



PARLIMEN MALAYSIA



RANG UNDANG-UNDANG
Agensi Pekerjaan Swasta 1980
DR.37/1980

Naskah sah—Bahasa Malaysia

**RANG UNDANG-UNDANG AGENSI
PEKERJAAN SWASTA 1980**

SUSUNAN FASAL-FASAL

Fasal

1. Tajuk ringkas dan mula berkuatkuasa.
2. Pemakaian dan pengecualian.
3. Tafsiran.
4. Perlantikan pegawai-pegawai.
5. Semua pegawai hendaklah menjadi penjawat awam.
6. Perlindungan penjawat-penjawat awam.
7. Keperluan mendapatkan suatu lesen.
8. Permohonan bagi suatu lesen.
9. Syarat-syarat yang hendak dipenuhi bagi pemberian sesuatu lesen.
10. Borang dan tempoh lesen.
11. Membaharui lesen.
12. Tempat urusan hendaklah seperti yang disebutkan dalam lesen.
13. Mempamerkan lesen.
14. Fee bagi perkhidmatan.
15. Penempatan yang memudaratkan kepentingan awam.
16. Endorsan bagi pengambilan untuk bekerja di luar negeri.
17. Sekatan ke atas pendaftaran atau pengambilan.
18. Iklan.
19. Menyenggara rekod-rekod.
20. Penyata.
21. Kuasa untuk masuk dan memeriksa premis-premis.
22. Agensi pekerjaan disifatkan sebagai tempat awam.
23. Kuasa untuk mengeluarkan arahan-arahan.

Fasal

24. Pelupusan bon.
25. Pembatalan lesen.
26. Rayuan.
27. Peraturan-peraturan.
28. Kesalahan-kesalahan.
29. Kesalahan-kesalahan pelbagai.
30. Kesalahan-kesalahan oleh kumpulan orang.
31. Pendakwaan.
32. Penalti.

JADUAL.

RANG UNDANG-UNDANG

bernama

Suatu Akta untuk mengawal agensi-agensi pekerjaan swasta di Malaysia.

[]

MAKA INILAH DIPERBUAT UNDANG-UNDANG oleh Duli Yang Maha Mulia Seri Paduka Baginda Yang di-Pertuan Agong dengan nasihat dan persetujuan Dewan Negara dan Dewan Rakyat yang bersidang dalam Parlimen, dan dengan kuasa daripadanya, seperti berikut :

1. Akta ini bolehlah dinamakan Akta Agensi Pekerjaan Swasta 1980, dan hendaklah mula berkuatkuasa pada tarikh yang ditetapkan oleh Menteri melalui pemberitahuan dalam *Warta*.

Tajuk ringkas dan mula berkuatkuasa.

2. (1) Akta ini hendaklah dipakai di seluruh Malaysia.

(2) Menteri boleh melalui perintah yang disiarkan dalam *Warta* dan tertakluk kepada apa-apa syarat yang dikenakan olehnya, mengecualikan dari kesemua atau mana-mana bahagian Akta ini sesuatu kawasan, pekerjaan, pertubuhan atau golongan orang.

Pemakaian dan pengecualian.

3. Dalam Akta ini, melainkan jika kandungan ayatnya menghendaki makna yang lain—

Tafsiran.

“agensi pekerjaan swasta” ertinya—

(a) sesuatu agensi pekerjaan yang dijalankan dengan tujuan mencari untung, iaitu, mana-mana orang, syarikat, institusi, agensi atau lain-lain pertubuhan yang bertindak sebagai pengantara bagi maksud mendapatkan pekerjaan bagi seseorang pekerja atau membekalkan seseorang pekerja bagi seseorang majikan dengan tujuan untuk memperolehi sama ada secara langsung atau taklangsung apa-apa faedah dari segi wang atau lain-lain benda sama

ada dari majikan atau pekerja; perbahasaan ini tidak termasuk suratkhbar atau lain-lain penerbitan melainkan jika ianya diterbitkan semata-mata atau terutama sekali bagi maksud bertindak sebagai pengantara-pengantara antara majikan-majikan dengan pekerja-pekerja;

- (b) sesuatu agensi pekerjaan yang bukan dijalankan dengan tujuan mencari untung, iaitu perkhidmatan penempatan sesuatu syarikat, institusi, agensi atau lain-lain pertubuhan yang, walaupun bukan dijalankan dengan tujuan memperolehi apa-apa faedah dari segi wang atau lain-lain benda, mengenakan fee masuk, caruman berkala atau apa-apa caj lain sama ada dari majikan atau pekerja bagi perkhidmatan di atas;

