



PARLIMEN MALAYSIA



RANG UNDANG-UNDANG

Lembaga Kemajuan Ikan Malaysia (Pindaan) 1989

DR.28/1989

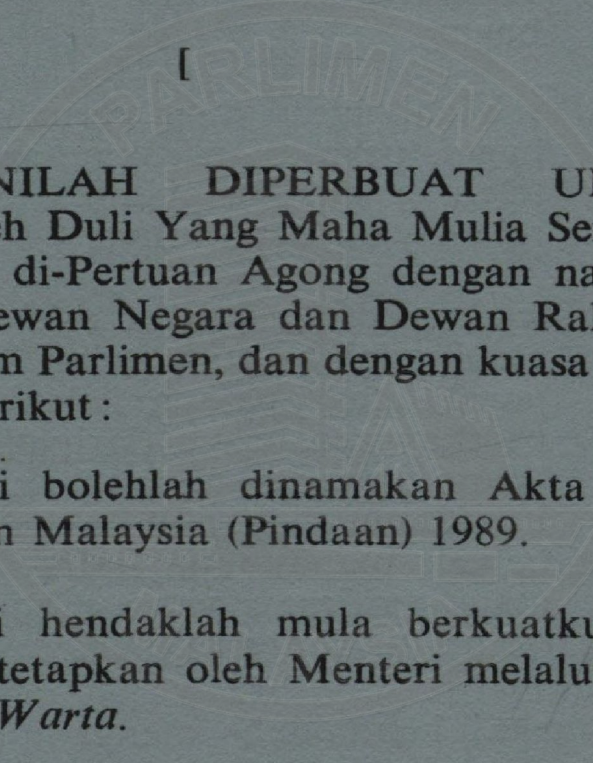
D.R. 28/89

Naskhah Sahih—Bahasa Malaysia

RANG UNDANG-UNDANG

bernama

Suatu Akta untuk meminda Akta Lembaga Kemajuan Ikan Malaysia 1971.

[]

MAKA INILAH DIPERBUAT UNDANG-UNDANG oleh Duli Yang Maha Mulia Seri Paduka Baginda Yang di-Pertuan Agong dengan nasihat dan persetujuan Dewan Negara dan Dewan Rakyat yang bersidang dalam Parlimen, dan dengan kuasa daripadanya, seperti berikut:

1. (1) Akta ini bolehlah dinamakan Akta Lembaga Kemajuan Ikan Malaysia (Pindaan) 1989.

Tajuk
ringkas
dan mula
berkuat-
kuasa.

(2) Akta ini hendaklah mula berkuatkuasa pada tarikh yang ditetapkan oleh Menteri melalui pemberitahuan dalam *Warta*.

2. Akta Lembaga Kemajuan Ikan Malaysia 1971, yang disebut "Akta ibu" dalam Akta ini, adalah dipinda dengan memasukkan, selepas sahaja seksyen 10B, seksyen baru 10C yang berikut:

Seksyen
baru 10c.
Akta 49.

"Surcuj. 10C. (1) Jika ternyata kepada Lembaga bahawa mana-mana orang yang sedang atau telah bekerja dengan Lembaga—

(a) telah gagal mengutip apa-apa wang yang terhutang pada Lembaga yang pemungutannya menjadi tanggungjawabnya;

- (b) adalah atau telah bertanggungjawab atas apa-apa pembayaran wang daripada Kumpulan Wang yang tidak sepatutnya dibuat atau atas apa-apa pembayaran wang yang tidak disahkan dengan sewajarnya;
- (c) adalah atau telah bertanggungjawab, secara langsung atau tak langsung, atas apa-apa kekurangan pada, atau atas pemusnahan, apa-apa wang, setem, sekuriti, storan atau harta lain Lembaga;
- (d) sebagai, atau yang pernah menjadi sebagai, pegawai perakaunan, gagal atau telah gagal menyimpan akaun atau rekod yang sepatutnya;
- (e) telah gagal membuat apa-apa bayaran, atau adalah atau telah bertanggungjawab atas apa-apa kelambatan dalam pembayaran, wang daripada Kumpulan Wang kepada mana-mana orang yang kepadanya bayaran itu kena dibuat di bawah mana-mana kontrak, perjanjian atau perkiraan yang dibuat di antara orang itu dengan Lembaga,

