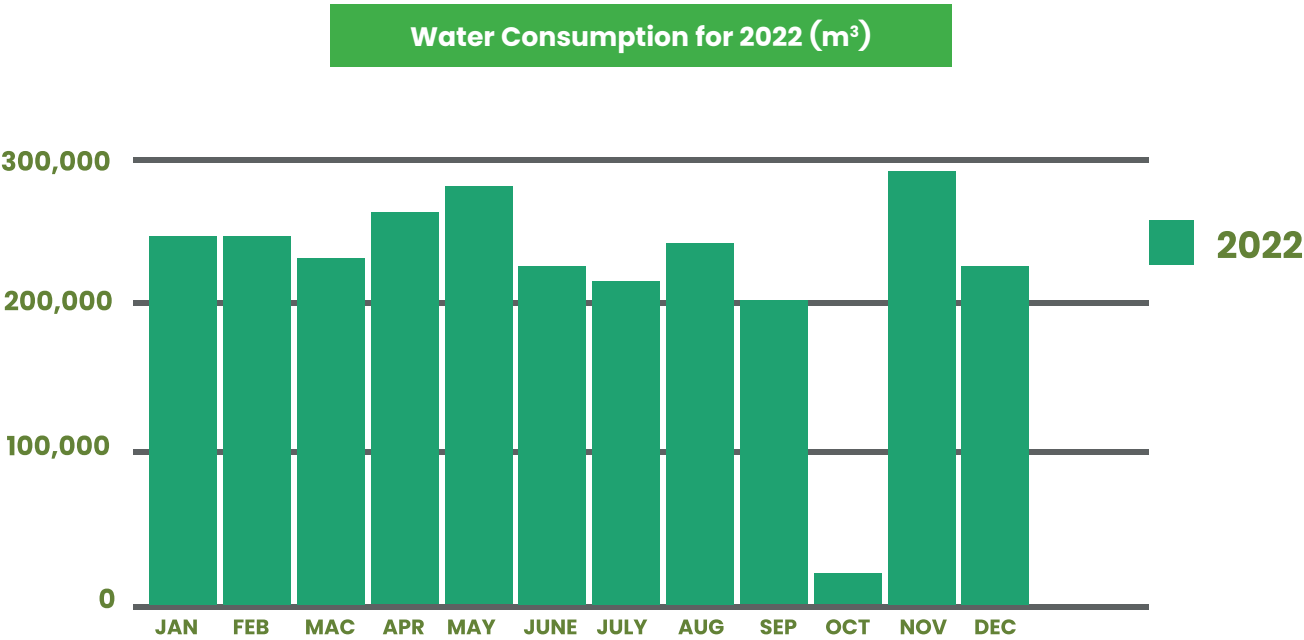
One of the key actions derived from the Energy Policy is the installation of solar panels for electricity generation, rain water harvesting system for general cleaning and gardening purposes and the gradual adoption of energy-efficient lighting in the Central UNIMAS Building for Educators (CUBE).

UNIMAS Low Carbon Campus Roadmap Initiatives

- To align with UNIMAS' current commitment to transition towards a low-carbon campus, the energy policy will be revised, and an environment policy will be created. These policies will reflect the University's dedication to this goal.
- To engage in contract negotiations with private companies for the implementation of energy-efficient solutions.
- To ensure optimal performance and energy efficiency of UNIMAS facilities through constant monitoring and maintenance.
- To apply for Penarafan Hijau JKR for 30% of UNIMAS' buildings.
- To apply for an EMGS Gold Standard 3-star rating to validate third-party energy-saving measures and certify energy management personnel.



Our Water



Water consumption plays a vital role in the day-to-day operations of our office, which falls under the purview of the UNIMAS Development Office. In the year 2022, UNIMAS reported a total consumption of 2,646,476.00 m³, demonstrating a consistent downward trend in water usage. This signifies a notable 6% decrease compared to the 2,805,435.00 m³ consumed in 2021. Notably, water consumption experiences a significant reduction during the semester breaks in early March and September. In October, the bill issued by the Kuching Water Board (KWB) did not reflect the actual usage of water for the whole campus. The usage in October was accumulated and charged in November bill.

Recognising the critical importance of effective treated water management, UNIMAS has established the UNIMAS Water Centre (UWC). This initiative aims to collaborate with state governments and relevant stakeholders to specialise in developing and upgrading water infrastructure services, conducting research activities related to treated water management, and providing consultancy services. Additionally, the center will emphasise the significance of public health, address socioeconomic challenges, and promote sustainable water management practices. By focusing on these key areas, the UNIMAS Water Centre (UWC) aims to contribute to the development and improvement of water facilities while addressing the diverse challenges associated with water management effectively.



UNIMAS Rain Harvesting System at The CUBE (Academic Block)

UNIMAS has also developed another initiative to reduce and optimise water consumption at the newly built Academic Block, Central UNIMAS Building for Educators (The CUBE) through the use of rainwater harvesting system.

UNIMAS Sustainability Masterplan 2021–2025

- UNIMAS intends to conduct more research related to water and sanitation.
- UNIMAS aims to enhance awareness programs related to sustainable water use.
- UNIMAS targets to establish a water reuse policy.

UNIMAS Low Carbon Campus Roadmap Initiatives

UNIMAS will install the StormPav Green Pavement System, which serves the dual purpose of storing stormwater and serving as a conduit for draining stormwater in a commercial environment. Additionally, green walls will be installed to regulate the micro-climate of UNIMAS buildings.

Our Biodiversity

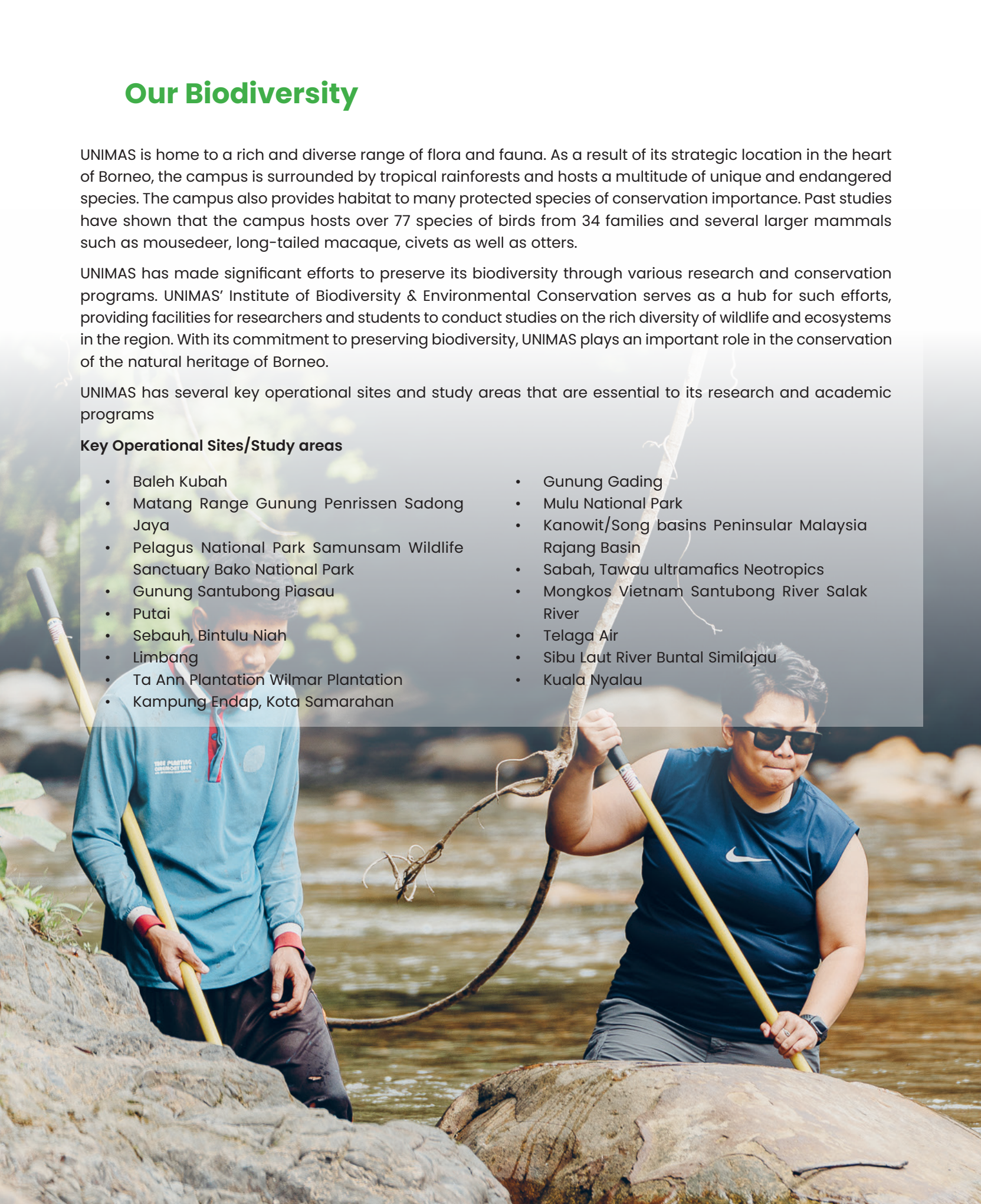
UNIMAS is home to a rich and diverse range of flora and fauna. As a result of its strategic location in the heart of Borneo, the campus is surrounded by tropical rainforests and hosts a multitude of unique and endangered species. The campus also provides habitat to many protected species of conservation importance. Past studies have shown that the campus hosts over 77 species of birds from 34 families and several larger mammals such as mousedeer, long-tailed macaque, civets as well as otters.