“ditetapkan” ertinya ditetapkan oleh Menteri;

“fee” ertinya bayaran dengan apa cara jua pun bagi perkhidmatan-perkhidmatan yang diberi;

“iklan” hendaklah termasuk sesuatu pemberitahu, pekeliling, risalah atau sesuatu dokumen dan sesuatu pengumuman yang dibuat secara lisan atau dengan apa jua cara yang mengeluarkan atau memancarkan cahaya atau bunyi;

“Ketua Pengarah” ertinya Ketua Pengarah Tenaga Rakyat;

“lesen” ertinya lesen yang dikeluarkan di bawah Akta ini;

“majikan” ertinya seseorang yang mengambil kerja seseorang pekerja dan termasuklah agen, pengurus atau faktor majikan itu;

“Menteri” ertinya Menteri yang bertanggungjawab bagi buruh dan tenaga rakyat;

“pekerja” ertinya mana-mana orang yang bekerja untuk mendapat sewa dan upah, sama ada sebagai perantis atau tidak, dan termasuklah mana-mana orang yang mencari kerja sedemikian itu;

“sebaran am” ertinya apa-apa pengantaraan yang digunakan oleh agensi pekerjaan swasta untuk mengiklan.

4. (1) Yang di-Pertuan Agong boleh melantik seorang Ketua Pengarah dan beberapa orang pegawai lain bagi maksud-maksud menjalankan peruntukan-peruntukan Akta ini.

Perlantikan pegawai-pegawai.

(2) Tertakluk kepada apa-apa batasan, jika ada, sebagaimana yang ditetapkan oleh peraturan-peraturan yang dibuat di bawah Akta ini, seseorang pegawai yang dilantik di bawah seksyen-kecil (1) hendaklah melaksanakan semua kewajipan yang dipertanggungkan dan boleh menjalankan semua kuasa yang diberi kepada Ketua Pengarah oleh Akta ini dan tiap-tiap kewajipan yang dilaksanakan sedemikian itu dan kuasa yang dijalankan sedemikian itu hendaklah disifatkan sebagai telah dilaksanakan dan dijalankan dengan sempurna bagi maksud-maksud Akta ini.

5. Semua pegawai yang dilantik di bawah seksyen 4 hendaklah disifatkan sebagai penjawat awam bagi maksud-maksud Kanun Keseksaan.

Semua pegawai hendaklah menjadi penjawat awam.
N.M.B.
Bab 45.

6. Tiada apa jua guaman boleh dibuat terhadap seseorang penjawat awam bagi apa-apa yang dilakukan atau tidak dilakukan olehnya dengan suci hati tanpa kecuaiian dan dengan tujuan menjalankan apa-apa kuasa atau melaksanakan apa-apa kewajipan yang diuntukkan atau dipertanggungkan oleh Akta ini.

Perlindungan penjawat-penjawat awam.

7. (1) Tiada seorangpun boleh menjalankan urusan sesuatu agensi pekerjaan swasta kecuali di bawah kuasa suatu lesen sah yang dikeluarkan oleh Ketua Pengarah.

Keperluan mendapatkan suatu lesen.

Dengan syarat, bagaimanapun, bahawa tidaklah melanggar peruntukan-peruntukan seksyen ini jika seseorang yang telah mula menjalankan urusan agensi pekerjaan swasta sebelum tarikh yang ditetapkan dan yang telah memohon suatu lesen di bawah Akta ini dalam tempoh yang dibenarkan oleh seksyen 8 (2) terus menjalankan urusan itu sehingga permohonannya untuk lesen itu diputuskan.

(2) Kuasa sesuatu lesen yang dikeluarkan di bawah Akta ini tidak membebaskan seseorang daripada mematuhi peruntukan-peruntukan mana-mana undang-undang bertulis lain yang berkuatkuasa pada masa itu.

Permohonan
bagi suatu
lesen.

8. (1) Tiap-tiap permohonan bagi suatu lesen hendaklah dalam borang yang ditetapkan dan hendaklah disertai dengan fee lesen sebagaimana yang dinyatakan dalam Jadual kepada Akta ini.