Lembaga hendaklah menyampaikan suatu notis bertulis kepadanya yang memintanya menunjukkan sebab mengapa dia tidak sepatutnya disurcajkan, dan jika penjelasan yang memuaskan hati tidak diberikan, dalam tempoh empat belas hari dari tarikh penyampaian notis yang disebutkan terdahulu, kepada Lembaga berkenaan dengan kegagalan mengutip, bayaran yang tidak sepatutnya dibuat, pembayaran yang tidak disahkan dengan sewajarnya, kekurangan atau pemusnahan, atau kegagalan menyimpan akaun atau rekod yang sepatutnya, atau kegagalan membuat bayaran, atau kelambatan dalam membuat bayaran, maka Lembaga boleh mensurcajkan sejumlah wang terhadap orang tersebut yang

tidak melebihi amaun apa-apa amaun sedemikian yang tidak dikutip, apa-apa bayaran, kekurangan, atau kerugian atau nilai harta yang musnah, mengikut mana-mana yang berkenaan; dan berkenaan dengan kegagalan menyimpan akaun atau rekod yang sepatutnya, atau kegagalan membuat bayaran, atau kelambatan dalam membuat bayaran, Lembaga boleh mensurcaikan apa-apa jumlah wang terhadap orang tersebut sebagaimana yang difikirkan patut oleh Lembaga itu.

(2) Pengerusi hendaklah menyebabkan Ketua Pengarah diberitahu tentang apa-apa surcay yang dibuat di bawah subseksyen (1) dan Ketua Pengarah hendaklah sesudah itu memberitahu orang yang disurcaikan itu.

(3) Lembaga boleh pada bila-bila masa menarik balik apa-apa surcay yang berkenaan dengannya penjelasan yang memuaskan hati telah diterima atau jika ternyata selainnya bahawa tiada surcay patut dibuat, dan pengerusi hendaklah dengan segera menyebabkan Ketua Pengarah diberitahu tentang penarikan balik itu.

(4) Amaun apa-apa surcay yang dibuat di bawah subseksyen (1) dan tidak ditarik balik di bawah subseksyen (3) hendaklah menjadi hutang yang kena dibayar kepada Lembaga daripada orang yang terhadapnya surcay itu dibuat dan boleh didakwa dan didapatkan kembali dalam mana-mana mahkamah atas guaman Lembaga dan boleh juga didapatkan kembali melalui potongan—

(a) daripada gaji orang yang disurcaikan jika Lembaga mengarahkan sedemikian; atau

(b) daripada pencen orang yang disurcaikan jika Lembaga mengarahkan sedemikian,

dengan ansuran bulanan yang sama banyak tidak melebihi satu perempat daripada jumlah gaji atau pencen bulanan, mengikut mana-mana yang berkenaan, orang itu.”.

Seksyen
baru 23A.

3. Akta ibu adalah dipinda dengan memasukkan, selepas sahaja seksyen 23, seksyen baru 23A yang berikut :

“Kuasa
membuat
peraturan-
peraturan
tatatertib.

23A. (1) Lembaga boleh, dengan kelulusan Menteri, membuat apa-apa peraturan tata-tertib sebagaimana yang difikirkannya perlu atau suaimanfaat untuk mengadakan per-untukan mengenai tatatertib pegawai-pegawai dan penjawat-penjawat Lembaga.

(2) Peraturan-peraturan tatatertib yang di-buat oleh Lembaga di bawah seksyen ini boleh mengandungi peruntukan-peruntukan mengenai tahanan kerja dengan pengurangan gaji atau saraan lain, atau peruntukan-peruntukan mengenai penggantungan kerja tanpa gaji atau saraan lain, seseorang pegawai atau penjawat Lembaga sementara menanti prosiding tatatertib selesai.

(3) Peraturan-peraturan tatatertib yang di-buat di bawah seksyen ini hendaklah mewujudkan apa-apa kesalahan tatatertib dan mengadakan peruntukan mengenai apa-apa hukuman tatatertib sebagaimana yang difikir-kan sesuai oleh Lembaga, dan hukuman-hukuman yang diperuntukkan sedemikian boleh meliputi pembuangan kerja atau penurunan pangkat.