UNIMAS has made significant efforts to preserve its biodiversity through various research and conservation programs. UNIMAS' Institute of Biodiversity & Environmental Conservation serves as a hub for such efforts, providing facilities for researchers and students to conduct studies on the rich diversity of wildlife and ecosystems in the region. With its commitment to preserving biodiversity, UNIMAS plays an important role in the conservation of the natural heritage of Borneo.

UNIMAS has several key operational sites and study areas that are essential to its research and academic programs

Key Operational Sites/Study areas

- Baleh Kubah
- Matang Range Gunung Penrissen Sadong Jaya
- Pelagus National Park Samunsam Wildlife Sanctuary Bako National Park
- Gunung Santubong Piasau
- Putai
- Sebauh, Bintulu Niah
- Limbang
- Ta Ann Plantation Wilmar Plantation
- Kampung Endap, Kota Samarahan
- Gunung Gading
- Mulu National Park
- Kanowit/Song basins Peninsular Malaysia Rajang Basin
- Sabah, Tawau ultramafics Neotropics
- Mongkos Vietnam Santubong River Salak River
- Telaga Air
- Sibu Laut River Buntal Similajau
- Kuala Nyalau



UNIMAS has established collaborative partnerships with a diverse group of institutions and organisations dedicated to biodiversity conservation. Some of the notable collaborators include WWF Malaysia, the Malaysian Palm Oil Board, Sarawak Energy Berhad, and the Sarawak Museum Department. Additionally, UNIMAS has partnered with various academic institutions such as the National University of Singapore, Van Hall Larenstein University of Applied Sciences, and the University of Maine in the USA. These collaborations extend beyond academia and include organisations such as the Sarawak Forestry Corporation, Sarawak Oil Palms Berhad, Sarawak Multimedia Authority, Megaptera Marine Conservation, Cetacean Conservation Medicine Group, Royal Botanic Gardens, Kew, and the National Museum of Natural History. These partnerships demonstrate UNIMAS's commitment to working with a diverse range of stakeholders to protect and conserve the rich biodiversity of Sarawak and beyond.

List of representative collaborators

- WWF Malaysia
- Sarawak Energy Berhad
- Malaysian Palm Oil Board
- Sarawak Museum Department
- Sarawak Forestry Corporation
- Sarawak Oil Palms Berhad
- Van Hall Larenstein University of Applied Sciences
- Natural History Museum, Switzerland
- National University of Singapore
- University of Maine, USA
- Sarawak Multimedia Authority
- Megaptera Marine Conservation
- Cetacean Conservation Medicine Group
- Royal Botanic Gardens, Kew
- National Museum of Natural History



The UNIMAS Zoological Museum boasts a remarkable collection of IUCN Red List species, including some of the most significant and notable animals in Sarawak, Malaysia. Through the study and comprehension of these species, our researchers and students contribute to the protection and preservation of these important animals and their habitats. According to Zainudin, R., Das I., and Deka, E. (Eds.) (2023), in their forthcoming publication “Anuran: IN 30 Years Collection of Zoological Museum Universiti Malaysia Sarawak”, the museum’s collection includes 82 species of frogs, amounting to 4,255 individuals, discovered throughout Sarawak. Among these species are several listed on the IUCN Red List, such as the Lesser Swamp Frog, Malaysia River Frog, Sarawak Slender Litter Frog, Gunther’s Borneo Frog, Lesser Rock Skipper, Cinnamon Tree Frog, and Rainbow Toad. Additionally, the collection includes other IUCN-listed species such as the Bornean crested fireback, Scarlet-breasted flowerpecker, Rufous-crowned babbler, Striped wren- babbler, Red-crowned barbet, Red-throated barbet, Yellow-crowned barbet, Lesser mouse-deer, Crab- eating macaque, Short-tailed mongoose, Malayan porcupine, Moonrat, and Asian palm civet. The availability of these species in the UNIMAS collection provides a valuable resource for research and education in the fields of biodiversity and conservation. Some IUCN Red List species found at UNIMAS include:

Species	Common Name	IUCN Status
<i>Tragulus kanchil</i>	Lesser mouse-deer	Least Concern
<i>Macaca fascicularis</i>	Crab-eating macaque	Least Concern
<i>Herpestes brachyurus</i>	Short-tailed mongoose	Near Threatened
<i>Hystrix brachyura</i>	Malayan porcupine	Least Concern
<i>Echinosorex gymnura</i>	Moonrat	Least Concern
<i>Paradoxurus hermaphroditus</i>	Asian palm civet	Least Concern
<i>Lophura ignita</i>	Bornean crested fireback	Near Threatened
<i>Prionochilus thoracicus</i>	Scarlet-breasted flowerpecker	Near Threatened
<i>Malacopteron magnum</i>	Rufous-crowned babble	Near Threatened
<i>Kenopia striata</i>	Striped wren-babbler	Near Threatened
<i>Megalaima rafflesii</i>	Red-crowned barbet	Near Threatened
<i>Megalaima mystacophanos</i>	Red-throated barbet	Near Threatened
<i>Megalaima henricii</i>	Yellow-crowned barbet	Near Threatened
<i>Limnonectes paramacrodon</i>	Lesser Swamp Frog	Near Threatened
<i>Limnonectes malesianus</i>	Malaysia river frog	Near Threatened
<i>Leptobrachella gracilis</i>	Sarawak slender litter frog	Near Threatened
<i>Meristogenys jerboa</i>	Gunther's Borneo Frog	Vulnerable
<i>Staurois parvus</i>	Lesser rock skipper	Vulnerable
<i>Nyctixalus pictus</i>	Cinnamon Tree Frog	Near Threatened
<i>Ansonia latidisca</i>	Rainbow toad	Endangered

References:

Camera trapping in Universiti Malaysia Sarawak (UNIMAS). Final Year Project (FYP) by Ahmad Irsyaduddin bin Lokhman. June 24, 2020.
 Voon, A. M. F., Nasradhi, K. N. A. K., Rahman, M. A., & Mohd-Azlan, J. (2014). Bird diversity, density and foraging activities in a university campus landscape in Sarawak. *Borneo Journal of Resource Science and Technology*, 4(2), 9-20.
 Zainudin R Das I and E Deka 2023: Anuran: IN 30 Years Collection of Zoological Museum Universiti Malaysia Sarawak (eds Rovie-Ryan, J.J., Deka, E.Q., Hazali, R., and Zainudin, R.). In Press



Our GHG Emissions

Greenhouse gas (GHG) emissions in universities refer to the release of gases, such as carbon dioxide, methane, and nitrous oxide, into the atmosphere from activities related to the operation and maintenance of university facilities, buildings, and transportation. These emissions can come from various sources, including energy consumption for electricity, heating, and cooling, transportation of students, faculty, and staff, and waste management practices.

GHG emissions from universities are a significant contributor to climate change and can have negative impacts on the environment and human health. Universities can take steps to reduce their GHG emissions by implementing energy-efficient practices, using renewable energy sources, promoting sustainable transportation options, and adopting sustainable waste management practices. Many universities have set goals to become carbon-neutral or to reduce their GHG emissions by a certain percentage by a specific year, as part of their commitment to sustainability and environmental responsibility.

UNIMAS is a hub of activity – academic and otherwise. When inventorying our GHG emissions, we categorise our campus' emissions following the three (3) scopes defined by the GHG Protocol, the leading international greenhouse gas emissions standards and frameworks provider. We have previously undertaken an inventory of our carbon emissions in 2018, resulting in the baseline data utilised in this roadmap. This inventory of emissions allowed us to pinpoint our strengths and areas of improvement when developing our low carbon campus roadmap.

