



PARLIMEN MALAYSIA



RANG UNDANG-UNDANG

**Institut Penyelidikan dan Kemajuan Pertanian Malaysia
(Pindaan)1989**

DR.29/1989

D.R. 29/89

Naskhah Sahih—Bahasa Malaysia

RANG UNDANG-UNDANG

b e r n a m a

Suatu Akta untuk meminda Akta Institiut Penyelidikan dan Kemajuan Pertanian Malaysia 1969.

[*PARLIMEN*]

MAKA INILAH DIPERBUAT UNDANG-UNDANG oleh Duli Yang Maha Mulia Seri Paduka Baginda Yang di-Pertuan Agong dengan nasihat dan persetujuan Dewan Negara dan Dewan Rakyat yang bersidang dalam Parlimen, dan dengan kuasa daripadanya, seperti berikut:

1. (1) Akta ini bolehlah dinamakan Akta Institiut Penyelidikan dan Kemajuan Pertanian Malaysia (Pindaan) 1989.

Tajuk ringkas dan mula berkuatkuasa.

(2) Akta ini hendaklah mula berkuatkuasa pada tarikh yang ditetapkan oleh Menteri melalui pemberitahuan dalam *Warta*.

2. Akta Institiut Penyelidikan dan Kemajuan Pertanian Malaysia 1969, yang disebut “Akta ibu” dalam Akta ini, adalah dipinda dengan memasukkan, selepas sahaja seksyen 7, seksyen baru 7A yang berikut:

Seksyen baru 7A
Akta 11.

“Tatatertib pegawai-pegawai dan pengkhidmat-pengkhidmat.

7A. (1) Maka hendaklah ada suatu Jawatankuasa Tatatertib Lembaga yang hendaklah terdiri daripada dua orang ahli yang akan dipilih oleh atau daripada ahli-ahli Lembaga, yang seorang daripada mereka hendaklah dipilih menjadi pengerusi, dan Ketua Pengarah yang dilantik di bawah seksyen 4 (1).

(2) Pihak berkuasa tatatertib berkenaan dengan tiap-tiap pegawai dan pengkhidmat Institiut, selain daripada Ketua Pengarah ialah Jawatankuasa Tatatertib Lembaga yang ditubuhkan di bawah subseksyen (1).

(3) Jawatankuasa Tatatertib berkenaan dengan Ketua Pengarah hendaklah terdiri daripada Ketua Setiausaha Kementerian Pertanian sebagai pengerusi dan dua orang ahli yang hendaklah dipilih oleh dan daripada ahli-ahli Lembaga.

(4) Ketua Pengarah tidak boleh menjadi ahli Jawatankuasa Tatatertib dalam apa-apa prosiding di hadapan Jawatankuasa itu yang di dalamnya dia menjadi pengadu; tempatnya hendaklah diambil oleh seorang ahli yang hendaklah dipilih oleh dan daripada ahli-ahli Lembaga.

(5) Pada menjalankan tugas-tugas tata-tertibnya, Jawatankuasa Tatatertib hendaklah mempunyai kuasa untuk mengenakan apa-apa hukuman tatatertib sebagaimana yang diperuntukkan di bawah mana-mana peraturan yang boleh dibuat di bawah seksyen 25A.

(6) Jawatankuasa Tatatertib boleh, tertakluk kepada subseksyen (7), mewakilkan mana-mana tugas, kuasa atau kewajipan tatatertibnya kepada mana-mana jawatankuasa pegawai atau pengkhidmat Institiut, berkenaan dengan mana-mana pegawai atau pengkhidmat tertentu Lembaga atau berkenaan dengan mana-mana golongan atau kategori pegawai atau pengkhidmat Institiut, dan jawatankuasa yang diwakilkan dengan tugas-tugas, kuasa-kuasa atau kewajipan-kewajipan sedemikian hendaklah melaksana-

kan, menjalankan atau menunaikannya di bawah arahan dan kawalan Jawatankuasa Tatatertib yang hendaklah mempunyai kuasa untuk mengulang kaji, menghapuskan atau mengubah apa-apa keputusan atau dapatan jawatankuasa sedemikian.

(7) Tiada perwakilan boleh dibuat di bawah subseksyen (6) untuk membolehkan seseorang pegawai atau pengkhidmat Institiut menjadi ahli sesuatu jawatankuasa yang boleh menjalankan apa-apa kuasa tatatertib ke atas pegawai atau pengkhidmat yang berpangkat lebih tinggi daripada dia.