(4) Peraturan-peraturan tatatertib yang di-buat di bawah seksyen ini hendaklah, dalam menetapkan prosedur bagi prosiding tata-tertib, memberi peluang kepada orang yang terhadapnya prosiding tatatertib diambil untuk membuat representasi sebelum ke-putusan dicapai oleh pihak berkuasa tatatertib atas pertuduhan tatatertib yang dibuat ter-hadap orang itu.”.

4. Akta ibu adalah dipinda dengan menggantikan Jadual Pertama dengan yang berikut :

Pindaan
Jadual
Pertama.

JADUAL PERTAMA

(Seksyen 3)

1. (1) Seseorang ahli Lembaga (selain daripada Pengerusi) hendaklah disifatkan telah mengosongkan jawatannya jika dia tidak hadir mesyuarat Lembaga tiga kali berturut-turut tanpa kebenaran bertulis Pengerusi.

(2) Maka hendaklah dibayar kepada ahli-ahli Lembaga atau kepada mana-mana ahli sebagaimana yang ditentukan oleh Menteri, selepas berunding dengan Menteri Kewangan, apa-apa gaji, saraan atau elaun sebagaimana yang ditentukan oleh Lembaga.

2. (1) Lembaga boleh melantik jawatankuasa-jawatankuasa bagi apa-apa maksud yang berbangkit daripada atau berkaitan dengan mana-mana kuasa, kewajipan dan tugasnya di bawah Akta ini; mana-mana jawatankuasa yang dilantik sedemikian hendaklah termasuk tidak kurang daripada seorang ahli Lembaga, dan bolehlah dilantik ke jawatankuasa itu mana-mana orang lain sebagaimana yang difikirkan patut oleh Lembaga.

(2) Mana-mana jawatankuasa yang dilantik di bawah sub-perenggan (1) boleh melantik satu jawatankuasa kecil atau lebih; mana-mana jawatankuasa kecil yang dilantik sedemikian hendaklah termasuk tidak kurang daripada seorang ahli jawatankuasa yang melantiknya itu, dan bolehlah dilantik ke jawatankuasa kecil itu mana-mana orang lain sebagaimana yang difikirkan patut oleh jawatankuasa yang melantiknya itu.

(3) Mana-mana jawatankuasa atau jawatankuasa kecil yang dilantik sedemikian hendaklah menepati apa-apa arahan yang diberikan kepadanya dari semasa ke semasa oleh Lembaga, dan Lembaga boleh pada bila-bila masa menghentikan atau mengubah keanggotaan mana-mana jawatankuasa atau jawatankuasa kecil yang dilantik sedemikian.

(4) Maka bolehlah dibayar kepada ahli mana-mana jawatankuasa atau jawatankuasa kecil apa-apa saraan atau elaun sebagaimana yang ditentukan dari semasa ke semasa oleh Lembaga dengan kelulusan Menteri.

(5) Lembaga, jawatankuasa atau jawatankuasa kecil boleh, masing-masingnya, mempelawa mana-mana orang yang, pada pendapatnya, mempunyai pengetahuan khas yang berfaedah kepadanya, untuk menghadiri mana-mana mesyuarat Lembaga, jawatankuasa atau jawatankuasa kecil dan orang yang dipelawa sedemikian tidaklah berhak mengundi dalam mana-mana mesyuarat itu.

(6) Apa-apa minit bagi mana-mana mesyuarat mana-mana jawatankuasa atau jawatankuasa kecil bolehlah, jika ditandatangani dengan sewajarnya, diterima sebagai keterangan dalam segala prosiding undang-undang tanpa bukti lanjut dan tiap-tiap mesyuarat itu hendaklah disifatkan telah dipanggil dan dilangsungkan dengan sewajarnya dan semua ahli jawatankuasa atau jawatankuasa kecil yang hadir dalam mesyuarat itu hendaklah disifatkan telah berkelayakan dengan sewajarnya untuk bertindak.

3. (1) Maka hendaklah ada suatu Jawatankuasa Tatatertib Lembaga yang hendaklah terdiri daripada dua orang ahli yang akan dipilih oleh dan daripada ahli-ahli Lembaga, yang seorang daripada mereka hendaklah dipilih menjadi pengerusi, dan Ketua Pengarah yang dilantik di bawah seksyen 3 (3).

