



PARLIMEN MALAYSIA



RANG UNDANG-UNDANG

Bank Pertanian Malaysia (Pindaan) 1989

DR.32/1989

RANG UNDANG-UNDANG

bernama

Suatu Akta untuk meminda Akta Bank Pertanian
Malaysia 1969.

[]

MAKA INILAH DIPERBUAT UNDANG-UNDANG oleh Duli Yang Maha Mulia Seri Paduka Baginda Yang di-Pertuan Agong dengan nasihat dan persetujuan Dewan Negara dan Dewan Rakyat yang bersidang dalam Parlimen, dan dengan kuasa daripadanya, seperti berikut:

1. (1) Akta ini bolehlah dinamakan Akta Bank Pertanian Malaysia (Pindaan) 1989.

Tajuk
ringkas
dan mula
berkuat-
kuasa.

(2) Akta ini hendaklah mula berkuatkuasa pada tarikh yang ditetapkan oleh Menteri melalui pemberitahuan dalam *Warta*.

2. Akta Bank Pertanian Malaysia 1969, yang disebut “Akta ibu” dalam Akta ini, adalah dipinda dengan memasukkan, selepas sahaja seksyen 10, seksyen baru 10A, 10B dan 10c yang berikut:

Seksyen
baru 10A,
10B dan 10c.
Akta 9.

“Perlantikan jawatan-kuasa dan jawatan-kuasa kecil. 10A. (1) Lembaga boleh melantik jawatan-kuasa-jawatankuasa bagi apa-apa maksud yang berbangkit daripada atau berkaitan dengan mana-mana kuasa, kewajipan dan tugasnya di bawah Akta ini; mana-mana jawatankuasa yang dilantik sedemikian hendaklah termasuk tidak kurang daripada seorang ahli Lembaga, dan bolehlah dilantik ke jawatankuasa itu mana-mana orang lain sebagaimana yang difikirkan patut oleh Lembaga.

(2) Mana-mana jawatankuasa yang dilantik di bawah subseksyen (1) boleh melantik satu jawatankuasa kecil atau lebih; mana-mana jawatankuasa kecil yang dilantik sedemikian hendaklah termasuk tidak kurang daripada seorang ahli jawatankuasa yang melantiknya itu, dan bolehlah dilantik ke jawatankuasa kecil itu mana-mana orang lain sebagaimana yang difikirkan patut oleh jawatankuasa yang melantiknya itu.

(3) Mana-mana jawatankuasa atau jawatankuasa kecil yang dilantik sedemikian hendaklah menepati apa-apa arahan yang diberikan kepadanya dari semasa ke semasa oleh Lembaga, dan Lembaga boleh pada bila-bila masa menghentikan atau mengubah keanggotaan mana-mana jawatankuasa atau jawatankuasa kecil yang dilantik sedemikian.

(4) Maka bolehlah dibayar kepada ahli mana-mana jawatankuasa atau jawatankuasa kecil apa-apa saraan atau elaun sebagaimana yang ditentukan dari semasa ke semasa oleh Lembaga dengan kelulusan Menteri.

(5) Lembaga, jawatankuasa atau jawatankuasa kecil boleh, masing-masingnya, mempelawa mana-mana orang yang, pada pendapatnya, mempunyai pengetahuan khas yang berfaedah kepadanya, untuk menghadiri mana-mana mesyuarat Lembaga, jawatankuasa atau jawatankuasa kecil dan orang yang dipelawa sedemikian tidaklah berhak mengundi dalam mana-mana mesyuarat itu.

(6) Apa-apa minit bagi mana-mana mesyuarat mana-mana jawatankuasa atau jawatankuasa kecil bolehlah, jika ditandatangani dengan sewajarnya, diterima sebagai keterangan dalam segala prosiding undang-undang tanpa bukti lanjut dan tiap-tiap mesyuarat itu hendaklah disifatkan telah

dipanggil dan dilangsungkan dengan sewajarnya dan semua ahli jawatankuasa atau jawatankuasa kecil yang hadir dalam mesyuarat itu hendaklah disifatkan telah berkelayakan dengan sewajarnya untuk bertindak.

Tatatertib
pegawai-
pegawai
dan
pekerja-
pekerja.

10B. (1) Maka hendaklah ada suatu Jawatankuasa Tatatertib Bank yang hendaklah terdiri daripada dua orang ahli yang akan dipilih oleh dan daripada ahli-ahli Lembaga, yang seorang daripada mereka hendaklah dipilih menjadi pengerusi, dan Pengurus Besar yang dilantik di bawah seksyen 10 (1).