(2) Tiap-tiap orang yang menjalankan urusan sesuatu agensi pekerjaan swasta pada tarikh yang ditetapkan hendaklah memohon kepada Ketua Pengarah bagi suatu lesen dalam tempoh satu bulan selepas tarikh itu.

Syarat-syarat yang
hendak
dipenuhi
bagi
pemberian
sesuatu
lesen.

9. Tiada satupun lesen untuk menjalankan urusan sesuatu agensi pekerjaan swasta boleh diberi melainkan—

(a) jika urusan itu hendak dijalankan oleh seseorang perseorangan, ia adalah seorang warganegara Malaysia;

(b) jika urusan itu hendak dijalankan oleh suatu perkongsian, pekongsi-pekongsi itu adalah warganegara Malaysia;

(c) jika urusan itu hendak dijalankan oleh suatu syarikat, sebahagian besar syer modal syarikat itu dipegang oleh warganegara Malaysia;

(d) orang yang bertanggungjawab atas urusan itu dan tiap-tiap pekerja atau agen yang kewajibannya ada kaitan dengan urusan itu—

(i) adalah seseorang yang mempunyai kelakuan baik;

(ii) bukanlah seseorang bankrap yang belum dilepaskan; dan

(iii) tidak disabitkan atas sesuatu kesalahan dan dihukum penjara lebih daripada satu tahun atau denda lebih daripada dua ribu ringgit;

(e) ada premis-premis yang sesuai bagi menjalankan urusan itu;

(f) orang perseorangan atau perkongsian atau syarikat yang hendak menjalankan urusan itu mengakujani bahawa urusan itu akan dijalankan secara moral dan tertib;

(g) orang perseorangan, firma atau syarikat itu mengikat suatu bon dengan Ketua Pengarah, dengan dua orang penjamin, sebanyak jumlahwang yang ditetapkan oleh Menteri dalam

Jadual kepada Akta ini. Menteri boleh menetapkan jumlah wang berasingan bagi pekerjaan dalam Malaysia dan pekerjaan luar negeri dan boleh pada bila-bila masa mengubah bon yang ditetapkan dalam Jadual itu; dan

(h) apa-apa syarat lain sebagaimana yang ditetapkan bagi maksud-maksud seksyen ini telah dipenuhi.

10. Tiap-tiap lesen hendaklah dalam borang yang ditetapkan dan melainkan jika dibatalkan terlebih dahulu, hendaklah berkuatkuasa bagi suatu tempoh selama dua belas bulan daripada tarikh ia dikeluarkan.

Borang dan tempoh lesen.

11. Permohonan untuk membaharui lesen hendaklah dikemukakan sekurang-kurangnya dua bulan sebelum tarikh tamat tempoh lesen itu dan hendaklah dalam borang dan mengikut cara sebagaimana yang ditetapkan oleh Menteri.

Membaharui lesen.

12. Agensi pekerjaan swasta yang berlesen hendaklah menjalankan urusannya di suatu tempat seperti disebutkan dalam lesen itu dan tidak boleh menukar tempat urusannya tanpa kebenaran bertulis terlebih dahulu daripada Ketua Pengarah.

Tempat urusan hendaklah seperti yang disebutkan dalam lesen.

13. Agensi pekerjaan swasta yang berlesen hendaklah mempamerkan lesennya di suatu tempat yang mudah kelihatan dalam premis di mana urusan dijalankan.

Mempamerkan lesen.

14. (1) Tiada satupun agensi pekerjaan swasta boleh mengenakan bagi sesuatu perkhidmatan yang diberi fee yang lain atau yang lebih daripada fee yang ditetapkan dalam Jadual dan bagi tiap-tiap fee yang diterima suatu resit hendaklah dikeluarkan.

Fee bagi perkhidmatan.

(2) Menteri boleh, melalui perintah yang disiarkan dalam *Warta* meminda fee yang ditetapkan dalam Jadual.

15. Tiada satupun agensi pekerjaan swasta boleh menempatkan atau bertujuan menempatkan mana-mana orang dalam apa-apa pekerjaan yang memudaratkan kepentingan awam atau dengan diketahuinya menghantar, mengarah atau membawa seseorang ke suatu tempat bagi maksud lucah.

Penempatan yang memudaratkan kepentingan awam.

Endorsan
bagi peng-
ambilan
untuk
bekerja di
luar negeri.