(2) Pihak berkuasa tatatertib berkenaan dengan tiap-tiap pegawai dan penjawat Lembaga, selain daripada Ketua Pengarah, ialah Jawatankuasa Tatatertib Lembaga yang ditubuhkan di bawah subperenggan (1).

(3) Jawatankuasa Tatatertib berkenaan dengan Ketua Pengarah hendaklah terdiri daripada Ketua Setiausaha Kementerian Pertanian sebagai pengerusi dan dua orang ahli yang hendaklah dipilih oleh dan daripada ahli-ahli Lembaga.

(4) Ketua Pengarah tidak boleh menjadi ahli Jawatankuasa Tatatertib dalam apa-apa prosiding di hadapan Jawatankuasa itu yang di dalamnya dia menjadi pengadu; tempatnya hendaklah diambil oleh seorang ahli yang hendaklah dipilih oleh dan daripada ahli-ahli Lembaga.

(5) Pada menjalankan tugas-tugas tatatertibnya, Jawatankuasa Tatatertib hendaklah mempunyai kuasa untuk mengenakan apa-apa hukuman tatatertib sebagaimana yang diperuntukkan di bawah mana-mana peraturan yang boleh dibuat di bawah seksyen 23A.

(6) Jawatankuasa Tatatertib boleh, tertakluk kepada subperenggan (7), mewakili mana-mana tugas, kuasa atau kewajipan tatatertibnya kepada mana-mana jawatankuasa pegawai atau penjawat Lembaga, berkenaan dengan mana-mana pegawai atau penjawat tertentu Lembaga atau berkenaan dengan mana-mana golongan atau kategori pegawai atau penjawat Lembaga, dan jawatankuasa yang diwakilkan dengan tugas-tugas, kuasa-kuasa atau kewajipan-kewajipan sedemikian hendaklah melaksanakan, menjalankan atau menunaikannya di bawah arahan atau kawalan Jawatankuasa Tatatertib yang hendaklah mempunyai kuasa untuk mengulang kaji, menghapuskan atau mengubah apa-apa keputusan atau dapatan jawatankuasa sedemikian.

(7) Tiada perwakilan boleh dibuat di bawah subperenggan (6) untuk membolehkan seseorang pegawai atau penjawat Lembaga menjadi ahli sesuatu jawatankuasa yang boleh menjalankan apa-apa kuasa tatatertib ke atas pegawai atau penjawat yang berpangkat lebih tinggi daripada dia.

(8) Mana-mana pegawai atau penjawat Lembaga yang tidak berpuas hati dengan keputusan Jawatankuasa Tata tertib atau mana-mana jawatankuasa yang diwakilkan dengan tugas-tugas, kuasa-kuasa atau kewajipan-kewajipan di bawah subperenggan (6) boleh, dalam masa empat belas hari, merayu secara bertulis terhadap keputusan itu kepada Lembaga yang boleh sesudah itu mengesahkan, mengakaskan atau memberi apa-apa arahan mengenai perkara itu sebagaimana yang difikirkannya patut dan wajar.

(9) Keputusan Lembaga mengenai rayuan itu adalah muktamad.

4. (1) Kuorum bagi mesyuarat-mesyuarat Lembaga ialah empat.

(2) Dalam segala mesyuarat Lembaga Pengerusi, atau jika dia tidak ada, Pengerusi sementara, atau jika kedua-dua Pengerusi dan Pengerusi sementara tidak ada, mana-mana ahli sebagaimana yang ahli-ahli yang hadir boleh pilih, hendaklah mempengerusikan mesyuarat.

(3) Jika mengenai apa-apa soalan yang hendak diputuskan oleh Lembaga terdapat bilangan undi yang sama banyak, Pengerusi atau Pengerusi sementara hendaklah mempunyai undi pemutus.

(4) Tertakluk kepada subperenggan (1), (2) dan (3), Lembaga hendaklah menetapkan prosedurnya sendiri.

5. (1) Lembaga hendaklah mempunyai suatu meterai biasa dan meterai sedemikian boleh dari semasa ke semasa dipecah, ditukar, diubah atau dibuat baharu sebagaimana yang difikirkan patut oleh Lembaga:

Dengan syarat bahawa sehingga suatu meterai diperuntukkan di bawah perenggan ini, suatu cap yang mengandungi perkataan-perkataan "LEMBAGA KEMAJUAN IKAN MALAYSIA" bolehlah digunakan sebagai meterai biasa.