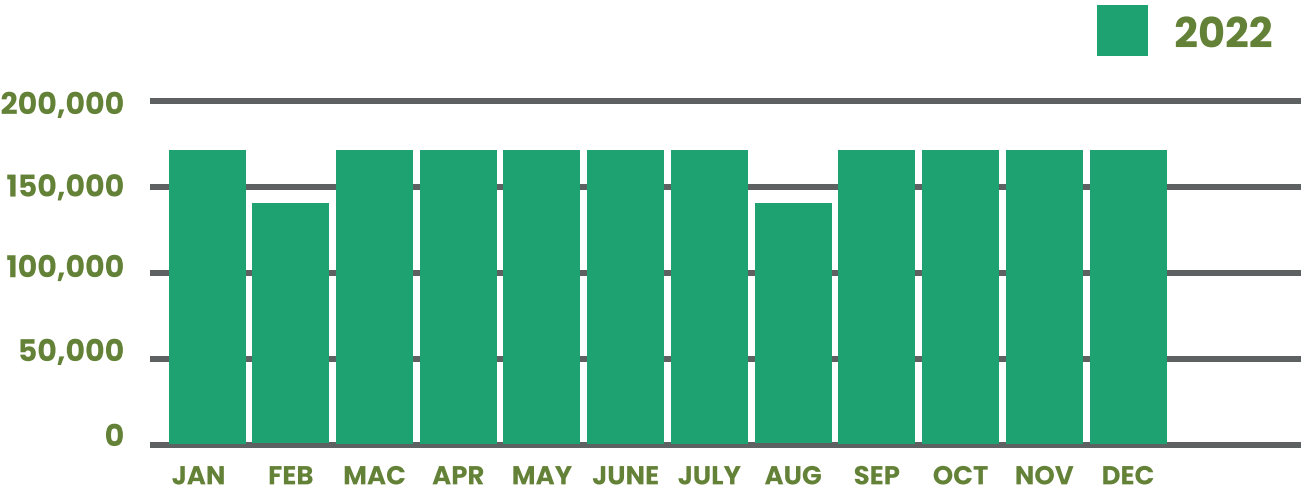


UNIMAS Low Carbon Campus Roadmap Initiatives

- UNIMAS is working towards a goal of reducing GHG emissions by 45% from the 2016 level of 42,345.00 tCO₂e.
- UNIMAS is developing and introducing the 4SEE application and GHG inventory dashboard that aims to raise awareness and educate its users on climate change, carbon emissions, and the circular economy.
- UNIMAS plans to conserve and manage the carbon sinks present on its campus, thereby generating biodiversity gains and offsetting the potential emissions resulting from university operations.
- Nature-based solutions can be used to safeguard and restore natural ecosystems, enabling them to provide essential services such as climate regulation, food and water security, and disaster risk reduction.
- UNIMAS plans to introduce bus routes that connect to nearby transit stations and offer a carpooling system.

Our Waste

Total Weight of Waste Generated for the Year 2022 in UNIMAS (kg)



Waste generation at a university refers to the amount of waste produced on campus by students, faculty, staff, and university facilities. The waste generated on a university campus can include a wide range of materials, such as paper, plastic, food waste, hazardous waste, and electronic waste. Waste generation at universities can have a significant impact on the environment and can contribute to pollution, landfills, and greenhouse gas emissions.

To address this issue, UNIMAS has recently launched Low Carbon Campus Roadmap 2030 where it includes waste management programs, such as recycling, composting, and hazardous waste disposal, to reduce the amount of waste that is sent to landfills. There will also be more awareness programs to encourage sustainable behaviors among students, faculty, and staff, such as reducing paper use, bringing reusable containers for food and drinks, and properly disposing of hazardous waste. By reducing waste generation and implementing sustainable waste management practices, UNIMAS can promote environmental sustainability and reduce its carbon footprint.

In 2021, UNIMAS generated a total of 2,164,800 kg of non-hazardous waste. Around 2,006,400 kg of nonhazardous waste have been collected in 2022. For hazardous waste, respective faculties and research institute adopt different mechanisms to handle hazardous waste disposal. Through UNIMAS Low Carbon Campus Roadmap, UNIMAS targets to reduce 40% in its 2022 waste generation by 2030.



The Malaysian Roadmap Towards Zero Single-Use Plastics 2018–2030 Towards A Sustainable Future was put into reality by UNIMAS. In supporting the National Roadmap, UNIMAS pledged to using non single-use plastics or other disposable materials. To further this drive, UNIMAS has mandated that all food and drink served in its offices and at its events must be served in non-plastic containers.

In addition, UNIMAS will be establishing Environmental Policy by 2024 to act as guidelines.

UNIMAS Low Carbon Campus Roadmap Initiatives

- UNIMAS plans to manage its waste within a designated facility on its campus, utilising integrated waste management principles and practices that prioritise the efficient use of resources.
- Through educational programs such as the Sustainability on Wheels program and the Green Galleria Café, UNIMAS aims to showcase various strategies, including refuse, rethink, reduce, reuse, repair, refurbish, remanufacture, repurpose, recycle, and recover (9R), to create wealth from waste.
- UNIMAS plans to measure waste, energy consumption, and water usage in cafés located in nine different areas of the campus. Additionally, the carbon footprint resulting from supplier and caterer movements will also be evaluated. Finally, UNIMAS will implement a policy of zero single-use plastics.





Social

Our Human Rights

Our Labour Practices

Our Society

Our Services Responsibility



Our Employment

Recruitments

UNIMAS recognises that its employees and students are the University's most valuable asset, and we are committed to recruiting and developing competent individuals. People are the primary driving force behind our development and play a critical role in enhancing the employability of our students.

To ensure that we recruit the best individuals, UNIMAS has a rigorous hiring process, where key senior management participates to ensure that we hire skilled individuals with a good personality and practical skill sets. In 2022, UNIMAS welcomed 63 new employees.

We believe that investing in our employees' development and providing them with the necessary resources and opportunities to grow and advance in their careers is crucial to our success. By doing so, we can foster a culture of learning, innovation, and excellence that benefits both the University and the community.

2022



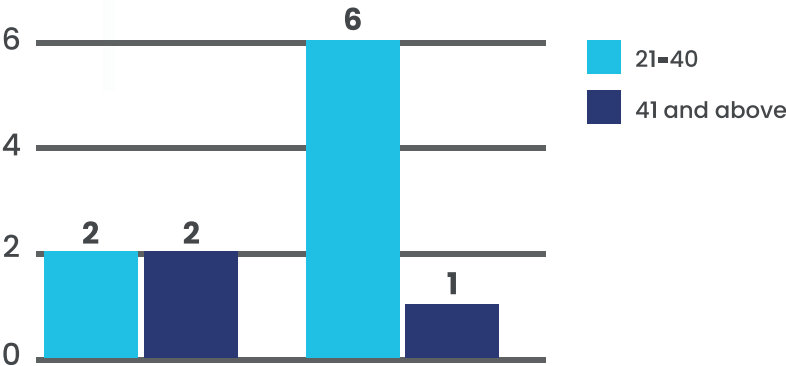
Employees Turnover

Retirement and Resignation

In 2022, the majority of UNIMAS employees retired at the ages of 56, 58, and 60, in compliance with Act 753 of the Laws of Malaysia, which mandates a minimum retirement age of 60 for employees. However, the law also allows for optional retirement at the age specified in the contract of service or collective agreement, which ranged from 47 to 58 for some UNIMAS employees. In the same year, UNIMAS experienced four service-related deaths. It is important for the university to provide support and resources to employees and their families during such difficult times.

YEAR	2022	
Gender	Female	Male
Death in service	2	0
Optional retirement	3	3
Retirement	7	15
Total	12	18
Grand Total	30	

Resignation



In 2022, a total of eight UNIMAS employees resigned from their positions, including two females and six males aged between 21 and 40 years old. Additionally, three employees aged 41 and above, comprising two females and one male, also tendered their resignations during the same period. Employee turnover can have a significant impact on organisational performance and should be monitored and managed effectively by the University to maintain a healthy and productive workforce.