16. (1) Sesuatu lesen yang dikeluarkan di bawah seksyen 7 (1) boleh diendors oleh Ketua Pengarah bagi maksud-maksud mengambil orang-orang yang tinggal dalam Malaysia untuk bekerja di luar negeri dengan syarat bahawa suatu bon sebagaimana yang ditetapkan dalam Jadual kepada Akta ini disimpan dengan Ketua Pengarah.

(2) Sesuatu endorsan adalah sah bagi tempoh yang sama seperti lesen asal.

(3) Sebelum mendaftar atau mengambil seseorang yang tinggal dalam Malaysia untuk bekerja di luar negeri, sesuatu agensi pekerjaan swasta hendaklah memberi kepada Ketua Pengarah butir-butir yang berikut:

(a) nama dan alamat bakal majikan;

(b) keterangan yang memuaskan mengenai pesanan tertentu bagi pekerja-pekerja oleh majikan atau majikan-majikan luar negeri;

(c) kategori atau kategori-kategori pekerjaan dan bilangan pekerja-pekerja yang dikehendaki berkenaan dengan tiap-tiap satu kategori;

(d) had-had dan syarat-syarat pekerjaan yang ditawarkan;

(e) perjanjian pekerjaan yang dicadangkan yang akan ditandatangani oleh bakal pekerja dan majikan; dan

(f) apa-apa maklumat lain sebagaimana yang dikehendaki oleh Ketua Pengarah.

(4) Ketua Pengarah boleh memberi arahan-arahan dan mengenakan syarat-syarat sebagaimana yang difikirkannya patut dengan memberi perhatian kepada keadaan pasaran buruh tempatan dan antarabangsa yang sedia ada.

Sekatan
ke atas
pendaftaran
atau peng-
ambilan.

17. Menteri boleh, melalui perintah yang disiarkan dalam *Warta*, menetapkan bahawa sesuatu agensi pekerjaan swasta tidak boleh mendaftar atau mengambil mana-mana orang yang tinggal dalam Malaysia bagi sesuatu kategori atau kategori-kategori pekerjaan termasuklah pekerjaan bagi pengambilan luar negeri.

18. (1) Tiada satupun agensi pekerjaan swasta boleh mengiklan dalam sesuatu sebaran am melainkan jika iklan itu mengandungi—

- (a) nombor lesen; dan
- (b) maklumat betul mengenai kekosongan, kelayakan dan had-had dan syarat-syarat pekerjaan.

(2) Mana-mana agensi pekerjaan swasta yang melanggar seksyen-kecil (1) adalah bersalah atas suatu kesalahan di bawah Akta ini.

19. Tiap-tiap agensi pekerjaan swasta hendaklah menyenggara—

Menyenggara rekod-rekod.

- (a) rekod mengenai pendaftaran yang menunjukkan nama, alamat, nombor kad pengenalan dan kelayakan pekerja-pekerja;
- (b) rekod mengenai kekosongan dan semua aspek berkenaan dengan kekosongan, iaitu jumlah kekosongan, kelayakan calon-calon yang dikehendaki, nama dan alamat majikan-majikan yang memberitahu kekosongan itu, tempat-tempat pekerjaan di mana kekosongan itu terdapat dan had-had dan syarat-syarat pekerjaan;
- (c) rekod mengenai penempatan pekerja-pekerja;
- (d) rekod mengenai fee yang dipungut; dan
- (e) apa-apa rekod lain sebagaimana yang dikehendaki oleh Ketua Pengarah dari semasa ke semasa.

20. Ketua Pengarah boleh pada bila-bila masa melalui arahan bertulis menghendaki sesuatu agensi pekerjaan swasta supaya menghantar kepadanya mengikut cara dan tempoh yang dinyatakan dalam arahan itu—

Penyata.

- (a) suatu penyata berkenaan dengan mana-mana atau semua rekod yang dikehendaki disenggarakan di bawah seksyen 19;
- (b) suatu pemberitahuan mengenai pertukaran mana-mana orang yang bertanggungjawab atas agensi itu atau diambil oleh atau adalah seorang agen agensi itu;
- (c) suatu penyata mengenai pendaftaran dan penempatan orang-orang bagi pekerjaan luar negeri;

- (d) suatu penyata mengandongi apa-apa butir lain sebagaimana yang dikehendaki olehnya berhubung dengan urusan agensi itu; dan
- (e) apa-apa maklumat bertulis atau penerangan bertulis sebagaimana yang dikehendaki olehnya berkenaan dengan sesuatu butir yang dinyatakan dalam sesuatu penyata yang dihantar oleh agensi itu.