(2) Meterai biasa Lembaga hendaklah disahkan oleh sama ada Pengerusi atau mana-mana orang lain sebagaimana yang diberi kuasa oleh Lembaga atau oleh mana-mana pegawai yang diberi kuasa oleh salah seorang antara mereka secara bertulis; dan segala suratikatan, dokumen dan suratcara lain yang berupa sebagai dimeteraikan dengan meterai tersebut, disahkan seperti yang disebut terdahulu hendaklah, sehingga dibuktikan sebaliknya, disifatkan telah dilaksanakan dengan sahnyanya:

Dengan syarat bahawa mana-mana dokumen atau suratcara yang jika dilaksanakan oleh seseorang yang bukannya suatu pertubuhan perbadanan yang mungkin tidak dikehendaki dimeteraikan boleh, dengan cara yang serupa, dilaksanakan bagi pihak Lembaga oleh mana-mana pegawai atau penjawat Lembaga yang diberi kuasa secara am atau secara khas oleh Lembaga bagi maksud itu."

HURAIAN

Rang Undang-Undang ini bertujuan meminda Akta Lembaga Kemajuan Ikan Malaysia 1971 bagi mengadakan peruntukan mengenai perkara-perkara yang berhubungan dengan tata tertib, dan pengenaan surcaj ke atas, pegawai-pegawai dan penjawat-penjawat Lembaga dan bagi mengadakan peruntukan mengenai perkara-perkara yang berkaitan dengannya.

2. *Fasal 2* bertujuan meminda Akta dengan memasukkan seksyen baru 10c untuk memberi kuasa kepada Lembaga mengenakan surcaj ke atas mana-mana pegawai atau penjawat Lembaga yang lalu atau yang sekarang berkenaan dengan apa-apa kegagalan mengutip, atau bayaran tak patut, wang, kekurangan atau pemusnahan harta, kegagalan menyimpan akaun atau rekod yang sepatutnya, kegagalan membuat atau kelambatan dalam membuat bayaran, sekiranya tiada penjelasan yang memuaskan hati telah diberikan bagi perbuatan sedemikian. Amaun surcaj sedemikian hendaklah menjadi hutang yang kena dibayar kepada Lembaga dan boleh didapatkan kembali atas guaman Lembaga atau melalui potongan daripada gaji atau pencen orang yang disurcajkan itu, jika Lembaga mengarahkan sedemikian.

3. *Fasal 3* bertujuan memasukkan seksyen baru 23A untuk memberi kuasa kepada Lembaga membuat peraturan-peraturan tata tertib yang boleh mengandungi peruntukan-peruntukan mengenai tahanan kerja dengan pengurangan gaji atau apa-apa saraan lain atau mengenai penggantungan kerja tanpa gaji atau saraan lain bagi seseorang pegawai atau penjawat Lembaga sementara menanti prosiding tata tertib selesai. Peraturan-peraturan tata tertib itu boleh juga mewujudkan kesalahan-kesalahan tata tertib dan mengadakan peruntukan mengenai hukuman-hukuman tata tertib. Peraturan-peraturan tata tertib itu hendaklah juga memberi peluang kepada orang yang terhadapnya prosiding itu diambil untuk membuat representasi.

4. *Fasal 4* bertujuan meminda Jadual Pertama kepada Akta untuk membolehkan Lembaga melantik mana-mana jawatankuasa atau jawatankuasa kecil untuk membantunya dalam menjalankan kewajipan-kewajipannya. Ia juga menubuhkan suatu Jawatankuasa Tata tertib, menetapkan keanggotaannya dan menerangkan bidang kuasa serta kuasa-kuasanya, termasuk kuasa untuk mewakili kewajipan-kewajipan, kuasa-kuasa dan tugas-tugasnya. Keputusan-keputusan Jawatankuasa Tata tertib boleh dirayukan kepada Lembaga.

IMPLIKASI KEWANGAN

Rang Undang-Undang ini tidak akan melibatkan Kerajaan dalam apa-apa perbelanjaan wang tambahan. [PN. (U²) 1516.]