(2) Pihak berkuasa tatatertib berkenaan dengan tiap-tiap pegawai dan pekerja Bank, selain daripada Pengurus Besar, ialah Jawatankuasa Tatatertib Bank yang ditubuhkan di bawah subseksyen (1).

(3) Jawatankuasa Tatatertib berkenaan dengan Pengurus Besar hendaklah terdiri daripada Ketua Setiausaha Kementerian Pertanian sebagai pengerusi dan dua orang ahli yang hendaklah dipilih oleh dan daripada ahli-ahli Lembaga.

(4) Pengurus Besar tidak boleh menjadi ahli Jawatankuasa Tatatertib dalam apa-apa prosiding di hadapan Jawatankuasa itu yang di dalamnya dia menjadi pengadu; tempatnya hendaklah diambil oleh seorang ahli yang hendaklah dipilih oleh dan daripada ahli-ahli Lembaga.

(5) Pada menjalankan tugas-tugas tata-tertibnya, Jawatankuasa Tatatertib hendaklah mempunyai kuasa untuk mengenakan apa-apa hukuman tatatertib sebagaimana yang diperuntukkan di bawah mana-mana peraturan yang boleh dibuat di bawah seksyen 38A.

(6) Jawatankuasa Tatatertib boleh, tertakluk kepada subseksyen (7), mewakili mana-mana tugas, kuasa atau kewajipan tatatertibnya kepada mana-mana jawatankuasa pegawai atau pekerja Bank, berkenaan dengan mana-mana pegawai atau pekerja tertentu Bank atau berkenaan dengan mana-mana golongan atau kategori pegawai atau pekerja Bank, dan jawatankuasa yang diwakilkan dengan tugas-tugas, kuasa-kuasa atau kewajipan-kewajipan sedemikian hendaklah melaksanakan, menjalankan atau menunaikannya di bawah arahan atau kawalan Jawatankuasa Tatatertib yang hendaklah mempunyai kuasa untuk mengulang kaji, menghapuskan atau mengubah apa-apa keputusan atau dapatan jawatankuasa sedemikian.

(7) Tiada perwakilan boleh dibuat di bawah subseksyen (6) untuk membolehkan seseorang pegawai atau pekerja Bank menjadi ahli sesuatu jawatankuasa yang boleh menjalankan apa-apa kuasa tatatertib ke atas pegawai atau pekerja yang berpangkat lebih tinggi daripada dia.

(8) Mana-mana pegawai atau pekerja Bank yang tidak berpuas hati dengan keputusan Jawatankuasa Tatatertib atau mana-mana jawatankuasa yang diwakilkan dengan tugas-tugas, kuasa-kuasa atau kewajipan-kewajipan di bawah subseksyen (6) boleh, dalam masa empat belas hari, merayu secara bertulis terhadap keputusan itu kepada Lembaga yang boleh sesudah itu mengesahkan, mengakaskan atau memberi apa-apa arahan mengenai perkara itu sebagaimana yang difikirkannya patut dan wajar.

(9) Keputusan Lembaga mengenai rayuan itu adalah muktamad.

Surcaj.

10c. (1) Jika ternyata kepada Jawatankuasa Tatatertib bahawa mana-mana orang yang sedang atau telah bekerja dengan Bank—

- (a) telah gagal mengutip apa-apa wang yang terhutang pada Bank yang pemungutannya menjadi tanggungjawabnya;
- (b) adalah atau telah bertanggungjawab atas apa-apa pembayaran wang Bank yang tidak sepatutnya dibuat atau atas apa-apa pembayaran wang yang tidak disahkan dengan sewajarnya;
- (c) adalah atau telah bertanggungjawab, secara langsung atau tak langsung, atas apa-apa kekurangan pada, atau atas pemusnahan, apa-apa wang, setem, sekuriti, storan atau harta lain Bank;
- (d) sebagai, atau yang pernah menjadi sebagai, pegawai perakaunan, gagal atau telah gagal menyimpan akaun atau rekod yang sepatutnya;
- (e) telah gagal membuat apa-apa bayaran, atau adalah atau telah bertanggungjawab atas apa-apa ke-lambatan dalam pembayaran, wang Bank kepada mana-mana orang yang kepadanya bayaran itu kena dibuat di bawah mana-mana kontrak, perjanjian atau perkiraan yang dibuat di antara orang itu dengan Bank,