Kuasa
untuk
masuk dan
memeriksa
premis-
premis.

21. (1) Ketua Pengarah atau mana-mana pegawai yang diberi kuasa dengan sempurnanya secara bertulis oleh Ketua Pengarah hendaklah mempunyai kuasa untuk masuk pada bila-bila masa yang munasabah ke mana-mana premis yang disyaki dengan munasabah sedang digunakan tanpa lesen bagi maksud-maksud sesuatu agensi pekerjaan atau jika ia mempunyai alasan yang munasabah bagi mempercayai bahawa urusan agensi pekerjaan swasta adalah berlawanan dengan Akta ini dan hendaklah memeriksa premis-premis itu untuk membuat apa-apa siasatan yang difikirkannya perlu berhubung dengan apa-apa perkara yang terkandung dalam peruntukan-peruntukan Akta ini.

(2) Pada masa menjalankan pemeriksaan di bawah seksyen ini, Ketua Pengarah boleh—

- (a) mengemukakan soalan-soalan berkenaan dengan urusan agensi pekerjaan swasta itu kepada orang yang bertanggungjawab atas agensi itu dan kepada mana-mana orang lain yang keterangannya mungkin difikirkannya perlu, dan semua orang itu adalah terikat di sisi undang-undang untuk menjawab soalan-soalan itu seboleh-bolehnya dengan benar;
- (b) menghendaki orang yang bertanggungjawab atas agensi itu menunjukkan kepadanya semua atau mana-mana rekod yang dikehendaki disimpan di bawah Akta ini;
- (c) menyita atau mengambil salinan-salinan apa-apa rekod yang ditunjukkan kepadanya di bawah perenggan (b); dan
- (d) menyita apa-apa rekod lain atau dokumen dalam premis agensi itu atau dalam milik mana-mana orang yang dijumpai dalam premis itu jika Ketua Pengarah mempercayai bahawa sesuatu kesalahan di bawah Akta ini telah dilakukan.

(3) Seseorang boleh enggan mematuhi apa-apa permintaan atau arahan dari pegawai yang diberikuasa bertindak atau berupa bertindak di bawah Akta ini jika pegawai itu enggan atas permintaan untuk mengisytiharkan identitinya atau sijil kuasanya, mengikut mana yang berkenaan.

(4) Mana-mana orang yang menghalang atau mengganggu Ketua Pengarah atau seseorang pegawai yang diberikuasa dengan sempurnanya secara bertulis oleh Ketua Pengarah pada menjalankan mana-mana kuasa atau melaksanakan apa-apa kewajipan yang diberi di bawah Akta ini adalah melakukan suatu kesalahan.

22. Bagi maksud-maksud seksyen 21 Ordinan Kesalahan-kesalahan Kecil 1955, tiap-tiap agensi pekerjaan hendaklah disifatkan sebagai suatu tempat awam.

Agensi pekerjaan disifatkan sebagai tempat awam. 3/55.

23. Ketua Pengarah boleh mengeluarkan kepada sesuatu agensi pekerjaan swasta apa-apa arahan sebagaimana yang difikirkannya perlu bagi maksud memastikan bahawa perjalanan agensi itu adalah mengikut peruntukan-peruntukan Akta ini, dan mana-mana agensi yang kepadanya dikeluarkan apa-apa arahan sedemikian itu hendaklah mematuhi dalam tempoh yang dinyatakan dalam arahan itu.

Kuasa untuk mengeluarkan arahan.

24. Ketua Pengarah hendaklah menggunakan budibicaranya untuk melupuskan bon yang disimpan di bawah seksyen 9 (g) bagi menjelaskan tuntutan-tuntutan yang mungkin timbul berkaitan dengan urusan itu.

Pelupusan bon.

25. (1) Ketua Pengarah boleh membatalkan sesuatu lesen jika ia berpuas hati bahawa pemegang lesen itu—

Pembatalan lesen.