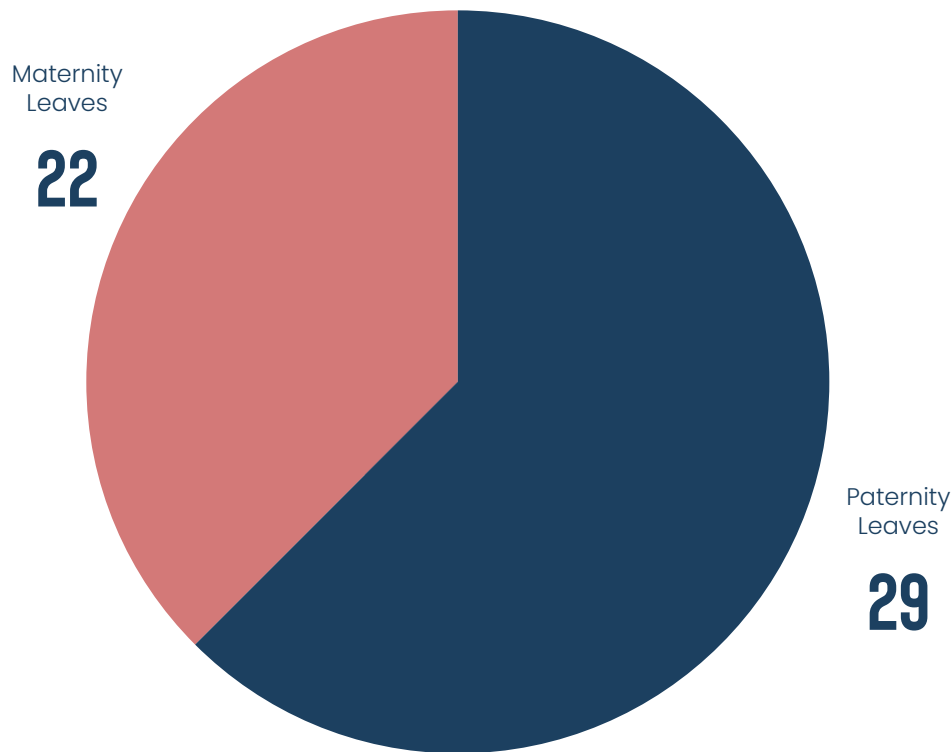
Benefits provided to full-time employees

Incentives / Allowances

- Regional Incentive Payment/ Placement Incentive Payment
- Critical Service Incentive Payment
- Expert Incentive Payment (MPP)
- Permanent Housing Allowance (MTP) / Housing Incentive
- Critical Service Incentive Payment (BIK)
- Clinical/Encouragement Allowance Payment
- Fixed Remuneration for Special Grade A Position
- Fixed Remuneration for Special Grade B Positions
- Medical/Dentist Placement Incentive Payment
- Fixed Public Service Remuneration
- Fixed Remuneration for Special Grade C Positions
- Special Incentive Payment
- Entertainment Allowance
- Language Incentive Payment
- Driver's Special Responsibility Allowance
- Financial Duty Insurance Payment & Store Management Duty Insurance Payment
- Work Outfit Allowance
- Computer Room Workwear
- Ceremonial Dress
- Black Tie Clothing Payment Assistance
- Dress Fees to attend Official Ceremonies
- Return Postage (Critical & Clinical)
- Mortuary Attendant Insurance Payment
- Administrative Allowance
- Medical Lecturer Academic Insurance Payment
- Vehicle Replacement Allowance
- Mobile Phone Allowance
- Fuel Allowance
- Mobile Phone Allowance
- Employment Allowance

UNIMAS provides various types of incentives and benefits to its employees to ensure that they are motivated to perform their duties effectively. The incentives offered include the Regional Incentive Payment/Placement Incentive Payment, Expert Incentive Payment (MPP), Permanent Housing Allowance (MTP)/Housing Incentive, Critical Service Incentive (BIK), and Clinical/Encouragement Allowance Payment. In addition to these, there are fixed remunerations for special Grade A, B, and C positions, language incentive payment, and driver's special responsibility allowance. UNIMAS also provides financial duty insurance payment and store management duty insurance payment, work outfit allowance, ceremonial dress, and black-tie clothing payment assistance. Furthermore, the institution offers return postage, mortuary attendant insurance payment, administrative allowance, medical lecturer academic insurance payment, vehicle replacement allowance, mobile phone allowance, fuel allowance, and employment allowance to ensure that the employees are well taken care of.

Number of Staff Taking Maternity & Paternity Leaves



UNIMAS grants parental leave to both permanent and contract employees, in accordance with national legislation that allows workers to take leave and return to their previous or comparable positions. However, the application of such laws may vary depending on the interpretation of government, employers, and employees. Women and men may face obstacles in taking parental leave, such as employer policies that affect job security, compensation, and career advancement.

Ensuring equal access to maternity and paternity leave, as well as other leave entitlements, can enhance the recruitment and retention of skilled employees, while also improving morale and productivity. The uptake of paternity leave by male employees can indicate the extent to which the company encourages fathers to take leave and can encourage female employees to do the same without fear of jeopardising their careers.

In 2022, about 22 UNIMAS employees took maternity leave, while 29 male employees took paternity leave in 2021. It is important for the university to promote a culture that values and supports work-life balance for all employees, regardless of their gender or family status.

Employees' Benefits

UNIMAS provides numerous benefits to full-time, temporary, or part time employees. UNIMAS is dedicated to fostering employee work experience, engagement, and talent while administering a competitive benefits package to meet the needs of everyone who works for UNIMAS.

Pension Benefits



- Benefit is limited to pensioners and spouses only
- Medical benefits scheme is half of the eligibility of current/active staff

UNIMAS Care



- Established from 2018 to cover the cost of medical care that exceeds the qualifications under the University's Medical Benefits Scheme
- The minimum contribution rate is RM5.00/per person per month for the supporting staff and RM10.00/person per month for the Management & Professional Group staff

Leave



- Annual Leave: full paid leave granted due to qualifying service in a given year. Number of leaves: 20 days and 25 days
- Study Leave: Academic, Non-Academic, Sabbatical, Sub Expertise/Post Doctoral

**100% EMPLOYEES RECEIVE
ANNUAL LEAVE
STUDY LEAVE:
2021 : 26 STAFF
2022 : 18 STAFF**

Medical Benefits Scheme



- Out-Patient Treatment
- General Treatment

**2021 : RM 2,908,297.10
2022 : RM 2,484,010.96**

Staff Welfare Fund



- Staff are encouraged to donate to the UNIMAS Staff Welfare Fund with a monthly salary deduction method at a minimum of RM 1.00
- Staff Funeral Expense, Death of family member, Serious accident, Education Excellence Award, Natural disasters, "Jasamu Dikenang" for retired staff, Admission of staff's children to Diploma / Public University Studies

**RM 50,000 IS ALLOCATED FOR 2021 & 2022
2021 : 115 STAFF
2022 : 154 STAFF**

Claims for allowances and payment/facilities



- Travel Facility: Travel claims for self-reporting purposes can only be claimed once in service (one-off)
- Fare Benefit for Visiting Home Regions: Staff from Peninsular Malaysia, Sabah and Federal Territory are eligible to use Fare Facilities for Visiting Home Region

FARE BENEFIT
2021 : RM 900,000
2022 : RM 1,351,898

Ease of Loan for Staff



- Vehicle
- Computer
- House Loan

CAR/MOTORCYCLE
2021 : RM 947,711 (36 STAFF)
2022 : RM 644,160 (36 STAFF)

COMPUTER
2021 : RM 163,800 (44 STAFF)
2022 : RM 216,100 (55 STAFF)

HOUSE LOAN
2021 : 47 STAFF
2022 : 23 STAFF



Our Occupational Safety and Health

Workers' representation in formal joint management–worker health and safety committees

UNIMAS Council for Occupational Safety and Health (OSH) comprises Deans, Directors, Head of Departments, and representatives of employee associations, and is led by the Deputy Vice Chancellor (Research & Innovation), with OSH unit serving as the Secretariat. This platform promotes cooperation and collaboration among top-level management to improve OSH standards at UNIMAS. It serves as a channel to discuss strategic and operational OSH issues, make informed decisions, communicate essential information, and monitor past decisions' implementation. The Council's biannual meetings demonstrate the top management's commitment to sustaining OSH initiatives for the good of employees.

UNIMAS has established 16 safety and health committees comprising elected employees (called 'Health and Safety Representatives') and appointed management members. All UNIMAS employees are represented on one of these committees, which meets quarterly to discuss safety and health-related concerns within their represented faculty or department. Health & Safety Representatives (HSRs) are elected employees who represent their workgroup in health and safety matters at their respective faculties or departments. Currently, 52 HSRs from various faculties, institutes, centres, and colleges represent UNIMAS employees.



Worker training in occupational health and safety

The role of OSH competent person and the implementation of robust risk management policies are critical in ensuring that UNIMAS employees, students, and visitors are protected from harm, and that the university can operate safely and effectively. UNIMAS is committed to continuously improving our safety and health practices to ensure that we maintain the highest possible standards in risk management.