(8) Mana-mana pegawai atau pengkhidmat Institiut yang tidak berpuas hati dengan keputusan Jawatankuasa Tatatertib atau mana-mana jawatankuasa yang diwakilkan dengan tugas-tugas, kuasa-kuasa atau kewajipan-kewajipan di bawah subseksyen (6) boleh, dalam masa empat belas hari, merayu secara bertulis terhadap keputusan itu kepada Lembaga yang boleh sesudah itu mengesahkan mengakaskan atau memberi apa-apa arahan mengenai perkara itu sebagaimana yang difikirkannya patut dan wajar.

(9) Keputusan Lembaga mengenai rayuan itu adalah muktamad.”.

3. Akta ibu adalah dipinda dengan memasukkan, selepas sahaja seksyen 17, seksyen baru 17A yang berikut:

Seksyen
baru 17A.

“Surcaj. 17A. (1) Jika ternyata kepada Lembaga bahawa mana-mana orang yang sedang atau telah bekerja dengan Institiut—

(a) telah gagal mengutip apa-apa wang yang terhutang pada Institiut yang pemungutannya menjadi tanggungjawabnya;

- (b) adalah atau telah bertanggungjawab atas apa-apa pembayaran wang daripada Kumpulan Wang yang tidak sepatutnya dibuat atau atas apa-apa pembayaran wang yang tidak disahkan dengan sewajarnya;
- (c) adalah atau telah bertanggungjawab, secara langsung atau tak langsung, atas apa-apa kekurangan pada, atau atas pemusnahan, apa-apa wang, setem, sekuriti, storan atau harta lain Instituti;
- (d) sebagai, atau yang pernah menjadi sebagai, pegawai perakaunan, gagal atau telah gagal menyimpan akaun atau rekod yang sepatutnya;
- (e) telah gagal membuat apa-apa bayaran, atau adalah atau telah bertanggungjawab atas apa-apa kelambatan dalam pembayaran, wang daripada Kumpulan Wang kepada mana-mana orang yang kepadanya bayaran itu kena dibuat di bawah mana-mana kontrak, perjanjian atau perkiraan yang dibuat di antara orang itu dengan Instituti,

Lembaga hendaklah menyampaikan suatu notis bertulis kepadanya yang memintanya menunjukkan sebab mengapa dia tidak sepatutnya disurcaikan, dan jika penjelasan yang memuaskan hati tidak diberikan, dalam tempoh empat belas hari dari tarikh penyampaian notis yang disebutkan terdahulu, kepada Lembaga berkenaan dengan kegagalan mengutip, bayaran yang tidak sepatutnya dibuat, pembayaran yang tidak disahkan dengan sewajarnya, kekurangan atau pemusnahan, atau kegagalan menyimpan akaun atau rekod yang sepatutnya, atau kegagalan membuat

bayaran, atau kelambatan dalam membuat bayaran, maka Lembaga boleh mensurcaikan sejumlah wang terhadap orang tersebut yang tidak melebihi amaun apa-apa amaun sedemikian yang tidak dikutip, apa-apa bayaran, kekurangan, atau kerugian atau nilai harta yang musnah, mengikut mana-mana yang berkenaan; dan berkenaan dengan kegagalan menyimpan akaun atau rekod yang sepatutnya, atau kegagalan membuat bayaran, atau kelambatan dalam membuat bayaran, Lembaga boleh mensurcaikan apa-apa jumlah wang terhadap orang tersebut sebagaimana yang difikirkan patut oleh Lembaga itu.

(2) Pengerusi hendaklah menyebabkan Ketua Pengarah diberitahu tentang apa-apa surcay yang dibuat di bawah subseksyen (1) dan Ketua Pengarah hendaklah sesudah itu memberitahu orang yang disurcayakan itu.

(3) Lembaga boleh pada bila-bila masa menarik balik apa-apa surcay yang berkenaan dengannya penjelasan yang memuaskan hati telah diterima atau jika ternyata selainnya bahawa tiada surcay patut dibuat, dan Pengerusi hendaklah dengan segera menyebabkan Ketua Pengarah diberitahu tentang penarikan balik itu.

(4) Amaun apa-apa surcay yang dibuat di bawah subseksyen (1) dan tidak ditarik balik di bawah subseksyen (3) hendaklah menjadi hutang yang kena dibayar kepada Institiut daripada orang yang terhadapnya surcay itu dibuat dan boleh didakwa dan didapatkan kembali dalam mana-mana mahkamah atas guaman Institiut dan boleh juga didapatkan kembali melalui potongan—

(a) daripada gaji orang yang disurcayakan jika Lembaga mengarahkan sedemikian; atau

(b) daripada pencen orang yang disurcajkan jika Lembaga mengarahkan sedemikian,

dengan ansuran bulanan yang sama banyak tidak melebihi satu perempat daripada jumlah gaji atau pencen bulanan, mengikut mana-mana yang berkenaan, orang itu.”.