(i) telah melanggar mana-mana peruntukan Akta ini atau mana-mana peraturan yang dibuat di bawahnya atau apa-apa bon atau akujanji yang dibuat oleh pemegang lesen di bawah Akta ini; atau

(ii) telah disabitkan atas suatu kesalahan di bawah Akta ini; atau

(iii) telah tidak mematuhi apa-apa arahan yang dikeluarkan oleh Ketua Pengarah kepada pemegang lesen di bawah Akta ini; atau

(iv) telah memberi dalam sesuatu permohonan, atau dalam sesuatu penyata, atau dalam sesuatu maklumat bertulis atau penerangan bertulis yang dihantar oleh pemegang lesen di bawah Akta ini, apa-apa butir yang diketahui oleh pemegang lesen itu adalah palsu atau tidak benar:

Dengan syarat bahawa Ketua Pengarah hendaklah memberi kepada pemegang lesen itu notis tidak kurang daripada dua minggu mengenai pembatalan yang dicadang itu dengan menyatakan alasan-alasannya dan pemegang lesen itu boleh memberi sebab mengapa pembatalan itu tidak patut dilakukan.

(2) Di mana permohonan bagi membaharui sesuatu lesen ditolak atau sesuatu lesen telah dibatalkan dan tidak ada rayuan dibuat terhadap penolakan atau pembatalan itu, pemegang lesen hendaklah dengan serta-merta menyerahkan lesen itu kepada Ketua Pengarah dan jika ia tidak berbuat demikian ia adalah melakukan suatu kesalahan di bawah Akta ini.

Rayuan.

26. Seseorang yang terkilan dengan keputusan Ketua Pengarah di bawah Akta ini boleh, dalam tempoh tiga puluh hari daripada pemberitahuan keputusan itu, merayu secara bertulis kepada Menteri yang mana keputusannya adalah muktamad dan tidak boleh dipersoalkan dalam mana-mana mahkamah undang-undang.

Peraturan-peraturan.

27. Menteri boleh melalui pemberitahu dalam *Warta* membuat peraturan-peraturan—

(a) berkenaan dengan semua perkara yang diberi kuasa oleh Akta ini supaya ditetapkan; dan

(b) bagi maksud menjalankan atau menguatkuasakan prinsip-prinsip dan peruntukan-peruntukan Akta ini.

Kesalahan-kesalahan.

28. Tiap-tiap orang yang—

(a) melanggar mana-mana peruntukan Akta ini atau mana-mana peraturan yang dibuat di bawahnya; atau

(b) memberi apa-apa penyata, maklumat bertulis atau penerangan bertulis mengandungi apa-apa butir yang diketahuinya adalah palsu dan tidak benar, adalah melakukan suatu kesalahan di bawah Akta ini.

29. Seseorang pemegang lesen yang—

- (a) mengenakan atau menerima sendiri atau melalui seseorang lain, bagi perkhidmatan-perkhidmatannya, apa-apa jumlah wang yang lebih besar daripada fee yang ditetapkan; atau
- (b) dengan diketahuinya dan dengan sengaja memperdaya mana-mana pekerja dengan memberi maklumat palsu,

Kesalahan-kesalahan pelbagai.

adalah melakukan suatu kesalahan di bawah Akta ini.

30. Jika sesuatu kesalahan di bawah Akta ini dilakukan oleh kumpulan orang, maka—

- (a) jika kumpulan itu adalah suatu pertubuhan perbadanan, tiap-tiap pengarah pertubuhan perbadanan itu hendaklah disifatkan sebagai bersalah atas kesalahan itu; dan
- (b) jika kumpulan itu adalah suatu perkongsian, tiap-tiap pekongsi hendaklah disifatkan sebagai bersalah atas kesalahan itu:

Kesalahan-kesalahan oleh kumpulan orang.

Dengan syarat, bagaimanapun, bahawa tiada seseorang pengarah atau pekongsi yang sedemikian itu boleh disifatkan sebagai bersalah atas suatu kesalahan di bawah Akta ini jika ia membuktikan bahawa kesalahan itu telah dilakukan tanpa pengetahuannya dan bahawa ia telah menjalankan segala usaha yang wajar untuk mencegah berlakunya kesalahan itu.

31. Pembicaraan bagi kesalahan-kesalahan terhadap Akta ini atau terhadap mana-mana peraturan yang dibuat di bawahnya tidak boleh dimulakan atau dijalankan kecuali oleh atau bagi pihak Pendakwa Raya atau oleh seseorang pegawai polis yang berpangkat tidak rendah daripada Inspektor.

Pendakwaan.

32. (1) Seseorang yang melakukan suatu kesalahan di bawah seksyen 7 boleh, apabila disabitkan, dikenakan denda tidak lebih daripada lima ribu ringgit atau penjara bagi suatu tempoh tidak lebih daripada tiga tahun atau kedua-duanya denda dan penjara itu.