Certified Safety Officers at UNIMAS are highly trained employees who have successfully completed government-approved training and assessments to acquire specialised skills that enable them to provide quality advice and recommend effective solutions to improve safety and health in the workplace. UNIMAS is proud to have five OSH-competent persons who play a crucial role in maintaining a safe and healthy working environment for everyone.

In line with our commitment to risk management, UNIMAS has established a policy and work process that adheres to the standards outlined in the "Dasar & Tatacara Pengurusan Risiko UNIMAS." Policy and work process for UNIMAS risk management is as stipulated in Dasar & Tatacara Pengurusan Risiko UNIMAS, published in SQRC website <https://www.sqrc.unimas.my/index.php/course-list/risk-management>. and provides a comprehensive framework for managing risks effectively.

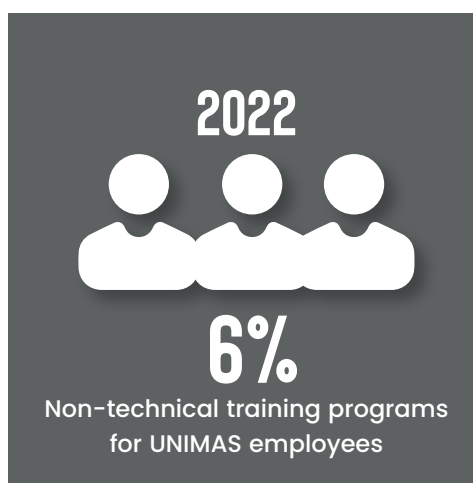
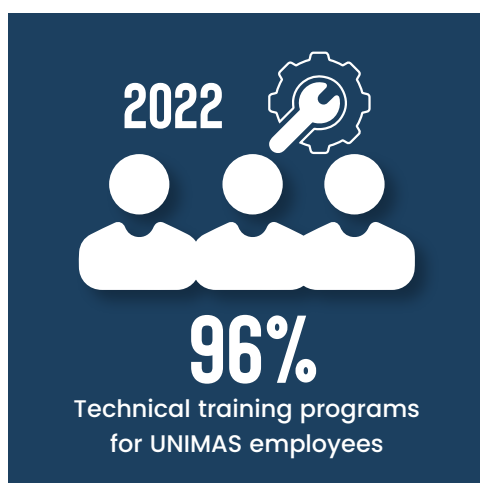
Our Training and Talent Excellence

Average hours of training per year per employee

As per Polisi Latihan dan Pembangunan Bakat UNIMAS and Sistem Pelaksanaan Sistem Pengumpulan Mata CPD UNIMAS, each staff member at UNIMAS is required to complete a minimum of 42 Continuous Professional Development (CPD) points of training per year. The training CPD points can be accumulated through various means, such as attending programs or training sessions (up to a maximum of 42 points), or engaging in lifelong learning activities (up to a maximum of 10 points). UNIMAS is committed to ensuring that our staff members have access to training and development opportunities to enhance their skills and knowledge. By providing regular training opportunities, UNIMAS can maintain a competent and up-to-date workforce capable of meeting the challenges of a rapidly evolving higher education landscape.

Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs

To enhance the skills and capabilities of our employees, UNIMAS offers a wide range of training programs in generic and functional areas, as well as general and functional leadership courses. Additionally, long-term courses are available to support continuous learning and development. UNIMAS through UNIMAS Leaderships Centre (ULC) plays a crucial role in identifying strategic positions, competencies, talent pools, and competency gaps. ULC helps in developing talent for our succession planning efforts. UNIMAS also developed the UNIMAS e-profiling to help employees navigate the CPD self-monitoring and explore new opportunities in participating training programs.



UNIMAS offers a variety of training programs to our employees, including both technical and non-technical options, aimed at developing their skills and competencies in order to enhance their performance in the workplace. UNIMAS provides its employees with a total of 491 training programs, consisting of 462 technical and 29 non-technical programs. The majority of the training programs (94%) offered by UNIMAS are technical, whereas the remaining 6% are non-technical.



Annual Performance Appraisal

Completion of the Annual Work Target (SKT) and Mid-Year Review (KSPT)

Completion and Delivery of Actual Achievement (PS) by PYD

Completion and Delivery of Evaluation Marks by PPP

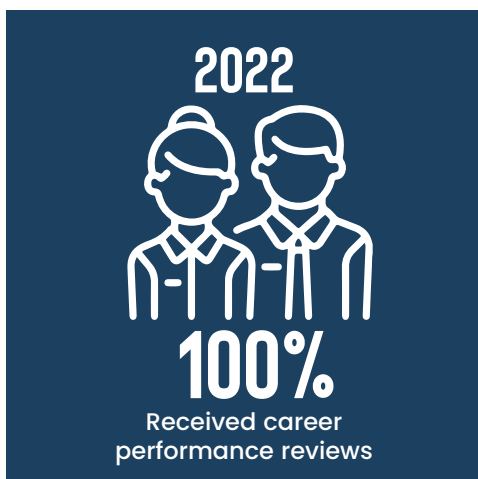
Completion and Delivery of Evaluation Marks by PPK

Review of Evaluation Marks by PPP/PPK

Verification of Marks and Delivery of Results through My Appraisal

Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews

Career development reviews are an integral part of UNIMAS' talent management and human capital development initiatives. Regular performance and career development evaluations not only contribute to boosting employee satisfaction but are also correlated with enhanced organizational performance. UNIMAS' commitment to monitoring and maintaining its employees' skill sets is reflected in its adoption of Annual Performance Appraisal via the ePrestasi platform (with Schedule of Implementation for Performance Appraisal), which helps to identify areas for improvement and opportunities for career growth.



Diversity

The reinforcement of UNIMAS relies significantly on fostering diversity within its workforce, as it enhances our decision-making abilities and widens our perspectives. We are committed to building a diverse team, comprising talents from various age groups and ethnicities, while maintaining a healthy gender balance. Our pursuit of diversity is strengthened by our unwavering commitment to fair employment opportunities, where we hire based solely on individual merit, and not on factors such as religion, ethnicity, gender, or background. Accordingly, career advancement and promotions are based purely on an employee's performance and leadership potential. The racial composition of our employees is a reflection of UNIMAS' unwavering commitment to meritocracy.