Seksyen baru
25A.

4. Akta ibu adalah dipinda dengan memasukkan selepas sahaja seksyen 25, seksyen baru 25A yang berikut:

“Kuasa
membuat
peraturan-
peraturan
tatatertib.

25A. (1) Lembaga boleh, dengan kelulusan Menteri, membuat apa-apa peraturan tatatertib sebagaimana yang difikirkannya perlu atau suaimanfaat untuk mengadakan peruntukan mengenai tatatertib pegawai-pegawai dan pengkhidmat-pengkhidmat Institiut.

(2) Peraturan-peraturan tatatertib yang dibuat oleh Lembaga di bawah seksyen ini boleh mengandungi peruntukan-peruntukan mengenai tahanan kerja dengan pengurangan gaji atau saraan lain, atau peruntukan-peruntukan mengenai penggantungan kerja tanpa gaji atau saraan lain, seseorang pegawai atau pengkhidmat Institiut sementara menanti prosiding tatatertib selesai.

(3) Peraturan-peraturan tatatertib yang dibuat di bawah seksyen ini hendaklah mewujudkan apa-apa kesalahan tatatertib dan mengadakan peruntukan mengenai apa-apa hukuman tatatertib sebagaimana yang difikirkan sesuai oleh Lembaga, dan hukuman-hukuman yang diperuntukkan sedemikian boleh meliputi pembuangan kerja atau penurunan pangkat.

(4) Peraturan-peraturan tatatertib yang dibuat di bawah seksyen ini hendaklah, dalam menetapkan prosedur bagi prosiding tatatertib, memberi peluang kepada orang yang terhadapnya prosiding tatatertib diambil untuk membuat representasi sebelum keputusan dicapai oleh pihak berkuasa tatatertib atas pertuduhan tatatertib yang dibuat terhadap orang itu.”.

HURAIAN

Rang Undang-Undang ini bertujuan meminda Akta Institiut Penyelidikan dan Kemajuan Pertanian Malaysia 1969 bagi mengadakan peruntukan mengenai perkara-perkara yang berhubungan dengan tatatertib, dan pengenaan surcaj ke atas, pegawai-pegawai dan pengkhidmat-pengkhidmat Institiut dan bagi mengadakan peruntukan mengenai perkara-perkara yang berkaitan dengannya.

2. *Fasal 2* bertujuan meminda Akta dengan memasukkan seksyen baru 7A yang menubuhkan suatu Jawatankuasa Tatatertib, menetapkan keanggotaannya dan menerangkan bidang kuasa serta kuasa-kuasanya, termasuk kuasa untuk mewakili tugas-tugas, kuasa-kuasa atau kewajipan-kewajibannya. Keputusan-keputusan Jawatankuasa Tatatertib itu boleh dirayukan kepada Lembaga.

3. *Fasal 3* bertujuan meminda Akta dengan memasukkan seksyen baru 17A untuk memberi kuasa kepada Lembaga mengenakan surcaj ke atas mana-mana pegawai atau pengkhidmat Institiut yang lalu atau sekarang berkenaannya dengan apa-apa kegagalan mengutip, atau bayaran tak patut, wang, kekurangan atau pemusnahan harta, kegagalan menyimpan akaun atau rekod yang sepatutnya, kegagalan membuat atau kelambatan dalam membuat bayaran, sekiranya tiada penjelasan yang memuaskan hati telah diberikan bagi perbuatan sedemikian. Amaun surcaj sedemikian hendaklah menjadi hutang yang kena dibayar kepada Institiut dan boleh didapatkan kembali atas guaman Institiut atau melalui potongan daripada gaji atau pencen orang yang disurcajkan itu, jika Lembaga mengarahkan sedemikian.

4. *Fasal 4* bertujuan memasukkan seksyen baru 25A untuk memberi kuasa kepada Lembaga membuat peraturan-peraturan tatatertib yang boleh mengandungi peruntukan-peruntukan

mengenai tahanan kerja dengan pengurangan gaji atau apa-apa saraan lain atau mengenai penggantungan kerja tanpa gaji atau saraan lain bagi seseorang pegawai atau pengkhidmat Institiut sementara menanti prosiding tatatertib selesai. Peraturan-peraturan tatatertib boleh juga mewujudkan kesalahan-kesalahan tatatertib dan mengadakan peruntukan mengenai hukuman-hukuman tatatertib. Peraturan-peraturan tatatertib itu hendaklah juga memberi peluang kepada orang yang terhadapnya prosiding itu diambil untuk membuat representasi.

IMPLIKASI KEWANGAN

Rang Undang-Undang ini tidak akan melibatkan Kerajaan dalam apa-apa perbelanjaan wang tambahan. [PN. (U²) 1513.]