Jawatankuasa Tatatertib hendaklah menyampaikan suatu notis bertulis kepadanya yang memintanya menunjukkan sebab mengapa dia tidak sepatutnya disurcajkan, dan jika penjelasan yang memuaskan hati tidak diberikan, dalam tempoh empat belas hari dari tarikh penyampaian notis yang disebutkan terdahulu, kepada Jawatankuasa Tatatertib berkenaan dengan kegagalan

mengutip, bayaran yang tidak sepatutnya dibuat, pembayaran yang tidak disahkan dengan sewajarnya, kekurangan atau pemusnahan, atau kegagalan menyimpan akaun atau rekod yang sepatutnya, atau kegagalan membuat bayaran, atau kelambatan dalam membuat bayaran, maka Jawatankuasa Tatatertib boleh mensurcaikan sejumlah wang terhadap orang tersebut yang tidak melebihi amaun apa-apa amaun sedemikian yang tidak dikutip, apa-apa bayaran, kekurangan, atau kerugian atau nilai harta yang musnah, mengikut mana-mana yang berkenaan; dan berkenaan dengan kegagalan menyimpan akaun atau rekod yang sepatutnya, atau kegagalan membuat bayaran, atau kelambatan dalam membuat bayaran, Jawatankuasa Tatatertib boleh mensurcaikan apa-apa jumlah wang terhadap orang tersebut sebagaimana yang difikirkan patut oleh Jawatankuasa itu.

(2) Pengerusi hendaklah menyebabkan Pengurus Besar diberitahu tentang apa-apa surcay yang dibuat di bawah subseksyen (1) dan Pengurus Besar hendaklah sesudah itu memberitahu orang yang disurcaikan itu.

(3) Jawatankuasa Tatatertib boleh pada bila-bila masa menarik balik apa-apa surcay yang berkenaan dengannya penjelasan yang memuaskan hati telah diterima atau jika ternyata selainnya bahawa tiada surcay patut dibuat, dan pengerusi hendaklah dengan segera menyebabkan Pengurus Besar diberitahu tentang penarikan balik itu.

(4) Amaun apa-apa surcay yang dibuat di bawah subseksyen (1) dan tidak ditarik balik di bawah subseksyen (3) hendaklah menjadi hutang yang kena dibayar kepada Bank daripada orang yang terhadapnya surcay itu dibuat dan boleh didakwa dan didapatkan

kembali dalam mana-mana mahkamah atas guaman Bank dan boleh juga didapatkan kembali melalui potongan—

(a) daripada gaji orang yang disurcayakan jika Jawatankuasa Tatatertib mengarahkan sedemikian; atau

(b) daripada pencen orang yang disurcayakan jika Jawatankuasa Tatatertib mengarahkan sedemikian,

dengan ansuran bulanan yang sama banyak tidak melebihi satu perempat daripada jumlah gaji atau pencen bulanan, mengikut mana-mana yang berkenaan, orang itu.”.

3. Akta ibu adalah dipinda dengan menggantikan seksyen 38 dengan yang berikut:

Pindaan
seksyen 38.

“Kuasa
membuat
peraturan-
peraturan.

38. Lembaga boleh, dengan kelulusan Menteri, dan berkenaan dengan (a) tertakluk kepada persetujuan Menteri Kewangan, membuat peraturan-peraturan bagi semua atau mana-mana perkara yang berikut:

(a) penentuan tangga gaji dan terma-terma dan syarat-syarat pekerjaan pegawai-pegawai dan pekerja-pekerja Bank, termasuk pemberian pinjaman-pinjaman kepada pegawai-pegawai dan pekerja-pekerja itu; dan

(b) apa-apa perkara lain yang dikehendaki oleh Akta ini supaya ditetapkan dan bagi melaksanakan Akta ini dengan lebih baik lagi.”.

4. Akta ibu adalah dipinda dengan memasukkan, selepas sahaja seksyen 38, seksyen baru 38A yang berikut:

Seksyen
baru 38A.

“Kuasa
untuk
membuat
peraturan-
peraturan
tatatertib.

38A. (1) Lembaga boleh, dengan kelulusan Menteri, membuat apa-apa peraturan tatatertib sebagaimana yang difikirkannya perlu atau suaimanfaat untuk mengadakan peruntukan mengenai tatatertib pegawai-pegawai dan pekerja-pekerja Bank.