By Age

Year 2022



2%



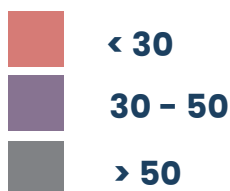
83%



15%

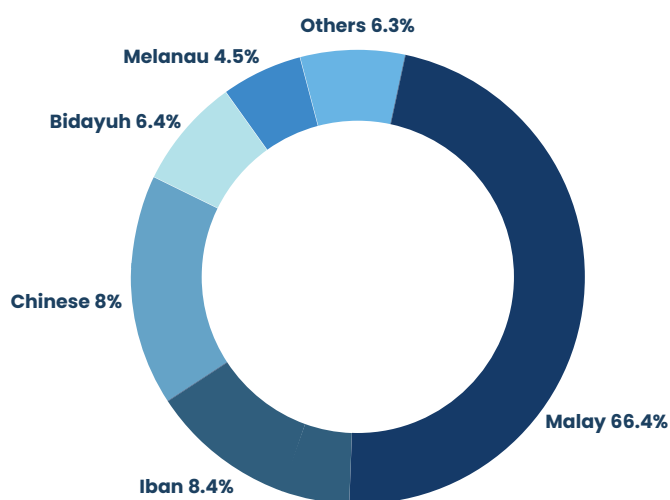
No. of employees

2250



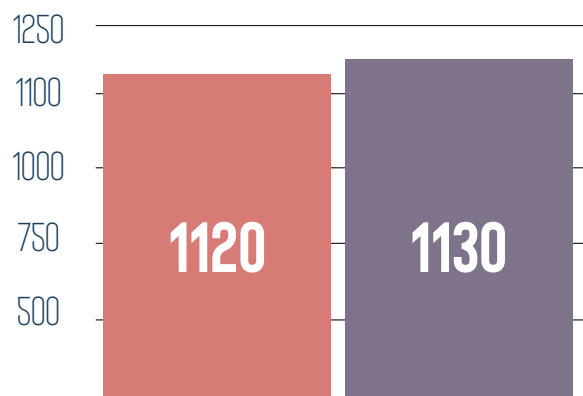
By Ethnicity

Year 2022



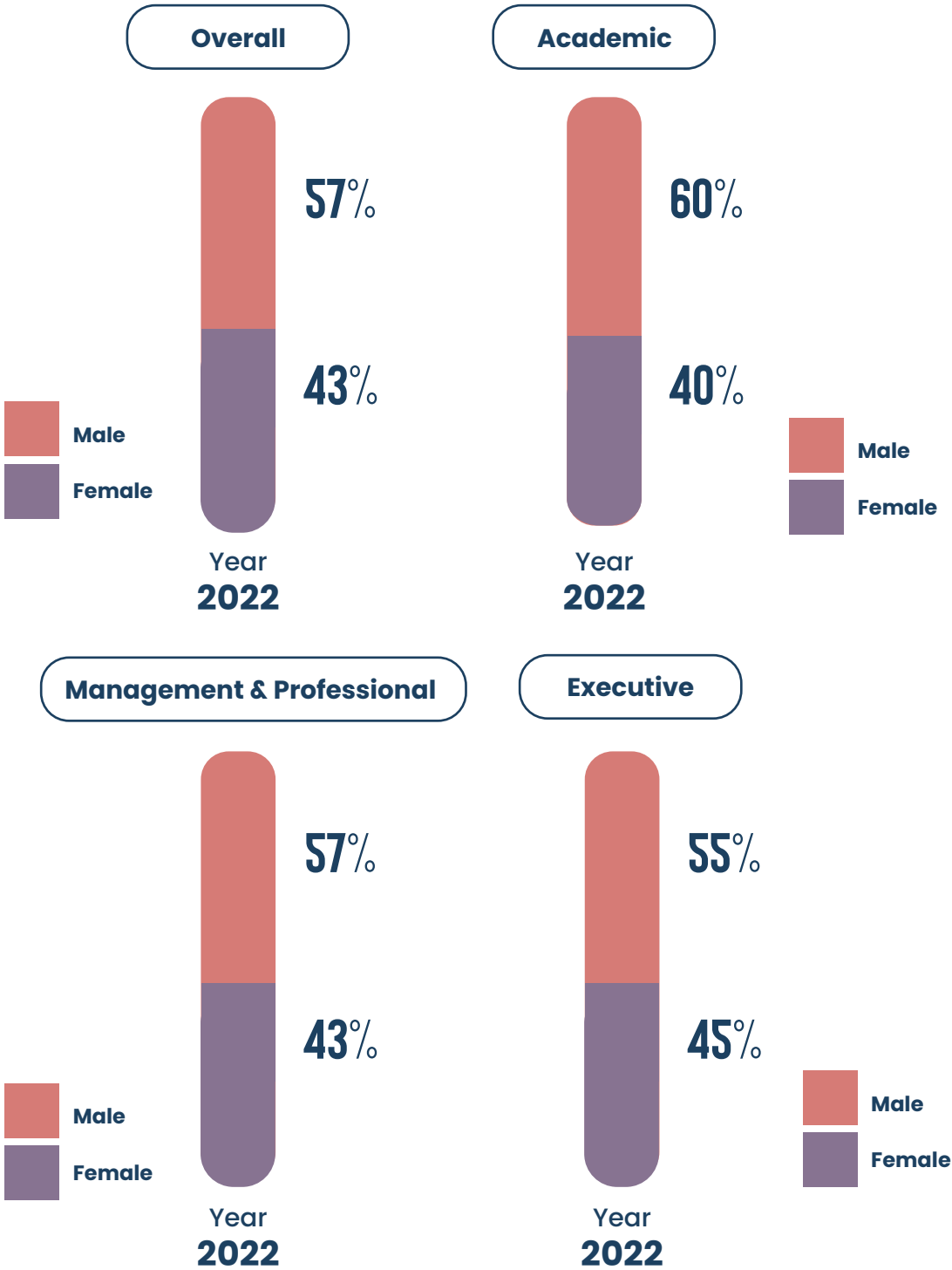
Number of Employee By Gender

Year 2022

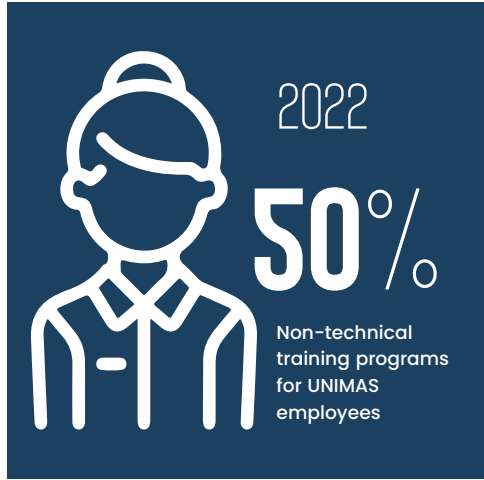
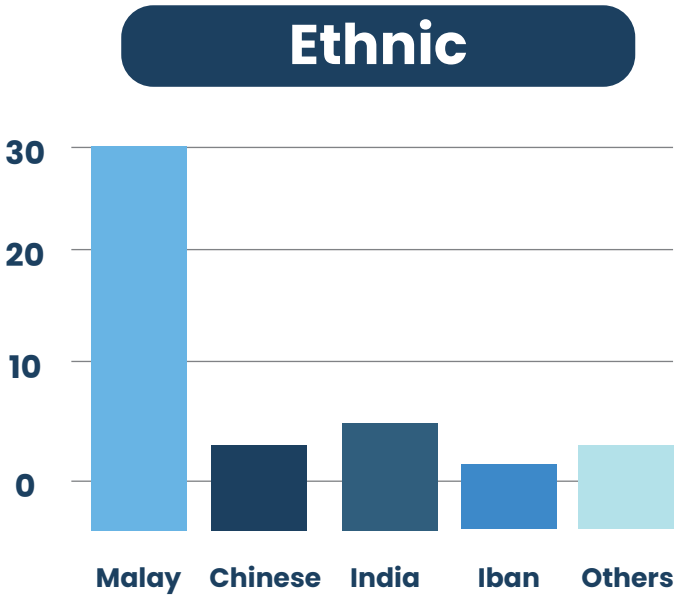
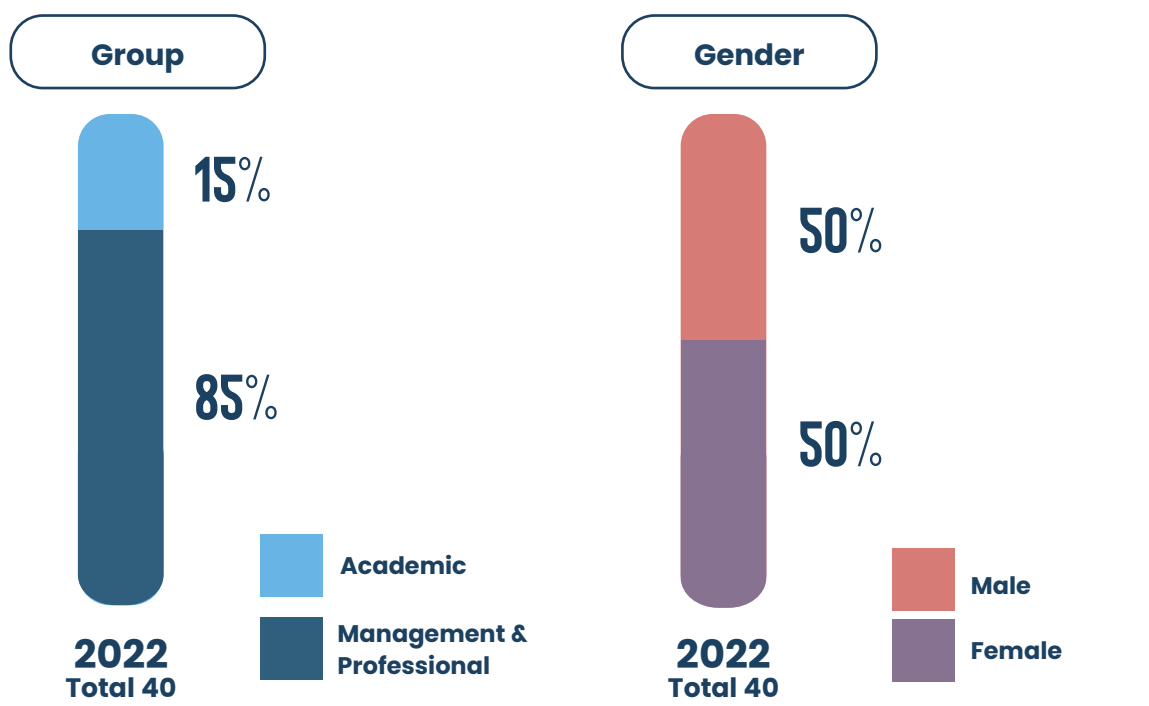


UNIMAS actively promotes diversity and inclusivity by welcoming individuals from diverse backgrounds, beliefs, races, nationalities, generations, and lifestyles. We believe that diversity is a valuable asset that enriches our community and strengthens our decision-making processes. By embracing and valuing the unique qualities that each person brings to the table, we can build a more equitable and prosperous work environment that benefits everyone.