Penalti.

(2) Seseorang yang melakukan suatu kesalahan di bawah seksyen 15 boleh, apabila disabitkan, dikenakan denda tidak lebih daripada empat ribu ringgit atau penjara bagi suatu tempoh tidak lebih daripada dua tahun atau kedua-duanya denda dan penjara.

(3) Seseorang yang melakukan suatu kesalahan di bawah seksyen 18 boleh, apabila disabitkan, dikenakan denda tidak lebih daripada tiga ribu ringgit atau penjara bagi suatu tempoh tidak lebih daripada satu tahun atau kedua-duanya denda dan penjara.

(4) Seseorang yang melakukan apa jua kesalahan di bawah Akta ini boleh, apabila disabitkan, jika tidak ada lain-lain penalti tertentu diperuntukkan di bawah Akta ini, dikenakan denda tidak lebih daripada dua ribu ringgit atau penjara bagi suatu tempoh tidak lebih daripada enam bulan atau kedua-duanya denda dan penjara.

JADUAL

[Seksyen 8 (1), 9 (g) dan 14 (1)]

(i) <i>Fee Lesen</i>	...	...	...	...	\$25
(ii) <i>Bon</i>					
(i) <i>Pekerjaan Tempatan</i>					
Bon tunai	...	...	...	...	\$ 2,000
Bon Jaminan	...	...	...	...	\$10,000
(ii) <i>Pekerjaan luar negeri</i>					
Bon tunai	...	...	...	...	\$10,000
Bon Jaminan	...	...	...	...	\$20,000
(iii) <i>Fee Pendaftaran</i>					
(i) Fee yang dikenakan bagi pendaftaran semua kategori pekerjaan tempatan, pendaftaran hendaklah sah bagi berbagai pekerjaan dan bagi tempoh selama 6 bulan					Tidak lebih daripada \$5
(ii) Fee yang dikenakan bagi pendaftaran semua kategori pekerjaan luar negeri, pendaftaran yang sah bagi berbagai pekerjaan ...					Tidak lebih daripada \$10
(iv) <i>Fee Penempatan</i>					
(i) Fee yang dikenakan bagi penempatan tempatan ...	...	...	...	...	Tidak lebih daripada 10% gaji bulan permulaan

- (ii) Fee yang dikenakan bagi penempatan luar negeri Tidak lebih daripada 15% gaji bulan permulaan

Dengan syarat bahawa jika majikan-majikan telah membayar kepada agensi bagi perkhidmatan-perkhidmatan yang diberi, pekerja itu tidak akan dikenakan apa-apa bayaran semasa penempatan.

HURAIAN

Rang Undang-undang ini bertujuan mengawal dan mengatur urusan agensi-agensi pekerjaan swasta di seluruh Malaysia.

Fasal 3 adalah suatu fasal pentakrifan.

Fasal 4 membolehkan Yang di-Pertuan Agong melantik seorang Ketua Pengarah dan beberapa orang pegawai lain yang difikirkannya perlu untuk menjalankan peruntukan-peruntukan Rang Undang-undang ini.

Fasal 5 bertujuan mensifatkan semua pegawai yang dilantik di bawah *fasal 4* menjadi penjawat awam bagi maksud Kanun Keseksaan.

Fasal 6 bertujuan melindungi penjawat-penjawat awam semasa menjalankan apa-apa kuasa atau melaksanakan kewajipan daripada sebarang guaman.

Fasal 7 bertujuan menghendaki semua agensi pekerjaan swasta semasa menjalankan urusan supaya memohon suatu lesen sebagaimana diperuntukkan di bawah *fasal 8* yang mana jika diluluskan hendaklah berkuatkuasa bagi tempoh selama 12 bulan dari tarikh ia dikeluarkan sebagaimana disebutkan di bawah *fasal 10*.

Fasal 9 bertujuan memperuntukkan had-had dan syarat-syarat yang mesti dipenuhi bagi memberi suatu lesen kepada sesuatu agensi pekerjaan swasta.

Fasal 11 menghendaki tiap-tiap permohonan bagi membaharui sesuatu lesen diberi sekurang-kurangnya dua bulan sebelum tarikh tamat tempohnya dan *fasal 12* melarang pertukaran tempat urusan melainkan jika kebenaran secara bertulis telah diberi oleh Kedua Pengarah. Lesen itu hendaklah dipamerkan di tempat yang mudah dilihat (*fasal 13*).