(2) Peraturan-peraturan tata tertib yang dibuat oleh Lembaga di bawah seksyen ini boleh mengandungi peruntukan-peruntukan mengenai tahanan kerja dengan pengurangan gaji atau saraan lain, atau peruntukan-peruntukan mengenai penggantungan kerja tanpa gaji atau saraan lain, seseorang pegawai atau pekerja Bank sementara menanti prosiding tata tertib selesai.

(3) Peraturan-peraturan tata tertib yang dibuat di bawah seksyen ini hendaklah mewujudkan apa-apa kesalahan tata tertib dan mengadakan peruntukan mengenai apa-apa hukuman tata tertib sebagaimana yang difikirkan sesuai oleh Lembaga, dan hukuman-hukuman yang diperuntukkan sedemikian boleh meliputi pembuangan kerja atau penurunan pangkat.

(4) Peraturan-peraturan tata tertib yang dibuat di bawah seksyen ini hendaklah, dalam menetapkan prosedur bagi prosiding tata tertib, memberi peluang kepada orang yang terhadapnya prosiding tata tertib diambil untuk membuat representasi sebelum keputusan dicapai oleh pihak berkuasa tata tertib atas pertuduhan tata tertib yang dibuat terhadap orang itu.”.

HURAIAN

Rang Undang-Undang ini bertujuan meminda Akta Bank Pertanian Malaysia 1969 bagi mengadakan peruntukan mengenai perkara-perkara yang berhubungan dengan tata tertib, dan pengenaan surcaj ke atas, pegawai-pegawai dan pekerja-pekerja Bank dan bagi mengadakan peruntukan mengenai perkara-perkara yang berkaitan dengannya.

2. *Fasal 2* bertujuan memasukkan tiga seksyen baru, iaitu seksyen 10A, 10B, 10C. Seksyen baru 10A membolehkan Lembaga melantik mana-mana jawatankuasa atau jawatankuasa kecil untuk membantunya dalam menjalankan fungsi-fungsinya. Seksyen baru 10B menubuhkan suatu Jawatankuasa Tata tertib, menetapkan

keanggotaannya dan menerangkan bidang kuasa serta kuasa-kuasanya, termasuk kuasa untuk mewakilkan fungsi-fungsi, kuasa-kuasa atau kewajipan-kewajipannya. Keputusan-keputusan Jawatankuasa Tatatertib boleh dirayukan kepada Lembaga. Seksyen baru 10c memberi kuasa kepada Jawatankuasa Tatatertib mengenakan surcaj ke atas mana-mana pegawai atau pekerja Bank yang lalu atau sekarang berkenaan dengan apa-apa kegagalan mengutip, atau bayaran tak patut, wang, kekurangan atau pemusnahan harta, kegagalan menyimpan akaun atau rekod yang sepatutnya, kegagalan membuat atau kelambatan dalam membuat bayaran, sekiranya tiada penjelasan yang memuaskan hati telah diberikan bagi perbuatan sedemikian. Amaun surcaj sedemikian hendaklah menjadi hutang yang kena dibayar kepada Bank dan boleh didapatkan kembali atas guaman Bank atau melalui potongan daripada gaji atau pencen orang yang disurcajkan itu, jika Jawatankuasa Tatatertib mengarahkan sedemikian.

3. *Fasal 3* bertujuan meminda seksyen 38 untuk membolehkan Lembaga membuat peraturan-peraturan bagi menentukan tangga-tangga gaji dan terma-terma dan syarat-syarat pekerjaan pegawai-pegawai dan pekerja-pekerja Bank dan bagi apa-apa perkara lain yang perlu bagi melaksanakan Akta dengan lebih baik.

4. *Fasal 4* bertujuan memasukkan seksyen baru 38A untuk memberi kuasa kepada Lembaga membuat peraturan-peraturan tatatertib yang boleh mengandungi peruntukan-peruntukan mengenai tahanan kerja dengan pengurangan gaji atau apa-apa saraan lain atau mengenai penggantungan kerja tanpa gaji atau saraan lain bagi seseorang pegawai atau pekerja Bank sementara menanti prosiding tatatertib selesai. Peraturan-peraturan tatatertib itu boleh juga mewujudkan kesalahan-kesalahan tatatertib dan mengadakan hukuman-hukuman tatatertib. Peraturan-peraturan tatatertib itu hendaklah juga memberi peluang kepada orang yang terhadapnya prosiding itu diambil untuk membuat representasi.

IMPLIKASI KEWANGAN

Rang Undang-Undang ini tidak akan melibatkan Kerajaan dalam apa-apa perbelanjaan wang tambahan. [PN. (U²) 1512.]