Promotion Statistics By Gender



Dean/Director Appointments Statistics By Group, Gender, Race



Non-Discrimination

Equal Opportunity

Incidents of discrimination and corrective actions taken

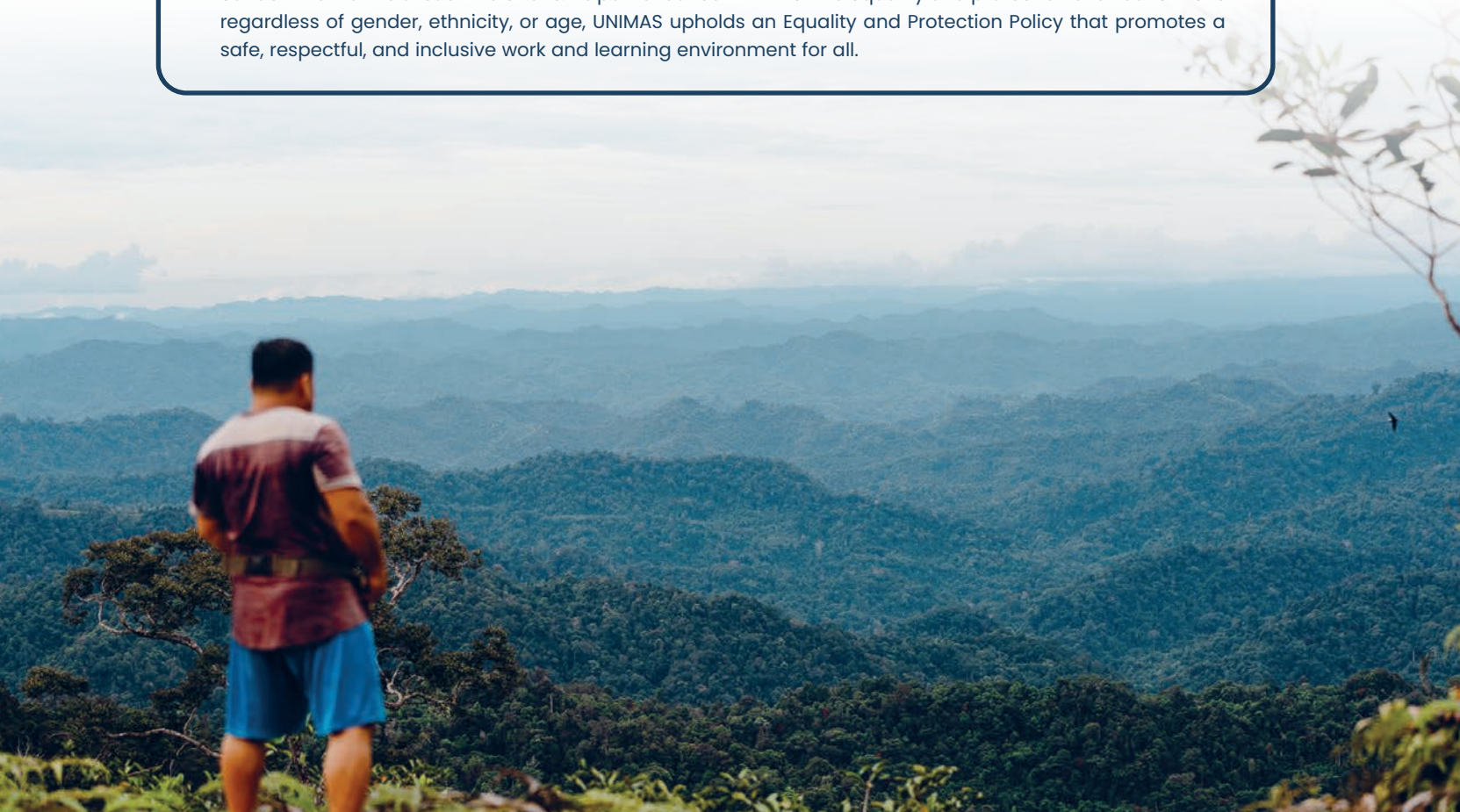
As an institution committed to equality and fairness, UNIMAS has a strong stance against discrimination in any form. While there have been no reported cases of discrimination at UNIMAS, the University upholds its Equality and Protection Policy for all UNIMAS citizens, regardless of gender, race, or age. This includes providing equal opportunity for all members of the public to apply for any available positions at UNIMAS.

In addition, UNIMAS follows the remuneration guidelines set by the Ministry of Higher Education, which ensures that there is no differentiation in pay based on gender. UNIMAS takes pride in its efforts to promote diversity and inclusion and remains committed to maintaining a safe and respectful environment for all employees and students.

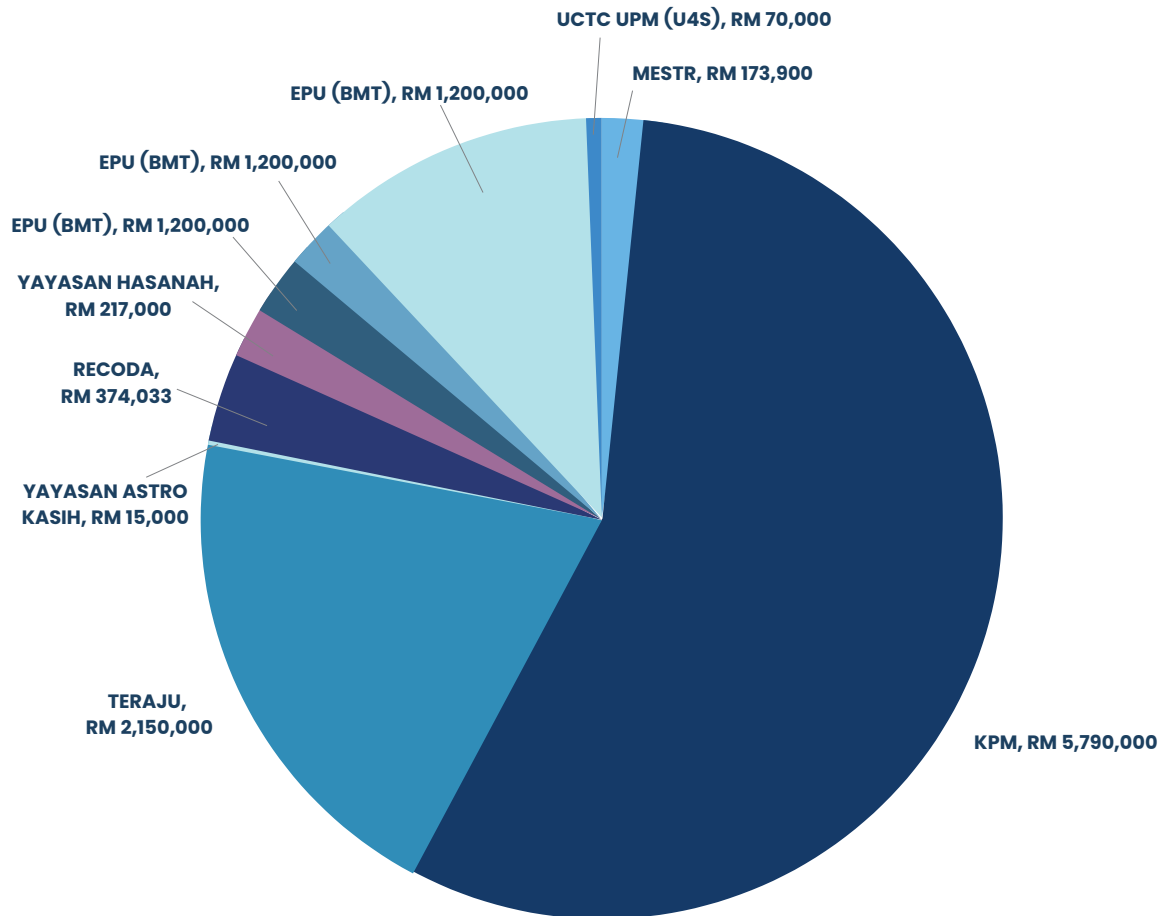
Rights of indigenous People

Incidents of violations involving rights of indigenous peoples

While there have been no reported violations of the rights of indigenous peoples at UNIMAS, we strongly condemn all forms of such violations. As part of our commitment to equality and protection of all our citizens regardless of gender, ethnicity, or age, UNIMAS upholds an Equality and Protection Policy that promotes a safe, respectful, and inclusive work and learning environment for all.