Fasal 14 melarang sesuatu agensi pekerjaan swasta mengenakan fee yang lain atau lebih daripada fee yang ditetapkan dalam Jadual.

Fasal 15 melarang penempatan seseorang dalam sesuatu pekerjaan yang boleh merosakkan kepentingan awam atau untuk maksud lucah.

Fasal 16 menghendaki Ketua Pengarah mengendors lesen yang diberi bagi pengambilan luar negeri dan sebelum mendaftar atau mengambil mana-mana orang untuk bekerja di luar negeri sesuatu agensi pekerjaan swasta adalah dikehendaki memberi butir-butir berkaitan dengannya kepada Ketua Pengarah. *Fasal 17* memberi kuasa kepada Menteri untuk menyekat pendaftaran dan pengambilan mana-mana orang bagi pekerjaan tempatan dan luar negeri.

Fasal 18 memperuntukkan had-had dan syarat-syarat bagi sesuatu agensi pekerjaan swasta untuk mengiklan dalam sebaran am dan sesuatu salah-nyataan mengenai fakta atau pelanggaran terhadap fasal ini dalam sesuatu iklan adalah menjadi suatu kesalahan.

Fasal-fasal 19 dan 20 bertujuan menghendaki sesuatu agensi pekerjaan swasta supaya menyenggara rekod urusan dan Ketua Pengarah boleh pada bila-bila masa mengeluarkan suatu arahan bertulis berkenaan dengan apa-apa butir yang berkaitan dengannya.

Fasal 21 bertujuan mengadakan peruntukan mengenai kuasa untuk masuk memeriksa dan menyita.

Fasal 22 bertujuan mensifatkan agensi pekerjaan sebagai suatu tempat awam bagi maksud-maksud Ordinan Kesalahan-kesalahan Kecil.

Fasal 23 bertujuan memberi kuasa kepada Ketua Pengarah untuk mengeluarkan arahan-arahan bagi maksud memastikan bahawa perjalanan agensi pekerjaan itu adalah mengikut peruntukan-peruntukan Rang Undang-undang ini.

Fasal 24 bertujuan memberi kuasa kepada Ketua Pengarah untuk menggunakan budibicaranya mengenai pelupusan bon.

Fasal 25 bertujuan memberi kuasa kepada Ketua Pengarah untuk membatalkan sesuatu lesen atas sebab-sebab yang disebutkan dalam fasal itu.

Fasal 26 bertujuan mengadakan peruntukan bagi mana-mana orang yang terkilang dengan keputusan Ketua Pengarah untuk merayu dalam tempoh 30 hari selepas ia diberitahu mengenai keputusan itu secara bertulis kepada Menteri yang mana keputusannya adalah muktamad.

Fasal 27 bertujuan memberi kuasa kepada Menteri untuk membuat peraturan-peraturan.

Fasal-fasal 28 dan 29 menjadikan perbuatan atau ketinggalan seseorang atau pemegang lesen yang disebutkan di dalamnya apabila disabitkan adalah melakukan suatu kesalahan di bawah Rang Undang-undang ini.

Fasal 30 bertujuan menjadikan tiap-tiap pengarah pertubuhan perbadanan atau tiap-tiap pekongsi sesuatu perkongsian disifatkan sebagai bersalah melainkan jika kesalahan itu telah dilakukan tanpa pengetahuannya atau bahawa ia telah menjalankan segala usaha yang wajar untuk mencegah berlakunya kesalahan itu.

Fasal 31 bertujuan memberi kuasa kepada Pendakwa Raya atau seseorang pegawai polis yang berpangkat tidak rendah daripada seorang Inspektor untuk memulakan pendakwaan.

Fasal 32 bertujuan menetapkan penalti bagi kesalahan-kesalahan yang dilakukan di bawah fasal-fasal 7, 15, 18 dan apa-apa kesalahan lain jika tidak ada penalti tertentu diperuntukkan di bawah Rang Undang-undang ini.

Jadual bertujuan menetapkan bayaran bagi lesen, pendaftaran, bon dan fee penempatan.

IMPLIKASI KEWANGAN

Rang Undang-undang ini akan melibatkan Kerajaan dalam perbelanjaan tambahan yang amaunnya tidak dapat ditentukan sekarang ini. [P.N. (U²) 1005.]