Local Communities



***Note: Data as of December 2022**

With a substantial investment of RM 10,629,241.53 in community projects, UNIMAS is dedicated to becoming a community-driven university that actively contributes to creating a sustainable world, as our slogan exemplifies. We have successfully launched and actively participated in numerous initiatives that have greatly benefited the community. **Notable funders include TERAJU, Yayasan Hasanah and Yayasan Astro Kasih, among others. Apart from that, UNIMAS also takes the initiative in enculturating the University's tagline; "Community-driven University for a Sustainable World" by offering internal funds through Dana SULAM and Dana Lestari.** As depicted in the accompanying graphics, these impactful endeavors have been generously funded, showcasing our unwavering commitment to making a positive difference in society.



Total Investment
in Community Projects

RM10mil





Way Forward

At UNIMAS, we are committed to building a sustainable, equitable, and resilient world for current and future generations. Our students, employees, and partners share this vision and are committed to making a positive impact on our university, community, and the wider world. We believe in the power of collaboration and welcome new ideas as we continue on this important journey. By working together, we can create a brighter future for all.

Our Path Towards a Stronger ESG Excellence



ENVIRONMENTAL

UNIMAS demonstrates a strong commitment to environmental sustainability. Through conservation efforts, renewable energy adoption, waste management practices, and ecosystem preservation initiatives, UNIMAS actively promotes a greener campus and contributes to mitigating environmental challenges

2023

- Reduction of Energy Consumption: Collaboration with a strategic partner (industry) to install an energy meter as a pilot on selected buildings prior to implementation of the scheduled energy audit
- GHG Emissions: Measurement of carbon footprint through GHG inventory and reporting

2024

- Reduction of Energy Consumption: Scheduled energy audits
- Waste Minimisation: Incorporation of 9R lab initiative
- Environmental Compliance: Develop an Environmental Policy
- Biodiversity: Establish inventories for habitat and species on campus (list of protected or restored habitats)



SOCIAL

UNIMAS places a significant emphasis on social responsibility and community engagement. The University actively promotes diversity, inclusion, and equal opportunities, ensuring a supportive and inclusive environment for students, faculty, and staff. Through community outreach programs, UNIMAS fosters social well-being, empowerment, and positive societal impacts.

2024

- Local Communities: Strengthen Community Based Participatory
- Local Communities: Research for all project leaders for community projects
- Non-discrimination: Increased transparency in handling discrimination and human rights violation issues
- Occupational health and safety: Consolidate Occupational Health and Safety policy by including items under GRI403

- Training and Education: Sustainability leadership certification for board members/management
- Customer health and safety: Strengthen balanced lifestyle and campus life for students
- Customer health and safety: Include policy and data for customer health and safety
- Customer health and safety: Include customer privacy and data protection policy
- Diversity and Equal Opportunity: Gender equality in Board of Directors



GOVERNANCE

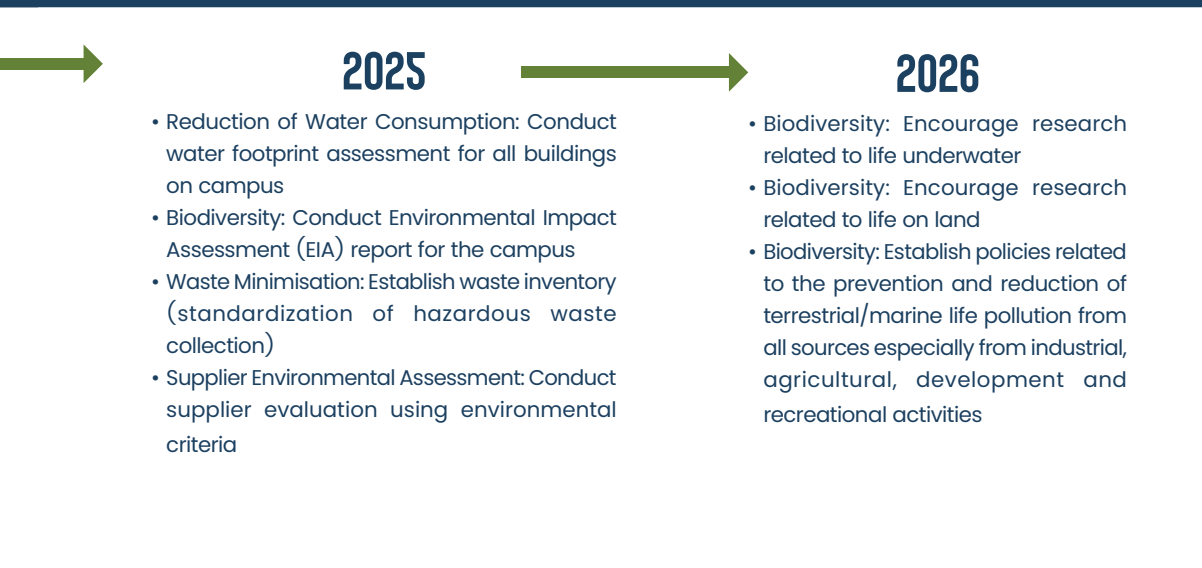
UNIMAS upholds the highest standards of governance practices, ensuring transparency, accountability, and ethical decision-making. The University's governance framework emphasises integrity, responsible management of resources, and adherence to regulatory requirements. UNIMAS's robust governance structure supports effective leadership and fosters trust among stakeholders.

2022

- Establishment of UNIMAS Sustainability Masterplan

2023

- Annual sustainability reporting (17 SDG goals) according to 4 domains: research, teaching, stewardship and outreach.
- Economic Performance: Breakdown of source of income
- Economic Performance: Breakdown of spending on social/community
- Indirect Economic Impacts: Breakdowns and appraisals of Infrastructure investment and supported services



2030
UNIMAS ESG
EXCELLENCE

GLOSSARY

Anti-corruption	Measures and actions taken to prevent, expose, investigate, and punish corrupt practices in government, business, and other sectors
Biodiversity	The variety of plant and animal life in the world or in a particular habitat, a high level of which is usually considered to be important and desirable.
Community investment	The practice of allocating capital to low-income communities
Diversity	Range of differences that exist among individuals, including but not limited to, their cultural backgrounds, experiences, identities, and perspectives.
Economic performance	Those issues dealing with the amount and value of money, wealth, debt, and investment
Emissions	Production and discharge of something, especially gas or radiation
Employment	Employment is an agreement between an individual and another entity that stipulates the responsibilities, payment terms and arrangement, rules of the workplace, and is recognized by the government.
Energy	Power derived from the utilisation of physical or chemical resources, especially to provide light and heat or to work machines
Equal opportunity	A principle that every individual should have the same chances and rights to access education, employment, and other social benefits, regardless of their race, gender, religion, nationality, or any other personal characteristics.
Equal remuneration for women and men	Refers to rates of remuneration established without discrimination based on gender
ESG	Environmental, Social and Governance
GHG	Greenhouse gases
Governance	The system of policies, procedures, and practices that a company uses to manage its operations and stakeholders, including its board of directors, executive compensation, risk management, and stakeholder engagement.
Indigenous rights	Indigenous rights are those rights that exist in recognition of the specific condition of the indigenous people
Labour practices	Labour practices are practices that affect employee hiring and promotion, remuneration, disciplinary action, complaint response system, transfers and reassignment, termination of employment, human resources development, occupational safety and health, and working conditions (working hours and remuneration).
Local communities	Groups of people who share a geographical area, common interests, values, and cultural identity, and interact with each other on a regular basis.
Market presence	Market presence is the measure of how well your business is doing in the marketplace
Materiality	Refers to the extent to which environmental, social, or governance issues of a company could impact its financial performance or the perception of its stakeholders, such as investors or customers
Non-discrimination	Non-discrimination is fair and unprejudiced treatment of different categories of people.

Occupational Safety and Health	Occupational safety and health is identified as the discipline dealing with the prevention of work-related injuries and diseases as well as the protection and promotion of the health of workers
Procurement	Procurement is the process for an organisation to obtain products or services from external parties to ensure that production and business activities are smoothly carried out.
SDGs	Sustainable Development Goals. Refer to a set of 17 global goals designed to achieve sustainable development, aligned with ESG (Environmental, Social, and Governance) principles, by addressing economic, social, and environmental challenges
Stakeholders	Our customer, student, community, funders, industry and government/agencies
Sustainability	The ability of a company to operate in a way that preserves natural resources, protects the environment, and meets the needs of the present generation without compromising the ability of future generations to meet their own needs.
Training and education	A process that integrates both theoretical knowledge and practical skills development to enhance an individual's proficiency in a particular field or profession.
Water	Water is a substance composed of the chemical elements hydrogen and oxygen and existing in gaseous, liquid, and solid states





UNIVERSITI MALAYSIA SARAWAK
94300 KOTA SAMARAHAN
SARAWAK

www.unimas.my